

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
(Organizational Governance)

สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

คำนำ
นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
กระทรวงการคลัง

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และไว้วางใจการบริหารงานภาครัฐ

สำนักงานเศรษฐกิจการคลังจึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี อันประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่าง ๆ เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐาน และเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร และบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

ลงชื่อ.....
(นายกฤษฎา จีนะวิจารณ์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ประกาศเจตนารมณ์

สำนักงานเศรษฐกิจการคลังปฏิบัติการหลักในการเสนอแนะ ออกแบบนโยบายและมาตรการด้านการคลัง ระบบการเงิน เศรษฐกิจมหภาคและระหว่างประเทศที่มีคุณภาพต่อกระทรวงการคลัง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่ยั่งยืน การกำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการยอมรับนโยบายและผลงานของกระทรวงการคลังให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ประชาชน และหน่วยงานทั่วไปทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังได้รวบรวมหลักการเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงานและความประพฤติที่สืบพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่/พนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของสังคมและผู้ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย คณะกรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบุคลากรทุกระดับของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีไปเป็นแนวทางในการดำเนินงาน และต้องไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

สำนักงานเศรษฐกิจการคลังได้พิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้งเพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อรับทราบตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักในการปฏิบัติราชการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายภุชญา จินะวิจารณ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

สารบัญ

หน้า

หมวดที่ ๑ บททั่วไป

๑.๑ ข้อมูลองค์การ

๑

- วิสัยทัศน์
- พันธกิจ
- ค่านิยมหลัก
- โครงสร้างองค์การ

๑.๒ หลักการและแนวคิด

๒

๑.๓ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๓

หมวดที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๔

- ๑) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- ๒) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๓) นโยบายด้านองค์การ
- ๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

๒.๒ แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลัก ๔ ด้าน

๖

หมวดที่ ๓ แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๑๑

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

๑.๑ ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

องค์กรนำในการเสนอแนะนโยบายเศรษฐกิจการคลังเพื่อเศรษฐกิจสมดุล

พันธกิจ

๑. ศึกษา วิเคราะห์และเสนอแนะนโยบายด้านการคลัง ระบบการเงิน การออม และการลงทุน รวมทั้งเศรษฐกิจมหภาคและระหว่างประเทศอย่างมืออาชีพ
๒. ติดตาม กำกับ และประเมินผลมาตรการเศรษฐกิจการคลังให้มีประสิทธิภาพ
๓. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และการยอมรับในนโยบายเศรษฐกิจการคลังกับทุกภาคส่วน
๔. พัฒนาบุคลากรและองค์การสู่ความเป็นเลิศ ด้านวิชาการ คุณธรรม และมีความสุข

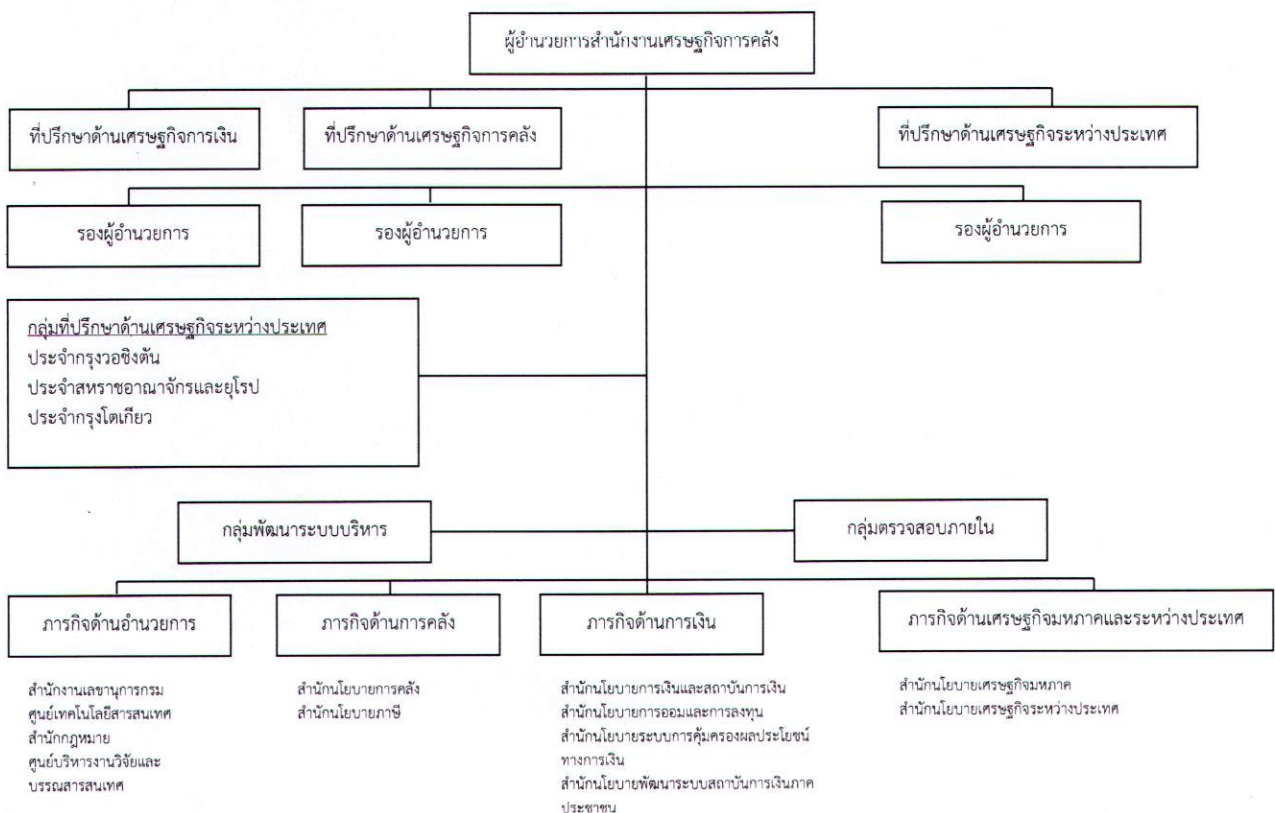
ค่านิยมหลัก

ส : เสนอแนะอย่างมีหลักการ

ศ : ศึกษาอย่างไม่หยุดนิ่ง

ค : คนคลังที่มีคุณภาพ

โครงสร้างองค์กร



๑.๒ หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง นับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่า “การบริหารราชการตามพระราชบัญญัตินี้ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐควมมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แกท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน

การจัดสรรงบประมาณ และการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนี้ จึงถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔

๒. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ เกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐมุ่งเน้นการปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แกไขกฎระเบียบให้โปร่งใสชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลาง และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ และการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ

๓. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่าง ๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูงและมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์กร มุ่งเน้นให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และดำเนินการอย่างมีจริยธรรม รวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบต่อ รวมทั้งบุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม และธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่น มีการดูแลผู้รับบริการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้เกียรติ เป็นธรรมรวมกับการรักษาปกป้องไม่ให้องค์การดำเนินการในทางที่มีความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรีหรือสิ่งไม่ดี ๆ

๑.๓ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริงและเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนอันจะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธากับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ

หมวดที่ ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล สำนักงานเศรษฐกิจการคลังได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์กร และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

สำนักงานเศรษฐกิจการคลังพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

นโยบายหลัก

มุ่งมั่นในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

แนวทางปฏิบัติ

๑) ศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะนโยบายด้านเศรษฐกิจการคลัง ระบบการเงิน การออม และการลงทุน รวมทั้งเศรษฐกิจมหภาคและระหว่างประเทศอย่างมีหลักการ เพื่อให้เศรษฐกิจไทยมีศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันที่สูงขึ้น และเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคการคลังสาธารณะให้มีเสถียรภาพ

๒) ศึกษาและเสนอแนะนโยบายด้านสังคม และสิ่งแวดล้อมเพื่อกระจายโอกาสทางเศรษฐกิจ ลดความเหลื่อมล้ำ และส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๓) สร้างความรู้ความเข้าใจด้านนโยบายแก่กลุ่มเป้าหมายทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้องค์กรได้รับการยอมรับจากสาธารณชน

๔) พัฒนารฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจเพื่อรองรับการปฏิบัติงาน

๒. แนวนโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สำนักงานเศรษฐกิจการคลังพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้

นโยบายหลัก

มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

๑) การให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

๒) จัดกิจกรรมสร้างปฏิสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้ด้านเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง

๓) สร้างกลไกรับผลตอบกลับ (Feedback) เพื่อนำผลมาปรับปรุง

๔) สนับสนุนและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้าถึงระบบข้อมูลของประชาชน

๓. แนวนโยบายด้านองค์การ

สำนักงานเศรษฐกิจการคลังพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านองค์การ ดังนี้

นโยบายหลัก

- ๑) ส่งเสริมให้เกิดระบบคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
- ๒) เสริมสร้างระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น เสริมสร้างการมีส่วนร่วม เพิ่มความทันสมัย และความโปร่งใสในการทำงาน

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ส่งเสริม ปูกล้าง และกระตุ้นให้ตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
- ๒) สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- ๓) สร้างกลไกเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งผลกระทบจากการปฏิบัติงาน
- ๔) การบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

๔. แนวนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

สำนักงานเศรษฐกิจการคลังพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

นโยบายหลัก

- ๑) ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
- ๒) ส่งเสริมให้เกิด Quality of Work Life

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) พัฒนาความรู้ ความสามารถ ของบุคลากรอย่างต่อเนื่องเพื่อผลงานที่มีคุณภาพ
- ๒) ส่งเสริมการพัฒนาด้านร่างกายและจิตใจ

๒.๒ แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลัก ๔ ด้าน (ระยะเวลาดำเนินการ ต.ค. ๕๘ – ก.ย. ๕๙)

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. มุ่งมั่นพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน	๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะ นโยบายด้านเศรษฐกิจการคลัง ระบบการเงิน รวมทั้งเศรษฐกิจมหภาค และระหว่างประเทศอย่างมีหลักการ เพื่อให้เศรษฐกิจไทยมีศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันที่สูงขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคการคลังสาธารณะให้มีเสถียรภาพ	๑) การวิเคราะห์และเสนอแนะนโยบายการคลังภาคสาธารณะ	สนค.
		๒) การพัฒนาการคลังท้องถิ่น	สนค.
		๓) ศึกษาวิเคราะห์ความยั่งยืนทางการคลัง ความเสี่ยงและภาระทางการคลัง	สนค.
		๔) การบริหารวินัยทางการคลัง	สนค.
		๕) การปฏิรูประบบภาษี	สนภ.
		๖) การพัฒนาและเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่ระบบการเงินและสถาบันการเงิน	สกก.
		๗) การเพิ่มขีดความสามารถในการกำกับดูแลสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มีประสิทธิภาพ	สกก.
		๘) วิเคราะห์ เสนอแนะนโยบาย แผนและมาตรการต่อกระทรวงการคลัง รวมทั้งเสนอประกาศ คำสั่ง กฎกระทรวง หรืออนุบัญญัติภายใต้ พ.ร.บ. คณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ พ.ร.บ. ประกันวินาศภัย พ.ศ. ๒๕๓๕ พ.ร.บ. ประกันชีวิต พ.ศ. ๒๕๓๕ และ พ.ร.บ. คຸ້ມຄອງຜູ້ປະສບກຳຍາກພຶດຕິພາບ พ.ศ. ๒๕๓๕ และ พ.ร.ก. กองทุนส่งเสริมการประกันภัยพิบัติ พ.ศ. ๒๕๕๕	สคป./สกก.
		๙) วิเคราะห์ เสนอแนะนโยบาย แผนและมาตรการต่อกระทรวงการคลัง รวมทั้งเสนอประกาศ คำสั่ง กฎกระทรวง หรืออนุบัญญัติ ภายใต้ พ.ร.บ. การดูแลผลประโยชน์ของคู่สัญญา พ.ศ. ๒๕๕๑	สคป./สกก.
		๑๐) วิเคราะห์ เสนอแนะ นโยบาย แผน และมาตรการต่อกระทรวงการคลัง รวมทั้งเสนอประกาศ คำสั่ง กฎกระทรวง หรืออนุบัญญัติภายใต้ พ.ร.บ. สถาบันคุ้มครองเงินฝาก พ.ศ. ๒๕๕๑	สคป./สกก.
		๑๑) การสร้างช่องทางการเข้าถึงแหล่งเงินและสร้างกลไกความร่วมมือทางการลงทุนระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจที่ยั่งยืน	สอล./สกก./ สกก.
		๑๒) การส่งเสริมและพัฒนาตลาดทุนไทย	สอล.
		๑๓) การเสนอแนะทำที่ นโยบาย ของกระทรวงการคลังในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความร่วมมือระหว่างประเทศ ด้านเศรษฐกิจ การคลัง การเงิน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน อาเซียนกับคู่เจรจา ตลอดจนการเปิดเสรีด้านการเงิน และสินค้า	สศร.
		๑๔) การพิจารณาร่างกฎหมายที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	สกก.

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๒ ศึกษา และเสนอแนะนโยบายด้านสังคม และสิ่งแวดล้อมเพื่อกระจายโอกาสทางเศรษฐกิจ ลดความเหลื่อมล้ำ และส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน	๑) ส่งเสริมการออมของประเทศ	สอถ.
		๒) ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินภาคประชาชนอย่างครบวงจร	สพช.
		๓) ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการเพื่อพัฒนาระบบการเงินและสวัสดิการฐานราก	สพช.
		๔) ร่างพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.	สนภ./สภม.
		๕) การพัฒนาและส่งเสริมการให้สินเชื่อที่อยู่อาศัยและสินเชื่อ SMEs	สภก.
	๑.๓ สร้างความรู้ความเข้าใจด้านนโยบายแก่กลุ่มเป้าหมาย ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้องค์กรได้รับการยอมรับจากสาธารณชน	๑) ให้ความเห็นด้านกฎหมาย ตอบข้อหารือเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงิน การคลัง และกฎหมายเศรษฐกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยกร่างกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	สภม.
		๒) การปรับปรุง บำรุงรักษา และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ การเผยแพร่ข่าวสารผ่านเว็บไซต์ และการสื่อสารผ่าน Internet	ศทส.
		๓) โครงการวิเทศและสถาบันสัมพันธ์	สศม.
		๔) การติดตาม ศึกษาวิเคราะห์ และรายงานความเคลื่อนไหวทางเศรษฐกิจการเงิน และการคลัง ในต่างประเทศเพื่อประกอบการเสนอแนะและออกแบบนโยบาย	สศม.
		๕) การเข้าร่วมเป็นผู้แทนรัฐบาล/กระทรวงการคลัง เข้าร่วมประชุมเจรจาในเวทีต่าง ๆ ระดับนานาชาติ	สศค.
		๖) การจัดทำจดหมายเหตุประมาณการเศรษฐกิจไทยของ สศค.	สศม.
	๑.๔ พัฒนาระบบข้อมูลด้านเศรษฐกิจ เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน	๑) การจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลทางการคลัง	สนค.
		๒) การพัฒนางานวิชาการด้านภาษีอากร	สนภ.
		๓) ส่งเสริมการสร้างระบบฐานข้อมูลและการเผยแพร่ข่าวสาร สารสนเทศด้านการออมและการลงทุนในภาพรวม	สนภ.
		๔) การติดตามและวิเคราะห์ภาวะเศรษฐกิจมหภาคด้านอุปทาน อุปสงค์ เสถียรภาพ เศรษฐกิจต่างประเทศ รวมทั้งผลกระทบ	สศม.
		๕) ติดตาม วิเคราะห์ และประเมินผลกระทบด้านนโยบายเศรษฐกิจมหภาคต่อเศรษฐกิจไทย	สศม.
		๖) พัฒนาระบบสารสนเทศระบบการเงินและการออมภาคประชาชน	สพช.

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ ต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑.๑ การให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม	๑) โครงการปรับปรุงการกำหนดทิศทางขององค์กร	คณะทำงาน
		๒) การติดตามภาวะเศรษฐกิจและการประมาณการเศรษฐกิจไทยรายเดือน	สศม.
	๑.๒ จัดกิจกรรมสร้างปฏิสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้ด้านเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง	๑) โครงการสัมมนาวิชาการ สศค. (FPO Symposium)	สศค.
		๒) โครงการเวที สศค. (FPO Forum) และเวที สศค. สัญจร	คณะทำงาน
		๓) การสัมภาษณ์/บรรยาย เผยแพร่ข้อมูลด้านเศรษฐกิจแก่ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน	สศค.
		๔) โครงการ สศค. เพื่อสังคม	สศค.
	๑.๓ สร้างกลไกรับผลตอบกลับ (Feedback) เพื่อนำผลมาปรับปรุง	๑) การประเมินผลความพึงพอใจ/ความไม่พึงพอใจจากการปฏิบัติงาน/โครงการต่าง ๆ เช่น สัมมนาวิชาการ เวที สศค. และเวที สศค. สัญจร	สศค.
		๒) สร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การรับเรื่องร้องเรียน และการรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ ผ่านเว็บไซต์ สศค.	กพบ./ สศค.
	๑.๔ สนับสนุนและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้าถึงระบบข้อมูลของประชาชน	๑) โครงการพัฒนาเว็บไซต์ของ สศค. ให้ตรงกับกลุ่มเป้าหมาย	ศทส.
		๒) จัดทำบทวิเคราะห์เศรษฐกิจรายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน รายไตรมาส เผยแพร่แก่ผู้บริหาร สาธารณชน และประชาชนทั่วไป	สศม.
		๓) การจัดทำบทความวิชาการ เช่น Tax Policy Journey เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สศค.	สนภ.

๓. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมให้เกิดระบบคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๑.๑ ส่งเสริม ปลุกฝัง และกระตุ้นให้ตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	๑) เผยแพร่จรรยาบรรณข้าราชการ สศค. คำขวัญ และค่านิยมองค์การผ่านช่องทางต่าง ๆ	กพบ.
		๒) การจัดทำแผนธรรมาภิบาลของ สศค.	กพบ.
		๓) โครงการศึกษาดูงานด้านเศรษฐกิจพอเพียงตามหลักทางสายกลางและความคุ้มค่า	กพบ./สลช.
		๔) การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมประจำปี	กพบ.
๒. เสริมสร้างระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น เสริมสร้างการมีส่วนร่วม เพิ่มความทันสมัย และความโปร่งใสในการทำงาน	๒.๑ สร้างกระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์	๑) การวิเคราะห์และติดตามความก้าวหน้าของภารกิจ สศค.	สลช./กพบ.
		๒) การจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี และแผนประจำปี	กพบ.
		๓) การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี	กพบ.
		๔) การถ่ายทอดภารกิจจากระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการทุก ๖ เดือน	กพบ./สลช.
	๒.๒ สร้างกลไกเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริต รวมทั้งผลกระทบจากการปฏิบัติงาน	๑) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	กพบ.
		๒) การดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน	กตส.
		๓) การจัดทำแผนการควบคุมภายใน	กพบ.
		๔) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	กพบ.
	๒.๓ การบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลของ สศค.	๑) โครงการปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐาน และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านต่าง ๆ ของ สศค.	ศทส.
		๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการระบบงานห้องสมุด	ศวบ./ศทส.
		๓) โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบศูนย์ปฏิบัติการ สศค. (Department Operation Center :DOC) บน Private Cloud พร้อมระบบสำรองข้อมูลในกรณีฉุกเฉิน	ศทส.
		๔) โครงสร้างการจัดหาอุปกรณ์บริหารจัดการการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตแบบปลอดภัย (Web Security Gateway) ของ สศค.	ศทส.

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	๑.๑ พัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่องเพื่อผลงานที่มีคุณภาพ	๑) การจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM)	คณะทำงาน
		๒) การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	สสข.
		๓) โครงการโรงเรียน สศค.	สสข.
		๔) การโยกย้ายบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์	สสข.
		๖) แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	สสข.
		๗) โครงการพัฒนาบุคลากรโดยส่งไปอบรมในองค์การระหว่างประเทศ	ทุกสำนัก
๒. ส่งเสริมให้เกิด Quality of Work Life	๒.๑ ส่งเสริมการพัฒนาด้านร่างกายและจิตใจ	๑) จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร เข้าวัด ปฏิบัติธรรม	สสข.
		๒) โครงการ สศค. พบแพทย์เป็นประจำทุก ๓ เดือน และการตรวจสุขภาพประจำปี	สสข.
		๓) การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ บริจาคทรัพย์ สิ่งของและพัฒนาโรงเรียน	คณะทำงาน
		๔) การฝึกอบรมอาชีพเสริม	สสข.

หมวดที่ ๓

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑. สำนักงานเศรษฐกิจการคลังจะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒. สำนักงานเศรษฐกิจการคลังจะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเป็นวินัยอย่างหนึ่งที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิหรืออนุญาตให้บุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังคนใดกระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓. สำนักงานเศรษฐกิจการคลังคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีอาจารย์รายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูงโดยให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้ทำการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๕. สำนักงานเศรษฐกิจการคลังจะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๖. หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร