



สภากาชาดไทย
สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง จำกัด

ระเบียบสภากาชาดไทยสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง จำกัด
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้จัดการสภากาชาด พ.ศ. 2555

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 83 วรรคสาม แห่งข้อบังคับสภากาชาดไทยสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง จำกัด พ.ศ. 2550 มติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสภากาชาดไทยสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง จำกัด เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2555 จึงกำหนดระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสภากาชาดไทยสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง จำกัด ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้จัดการสภากาชาดไทยสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง จำกัด พ.ศ. 2555”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบสภากาชาดไทยสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง จำกัด ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้จัดการสภากาชาด พ.ศ. 2548 ลงวันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2548

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สภากาชาด” หมายความว่า สภากาชาดไทยสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินการสภากาชาดไทยสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง จำกัด

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการดำเนินการสภากาชาดไทยสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง จำกัด

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการสภากาชาดไทยสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง จำกัด

“สมาชิก” หมายความว่า สมาชิกสภากาชาดไทยสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง จำกัด

ข้อ 5 ให้คณะกรรมการมีอำนาจพิจารณากำหนดวันรับสมัคร และดำเนินการทั้งปวงเกี่ยวกับการสรรหาผู้จัดการ ตามหลักเกณฑ์ในระเบียบนี้

ข้อ 6 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้จัดการ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 67 (1), (2), (3) และ (4) แห่งข้อบังคับสภากาชาด และต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(1) มีสัญชาติไทย

(2) เป็นสมาชิกสภากาชาดไทยสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง จำกัด

(3) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อรัง วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

- (4) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (5) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- (6) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากสหกรณ์หรือออกจากราชการหรือออกจากองค์การของรัฐบาลหรือสถาบันการเงิน

ข้อ 7 การรับสมัคร ให้ประธานกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ประกาศรับสมัคร มีกำหนดไม่น้อยกว่า 3 วัน โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานของสหกรณ์

ให้ผู้ที่มีประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นผู้จัดการ ยื่นใบสมัครตามแบบที่สหกรณ์กำหนด ด้วยตนเองต่อประธานกรรมการ

ข้อ 8 ให้คณะกรรมการจัดให้มีการเลือกตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้จัดการจากผู้สมัคร โดยให้สมาชิกเป็นผู้ลงคะแนนเลือกตั้งภายหลังจากวันปิดรับสมัครแล้ว

เมื่อการเลือกตั้งเสร็จสิ้นแล้ว ให้คณะกรรมการประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงมากที่สุดไว้ ณ สำนักงานของสหกรณ์ และพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้จัดการ

ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้จัดการคนเดียว ต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกที่มาลงคะแนนเสียง จึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจากคณะกรรมการให้เป็นผู้จัดการ

ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้จัดการได้คะแนนเสียงเท่ากัน ให้คณะกรรมการเป็นผู้ชี้ขาด

ถ้าไม่มีผู้สมัครเป็นบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้จัดการ ให้สมาชิกเสนอชื่อบุคคลผู้เหมาะสมต่อคณะกรรมการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ

ข้อ 9 คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ โดยให้ผู้จัดการมีค่าตอบแทนขั้นต่ำ 5,000 บาท ต่อเดือน ส่วนการขึ้นค่าตอบแทนรายเดือนและค่าตอบแทนอย่างอื่น ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนด

ข้อ 10 ในการแต่งตั้งผู้จัดการ ให้จัดทำเป็นสัญญาจ้างไว้เป็นหลักฐานตามแบบที่สหกรณ์กำหนด และให้คณะกรรมการกำหนดให้มีหลักประกันอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เพื่อประกันความเสียหายอันอาจเกิดขึ้นแก่สหกรณ์เนื่องจากการกระทำหรืองดเว้นการกระทำซึ่งผู้จัดการต้องรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- (1) มีเงินสดจำนวนไม่น้อยกว่าที่คณะกรรมการกำหนด ฝากไว้กับสหกรณ์
- (2) มีบุคคลซึ่งคณะกรรมการเห็นสมควรอย่างน้อย 1 คน เป็นผู้ค้ำประกันอย่างไม่มีจำกัด
- (3) มีหลักทรัพย์ของรัฐบาลไทยหรือหลักทรัพย์อย่างอื่นจํานําเป็นประกัน

ข้อ 11 นอกจากการพ้นตำแหน่งของผู้จัดการตามข้อ 86 แห่งข้อบังคับสหกรณ์แล้ว ให้ผู้จัดการพ้นจากตำแหน่งในกรณีต่อไปนี้ด้วย

(1) เปิดเผยความลับของสหกรณ์ หรือเป็นปฏิปักษ์ต่อการดำเนินงานของสหกรณ์ จนเป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์

(2) ทำความผิดต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(3) ต้องคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย

(4) ทุจริตต่อหน้าที่

(5) จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับสหกรณ์ เป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์

อย่างร้ายแรง

(6) ละทิ้งหน้าที่เป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์อย่างร้ายแรง

(7) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ เป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์อย่างร้ายแรง

(8) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(9) ดุหมั่นเหี้ยมหยามผู้มาติดต่อในกิจการของสหกรณ์ หรือกดขี่ข่มเหง หรือเบียดเบียน

สมาชิก

(10) เมื่อมีเหตุอันสมควรซึ่งคณะกรรมการเห็นว่าผู้นั้นหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน หรือมีความบกพร่องในการปฏิบัติงานอยู่เนือง ๆ หรือไม่อาจไว้วางใจผู้นั้นในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

(11) ไม่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการ

(12) เลิกจ้างตามสัญญาจ้าง

ข้อ 12 ผู้จัดการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี โดยคณะกรรมการจะเป็นผู้ประเมินผลการทำงานเมื่อครบ 1 ปี หากไม่ผ่านการประเมิน คณะกรรมการต้องจัดการเลือกตั้งผู้จัดการใหม่ ผู้จัดการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้

ประกาศ ณ วันที่ 23 ธันวาคม พ.ศ. 2555

ลวรรณ แสงสนิท

(นายลวรรณ แสงสนิท)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง จำกัด