

มาตรการรองรับสังคมผู้สูงอายุ

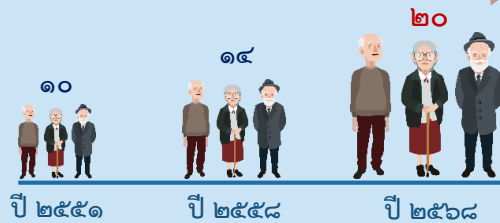


จัดทำโดยสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
องค์กรนำในการเสนอแนะนโยบายเศรษฐกิจการคลังเพื่อเศรษฐกิจสมดุล

เหตุผลและความจำเป็น

ประเทศไทยเป็น
สังคมผู้สูงอายุ

สังคมผู้สูงอายุ
โดยสมบูรณ์



งบประมาณสำหรับบำนาญข้าราชการ เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ และเงินสมทบกองทุนการออมเพื่อการเกษียณเพิ่มสูงขึ้น ๒ เท่าใน ๘ ปี

๒.๙ แสนล้านบาท
(ร้อยละ ๑๐.๔๗ ของ
งบประมาณ ปี ๒๕๕๙)



๖.๙๘ แสนล้านบาท

(ร้อยละ ๑๕.๘๓ ของ
งบประมาณ ปี ๒๕๖๓)



การจ้างงานผู้สูงอายุ

เพื่อส่งเสริมให้นายจ้าง
มีการจ้างงานผู้สูงอายุ
ผ่านมาตรการทางภาษี
แก่นายจ้าง

มาตรการภาษีเพื่อส่งเสริม
การจ้างงานผู้สูงอายุ

- บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล
- ✓ ลูกจ้างอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป
- ✓ ค่าจ้างไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท/คน/เดือน
- ✓ ไม่เป็นผู้ถือหุ้น กรรมการ ผู้บริหาร หรือเคยเป็นผู้บริหาร ของกิจการ

นายจ้างขอใช้สิทธิ
หักรายจ่าย ๒ เท่า
(ใช้สิทธิไม่เกินร้อยละ ๑๐
ของลูกจ้างทั้งหมด)

มีงานทำ มีรายได้

ที่พักอาศัยสำหรับผู้สูงอายุ (Senior Complex)

เพื่อส่งเสริมการสร้างที่พักอาศัยที่มีความเหมาะสมและมีสิ่งอำนวยความสะดวกเป็นการเฉพาะให้กับผู้สูงอายุ

สร้าง Senior Complex บนที่ราชพัสดุภายใต้หลักประกันรัฐ



- กรมธนารักษ์สนับสนุนที่ราชพัสดุจำนวน ๔ พื้นที่ (จังหวัดชลบุรี นครนายก เชียงราย และเชียงใหม่)

- ผลตอบแทนโครงการ ตามโครงการบ้านธนารักษ์ประชารัฐ
 - อัตราค่าเช่า ๑ บาท/ตร.ว./เดือน
 - ค่าธรรมเนียมการจัดให้เช่า ๒ เท่า ของค่าเช่า ๑ ปี ยกเว้น เชียงใหม่ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง
 - ระยะเวลา สิทธิในการเช่า ๓๐ ปี โดยรัฐจะต่ออายุสัญญาอีก ๓๐ ปี
- สนับสนุนสินเชื่อเงื่อนไขผ่อนปรน (ธ.ออมสิน และ ธ.อ.ส.)
 - Pre-finance วงเงิน ๔,๐๐๐ ลบ.
 - Post-finance ในระยะต่อไป

มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

สินเชื่อที่อยู่อาศัยสำหรับผู้สูงอายุ (Reverse Mortgage : RM)

เพื่อให้ผู้สูงอายุนำที่อยู่อาศัย
ของตนมาเปลี่ยนเป็นเงินดำรงชีพ

ผู้สูงอายุรับเงินงวดรายเดือน
เพื่อให้มีเงินเพียงพอสำหรับการใช้จ่าย
ในชีวิตประจำวันและเพื่อดูแลสุขภาพ

คุณสมบัติผู้กู้

- อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป
- มีกรรมสิทธิ์ในอยู่อาศัย
- กรณีสมีคู่สมรสให้รับสิทธิต่อเนื่องจนกว่าจะหมดอายุสัญญาหรือเสียชีวิตทั้งคู่



เสริมสร้างความมั่นคง
ทางรายได้ให้ผู้สูงอายุ

การบูรณาการระบบบำนาญข้าราชการ

เพื่อให้มีหน่วยงานที่กำกับดูแลนโยบายระบบ
บำนาญข้าราชการในภาพรวมและให้แรงงานในระบบ
มีรายได้หลังเกษียณที่เพียงพอในการดำรงชีวิตได้

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายบำนาญข้าราชการแห่งชาติ

กำหนดนโยบายและทิศทางการของระบบบำนาญข้าราชการในระดับประเทศ



๒. การจัดตั้งกองทุนบำนาญข้าราชการแห่งชาติ (กบข.)

สมาชิก: แรงงานในระบบอายุ ๑๕-๖๐ ปี อาทิ ลูกจ้างเอกชน พนักงานรัฐวิสาหกิจ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวสวนราชการ และเจ้าหน้าที่องค์กรมหาชน

การส่งเงิน: นายจ้างและลูกจ้างร่วมกันส่งเงินในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง สูงสุดไม่เกิน ๑,๘๐๐ บาท/เดือน กรณีค่าจ้างต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท นายจ้างจ่ายฝ่ายเดียว (ปรับอัตราเป็นร้อยละ ๓, ๕, ๗ และ ๑๐ ภายในปีที่ ๑๐ ตามลำดับ)

การรับเงินจากกองทุน:
เมื่ออายุครบ ๖๐ ปี เลือกรับเงินงวดหรือเงินก้อนจากกองทุน

มีรายได้เพียงพอหลังเกษียณอายุ