

สรุปข่าวเศรษฐกิจรายสัปดาห์
จัดทำโดยสำนักงานที่ปรึกษาฯ ประจำกรุงโตเกียว
ประจำวันที่ 7 - 11 สิงหาคม 2566

- ตัวเลขบัญชีเดินสะพัดญี่ปุ่นในช่วง 6 เดือนแรกของปี 2566 เกินดุลถึง 8.13 ล้านล้านเยน

เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2566 กระทรวงการคลังญี่ปุ่นเปิดเผยดุลบัญชีเดินสะพัดตั้งแต่เดือนมกราคมถึง เดือนมิถุนายน 2566 ว่า เกินดุลอยู่ที่ 8.13 ล้านล้านเยน ซึ่งเกินดุลมากกว่าช่วงเดียวกันของปีก่อนหน้าร้อยละ 11.1 หรือ 8.02 แสนล้านเยน จาก 3.51 ล้านล้านเยน เนื่องจาก การส่งออกผลิตภัณฑ์ยานยนต์ที่เพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้มูลค่าการส่งออกปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 2 จาก 46.40 ล้านล้านเยน เป็น 47.40 ล้านล้านเยน ในขณะที่การปรับขึ้นของมูลค่าการนำเข้าเริ่มชะลอตัวลง โดยปรับเพิ่มขึ้นเพียงแค่อ้อยละ 0.9 จากช่วงเดียวกันของปีก่อนหน้าที่ปรับขึ้นถึงร้อยละ 40.8 จาก 52.77 ล้านล้านเยน เป็น 52.58 ล้านล้านเยน เนื่องจาก การปรับตัวลดลงของสินค้าประเภทพลังงาน ส่งผลให้การขาดดุลการค้าปรับลดลงจากที่เคยขาดดุลถึง 5.67 ล้านล้านเยน เป็นขาดดุลเพียงแค่ 5.18 ล้านล้านเยน และในส่วนของรายได้ของประเทศนั้น มีการปรับเพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อนหน้า 8.94 แสนล้านเยน จาก 12.87 ล้านล้านเยน เป็น 17.53 ล้านล้านเยน นับว่าสูงที่สุดเป็นประวัติการณ์สำหรับช่วง 6 เดือนแรกของปี ทั้งนี้ เนื่องจาก รายได้จากดอกเบี้ยพันธบัตรที่ปรับตัวเพิ่มขึ้น อันเป็นผลมาจากการปรับตัวเพิ่มขึ้นของอัตราดอกเบี้ยของธนาคารกลางในต่างประเทศ

- ญี่ปุ่นมีการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนพื้นฐานของข้าราชการครั้งแรกในรอบ 33 ปี

เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2566 การทะเบียนราษฎรแห่งชาติได้ส่งหนังสือขอปรับขึ้นเงินเดือนข้าราชการต่อรัฐสภาและคณะรัฐมนตรี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2566 ขอให้พิจารณาปรับขึ้นอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของข้าราชการบรรจุใหม่ที่จบการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 11,000 เยน และสำหรับผู้ที่ยังจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 12,000 เยน ซึ่งนับเป็นอัตราการปรับขึ้นสูงกว่า 10,000 เยน ครั้งแรกในรอบ 33 ปี ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนเริ่มต้นของข้าราชการบรรจุใหม่ที่จบการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย และระดับมัธยมศึกษาตอนปลายในปัจจุบันอยู่ที่ 185,200 เยน/เดือน และ 154,600 เยน/เดือน ตามลำดับ และมีการขอให้ปรับขึ้นอัตราเงินเดือนและโบนัสของข้าราชการ จำนวน 3,869 เยน หรือประมาณร้อยละ 0.96 ซึ่งเป็นอัตราเดียวกับการปรับขึ้นเงินเดือนของภาคเอกชน และจำนวน 0.1 เดือน เป็น 4.5 เดือน/ปี ตามลำดับ ซึ่งหากมีการอนุมัติ จะถูกนับเป็นการปรับขึ้นอัตราเงินเดือนและโบนัสของข้าราชการต่อเนื่องกันเป็นปีที่ 2 นอกจากนี้ ยังมีการขอให้พิจารณาการจ่ายเบี้ยเลี้ยงสำหรับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำงานที่บ้าน (Work From Home) มากกว่า 10 วัน/เดือน เป็นจำนวน 3000 เยน/เดือน เพื่อเป็นการช่วยเหลือเรื่องค่าไฟฟ้า ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2567 (1 เมษายน 2567 ถึง 31 มีนาคม 2568) เป็นต้นไป ทั้งนี้ ตามรายงานของการทะเบียนราษฎรแห่งชาติ

สรุปข่าวเศรษฐกิจรายสัปดาห์
จัดทำโดยสำนักงานที่ปรึกษาฯ ประจำกรุงโตเกียว
ประจำวันที่ 7 - 11 สิงหาคม 2566

หากมีการปรับขึ้นเงินเดือนจริง รายได้เฉลี่ยต่อปีของข้าราชการญี่ปุ่นจะปรับเพิ่มขึ้น 105,000 เยน เป็น 6,731,000 เยน/ปี อย่างไรก็ตาม กระทรวงการคลังญี่ปุ่น เห็นว่า หากมีการปรับขึ้นอัตราเงินเดือนข้าราชการจริงงบประมาณบุคคลากรในปีงบประมาณ 2566 จะปรับเพิ่มขึ้นถึง 1.72 แสนล้านเยน

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยญี่ปุ่นปรับเพิ่มขึ้นอยู่ในหลัก 1,000 เยนครั้งแรกในประวัติศาสตร์

คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำส่วนกลางของญี่ปุ่น ซึ่งอยู่ภายใต้กระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ ได้มีมติให้ปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยทั่วประเทศ 41 เยน จาก 961 เยน/ชั่วโมง เป็น 1,002 เยน/ชั่วโมง ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 เป็นต้นไป นับเป็นอัตราที่ปรับเพิ่มขึ้นสูงที่สุดเป็นประวัติศาสตร์ และเป็นครั้งแรกที่อัตราค่าจ้างขั้นต่ำปรับเพิ่มขึ้นอยู่ในระดับ 1,000 เยน/ชั่วโมง ทั้งนี้ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กำหนดในแต่ละจังหวัดนั้น ถูกแบ่งออกเป็นทั้งหมด 4 ระดับ จากระดับ A ถึงระดับ C ตามภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดนั้น ๆ โดยอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดในระดับ A เช่น กรุงโตเกียว จังหวัดโอซากะ จะปรับเพิ่มขึ้น 41 เยน และในส่วนของจังหวัดในระดับ B เช่น จังหวัดฮอกไกโด จังหวัดเกียวโต จังหวัดฮิโรชิมะ นครฟูกูโอกะ และจังหวัดในระดับ C เช่น จังหวัดอาโอโมริ จังหวัดโอะกินาวะ จะปรับเพิ่มขึ้น 40 เยน และ 39 เยนตามลำดับ โดยการปรับขึ้นในครั้งนี้ มีจุดประสงค์เพื่อช่วยเหลือและแก้ปัญหาค่าครองชีพที่ปรับสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ตั้งแต่ช่วงครึ่งหลังของทศวรรษที่ 2010 รัฐบาลญี่ปุ่นพยายามหลายครั้งเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมงเฉลี่ยทั่วประเทศที่ 1,000 เยน/ชั่วโมง แต่ในปัจจุบันมีเพียงแค่ 3 จังหวัดเท่านั้น ที่มีอัตราค่าจ้างเฉลี่ยขั้นต่ำเกิน 1,000 เยน/ชั่วโมง ซึ่งได้แก่ กรุงโตเกียว (1,072 เยน/ชั่วโมง) จังหวัดคานากาวะ (1,071 เยน/ชั่วโมง) และจังหวัดโอซากะ (1,023 เยน/ชั่วโมง) อย่างไรก็ตาม 3 จังหวัดนี้ก็มีค่าครองชีพที่สูงกว่าจังหวัดอื่นด้วยเช่นเดียวกัน ดังนั้น การปรับขึ้นอัตราค่าจ้างเฉลี่ยอาจไม่สามารถแก้ปัญหาของประชาชนที่ต้องเผชิญกับภาวะสินค้าที่ราคาสูงขึ้น

- อัตราค่าจ้างที่แท้จริงเดือนมิถุนายน 2566 ปรับลดลงร้อยละ 1.6

กระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการญี่ปุ่น (กระทรวงสาธารณสุขฯ) เผยแพร่ว่า ค่าจ้างเฉลี่ยในเดือนมิถุนายน 2566 ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าร้อยละ 2.3 จาก 451,763 เยน/เดือน เป็น 462,040 เยน/เดือน เนื่องจาก การประกาศปรับขึ้นค่าจ้างของบริษัทในญี่ปุ่น และการจ่ายเงินโบนัสฤดูร้อนในเดือนมิถุนายนของทุกปี อย่างไรก็ตาม อัตราเงินเฟ้อยังคงอยู่ในระดับสูงอย่างต่อเนื่อง โดยอัตราเงินเฟ้อในเดือนมิถุนายน 2566 อยู่ที่ร้อยละ 3.3 อันเป็นผลมาจากการปรับขึ้นอย่างต่อเนื่องของราคาสินค้าโภคภัณฑ์ และการประกาศปรับขึ้นค่าไฟฟ้าของบริษัทผู้ผลิตไฟฟ้ารายใหญ่ทั่วประเทศ ส่งผลให้อัตราค่าจ้างที่แท้จริง ซึ่งเป็นดัชนีวัดกำลังซื้อของ

สรุปข่าวเศรษฐกิจรายสัปดาห์
จัดทำโดยสำนักงานที่ปรึกษาฯ ประจำกรุงโตเกียว
ประจำวันที่ 7 - 11 สิงหาคม 2566

ครัวเรือน ในเดือนมิถุนายน 2566 ปรับตัวลดลงร้อยละ 1.6 นับเป็นการปรับตัวลดลงต่อเนื่องกันเป็นเดือนที่ 15

- ธนาคารมิซูโฮประกาศปรับเพิ่มอัตราดอกเบี้ยเงินกู้พิเศษระยะยาวเป็นร้อยละ 1.4/ปี

ธนาคารมิซูโฮ (Mizuho Bank) หรือธนาคารในเครือบริษัท มิซูโฮไฟแนนเชียล กรุ๊ป มหาชน จำกัด ซึ่งเป็น 1 ใน 3 ธนาคารรายใหญ่ในญี่ปุ่น ประกาศว่า ตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2566 เป็นต้นไป จะทำการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยเงินกู้พิเศษระยะยาว ซึ่งเป็นอัตราดอกเบี้ยสำหรับสินเชื่อบ้านและสินเชื่อสำหรับบริษัท ขนาดใหญ่ ร้อยละ 0.1 เป็น ร้อยละ 1.4/ปี นับเป็นการปรับขึ้นครั้งแรกในรอบ 6 เดือน และเป็นอัตราที่สูงที่สุด นับตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2566 ที่ผ่านมา ทั้งนี้ การปรับขึ้นครั้งนี้เป็นสัญญาณว่า ธนาคารแห่งชาติญี่ปุ่น (Bank of Japan: BOJ) เริ่มยอมให้มีการปรับเพิ่มอัตราผลตอบแทนพันธบัตรประเภท 10 ปี ขึ้นได้ในระดับที่ไม่สูงเกินกว่าร้อยละ 1

- ซอฟต์แบงก์ขาดทุนถึง 4.7 แสนล้านเยน ในไตรมาสที่ 2/2566

Softbank Group Corp. ซึ่งเป็นบริษัทโทรคมนาคมและการสื่อสารที่ใหญ่เป็นอันดับ 3 ของญี่ปุ่น ประสบภาวะขาดทุนเป็นจำนวน 4.7 แสนล้านเยน ซึ่งนับเป็นการขาดทุนต่อเนื่องกันเป็นไตรมาสที่ 3 อันเป็นผลมาจากภาวะค่าเงินเยนอ่อนค่าส่งผลให้มูลค่าหนี้ในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐปรับเพิ่มขึ้น จนส่งผลกระทบถึง 4.6 แสนล้านเยน ทำให้บริษัทในเครือ ได้แก่ เออาร์เอ็ม (ARM) หรือบริษัทผู้ออกแบบชิปอิเล็กทรอนิกส์ในประเทศอังกฤษ และบริษัท PayPay Corporation หรือบริษัทที่ให้บริการชำระเงินทางอิเล็กทรอนิกส์ผ่านแอปชำระเงินในสมาร์ทโฟนประสบภาวะขาดทุน ถึงแม้ กองทุนวิชั่น ฟันด์ (Vision Fund) หรือกองทุนด้านการลงทุนในเครือซอฟต์แบงก์ซึ่งอยู่ภายใต้บริษัทฯ จะสามารถทำกำไรได้ถึง 1.6 แสนล้านเยนก็ตาม อันเป็นผลมาจากการปรับเพิ่มขึ้นของราคาหุ้นเทคโนโลยีทั่วโลก ส่งผลให้บริษัทสตาร์ทอัพด้านเทคโนโลยีในเครือบริษัทฯ สามารถทำผลกำไรได้อย่างมาก