

**แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐  
ของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.)**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ในปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้ส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางการเมือง การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ นอกจากนี้การทุจริตคอร์รัปชันได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก ทำให้ประเทศต่าง ๆ ได้ตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการทุจริตที่มีมากขึ้น รวมทั้งได้มีความพยายามทั้งในระดับประเทศ องค์กรระหว่างประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก ในการจัดทำมาตรการเครื่องมือและความร่วมมือต่าง ๆ ขึ้นมาเพื่อดำเนินการควบคุมปัญหาการทุจริตอย่างจริงจังมากยิ่งขึ้น

การจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของ สศค. ยังคงมีเป้าประสงค์สำคัญเพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความต่อเนื่อง ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานหลักที่ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ได้ดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติฯ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการไปสู่การปฏิบัติ โดย สศค. ยังคงใช้ยุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นแนวทางในการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร

จากการทบทวนแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของ สศค. จึงได้มีการปรับปรุงกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์หลักของยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวในแต่ละด้าน รวมทั้งให้มีความชัดเจนและมีการดำเนินงานที่เห็นผลเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๒ เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่

๒.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่เป็นไปด้วยความชัดเจนโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

**๓. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรของ สศค.

**๔. โครงการ/ กิจกรรมตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

จากการวิเคราะห์ผลสรุปการดำเนินโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สศค. เห็นสมควรดำเนินโครงการสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องตามตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

กิจกรรม/โครงการ : การดำเนินโครงการ สศค. คุณธรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ :** การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ : การเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา ของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตภายในประเทศ  
ของบุคลากร สศค.

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :** สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กิจกรรม/โครงการ : ดำเนินการตามระบบจัดการข้อร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง มีสายด่วน  
ผู้อำนวยการ สศค. และมี Call Center ศูนย์รับแจ้งการเงินนอกระบบ ๑๓๕๙

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ :** พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กิจกรรม/โครงการ : โครงการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์  
ทับซ้อนแก่บุคลากรของ สศค.

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ :** ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ : การเพิ่มเติมกระบวนการด้านจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ  
และความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖ :** ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :

CPI) ของประเทศไทย

กิจกรรม/โครงการ : เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

#### ๖. งบประมาณ - บาท

๖.๑	โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑	วงเงิน	๓๒๔,๔๐๐	บาท
๖.๒	โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๒	วงเงิน	-	บาท
๖.๓	โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๓	วงเงิน	-	บาท
๖.๔	โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๔	วงเงิน	๒๐,๐๐๐	บาท
๖.๕	โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๕	วงเงิน	-	บาท
๖.๖	โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๖	วงเงิน	-	บาท

#### ๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

#### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของ สศค. มีจิตสำนึกที่ดีปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความชัดเจนโปร่งใสสามารถ  
ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม  
เพื่อประโยชน์สูงสุดของประเทศชาติเป็นสำคัญ

## แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของ สศค.

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	การดำเนินโครงการ สศค. คุณธรรม	๓๒๔,๔๐๐	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมประชุมระดมสมอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ - ความสำเร็จในการศึกษาดูงาน	๓ ครั้ง ๑ ครั้ง	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒. การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	การเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนาของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตภายในประเทศของบุคลากร สศค.	-	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนาของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตภายในประเทศ	๓ ครั้ง	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ดำเนินการตามระบบจัดการข้อร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง และมีสายด่วนผู้อำนวยการ สศค. และมี Call Center ศูนย์รับแจ้งการเงินนอกระบบ ๑๓๕๙	-	การรายงานการดำเนินการตามระบบจัดการข้อร้องเรียนต่อผู้บริหารทุกเดือน	๑๒ ครั้ง	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	โครงการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรของ สศค.	๒๐,๐๐๐	ความสำเร็จในการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรของ สศค.	๑ ครั้ง	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	การเพิ่มเติมกระบวนการด้านจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	-	๑. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการในการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เสนอราคา ๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต่อผู้บริหาร	๑ ครั้ง n/a ๑๒ ครั้ง	ส่วนบริหารงานพัสดุ สำนักงานเลขานุการกรม
๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	-	ความสำเร็จในการเข้ารับการประเมินฯ	๑ ครั้ง	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต การดำเนินโครงการ สศค. คุณธรรม

### ๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงการคลังโดยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สป.) และสำนักรัฐมนตรี (สร.) ได้ดำเนินโครงการนำร่องโดยกำหนดให้ สป. และ สร. เป็นหน่วยงานต้นแบบ ภายใต้ “โครงการ สป สร คุณธรรม” ตามแนวทางมูลนิธิยุวสถิรคุณ โดยปัจจุบัน สป. สร. ได้กำหนดคุณธรรมอัตลักษณ์ คือ “รับผิดชอบ เสียสละ สามัคคี” พร้อมทั้งจัดทำแผนคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางของมูลนิธิฯ และจากการดำเนินโครงการดังกล่าว กระทรวงการคลังได้ตั้งเป้าหมายที่จะขยายโครงการไปทุกกรมในกระทรวงการคลังเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ “กระทรวงการคลังคุณธรรม”

สศค. เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังซึ่งมีภารกิจหลักในการเสนอแนะนโยบายเศรษฐกิจด้านการคลัง การเงิน การออม การลงทุน การพัฒนาตลาดทุน การคุ้มครองผลประโยชน์ทางการเงิน และเศรษฐกิจมหภาคและระหว่างประเทศ ซึ่งในการเสนอแนะนโยบายต่างๆ ได้ใช้ทั้งหลักวิชาการ และหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น การไหว้พระ ทำบุญ การเผยแพร่บทความด้านจริยธรรมต่างๆ แก่บุคลากร เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งเพื่อสนองต่อนโยบายของกระทรวงการคลังที่มุ่งสู่การเป็น “กระทรวงการคลังคุณธรรม” สศค. จึงได้ดำเนินการจัดโครงการ สศค. คุณธรรมขึ้น เพื่อให้ผู้บริหารตระหนักในบทบาทหน้าที่ และประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรมจริยธรรม มีทักษะในการดำเนินชีวิตพึ่งตนเองและช่วยเหลือสังคมได้ และเพื่อเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหารตระหนักในบทบาทหน้าที่ และเห็นคุณค่าของการจัดกิจกรรมเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร ตลอดจนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรมจริยธรรม มีทักษะในการดำเนินชีวิตพึ่งตนเองและช่วยเหลือสังคมได้

๒.๓ เพื่อเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น

### ๓. ลักษณะการดำเนินงาน

ผู้แทนสำนัก/ศูนย์/กลุ่มเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับมูลนิธิยุวสถิรคุณ โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

- ๓.๑ สร้างความรู้ความเข้าใจและการยอมรับ และศึกษาดูงาน
- ๓.๒ ประชุมระดมสมอง
- ๓.๓ กำหนดคุณธรรมอัตลักษณ์
- ๓.๔ แปลงคุณธรรมสู่นโยบายหรือแนวปฏิบัติ
- ๓.๕ ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติ
- ๓.๖ ติดตาม และประเมินผล

### ๔. ระยะเวลาและสถานที่การดำเนินงาน

เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ – กันยายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมปวย อิงภากรณ์ ชั้น ๗ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

## ๕. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๓๒๔,๔๐๐ บาท

## ๖. ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ๖.๑ ผู้บริหารตระหนักในบทบาทหน้าที่ และเห็นคุณค่าของการจัดกิจกรรมเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร ตลอดจนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๖.๒ บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรมจริยธรรม มีทักษะในการดำเนินชีวิตพึ่งตนเองและช่วยเหลือสังคมได้
- ๖.๓ พฤติกรรมของผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

## ๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

## ๘. กลุ่มเป้าหมาย

- ๘.๑ เข้าร่วมการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจโครงการกระทรวงการคลังคุณธรรม
- ๘.๒ ประชุมระดมสมอง ๓ ครั้ง จำนวน ๓๐๐ คน

ครั้งที่ ๑	จำนวน
สำนักนโยบายระบบการเงินและสถาบันการเงิน	๙๕ คน
สำนักนโยบายระบบการคุ้มครองผลประโยชน์ทางการเงิน	
สำนักนโยบายการออมและการลงทุน	
สำนักนโยบายการคลัง	
ครั้งที่ ๒	๙๗ คน
สำนักนโยบายเศรษฐกิจมหภาค	
สำนักนโยบายเศรษฐกิจระหว่างประเทศ	
สำนักนโยบายพัฒนาระบบการเงินภาคประชาชน	
สำนักนโยบายภาษี	
ครั้งที่ ๓	๑๑๐ คน
สำนักกฎหมาย	
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	
สำนักงานเลขานุการกรม	
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
กลุ่มตรวจสอบภายใน	
ศูนย์บริหารงานวิจัยและบรรณสารสนเทศ	

- ๘.๓ ศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรม ๑ ครั้ง จำนวน ๓๐ คน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต  
การเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา ของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตภายในประเทศของบุคลากร สศค.

**๑. หลักการและเหตุผล**

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันถือเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทย และหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการต่อต้านการทุจริตมีหลายหน่วยงาน เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ปปท.) เป็นต้น หน่วยงานดังกล่าวได้มีความพยายามที่จะลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ และหนึ่งในวิธีการก็คือการจัดอบรม/สัมมนา เพื่อให้ความรู้ถึงแก่เจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการในเรื่องเกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต

เพื่อให้บุคลากรของ สศค. ได้มีความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตซึ่งมีหลายหน่วยงานที่รับผิดชอบในเรื่องดังกล่าว และมีแนวทางการดำเนินงานที่แตกต่างกันออกไป ดังนั้นเพื่อให้ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติงานรวมถึงทิศทางการดำเนินงาน จึงเห็นควรเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนาที่หน่วยงานนั้น ๆ ได้จัดขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้บุคลากรของ สศค. มีความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตภายในประเทศ และสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

**๓. ลักษณะการดำเนินงาน**

การเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนาของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตภายในประเทศ

**๔. ระยะเวลาดำเนินงาน**

๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

**๕. งบประมาณ**

-

**๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

บุคลากรของ สศค. มีความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตภายในประเทศ และสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

**๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

**๘. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรของ สศค.

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ดำเนินการตามระบบจัดการข้อร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง มีสายด่วนผู้อำนวยการ สศค. และมี Call Center ศูนย์รับแจ้งการเงินนอกระบบ ๑๓๕๙

### ๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการสร้าง ความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการของหน่วยงานเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ แสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสขององค์กร เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติแก่ประชาชนในทุกๆระดับ และหากเกิดข้อผิดพลาดหรือผลกระทบจากการดำเนินงานของ สศค. หรือแม้กระทั่งหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ สศค. ผู้รับบริการสามารถตรวจสอบการทำงาน และเรียกร้องความเป็นธรรมได้ผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน อีกทั้ง ยังดำเนินการให้มีการจัดทำสายด่วนตรงถึงผู้บริหาร และมี Call Center ศูนย์รับแจ้งการเงินนอกระบบ ๑๓๕๙ เพื่อเพิ่มช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

สศค. เห็นถึงความสำคัญของการสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการต่อหน่วยงาน จึงได้จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีความหลากหลาย และดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

### ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินการของ สศค. มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้อย่างต่อเนื่อง

### ๓. ลักษณะการดำเนินงาน

ดำเนินการตามระบบจัดการข้อร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง

### ๔. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

### ๕. งบประมาณ

-

### ๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

การดำเนินการของ สศค. มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้อย่างต่อเนื่อง

### ๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

### ๘. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้รับบริการจาก สศค.

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรของ สศค.

### ๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในระบบราชการในปัจจุบันส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือที่เรียกว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน” โดยการแสวงหาผลประโยชน์จากการดำรงตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ซึ่งถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง ส่วนใหญ่เกิดจากการใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการทำงาน การใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งนี้ เพื่อก่อให้เกิดผลประโยชน์แก่ตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง จนทำให้เกิดความเสียหายแก่สังคมส่วนรวม และส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศชาติได้ในอนาคต

สศค. ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว ตามแนวนโยบายรัฐบาลของนายกรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงการสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง ชัดเจน ถึงแนวทางในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรจึงเห็นสมควรจัดทำโครงการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรของ สศค.

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรของ สศค.

๒.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรของ สศค.

### ๓. ลักษณะการดำเนินงาน

ฟังการบรรยายโครงการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรของ สศค.

### ๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

### ๕. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

### ๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของ สศค. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนนำความรู้ที่ได้รับจากการฟังบรรยายมาใช้ในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

### ๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

### ๘. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของ สศค.



**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต**  
**การเพิ่มเติมกระบวนการด้านจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ และความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น**

**๑. หลักการและเหตุผล**

สศค. มีอำนาจหน้าที่ในการศึกษา เสนอแนะ และออกแบบนโยบายเพื่อนำเสนอผู้บริหารกระทรวงการคลัง ซึ่งเนื้องานอาจไม่เกี่ยวข้องกับกาทุจริตโดยตรงจึงไม่ค่อยพบปัญหาการทุจริตเกิดขึ้นมากนัก ในหน่วยงาน แต่เรื่องที่มีความเกี่ยวข้องและอาจส่งผลกระทบต่อความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานก็คือ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยในทุก ๆ ปีงบประมาณ สศค. มีโครงการจัดซื้อจัดจ้างค่อนข้างมาก และอาจเกิดปัญหาด้านการทุจริตขึ้นได้ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการด้านพัสดุเป็นไปอย่างถูกต้อง สศค. จึงได้จัดทำกระบวนการดำเนินการเพิ่มเติม ได้แก่ ๑. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการในการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เสนอราคาทั้งหมดเพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และ ๓. สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือนพร้อมทั้งรายงานผู้บริหารทราบ ทั้งนี้ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ และความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การดำเนินการด้านจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ และความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

**๓. ลักษณะการดำเนินงาน**

๑. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการในการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เสนอราคา
๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต่อผู้บริหาร

**๔. ระยะเวลาดำเนินงาน**

๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

**๕. งบประมาณ**

-

**๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

การดำเนินการด้านจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ และความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

**๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ส่วนบริหารงานพัสดุ สำนักงานเลขาธิการกรม

**๘. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรของ สศค.

## ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

### ๑. หลักการและเหตุผล

องค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International :TI) ได้จัดอันดับภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศต่างๆ และพบว่าในปี ๒๕๕๘ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดีขึ้นจากปีที่ผ่านมา โดยมีค่าคะแนน CPI อยู่ที่ ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และอยู่ในอันดับที่ ๗๖ จากประเทศที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก (Corporation Perception Index Report, ๒๐๑๕) แม้ว่าอันดับภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของประเทศไทยจะดีขึ้นในสายตาขององค์กรระหว่างประเทศก็ตาม แต่ประเทศไทยก็ยังต้องให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเรื่องนี้อย่างจริงจัง เพราะการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันนั้นถือเป็นวาระสำคัญเร่งด่วนระดับชาติ

สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานหลักที่ดำเนินการเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตได้พัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) จากการทำความร่วมมือแบบทวิภาคีกับประเทศสาธารณรัฐเกาหลี และได้มอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ท. รับผิดชอบดำเนินการประเมินดังกล่าว

สศค. ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและประโยชน์ของการประเมินฯ จึงได้เข้าร่วมการประเมินอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบันได้เข้ารับการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒.๒ เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน บุคคลากรเกิดความตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับ และครรลองของจรรยาบรรณวิชาชีพที่ดีงาม

### ๓. ลักษณะการดำเนินงาน

เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ด้วยแบบประเมิน ๓ แบบ ตามแบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. หรือสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ดังนี้

๓.๑ แบบประเมิน Internal Integrity and Transparency Assessment เป็นการประเมินจากข้อคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

๓.๒ แบบประเมิน External Integrity and Transparency Assessment เป็นการประเมินจากข้อคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

๓.๓ แบบประเมิน Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment เป็นการประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ โดยใช้แบบประเมิน ๑ ชุด ต่อ ๑ หน่วยงาน

### ๔. ระยะการดำเนินงาน

๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

**๕. งบประมาณ**

-

**๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๖.๑ บุคลากรของ สศค. ที่เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๖.๒ บุคลากรของ สศค. ให้ความสำคัญในการถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณ และจริยธรรมเพิ่มขึ้น

**๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

**๘. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรของ สศค. / ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สศค.