

# เงินโครงการไทยนิยมลงสู่หมู่บ้านมิถุนายนนี้ รัฐอัดงบประมาณแสนล้าน



▲ **เดิหน้า :** พล.อ.อนุพงษ์ เผ่าจินดา รมว.มหาดไทย นำทีมรัฐมนตรีอีก 6 กระทรวง ร่วมแถลงข่าวการเดินหน้านักดับโครงการไทยนิยมยั่งยืน ใช้งบร่วม 100,000 ล้านบาท ลงสู่หมู่บ้านเดือนมิถุนายนนี้

**นายกฯสั่งคิกออฟโครงการไทยนิยมยั่งยืน อัดฉีดเงินลงพื้นที่ 1 แสนล้านบาท ออกสู่ระบบม.ย.นี้ เริ่มเปิดรับคำขอโครงการส่งเสริมกองทุนหมู่บ้าน พ.ค.นี้**

พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์-โอชา นายกรัฐมนตรี และหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้สั่งการในช่วงท้ายการประชุมคณะรัฐมนตรี (ครม.) ให้รัฐมนตรีกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับโครงการไทยนิยมยั่งยืน ประกอบด้วย พล.อ.อนุพงษ์ เผ่าจินดา รมว.มหาดไทย นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์ รมว.คลัง นายกฤษฎา บุญราช รมว.เกษตรและสหกรณ์ นายวีระศักดิ์ โควสุรัตน์ รมว.การท่องเที่ยวและกีฬา นายศิริ จิระพงษ์พันธ์ รมว.พลังงาน และนายสุวัจน์ ตันยวรรณนะ รมต.ประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ร่วมกันแถลงข่าวความคืบหน้าโครงการไทยนิยมยั่งยืน ให้สื่อมวลชนรับทราบ

พล.อ.อนุพงษ์ กล่าวว่า แม้ตัวชี้วัดเศรษฐกิจจะดีขึ้นมากทุกตัว ซีดีพีไตรมาสแรกโตถึง 4.8% แต่รัฐบาลยังให้ความสำคัญกับเรื่องกระจายรายได้ไปสู่เศรษฐกิจฐานรากผ่านโครงการไทยนิยมยั่งยืน มีการส่งทีมระดับตำบล และชุมชน ลงไปกว่า 8 หมื่นแห่ง พูดคุยกับชาวบ้านประมาณ 8 ล้านคน เพื่อไปสร้างความรู้ความเข้าใจ และหาข้อมูลเชิงลึกมาแก้ปัญหาเรื่องรายได้ต่ำ ในส่วนของกระทรวงมหาดไทยนั้น โครงการหมู่บ้านละ 2 แสนบาท ขณะนี้ได้แผนงานโครงการแล้ว อยู่ระหว่างการพิจารณาแผนงานระดับอำเภอ เสร็จแล้วจะส่งไปให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนาม

และส่งไปให้สำนักงานจัดท่างบประมาณเขตพื้นที่พิจารณาให้ความเห็นชอบ

นอกจากนี้ ปัจจุบัน พ.ร.บ.งบรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปี 2561 ได้มีผลบังคับใช้ ทำให้มีเงินพร้อม หากแผนงานผ่านการพิจารณาหมดแล้ว สำนักงบประมาณจะอนุมัติงบประมาณไปให้บัญชีคณะกรรมการหมู่บ้านได้เลย ขั้นตอนอนุมัตินี้จะเสร็จภายในเดือนพฤษภาคมนี้ ส่วนเดือนมิถุนายนจะเริ่มดำเนินการแผนงานต่างๆ ได้ทันที และนับจากวันที่ 17 มิถุนายน โครงการต่างๆ ต้องเสร็จภายใน 120 วัน โครงการเหล่านี้จะเป็นประโยชน์เพราะเป็นความต้องการของคนในพื้นที่เอง ส่วนโครงการโอท็อปจะมีการพัฒนาโอท็อปในพื้นที่ท่องเที่ยวที่มีศักยภาพ ประมาณกว่า 3.2 พันแห่ง งบประมาณ 9 พันล้านบาท

ด้านนายอภิศักดิ์ ระบุว่า

โครงการไทยนิยมเกิดขึ้นมาเพื่อช่วยป้อนนำความร่ำรวยในภาพรวมไหลไปสู่ระดับล่างเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ ทำให้คนในประเทศหายจน โดยในส่วนของกระทรวงการคลังที่ได้ดำเนินการเมื่อปีที่แล้วได้ให้ผู้มีรายได้น้อยมาลงทะเบียนรวมทั้งสิ้นประมาณ 11.4 ล้านรายนั้น ในปีนี้ได้นำมาทำโครงการต่อในเฟสที่ 2 เพื่อให้มีรายได้ พันความยากจนอย่างยั่งยืน โดยจัดให้ผู้ที่ต้องการพัฒนาตนเองมาลงทะเบียนซึ่งเปิดให้มาลงทะเบียนรอบแรกเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ที่ผ่านมา พบว่ามีผู้สนใจมาลงทะเบียนประมาณ 6.4 ล้านคน ซึ่งคนกลุ่มนี้รัฐบาลจะเติมเงินให้เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้คนละ 100-200 บาท เฉลี่ยอยู่ที่ประมาณ 1,200 ล้านบาทต่อเดือน ตกปีละประมาณ 24,000 ล้านบาท รวมทั้ง 2 ส่วนรัฐจัดสรรงบไว้ประมาณ 60,000 ล้านบาท

ล่าสุดได้มีการผ่านการสัมภาษณ์ทั้งในส่วนที่สนใจมาลงทะเบียนเอง และกระทรวงลงพื้นที่ได้ทำเพิ่มเติมอีก รวมทั้งสิ้นได้ประมาณ 7.2 ล้านราย อย่างไรก็ตามก็ดี พบว่ามีจำนวนหนึ่งที่ยังไม่อยากจะพัฒนาตนเองซึ่งมีประมาณ 3 ล้านราย หรือประมาณ 40% คือ กลุ่มผู้สูงอายุ ซึ่งมีจำนวนมากโดยทางกระทรวงพม.มีโครงการที่จะพัฒนาผู้สูงอายุเพื่อพัฒนาคนกลุ่มนี้ให้มีชีวิตความเป็นอยู่ดีขึ้น และกลุ่มนักศึกษาอ้างว่า ต้องเรียนหนังสืออยู่ อีกกลุ่มมีประมาณ 7 แสนคนคือกลุ่มวัยทำงานซึ่งจะมีเจ้าหน้าที่ลงไปดูอีกรอบ

“เคพีไอที่ใช้วัด คือ คนเหล่านี้จะพ้นจากความจนได้ก็ คน มีรายได้เพิ่มขึ้นเท่าใด นี่คือนี่หนึ่งในโครงการลดความเหลื่อมล้ำ พัฒนาการของรัฐบาลเท่านั้น” นายอภิศักดิ์ ระบุ

ขณะที่นายฤทธิชัย กล่าว ว่า กระทรวงเกษตรฯมีส่วนร่วมในโครงการนี้ตั้งแต่การสำรวจปัญหาและความต้องการของคนในชุมชนเพื่อนำมาปรับให้เข้ากับแผนงานงบกลางปีของโครงการไทยนิยมจำนวน 1.5 แสนล้านบาทนั้น ซึ่งกระทรวงเกษตรฯได้รับการจัดสรรจำนวน 2.4 หมื่นล้านบาท โดย 2 เดือนที่ผ่านมา จากการสำรวจปัญหาและความต้องการได้มา 21 โครงการ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการพัฒนาอาชีพเกษตรกรใน 3 อาชีพ คือ ด้านพืช ด้านปศุสัตว์ และด้านประมง

นอกจากนี้ยังมีโครงการอุดหนุนสถาบันเกษตรกรที่มีศักยภาพ หรือสหกรณ์อีก 203 แห่ง จำนวน 1,700 ล้านบาท จากงบประมาณ 2.4 หมื่นล้านบาท อาทิ นำไปทำโซโลเก็บสินค้าเกษตร เป็นต้น

อีกส่วน คือ โครงการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกในอาชีพการเกษตรอีกจำนวน 13,000 ล้านบาท อาทิ การพัฒนาแหล่งน้ำโดยเฉพาะนอกเขตชลประทาน นอกจากนี้เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาตนเองซึ่งมีอยู่ประมาณ 2.1 ล้านรายนั้น ดังนั้น นอกจากจะมีอาชีพแล้วยังมีเงินสดติดกระเป๋ากลับไปอีกเฉลี่ยคนละ 1,200 บาท จาก 4 วันที่มีการอบรม ทั้งนี้ ในภาพรวมจะช่วยสร้างมูลค่าในอาชีพเกษตรประมาณ 53,000 ล้านบาท

ขณะที่นายสุวิทย์ ดันยวรรธนะ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ในฐานะประธานคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ กล่าวว่า ได้เม็ดเงินมาดำเนินโครงการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนอย่างยั่งยืน จำนวน 20,000 ล้านบาท ก่อนจะกระจายลงสู่กองทุนหมู่บ้านกองทุนละไม่เกิน 3 แสนบาท ซึ่งได้ดำเนินการมาตั้งแต่เมษายนที่ผ่านมา และล่าสุดได้ลงนามระเบียบของคณะกรรมการว่าด้วยการบริหารโครงการเป็นที่เรียบร้อยแล้วในวันนี้ คาดว่า จะประกาศในราชกิจจานุเบกษาภายใน 2-3 วันนี้ ดังนั้น ภายในเดือนพฤษภาคม

นี้ทางสำนักงานกองทุนฯก็พร้อมที่จะรับโครงการได้

“หากเป็นไปตามแผนงานในเดือนมิถุนายนเป็นต้นไป การทยอยอนุมัติให้กับชาวกองทุนหมู่บ้านต่างๆ จะเกิดขึ้น”

ส่วนนายวิระศักดิ์ ระบุว่า มีงบอยู่ 821 ล้านบาท ซึ่งไปร่วมบูรณาการกับกระทรวงต่างๆ โดยเฉพาะพื้นที่โอท็อป โดยมีโครงการที่ประชาชนขอเข้ามาเพื่อนำไปพัฒนาการท่องเที่ยวในชุมชนอยู่ที่ 3,365 โครงการซึ่งสูงที่สุด คิดเป็น 20.83% อีกเรื่อง คือ โครงการเพื่อสร้างรายได้โดยอ้อม 462 โครงการ และโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ประมาณ 1,492 โครงการ อาทิ ลานกีฬา พร้อมกันนี้ยังมีงบที่ทำเกี่ยวกับ “คืนเรื่องและสร้างคนเล่าเรื่อง” รวมถึงบเกี่ยวกับสารสนเทศ และการตลาดชุมชนอีก 785 ล้านบาท

ด้านนายศิริ ระบุว่า กระทรวงพลังงานมีส่วนร่วมในโครงการไทยนิยมยั่งยืนโดยประยุกต์นำเทคโนโลยีทางด้านพลังงานทดแทนเพื่อสร้างความมั่นคงทางด้านรายได้ให้กับเกษตรกรซึ่งต่อยอดมาจากโครงการประชารัฐ โดยในปี 2561 นี้อยู่ในระหว่างดำเนินการอีกประมาณ 5 พันชุด ในงบประมาณที่ 3,000 ล้านบาท ■

# 'บิกตู' ดึงจูงไฟไทยนิยมยั่งยืน ห่วงงบแสนล้านปลูกเศรษฐกิจรากหญ้า

คิกออฟ "ไทยนิยม ยั่งยืน" 1 แสนล้าน สั่ง 6 รัฐมนตรี แจงยับโครงการงบประมาณ คาด พ.ค.-มิ.ย.เม็ดเงินกว่าแสนล้านลงรากหญ้าทั่วประเทศ

พล.อ.อนุพงษ์ เผ่าจินดา รมว.มหาดไทย กล่าวว่า ภายหลังจากพระราชบัญญัติ (พ.ร.บ.) งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปี 2561 วงเงิน 150,000 ล้านบาท ประกาศบังคับใช้เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม จะเป็นการเริ่มต้นกระบวนการขั้นตอนการเบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการไทยนิยม ยั่งยืน ซึ่งในส่วนของการกระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วยงบประมาณเพื่อหมู่บ้านละ 2 แสนบาท จำนวน 80,000 หมู่บ้าน ซึ่งขณะนี้ได้แผนงานโครงการแล้ว โดยเงินจะเข้าบัญชีคณะกรรมการหมู่บ้านโดยตรงภายในเดือนพฤษภาคมนี้ และในเดือนมิถุนายนจะสามารถจัดซื้อจัดจ้างโครงการเพื่อให้เบิกจ่ายงบประมาณได้เสร็จสิ้นภายใน 120 วัน นับตั้งแต่วันที่ 17 พฤษภาคม

โครงการดังกล่าว แบ่งเป็นโครงการที่สร้างรายได้ทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม 2 หมื่นโครงการ ที่เหลือเป็นโครงการเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต เช่น ถนน การพัฒนาแหล่งน้ำอุปโภคบริโภค ขณะที่โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) วงเงิน 9,000 ล้านบาท จำนวน 3,200 แห่งในพื้นที่ท่องเที่ยวตั้งนั้นในเดือนพฤษภาคมจะสามารถอนุมัติโครงการ และภายในเดือนมิถุนายนแผนงานโครงการต่าง ๆ จะได้เริ่มดำเนินการปฏิบัติ

ขณะที่นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์ รมว.คลังกล่าวว่า โครงการไทยนิยม

ยั่งยืน ของกระทรวงการคลังที่ต่อยอดจากโครงการลงทะเบียนผู้มีรายได้น้อย 11.4 ล้านราย คือ โครงการลงทะเบียนผู้มีรายได้น้อย ระยะที่ 2 เพื่อให้พ้นจากปัญหาความยากจนอย่างยั่งยืน ปัจจุบันมีผู้ลงทะเบียน 7.2 ล้านคน คิดเป็นงบประมาณ 1,400 ล้านบาทต่อเดือน หรือ 28,000 ล้านบาทต่อปี รวมกับการลงทะเบียน ระยะที่ 1 วงเงิน 36,000 ล้านบาท รวม 64,000 ล้านบาท ทั้งนี้ตั้งเป้าให้พ้นจากเส้นความยากจน หรือต่ำกว่า 3 หมื่นบาท คิดเป็น 50% ของคนยากจนทั้งหมด ภายใน 1 ปี และโครงการไทยนิยม ยั่งยืน จึงจะช่วยบีบเอาความร่ำรวยที่เกิดในประเทศทั้งหมดไหลไปสู่ระดับล่าง เพื่อให้ระดับล่างมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำ

ด้านนายเกษฎา บุญราช รมว.เกษตรและสหกรณ์ กล่าวว่า 2 เดือนที่ผ่านมากระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ส่งเจ้าหน้าที่ไปสำรวจความต้องการของเกษตรกร 21 โครงการ วงเงิน 24,000 ล้านบาท แบ่งออกเป็น การพัฒนาอาชีพเกษตรกร 3 อาชีพ ได้แก่ ด้านพืช ปศุสัตว์ และประมง นอกจากนี้ยังมีโครงการอุดหนุนสหกรณ์การเกษตร 207 แห่ง จากจำนวน 7,000 กว่าแห่ง วงเงิน 1,700 ล้านบาท และการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกการทำอาชีพเกษตรกร อาทิ แหล่งน้ำ วงเงิน 13,000 ล้านบาท

เกษตรกรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด 3.6 ล้านคน ตอบรับเข้าอบรมพัฒนาอาชีพ 2.1 ล้านคน คาดว่างบประมาณที่ลงทุนไป 24,000 ล้านบาท จะสามารถสร้างรายได้กว่า 53,000 ล้านบาท ทั้งนี้ในวันที่ 28 พฤษภาคม จะคิกออฟการพัฒนา

อาชีพเกษตรกรพร้อมกันทั่วประเทศ

นายสุวพันธุ์ ตันยุวรรธนะ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี กล่าวว่า คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ มีโครงการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนอย่างยั่งยืน โดยศาสตร์พระราชามาตามแนวทางพระราชรัฐ ได้รับงบประมาณ 20,000 ล้านบาท โดยจะกระจายไปยังกองทุนหมู่บ้าน ไม่เกินกองทุนละ 3 แสนบาท ซึ่งระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการบริหารโครงการ จะประกาศบังคับใช้ภายใน 2 วันข้างหน้า จะทำให้สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (สทพ.) สามารถรับคำขอโครงการ งบประมาณและข้อเสนอของกองทุนหมู่บ้านฯ 79,000 หมู่บ้าน คาดว่าภายในเดือนพฤษภาคม สทพ. พร้อมรับโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

นายวีระศักดิ์ ไคว์สุรัตน์ รมว.ท่องเที่ยวและกีฬา กล่าวว่า ได้รับงบประมาณ 821 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นโครงการเพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชน (หมู่บ้านละ 2 แสนบาท) จำนวน 3,335 โครงการ ส่วนที่เหลือเป็นโครงการสร้างรายได้โดยอ้อม 462 โครงการ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต 1,493 โครงการ

นายศิริ จิริงษ์พันธ์ รมว.พลังงาน กล่าวว่า ได้ประโยชน์เทคโนโลยีด้านพลังงานทดแทนเพื่อสนับสนุนความมั่นคงทางรายได้ และลดต้นทุนการผลิตให้กับเกษตรกรชาวสวนผลไม้และผัก อาทิ แพงโซลาร์เซลล์พลังงานแสงอาทิตย์ โครงการละ 500,000-600,000 บาท โดยในปี'61 มีแผนงานลงทุนอีก 5,000 ชุด วงเงิน 3,000 ล้านบาท กระจายทั่วประเทศ

# 'คลัง'จัดระเบียบเงินนอกงบ สธ.ชี้ไม่กระทบลูกจ้างในสังกัด

**กรุงเทพธุรกิจ** ● คลังออกกฎตั้งอำนาจส่วนราชการ ในการว่าจ้างพนักงานและลูกจ้าง กำหนดให้ส่วนราชการต้องรายงานและเสนอขออนุมัติการว่าจ้าง ภายในสิ้นปีงบประมาณ และเตรียมออกประกาศ ให้ทุกส่วนราชการรายงานเงินนอกงบประมาณ ทั้งหมด จัดระเบียบการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ ทั้งระบบ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข(สธ.) ยืนยัน ระเบียบฉบับใหม่นี้ไม่กระทบกับการจ้างของสธ. จึงสามารถดำเนินการได้เช่นเดิมทุกอย่าง เตรียม ทำหนังสือแจ้งไปยังหน่วยงานในสังกัดทั่วประเทศ ให้เข้าใจตรงกัน

นายวิสุทธิ ศรีสุพรรณ รัฐมนตรีช่วยว่าการ กระทรวงการคลัง เปิดเผยมว่ากระทรวงการคลัง ได้ออกระเบียบว่าด้วยการจ้างพนักงานหรือลูกจ้าง โดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ โดยระเบียบ ดังกล่าวเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อกลาง ปี 2560 ที่ผ่านมา ที่ระบุให้กรมบัญชีกลางไปศึกษา การจัดระเบียบการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณเพื่อ ว่าจ้างพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการต่างๆ

ทั้งนี้ ระเบียบดังกล่าวได้กำหนดให้ทุกส่วน ราชการที่ได้มีการว่าจ้างพนักงานหรือลูกจ้างโดย ใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ จะต้องรายงานและขอ ออนุมัติจากกระทรวงการคลังโดยกรมบัญชีกลาง ซึ่ง ในทางปฏิบัติแล้ว หน่วยงานดังกล่าวจะต้องรายงาน จำนวนลูกจ้างและพนักงานที่ได้มีการว่าจ้างเพื่อขอ

อ่านต่อหน้า 13

ต่อจากหน้า 16

## คลัง

อนุมัติภายในปีงบประมาณนี้ เพื่อดำเนิน การว่าจ้างในปีงบประมาณถัดไป

"การออกระเบียบดังกล่าว ถือเป็น การกำกับดูแลการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ถือเป็นแนว โนบายของทุกรัฐบาลในการจัดระบบกำลัง คน เพราะบางหน่วยงาน เมื่อว่าจ้างลูกจ้าง แล้ว ต่อไป ก็บรรจุเป็นพนักงานประจำ และ เข้ามาเป็นข้าราชการในที่สุด ฉะนั้น ก็จะมีราย จ่ายตรงนี้ มีการศึกษาว่า ข้าราชการ 1 คน

มีค่าใช้จ่ายจากการจ้างงานและค่าใช้จ่ายใน วัยเกษียณกว่า 20 ล้านบาท"

นางสาวสุทธิรัตน์ รัตน์โชติ อธิบดีกรม บัญชีกลางกล่าวว่า ที่ผ่านมา กรมบัญชีกลาง ไม่มีข้อมูลว่า หน่วยงานราชการใดบ้างที่มี การว่าจ้างลูกจ้างหรือพนักงานเพิ่มเติมจาก ข้าราชการประจำ และไม่ทราบว่า มีการใช้ จ่ายเงินนอกงบประมาณดังกล่าวจำนวน เท่าใด ดังนั้น คณะรัฐมนตรีจึงมีมติให้กรม บัญชีกลางเข้าไปจัดระเบียบเพื่อให้เกิดความ ชัดเจนและความโปร่งใสในการดำเนินการ ดังกล่าว

อย่างไรก็ดี หากหน่วยงานใดที่ทำข้อ ตกงกับกรมบัญชีกลางในเรื่องการว่าจ้าง พนักงานหรือลูกจ้างไปแล้ว เช่น กระทรวง สาธารณสุข จะไม่ได้รับผลกระทบจาก ประกาศระเบียบดังกล่าว ส่วนหน่วยงาน ใดที่ยังไม่ได้มีการทำข้อตกลงกับกรมบัญชี กลาง จะต้องทำเรื่องเสนอให้กรมบัญชีกลาง พิจารณา

"ประกาศที่ออกมา นี้จะไม่กระทบกับ หน่วยงานที่ทำข้อตกลงกับเราไปแล้ว แต่ ระเบียบต่อไป ถ้าหมดอายุสัญญาจ้างงาน แล้ว ก็จะต้องเสนอเรื่องขอว่าจ้าง เหมือนกัน กับหน่วยงานที่ยังไม่ทำข้อตกลง อย่งไร ก็ตาม สำหรับลูกจ้างหรือพนักงานที่อยู่ ระหว่างสัญญาจ้าง ก็สามารถทำงานต่อไป ได้ แต่เมื่อใกล้หมดอายุสัญญาแล้ว ก็จะต้องเสนอเรื่องขอว่าจ้างต่อไป"

ทั้งนี้ นานนี้ (23พ.ค.) ผู้บริหารกระทรวง สาธารณสุข นำโดยนพ.ธวัช สุนทรจารย์ ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงสาธารณสุข ได้เดินทางเข้าพบเพื่อขอให้ชี้แจงถึงประกาศ ระเบียบดังกล่าว เนื่องจาก กังวลว่า จะได้ รับผลกระทบจากประกาศดังกล่าว ซึ่งได้ ชี้แจงให้เกิดความเข้าใจตรงกันแล้ว

อธิบดีกรมบัญชีกลางกล่าวด้วยว่า ใน ระเบียบต่อไป ทุกส่วนราชการจะต้องรายงานถึง วงเงินและการใช้จ่ายวงเงินนอกงบประมาณ มายังกรมบัญชีกลางตามกฎหมายวินัยการ

เงินการคลัง เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการ ใช้จ่ายเงิน เพราะที่ผ่านมา การใช้จ่ายเงินนอก งบประมาณเหล่านี้ จะไม่มีการรายงานมายัง กรมบัญชีกลาง อย่างไรก็ตาม การใช้จ่ายเงิน นอกงบประมาณเหล่านี้ จะมีกฎหมายของ แต่ละหน่วยงานกำหนดเป็นแนวทางปฏิบัติ

ทั้งนี้ การนำเงินนอกงบประมาณมา ใช้จ่ายได้ โดยไม่ต้องนำเสนอเป็นรายได้รัฐ เป็นไปตามกฎหมายงบประมาณรายจ่าย เหตุผล เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการนำ เงินไปใช้จ่าย เพราะการใช้จ่ายผ่านระบบ งบประมาณในบางเรื่อง อาจไม่มีความยืดหยุ่น ดังนั้น กฎหมายจึงยอมให้อำนาจหน่วยงาน ราชการไม่ต้องนำรายได้บางส่วนส่งเข้าคลัง

นพ.เฉษฐา โชคดีดำรงสุข ปลัดกระทรวง สาธารณสุข(สธ.) ให้สัมภาษณ์ภายหลังการหารือร่วมกับอธิบดีกรมบัญชีกลาง กรณี ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ้าง พนักงานหรือลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอก งบประมาณ พ.ศ.2561ว่า ได้รับการยืนยัน จากอธิบดีกรมบัญชีกลางว่าระเบียบฉบับ นี้ไม่ได้รวมถึงการจ้างพนักงานหรือลูก จ้างของสธ. เนื่องจากสธ.ได้มีข้อตกลงกับ กระทรวงคลังอยู่แล้ว โดยสธ.มีระเบียบ กระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของ หน่วยบริการให้สังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2561 ที่เป็นการใช้เงินนอกงบประมาณคือ เงินบำรุงของหน่วยบริการเองในการจ้างงาน

ดังนั้น ระเบียบฉบับใหม่นี้ไม่กระทบ กับการจ้างของสธ. ในการจ้างจึงสามารถ ดำเนินการได้เช่นเดิมทุกอย่าง ทั้งนี้ ภายหลังจากที่กรมบัญชีกลางออกหนังสือ แนนทำระเบียบนี้ที่ จะระบุถึงการไม่รวม กรณีการจ้างของสธ. ตนก็จะทำหนังสือ แจ้งไปยังหน่วยงานในสังกัดทั่วประเทศ ให้เข้าใจตรงกันด้วย

"ข้อตกลงที่สธ.เคยทำกับกระทรวง การคลัง ส่วนหนึ่งให้รพ.กำหนดอัตรา ค่าจ้างได้เองเพราะเป็นการจ่ายค่าจ้าง จากเงินบำรุงของรพ. ซึ่งอาจจะไม่ใช่

อัตราเดียวกับของกระทรวงการคลัง เพราะสธ.มีวิชาชีพที่หลากหลายกว่า 60 สาขาวิชาชีพ แต่ละสาขาก็มีอาจจะได้รับเงินเพิ่มเติมบางส่วนตามแต่วิชาชีพที่ไม่เท่ากัน โดยปัจจุบันสธ.มีการจ้างลูกจ้าง ระยะ 1 ปี และจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข(พกส.) ระยะ 4 ปี ในการทำข้อตกลงกับกระทรวงการคลัง ก็เป็นไปตามระยะเวลาของการจ้างงานแต่ละแบบ

ผู้สื่อข่าวรายงานว่า ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการให้สังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2561 ซึ่งลงนามโดยศ.คลินิก เกียรติคุณ นพ.ปิยะสกล สกลสัตยาทร รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ 29 ม.ค.2561 มีสาระสำคัญส่วนหนึ่งระบุว่า การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือลูกจ้างรายคาบ เพื่อเป็นค่าจ้างและค่าตอบแทนแก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุข(พกส.) และการจ่ายเงินบำรุงให้แก่พกส.ตามสิทธิประโยชน์ที่กระทรวงสาธารณสุข(สธ.) กำหนด ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ปลัด สธ.กำหนด

อนึ่ง ปัจจุบันสธ.มีการใช้เงินบำรุงรพ. ในการจัดจ้างลูกจ้างทั้งลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างประจำ และพกส. ประมาณ 1.4 แสนคน กระจายอยู่ในหน่วยงานสังกัดสธ. ทั่วประเทศ

## ยันระเบียบรับลูกจ้างใหม่ ไม่มีผลกระทบต่อสาธารณสุข

โพสต์ทูเดย์ - กรมบัญชีกลาง ยันระเบียบจ้างพนักงานฉบับใหม่ ไม่กระทบต่อลูกจ้างสาธารณสุข โรงพยาบาลต่างๆ

นพ.เจษฎา โชคดำรงสุข ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เปิดเผยว่า หลังจากได้หารือร่วมกับอธิบดีกรมบัญชีกลางและสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ถึงการออกระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ้างพนักงานหรือลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณที่ประกาศออกมาเมื่อวันที่ 18 พ.ค. 2561 ทุกฝ่ายต่างยืนยันว่าไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของลูกจ้าง สธ. แต่ระเบียบดังกล่าวมุ่งเน้นกับส่วนราชการที่ยังไม่เคยทำข้อตกลงกับกระทรวงการคลัง

ปลัด สธ. กล่าวอีกว่า จากนั้นจะนำหนังสือของกรมบัญชีกลางให้กับทุกหน่วยงานทุกโรงพยาบาลให้ทำความเข้าใจด้วย ส่วนที่มีโรงพยาบาลออกมาเคลื่อนไหวต่างๆ นั้น เชื่อว่าเมื่อทราบข้อมูลแล้วก็คงจะเข้าใจและจบ

น.ส.สุทธิรัตน์ รัตนโชติ อธิบดีกรมบัญชีกลาง กล่าวถึง ระเบียบกระทรวงการคลังดังกล่าวที่ประกาศออกมา เป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่ให้กระทรวงการคลังจัดระเบียบการว่าจ้างพนักงานและลูกจ้างของหน่วยราชการต่างๆ แต่ไม่ได้กระทบต่อการว่าจ้างพนักงานหรือลูกจ้างในทุกหน่วยงาน เช่น หน่วยงานที่ได้ทำการตกลงกับกระทรวงการคลังเป็นที่เรียบร้อยแล้ว อย่างกระทรวงสาธารณสุข ได้ทำเรื่องขอกำหนดอัตราจ้างพนักงานและลูกจ้างแบบ 1 ปี จำนวน 7,900 คน และแบบ 4 ปี จำนวน 3.1 หมื่นคน จึงไม่มีปัญหาใดๆ ทั้งสิ้น

ทั้งนี้ ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นเพราะการสื่อสารที่ไม่ตรงกันมากกว่า โดยระเบียบที่ออกมาเป็นการจัดระเบียบเท่านั้น ซึ่งต่อไปรัฐบาลจะรู้ว่ามีการว่าจ้างพนักงานและลูกจ้างชั่วคราวของทุกหน่วยงานกี่คน ใช้งบประมาณเท่าไร ■

# คลังแจกระเบียบจ้างใหม่ไม่กระทบสธ.

โพสต์ทูเดย์ - คลังแจกจัดระเบียบจ้างพนักงานและลูกจ้างโดยใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ ไม่กระทบการทำงานโรงพยาบาล

น.ส.สุทธิรัตน์ รัตนโชติ อธิบดีกรมบัญชีกลาง เปิดเผยว่า ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ้างพนักงานหรือลูกจ้าง โดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ 2561 ที่ประกาศออกมาเมื่อวันที่ 18 พ.ค. 2561 ที่ผ่านมา เป็นการทำตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ให้คลังจัดระเบียบการว่าจ้างพนักงานและลูกจ้างของหน่วยราชการต่างๆ ซึ่งประกาศนี้ไม่ได้กระทบต่อการว่าจ้างของทุกหน่วยงาน

ทั้งนี้ ระเบียบได้กำหนดการว่าจ้างพนักงานและลูกจ้างเป็น 2 แบบ คือ หน่วย

งานที่ได้ทำการตกลงกับกระทรวงการคลังเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เช่น กระทรวงสาธารณสุข (สธ.) ซึ่งได้ทำเรื่องขอการจ้างพนักงานและลูกจ้างแบบ 1 ปี จำนวน 7,900 คน และแบบ 4 ปี จำนวน 3.1 หมื่นคน จึงไม่มีปัญหาใดๆ ทั้งสิ้น และแบบหน่วยงานที่ยังไม่ทำการตกลงกับคลัง แต่มีการว่าจ้างพนักงานและลูกจ้างไปแล้ว

ก็ให้ว่าจ้างพนักงานและลูกจ้างดังกล่าวต่อไปจนสิ้นสุดสัญญา แต่หากจะว่าจ้างใหม่ก็ต้องทำเรื่องเสนอทำข้อตกลงกับคลัง โดยให้ทำเรื่องมาก่อนหมดสัญญาเพื่อลูกพนักงานและลูกจ้างจะได้ทำงานต่อเนื่อง หากทำเรื่องช้าอาจมีปัญหาได้

“ระเบียบที่ออกมาเป็นการจัดระเบียบทำให้รัฐบาลจะได้อำนาจว่าจ้างพนักงาน

และลูกจ้างชั่วคราวของทุกหน่วยงานมีก็คน ใช้เงินงบประมาณเท่าไร โดยเฉพาะของกระทรวงสาธารณสุขไม่ได้รับผลกระทบจากระเบียบเลย เพราะได้ทำข้อตกลงกับคลังมาตลอด และยังมีระเบียบการใช้เงินบำรุงซึ่งเป็นเงินนอกงบประมาณของตัวเองกำกับดูแลอีกชั้นหนึ่งด้วย”

น.ส.สุทธิรัตน์ กล่าว ■

# ผวารพ.แต่งตั้งดำประท้วง คลังปิดเกี่ยวจ้างงานสธ.

ไทยโพสต์ • “หมอบิยะสกล” สั่งปลัด สธ.ถกด่วนคลัง หลัง รพ.ชุมชนทั่วประเทศ แต่งตั้งขึ้นป้ายค้านระเบียบใหม่ “บัญชีกลาง” เต็มแจงไม่กระทบจ้างงานทุกหน่วยของ สธ. ขณะที่แพทย์ชนบทยังไม่ไว้ใจ ปี รมต.คลัง ไซก็อกรับผิดชอบ

เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม ชมรมแพทย์ ชนบทและโรงพยาบาลชุมชนทั่วประเทศ ได้เคลื่อนไหวคัดค้านระเบียบฉบับใหม่ของ กระทรวงการคลัง เรื่องการจ้างพนักงานหรือ ลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ

**อ่านต่อหน้า 12**

## ผวารพ.

พ.ศ.2561 เมื่อวันที่ 18 พ.ค.ที่ผ่านมา ซึ่ง สั่งห้ามโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข (สธ.) รวมถึงโรงเรียนแพทย์ และหน่วยบริการรัฐทั้งหมด ทำการจ้าง และขึ้นเงินเดือนให้กับลูกจ้างจากเงินนอก งบประมาณ หรือหากต้องการจ้าง ต้อง ขออนุญาตจากกรมบัญชีกลางก่อน ทำให้ มีบุคลากรของบางโรงพยาบาลแต่งตั้งคัดค้าน ดัดจริตบนด้า และขึ้นป้ายไว้อาลัยต่อระเบียบ ดังกล่าว อาทิ รพ.ชาติตระการ จ.พิษณุโลก, รพ.แปลงยาว จ.ฉะเชิงเทรา, รพ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น, รพ.พนม จ.สุราษฎร์ธานี, รพ. โพธิ์ตาก จ.หนองคาย, รพ.จะนะ จ.สงขลา เป็นต้น

ศ.คลินิกเกียรติคุณ นพ.ปิยะสกล สกลสัตยาทร รัฐมนตรีว่าการกระทรวง สาธารณสุข (สธ.) ได้ให้สัมภาษณ์ถึงกรณี ดังกล่าว ผ่านระบบวิดีโอคอลกับผู้สื่อข่าว กระทรวงสาธารณสุข ระหว่างเดินทางไป ประชุมเวทีสมัชชาอนามัยโลก สมัยที่ 71 ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส ว่าทราบเรื่อง ดังกล่าวไม่ได้นั่งนอนใจ โดยได้โทรศัพท์ ประสานไปยัง รมช.การคลังถึง 2 ครั้ง ว่า ประกาศดังกล่าวจะกระทบกับ สธ.มาก จึง

มอบหมายให้ผู้ช่วยรัฐมนตรีและปลัด สธ. พร้อมทั้งผู้บริหารเข้าหารือกับกระทรวงการ คลัง ดังนั้นขอให้ลูกจ้างพนักงานกระทรวง ทั้งหมดยกเว้นเพียงตกใจ ขอให้ใจเย็นๆ จะ หาทางช่วยเหลืออย่างสุดความสามารถ รอ การหารือก่อน จะไม่ทำอะไรที่กระทบกับ ประชาชน และจะไม่ทำอะไรที่ส่งผลกระทบต่อ ข้าราชการของบุคลากร ซึ่งจะรีบเดินทาง กลับไทยให้เร็วที่สุด เพื่อช่วยกันแก้ไข คาด ว่าน่าจะถึงไทยประมาณวันศุกร์ที่ 25 พ.ค.นี้

ที่กระทรวงการคลัง นพ.เจษฎา โชค ดำรงสุข ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เปิด เผยภายหลังการหารือกับกระทรวงการคลัง ว่า ระเบียบดังกล่าวไม่ส่งผลกระทบต่อ การจ้างงานของ สธ. เนื่องจากที่ผ่านมากระทรวง ได้จ้างงานอย่างถูกต้องตามระบบ มี การเสนอข้อมูลต่อกระทรวงการคลัง และได้ปรึกษากรมบัญชีกลางโดยตลอด รวมทั้งได้ทำข้อตกลงกับกระทรวงการคลังมา ก่อนหน้านี้แล้ว โดยมีระเบียบว่าด้วยเงิน บำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.2561 อยู่ ดังนั้น สธ.จึง ปฏิบัติเหมือนเดิมทุกอย่าง ณ เวลานี้ จึงขอ ให้บุคลากร สธ. รวมทั้งหน่วยบริการต่างๆ สบายใจ และทำงานให้เต็มที่ เพราะไม่ได้ กระทบกับกระทรวงแต่อย่างใด

อย่างไรก็ตาม ภายหลัง กระทรวงการคลังออกหนังสือ แนบท้ายข้อเท็จจริงดังกล่าว ทาง สธ.จะส่งส่วนแนบท้ายนี้ ไปยังหน่วยบริการในสังกัดทั่วประเทศ เพื่อทำความเข้าใจต่อ เรื่องดังกล่าว

นพ.ธวัช สุนทรจารย์ ผู้ ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวง สาธารณสุข เปิดเผยว่า แรง กระเพื่อมครั้งนี้เกิดจากการ เผยแพร่ระเบียบดังกล่าวในไซ เขียลมีเดียทำให้เกิดการตีความ

คลาดเคลื่อน แต่จากการหารือ กับกรมบัญชีกลาง ได้มีความ ชัดเจนแล้วว่าไม่มีปัญหา ส่วน ไหนที่เคยจ้างงานอยู่แล้วให้ ดำเนินการต่อไปได้เหมือนเดิม ไม่ต้องกังวลอะไร

ด้าน น.ส.สุทธิรัตน์ รัตน โชติ อธิบดีกรมบัญชีกลาง กล่าว ว่า ระเบียบดังกล่าวไม่ได้กระทบ ต่อการว่าจ้างพนักงานหรือ ลูกจ้างของทุกหน่วยงาน ทั้งนี้ โดยระเบียบดังกล่าวแบ่งออกเป็น 2 แบบ คือ 1.หน่วยงานที่ ได้ทำการตกลงกับกระทรวงการ คลังเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เช่น สธ. ซึ่งได้ทำเรื่องขอกำหนดอัตรา การจ้างพนักงานและลูกจ้าง แบบ 1 ปี จำนวน 7,900 คน และแบบ 4 ปี จำนวน 31,000 คน จึงไม่มีปัญหาใดๆ ทั้งสิ้น

ในส่วนที่ 2 หน่วยงานที่ยัง ไม่ได้ทำการตกลงกับกระทรวง การคลัง แต่มีการว่าจ้างพนักงาน และลูกจ้างไปแล้ว ก็ให้ว่าจ้าง พนักงานและลูกจ้างดังกล่าวต่อไปจนสิ้นสุดสัญญา แต่หากจะ ว่าจ้างในรอบใหม่ ต้องทำเรื่อง เสนอข้อตกลงมายังกระทรวง การคลัง โดยให้ทำเรื่องเสนอมาก่อนหมดสัญญาว่าจ้างเพื่อการ ดำเนินงานต่อเนื่อง

“ยืนยันว่าระเบียบที่ออก มาไม่ได้มีปัญหาและส่งผลกระทบต่ออะไรเลย แต่สถานการณ์ที่เกิดขึ้นตอนนี้ เป็นเพราะการ สื่อสารที่ไม่ตรงกันมากกว่า โดยระเบียบที่ออกมาเป็นการ จัดระเบียบเท่านั้น ซึ่งต่อไปรัฐ บาลจะได้ว่ามีการว่าจ้างพนักงาน และลูกจ้างชั่วคราวของ ทุกหน่วยงานที่คน ใช้เงินงบประมาณเท่าไร โดยเฉพาะ ของ สธ. ไม่ได้รับผลกระทบจาก ระเบียบดังกล่าวเลย เพราะได้ ทำข้อตกลงกับกระทรวงการ คลังมาตลอด และยังมีระเบียบ



การใช้เงินบำรุงซึ่งเป็นเงินนอกงบประมาณของตัวเองกำกับดูแลอีกชั้นหนึ่งด้วย” อธิบดีกรมบัญชีกลางระบุ

ขณะที่ นพ.สุภัทร ฮาสุวรรณกิจ กรรมการชมรมแพทย์ชนบท และผู้อำนวยการรพ.จะนะ จ.สงขลา กล่าวภายหลังทราบผลการหารือกับกระทรวงการคลังว่า เข้าใจว่าจะไม่มีการปลดป้ายแต่อยู่ที่ดุลยพินิจของแต่ละโรงพยาบาล แต่เท่าที่ฟังแล้วเป็นการชี้แจงที่แฉ เพราะกระทรวงการคลังเป็นหน่วยงานหลักควบคุมทั้งประเทศ แม้ สธ.จะบอกว่ามีระเบียบ แต่ในการจ้างงานต้องแจ้งกระทรวงการคลังอยู่ดี โดยเฉพาะในช่วงสิ้นปีงบประมาณประเทศต้องเดินไปสู่การปฏิรูปไม่ใช่การปฏิรวอำนาจไว้ในมือตัวเอง ซึ่ง รมว.การคลังและทีมงานควรรับผิดชอบด้วยการลาออก

ทั้งนี้ เป้าหมายหลักของการขึ้นป้ายไม่ใช่ต้องการให้ยกเลิกระเบียบเพียงอย่างเดียว เพราะปัญหามันอยู่ที่วิธีคิดที่จะไม่กระจายอำนาจ ซึ่งเป็นสิ่งที่แพทย์ชนบทรับไม่ได้ เพราะหลักการเช่นนี้ปล่อยไม่ได้ไม่ควรอยู่ในระบบราชการ ดังนั้นการออกมาต่อสู้ไม่ได้ต้องการเพียงแค่ให้ยกเลิกระเบียบ เดียวยกเลิกไปก็ต้องมีระเบียบใหม่ ออกมาอีก เพราะปัญหามันอยู่ที่วิธีคิด.

## ไวยออกระเบียบใหม่คลัง กระทบ'ลูกจ้าง-พจน.สธ.'

ไวย ก.คลังออกระเบียบใหม่กระทบลูกจ้าง-  
พนักงน สธ. รพ.ขึ้นป้ายต้าน-ไว้อาลัย  
อธิบดีกรมบัญชีกลางยันไม่มีผล-เหตุทำ  
ข้อตกลงไว้แล้ว (อ่านต่อหน้า 12)



นพ.เจษฎา  
โชคดำรงสุข

### ต่อจากหน้า 1

### พนักงน สธ.

เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม ผู้สื่อข่าวรายงาน ว่ากระทรวงการคลังได้ออกระเบียบว่าด้วยการ จ้างพนักงานหรือลูกจ้างโดยใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ลงนามโดยนายวิสุทธิ ศรีสุพรรณ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการ คลัง เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคมที่ผ่านมา ประกาศ ดังกล่าวมีสาระหลัก อาทิ กำหนดให้กระทรวง หรือส่วนราชการใดหากจะจ้างพนักงานหรือ ลูกจ้างให้ขอทำความตกลงก่อนกับกระทรวงการ คลัง โดยต้องแสดงเหตุผล ความจำเป็นเพื่อ ประกอบการพิจารณา ส่วนระยะเวลาการจ้างให้ จ้างได้ไม่เกินปีงบประมาณ หรือตามระยะเวลาที่ กระทรวงการคลังอนุญาต และให้จ้างได้ไม่เกิน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งและวุฒิและจะ ไม่มีการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในส่วนราชการที่หลีกเลี่ยงการจ้างพนักงานหรือลูกจ้าง โดยใช้จ่าย จากเงินนอกงบประมาณ หากได้ดำเนินการจ้าง ก่อนระเบียบฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ซึ่งไม่ใช่กรณี ที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงการคลังไว้เป็นการ เฉพาะให้ส่วนราชการจ้างพนักงานหรือลูกจ้าง ต่อไปได้ตามกำหนดระยะเวลาเดิม และเมื่อ พนักงานหรือลูกจ้างลาออก หรือส่วนราชการ หมดความจำเป็นในการจ้างให้ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานหรือลูกจ้างนั้น การออกประกาศดังกล่าวสร้างความกังวลว่าโรงพยาบาลทุกระดับ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (สธ.) จะได้รับผล กระทบในการว่าจ้าง

นพ.ปิยะสกล สกลสัตยาทร รัฐมนตรีว่าการ สธ. กล่าวระหว่างเดินทางไปประชุมในเวที สมัชชาอนามัยโลก สมัยที่ 71 ที่นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ว่า หลังทราบเรื่องไม่ได้ นิ่งนอนใจได้โทรศัพท์ประสานไปยังรัฐมนตรีช่วย ว่ากระทรวงการคลังถึง 2 ครั้งว่า ประกาศดัง

กล่าวหากออกมาจะกระทบกับ สธ.มาก ซึ่งในวัน นี้ได้มอบหมายให้ผู้ช่วยรัฐมนตรีว่าการ สธ.และ ปลัด สธ. พร้อมผู้บริหารเข้าหารือกับกระทรวง การคลัง เพื่อขอให้พิจารณาหาทางออกเรื่องดัง กล่าว เพราะหากประกาศใช้จะมีผลกระทบ ทั้งนี้ ขอให้ลูกจ้างพนักงาน สธ.ทั้งหมดอย่างเพิ่งตกใจ ขอให้ใจเย็นๆ ทางผู้บริหาร สธ.ไม่นิ่งเฉย จะหา ทางช่วยเหลืออย่างสุดความสามารถ

นพ.ปิยะสกลกล่าวถึงกรณีชมรมแพทย์ ชนบทโพสต์ข้อความชวนให้ทุกโรงพยาบาล ทุกระดับขึ้นป้าย แดงดำ ผู้กริบยื่นคำตัดค่าน ประกาศกระทรวงการคลังว่า ขอให้รอกการหรือ

ก่อน เชื่อว่าจะมีแนวทางช่วยเหลือแน่นอน จะ ไม่ทำอะไรที่กระทบกับประชาชน และจะไม่ทำ อะไรที่ส่งผลต่อขวัญกำลังใจของบุคลากร ขณะนี้ อยู่ระหว่างประชุมที่สวิตเซอร์แลนด์ แต่จะรีบ เดินทางกลับไปยังประเทศไทยให้เร็วที่สุด คาด ว่าน่าจะถึงไทยประมาณวันที่ 25 พฤษภาคมนี้ เพื่อช่วยกันแก้ปัญหาดังกล่าว

นพ.ธวัช สุนทราจารย์ ผู้ช่วยรัฐมนตรีว่าการ สธ. พร้อมด้วย นพ.เจษฎา โชคดำรงสุข ปลัด สธ. กล่าวภายหลังหารือแนวทางแก้ปัญหา อัตราค่าจ้าง หลังกระทรวงการคลังออกระเบียบ กระทรวงการคลัง เรื่องการจ้างพนักงานว่า เรื่องนี้ สธ.ไม่ได้นิ่งนอนใจได้เรียกฝ่ายกฎหมาย และทรัพยากรบุคคลเข้าหารือ เบื้องต้นจะเสนอ กระทรวงการคลังขอชะลอการบังคับใช้ตาม ประกาศดังกล่าวออกไปก่อน และเสนอให้มี การตั้งคณะทำงานร่วมเพื่อศึกษาเรื่องแนวทางการจ้างอย่างสมเหตุสมผล เพราะเรื่องนี้กระทบ ต่อลูกจ้างของกระทรวงสาธารณสุขที่มากถึง 140,000 คน

ด้าน นพ.เจษฎากล่าวว่า ขอให้ลูกจ้างทุกคน อย่างเพิ่งตกใจกับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น และขอ ให้รอกการหรือ หากได้รับผลอย่างไรก็จะมีการ แจ้งหรือออกหนังสืออย่างเป็นทางการ เบื้อง ต้นจะทำให้มีการชะลอเรื่องคำสั่งดังกล่าวให้ได้

อย่างไรก็ตามเรื่องนี้ส่งผลกระทบต่อ สธ.มาก ที่สุด เนื่องจากระเบียบของคำสั่งระบุให้มีการ จ้างรายปีงบประมาณจะทำให้ลูกจ้างสิ้นสุด สัญญาจ้างในกันยายนี้ และอาจส่งผลต่อการ ให้บริการประชาชนด้วย

ที่กระทรวงการคลัง น.ส.สุทธิรัตน์ รัตน โชติ อธิบดีกรมบัญชีกลาง กล่าวภายหลังหารือ นพ.ธวัช สุนทราจารย์ ผู้ช่วยรัฐมนตรี สธ.กรณี ประกาศของกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ้าง พนักงานว่า ประกาศฉบับนี้ออกมาตามมติของ คณะรัฐมนตรีตั้งแต่ปี 2560 ที่ผ่านมา เพื่อให้ มีการจัดระเบียบการจ้างพนักงานหรือลูกจ้าง โดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ปัจจุบัน มีหน่วยงานรัฐจ้างพนักงานหรือลูกจ้างโดยใช้ จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ อยู่ 2 รูปแบบ คือ 1.ได้รับการตกลงจากกระทรวงการคลัง ใน กรณี สธ.มีการจ้างพนักงานหรือลูกจ้างโดยใช้ จ่ายจากเงินนอกงบประมาณแบบที่ได้รับการ ตกลงจากกระทรวงการคลังอยู่แล้วไม่มีผล กระทบ และ 2.ไม่ได้รับการตกลงจาก กระทรวงการคลัง ซึ่งกลุ่มนี้จะต้องปฏิบัติตาม ระเบียบ

"ประกาศดังกล่าวจะทำให้มีการจัดระเบียบ หน่วยงานรัฐที่มีการจ้างพนักงานหรือลูกจ้าง โดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณให้รายงาน ข้อมูลต่อกระทรวงการคลัง ซึ่งจะทำให้สามารถ ทราบอัตราค่าจ้างผลความต้องการแรงงาน ของหน่วยงานรัฐทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงาน ที่ยังไม่ได้ขอข้อตกลงจากกระทรวงการคลัง แต่มีการจ้างพนักงานหรือลูกจ้างอยู่สามารถ ดำเนินการได้ต่อเนื่อง แต่หากหมดสัญญาจ้าง จะต้องมาขอข้อตกลงการจ้างพนักงานหรือ ลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ จากกระทรวงการคลังตามประกาศที่ออกมา" น.ส.สุทธิรัตน์กล่าว และว่า สธ.ได้มีการตกลง กับกระทรวงการคลังไว้แล้วเป็นการเฉพาะใน การจ้างพนักงานหรือลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงิน นอกงบประมาณ และมีระเบียบการใช้เงินบำรุง ของสถานพยาบาลของสาธารณสุข ซึ่งสามารถ นำเงินบำรุงเหล่านี้มาจ้างลูกจ้าง หรือเป็นค่า ตอบแทนของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ได้ สำหรับปีนี้กระทรวงสาธารณสุขได้มีการ ยื่นขอกรอบอัตราการจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือ พนักงาน สธ. มาที่กระทรวงการคลังแล้ว อยู่ ระหว่างการพิจารณาของกระทรวงการคลัง ทั้ง ระยะเวลา 1 ปีราว 8,000 คน และระยะ 4 ปีราว 31,000 คน เมื่อกระทรวงการคลังพิจารณา เรียบร้อยแล้ว กระทรวงสาธารณสุขก็ดำเนิน

# มติชน

Matchon  
Circulation: 950,000  
Ad Rate: 1,550

Section: First Section/หน้าแรก

วันที่: พุธที่ 24 พฤษภาคม 2561

ปีที่: 41

ฉบับที่: 14683

หน้า: 1 (ล่าง), 12

Col.Inch: 93.19

Ad Value: 144,444.50

PRValue (x3): 433,333.50

คลิป: สีสี่

หัวข้อข่าว: โวยออกระเบียบใหม่คลังกระทบบ'ลูกจ้าง-พวง.สธ.'

การได้ทันที ปัจจุบันก็มีพนักงานหรือลูกจ้างที่ทำงานกับกระทรวงสาธารณสุขอยู่แล้วเมื่อกระทรวงการคลังเห็นชอบข้อตกลงนี้พนักงานและลูกจ้างก็ดำเนินการได้ต่อ เรียกว่าไม่มีผลกระทบต่ออะไร

ด้าน นพ.ธวัชกล่าวว่า สธ.มีระเบียบว่าด้วยการใช้จ่ายเงินบำรุงสามารถนำมาจ่ายค่าจ้างได้

และขณะนี้ได้เสนอขอความตกลงจากกระทรวงการคลังแล้ว ส่วนกรณีหมอกที่ออกมาประทุงนั้นมีความกังวลว่าลูกจ้างที่เป็นผู้ปฏิบัติงานอยู่ใต้งบประมาณอาจจะได้รับผลกระทบ และจะส่งผลกระทบต่อกระบวนการบริการสาธารณสุขของประชาชนได้ แต่เมื่อมีความชัดเจนแล้วจะมีการประสานงานผ่านทุกช่องทางไปยังทุกพื้นที่เพื่อให้มีความเข้าใจตรงกัน

นพ.เจษฎาภรณ์กล่าวว่า สธ.ได้ทำข้อตกลงกับทางกระทรวงการคลังมาก่อนหน้านี้แล้ว โดย สธ.มีระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2561 อยู่ ดังนั้น สธ.จึงปฏิบัติเหมือนเดิมทุกอย่าง ณ เวลานี้ จึงขอให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งหน่วยบริการต่างๆ สบายใจและทำงานได้เต็มที่เหมือนเดิม ไม่ได้กระทบกับกระทรวงแต่อย่างใด อย่างไรก็ตามภายหลังจากกระทรวงการคลังออกหนังสือแนบท้ายข้อเท็จจริงดังกล่าว ทาง สธ.จะส่งส่วนแนบท้ายนี้ไปยังหน่วยบริการในสังกัดทั่วประเทศ เพื่อทำความเข้าใจต่อเรื่องดังกล่าว

ผู้สื่อข่าวรายงานว่า น.ส.สุทธีรัตน์ รัตนโชติ อธิบดีกรมบัญชีกลาง ได้ทำหนังสือด่วนที่สุด ที่ กค 0402.3/020910 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม ถึง ปลัด สธ. เรื่องข้อมความเข้าใจระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ้างพนักงานหรือลูกจ้างโดยมีใจความสรุปว่าตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงการคลังได้กำหนดระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ้างพนักงานหรือลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ พ.ศ.2561 นั้น กรมบัญชี

กลางพิจารณาแล้วขอเรียนว่า โดยที่การจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงาน สธ.เป็นการจ้างจากเงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุงตามระเบียบ สธ.ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัด สธ. พ.ศ.2561 ซึ่งได้รับการอนุญาตกับกระทรวงการคลังไว้เป็นการเฉพาะ ดังนั้นในเรื่องของกรอบอัตราค่าจ้างและการจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานสาธารณสุขจากเงินบำรุง จึงเป็นไปตามระเบียบ สธ.ว่าด้วยเงินบำรุงฯ โดยไม่ต้องถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ้างพนักงานฯ แต่อย่างใด

ขณะที่ นพ.สุภัทร ฮาสุวรรณกิจ กรรมการชมรมแพทย์ชนบท และผู้อำนวยการโรงพยาบาลจะนะ จ.สงขลา กล่าวว่า ระเบียบดังกล่าวมีความคลุมเครือมาก เนื่องจากไม่ได้ระบุว่าครอบคลุมอย่างไร เพราะพิจารณาตามเนื้อหา ไม่ว่าจะลูกจ้างหรือพนักงานคนเก่าคนใหม่ได้รับผลกระทบแน่นอน เนื่องจากทุกวันที่ 30 กันยายน จะเป็นช่วงสิ้นปีงบประมาณ ที่ต้องมีการต่อสัญญาจ้างอยู่แล้ว ซึ่งปกติจะจ้างคนเดิมในการทำงานต่อ โดยจะมีการแจ้งขออนุมัติไปทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) ในการจ้างบุคลากรล่วงหน้าอยู่แล้ว

นายโอสถ สุวรรณเศวต ประธานสมาพันธ์สมาคมลูกจ้างรัฐแห่งประเทศไทย (สสลท.) กล่าวว่า ตอนทราบประกาศรู้สึกสับสน งง และขัดแย้งกับกระทรวงการคลังอย่างมาก เพราะเท่ากับปิดตายไม่เปิดโอกาสให้ลูกจ้างก้าวต่อไปข้างหน้า แต่พอมีการคุยกัน รู้สึกโล่งใจที่ สธ.ไม่ต้องปฏิบัติตามคำสั่งกระทรวงการคลัง และใช้ตามข้อตกลงระเบียบเงินบำรุงปี 61 ซึ่งจะมีผลให้ สธ.สามารถใช้เงินบำรุง รพ.ในการจ้างงานต่างๆ ได้ และเป็นสิทธิภายใต้การกำกับดูแลของ สธ.เอง แต่ทางเครือข่ายยังคงเห็นว่าควรจ้างลูกจ้างอัตราจ้างด้วยเงินงบประมาณอยู่ดี ไม่ใช่เงิน

บำรุง รพ.

ผู้สื่อข่าวรายงานว่า นพ.เกรียงศักดิ์ วัชรนุกูลเกียรติ ประธานชมรมแพทย์ชนบทและผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ จ.ขอนแก่น ออกจดหมายเปิดผนึกถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เรื่อง ขอให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังและผู้เกี่ยวข้องแสดงความรับผิดชอบ ในการออกระเบียบด้วยวิธีคิดที่ผิดพลาดอย่างรุนแรงด้วยการลาออก ส่วนชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย สมาคมวิชาชีพสาธารณสุข สมาคมหมออนามัย และมูลนิธิเครือข่ายหมออนามัย ได้ออกแถลงการขอให้ ทบทวนระเบียบกระทรวงการคลังที่จะกระทบโรงพยาบาลศูนย์ 26 แห่ง โรงพยาบาลทั่วไป 69 แห่ง โรงพยาบาลชุมชน 720 แห่ง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอีก 9,775 แห่ง ส่วนความเคลื่อนไหวของโรงพยาบาลขณะนี้ก็มีบางโรงพยาบาลได้ขึ้นป้ายคัดค้านและไว้อาลัย ซึ่งมีการโพสต์เผยแพร่ในสื่อสังคมออนไลน์ และเพจเฟซบุ๊ก ชมรมแพทย์ชนบท เช่น รพ.ชาติตระการ จ.พิษณุโลก รพ.แปลงยาว จ.ฉะเชิงเทรา รพ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น รพ.พนม จ.สุราษฎร์ธานี รพ.รามัน จ.ยะลา เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีการเผยแพร่ประกาศในสื่อสังคมออนไลน์ว่าหากกระทรวงการคลังไม่มีความชัดเจน จะรวมตัวกันไปหารัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังในวันที่ 1 มิถุนายนนี้

## สธ.จ้างบุคลากรเงินบำรุงตามเดิม

จากกรณีกระทรวงการคลังออกระเบียบเรื่องการจ้างพนักงานหรือลูกจ้างกระทรวงสาธารณสุขโดยใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ พ.ศ. 2561 ซึ่งในระเบียบระบุถึงการจ้างงานจากนี้ ต้องทำข้อตกลงกับกระทรวงการคลังก่อนจึงเกรงว่าจะกระทบกับการจ้างงานลูกจ้างกระทรวงสาธารณสุขกว่า 140,000 คน เนื่องจากลูกจ้างสิ้นสุดสถานการณจ้างในก.ข.นี้แต่ไม่สามารถจ้างลูกจ้างให้ทันกับการทำงานของสถานพยาบาล เพราะเดิมการจ้างงานต่าง ๆ กระทรวงฯต้องขออนุญาตไปที่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) ทำให้มีความรวดเร็วและเข้าใจสภาพปัญหา มากกว่า ดังนั้นจึงได้มีการประชุมคณะกรรมการแต่งตั้งชุดคำ ดิฉิบมันดำ และขึ้นป้ายไว้อาลัยต่อระเบียบดังกล่าว ตามที่เสนอข่าวไปแล้วนั้น

เมื่อเวลา 15.00 น. วันที่ 23 พ.ค. ที่กระทรวงสาธารณสุข นพ.เจษฎา โชคดำรงสุข ปลัดกระทรวงฯเปิดเผยภายหลังหารือร่วมกับกระทรวงการคลังและกรมบัญชีกลาง ว่า กระทรวงการคลังและกรมบัญชีกลางชี้แจงระเบียบดังกล่าวไม่ครอบคลุมเรื่องการจ้างงานของกระทรวงสาธารณสุข เพราะก่อนหน้านี้กระทรวงสาธารณสุขเคยไปทำข้อตกลงเรื่องระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขปี 2561 อยู่แล้ว แต่ในระเบียบที่กรมบัญชีกลางออกมานั้นจะครอบคลุมเฉพาะหน่วยงานที่ยังไม่เคยทำข้อตกลงมาก่อน ดังนั้นบุคลากรสาธารณสุขขอให้สบายใจว่ายังสามารถจ้างงานได้ตามเดิม อย่างไรก็ตามภายในวันนี้ทางกรมบัญชีกลางจะออกหนังสือแนบท้ายชี้แจงให้ชัดเจนซึ่งเมื่อได้หนังสือแนบท้ายแล้วกระทรวงสาธารณสุขก็จะนำไปชี้แจงให้กับสถานพยาบาลต่าง ๆ รับทราบต่อไป.

# ชีระเบียบกระทรวงการคลังไม่กระทบ สธ.

## ● เตรียมส่งหนังสือแจ้ง รพ. ● "ปิยะสกล" ยันพร้อมช่วย-ขอให้ใจเย็น

จากกรณีที่กระทรวงการคลังออกระเบียบว่าด้วยการจ้างพนักงานหรือลูกจ้างโดยใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ พ.ศ.2561 ระบุว่า กรณีส่วนราชการมีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานหรือลูกจ้างให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังก่อน โดยต้องแสดงเหตุผลความจำเป็น เพื่อประกอบการพิจารณาด้วยส่งผลให้เกิดกระแสวิพากษ์วิจารณ์ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (สธ.) จนมีบางแห่งเตรียมขึ้นป้ายคัดค้านระเบียบดังกล่าว

ศ.นพ.ปิยะสกล สกลสัตยาทร รมว.สาธารณสุข ให้สัมภาษณ์ระหว่างเดินทางไปประชุมสมัชชาอนามัยโลกสมัยที่ 71 ที่นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส ว่า "ไม่ได้มีนงอนใจในเรื่องดังกล่าว ได้โทรศัพท์ประสานไปยัง รมว.คลังแล้ว และได้มอบหมาย นพ.รัชสุนทรอาจารย์ ผู้ช่วย รมว.สธ. และ นพ.เจษฎา โชคดำรงสุข ปลัด สธ.พร้อมทั้งผู้บริหารเข้าหารือกับกระทรวงการคลัง เพื่อขอให้พิจารณาหาทางออกเรื่องดังกล่าว อย่างไรก็ตาม ขอให้ลูกจ้างพนักงาน สธ.ทั้งหมดใจเย็นๆ ยืนยันว่าทางผู้บริหาร สธ.ไม่ได้นิ่งเฉย จะหาทางช่วยเหลืออย่างสุดความสามารถแน่นอนและตนจะรีบเดินทางกลับไปยังประเทศไทยให้เร็วที่สุด คาดว่าน่าจะถึงไทยประมาณวันที่ 25 พ.ค.นี้ เพื่อช่วยกันแก้ปัญหาดังกล่าว"

ด้าน นพ.เจษฎากล่าวภายหลังการหารือร่วมกับกระทรวงการคลังว่า ระเบียบดังกล่าวไม่กระทบกับ สธ. เพราะ สธ.ได้ทำข้อตกลงกับทางกระทรวงการคลังมาก่อนหน้านี้แล้ว โดย สธ.มีระเบียบ สธ.ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัด สธ. พ.ศ.2561 ซึ่งลงนามโดย ศ.นพ.ปิยะสกล เมื่อวันที่ 29 ม.ค.2561 มีสาระสำคัญส่วนหนึ่งระบุถึงการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบเพื่อเป็นค่าจ้างและค่าตอบแทนแก่พนักงาน

กระทรวงสาธารณสุข (พทส.) และการจ่ายเงินบำรุงให้แก่ พทส. ตามสิทธิประโยชน์ที่ สธ.กำหนด ดังนั้น สธ.จึงปฏิบัติเหมือนเดิมทุกอย่าง ขอให้บุคลากร สธ.สบายใจได้ ทั้งนี้กระทรวงการคลังจะมีการออกหนังสือแนบท้ายข้อเท็จจริงดังกล่าวด้วย และ สธ.จะส่งส่วนแนบท้ายนี้ไปยังหน่วยบริการในสังกัดทั่วประเทศเพื่อทำความเข้าใจต่อเรื่องดังกล่าวต่อไป

"จากการหารือกับอธิบดีกรมบัญชีกลาง คำสั่งฉบับนี้ไม่กระทบต่อ สธ. เพราะเราทำระเบียบข้อตกลงร่วมกับกระทรวงการคลังไปแล้ว ส่วนกรณีระเบียบของกระทรวงการคลังที่ออกมาฉบับล่าสุดนี้จะใช้ในส่วนราชการอื่นที่ไม่เคยทำข้อตกลงกับกระทรวงการคลังมาก่อน" ปลัด สธ.กล่าว.

# สธ.ไวยาระเบียบกระทรวงคลัง คุมการจ้างงาน-ขึ้นเงินเดือน

อ่านต่อหน้า 11

## สธ.ไวยาระเบียบกระทรวงคลัง คุมการจ้างงาน-ขึ้นเงินเดือน

ผู้จัดการรายวัน360° - คลัง แจงพนักงานลูกจ้างนอกงบประมาณของกระทรวงสาธารณสุข ไม่ได้รับผลกระทบจากระเบียบใหม่ ซี สธ. ขออัตรามาแล้ว 3.89 หมื่นอัตรา ด้านปลัด สธ. แจงสบายใจได้ ขอให้ทำงานปกติ ไม่มีลด ไม่มีปลด ปลัด สธ. ยืนยัน "ลูกจ้าง สธ." ไม่ได้รับผลกระทบ สธ. ขอให้สบายใจ ทำงานตามปกติ และสามารถใช้จ่ายเงินเดือนบำรุงจ้างลูกจ้างต่อได้ กำหนดค่าจ้างเอง ไม่ต้องใช้อัตราเดียวกัน ด้านชมรมแพทย์ชนบท ไวยาออกระเบียบผิดพลาด จี้ รว.คลัง-ผู้เกี่ยวข้องลาออก

จากกรณีที่กระทรวงการคลังออกระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ้างพนักงานหรือลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยกำหนดว่าให้ส่วนราชการต้องเสนอกระทรวงการคลังก่อนจ้างพนักงานหรือลูกจ้าง และให้จ้างได้ไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งและวุฒิ และไม่มีการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ทำให้เกิดกระแสวิพากษ์วิจารณ์ว่าจะทำให้โรงพยาบาลรัฐล่มสลาย เนื่องจากโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (สธ.) ส่วนใหญ่ ใช้รูปแบบการจ้างแบบนี้ เพื่อแก้ปัญหาบุคลากรไม่เพียงพอ

วานนี้ (23 พ.ค.) น.ส.สุทธิดา รัตนโชติ อธิบดีกรมบัญชีกลาง เปิดเผยหลังประชุมหารือกับกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ้างพนักงานหรือลูกจ้างโดยใช้เงินนอกงบประมาณ พ.ศ. 2561 ว่าระเบียบดังกล่าวไม่ส่งผลกระทบต่อพนักงานและลูกจ้างของราชการ เพราะรัฐต้องการแค่จัดระเบียบข้อมูลพนักงานและลูกจ้างนอกงบ เพื่อให้ได้ทราบจำนวนลูกจ้าง และงบประมาณที่ต้องใช้จำนวนเท่าใด

โดยเฉพาะของกระทรวงสาธารณสุข ยิ่ง

ไม่ได้รับผลกระทบใหญ่ เพราะเมื่อเดือน เม.ย. ได้แจ้งคลังมาแล้วว่าจะจ้างพนักงานและลูกจ้างนอกงบประมาณประมาณแบบ 1 ปี 7,900 อัตรา และแบบ 4 ปี 31,000 อัตรา ซึ่งน่าจะได้รับอนุมัติทั้งหมด อีกทั้งยังมีระเบียบการใช้เงินบำรุงซึ่งเป็นเงินนอกงบประมาณของตัวเองกำกับดูแลอีกชั้นหนึ่งด้วย "ปัญหาที่เกิดขึ้นน่าจะมาจากความเข้าใจการสื่อสารที่ไม่ตรงกันระหว่างคนเขียนกฎหมายและคนที่อ่านกฎหมายทำให้เกิดการสื่อความที่คลาดเคลื่อนกัน ทั้งที่จริงแล้วหากทำความเข้าใจกันได้ ระเบียบนี้ก็ไม่มีปัญหาอะไร"

สำหรับระเบียบกระทรวงการคลัง ได้กำหนดการว่าจ้างพนักงานและลูกจ้างแบ่งออกเป็น 2 แบบ ได้แก่ หน่วยงานที่ได้ทำการตกลงกับกระทรวงการคลังเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เช่น กระทรวงสาธารณสุข ก็ให้ดำเนินการตามข้อตกลง อีกแบบถ้าหน่วยงานใดที่ยังไม่ตกลงกับกระทรวงการคลัง แต่มีการว่าจ้างพนักงานและลูกจ้างไปแล้ว ก็ให้ว่าจ้างลูกจ้างดังกล่าวต่อไปจนสิ้นสุดสัญญา แต่หากจะต่อสัญญาใหม่ก็ต้องทำเรื่องเสนอให้กระทรวงการคลังพิจารณาก่อนซึ่งโดยปกติแล้วหากอัตราค่าจ้างมีความเหมาะสมกับเนื้องานก็จะพิจารณาให้แต่ถ้าหน่วยงานไหนไม่พอใจก็สามารถขอทบทวนได้

นพ.เจษฎา โชคดำรงสุข ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (สธ.) กล่าวว่า ระเบียบดังกล่าวเป็นระเบียบทั่วไป ไม่มีผลกระทบต่อ สธ. เนื่องจาก สธ.มีการทำข้อตกลงกับกระทรวงการคลังไว้แล้ว คือ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการให้สังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2561 โดยระเบียบฉบับนี้จะมุ่งเน้นกับส่วนราชการที่ยังไม่เคยทำข้อตกลงกับกระทรวงการคลัง

นพ.เจษฎา กล่าวว่า สธ.จะใช้ระเบียบว่าด้วยเงินบำรุงฯ ในการจ้างแทน โดยอัตราค่าจ้าง

สธ.ตกลงกับกระทรวงการคลังไว้แล้ว ไม่จำเป็นต้องเป็นอัตราเดียวกับกระทรวงการคลัง เนื่องจาก สธ.มีมากถึง 60 วิชาชีพ ค่าจ้างต่างๆ จึงไม่เท่ากัน ทั้งนี้ อธิบดีกรมบัญชีกลางจะมีการออกประกาศเพิ่มเติมในช่วงเย็นวันที่ 23 พ.ค. เพื่อกำหนดให้ชัดเจนว่าไม่เกี่ยวข้องกับ สธ.ที่มีการทำข้อตกลงไว้ก่อนแล้ว อย่างไรก็ตาม สธ.มีลูกจ้าง 2 แบบคือ จ้างแบบรายปี และจ้าง 4 ปี ดังนั้น ในกลุ่มจ้างปีต่อกันก็ต้องทำข้อตกลงกับกระทรวงการคลังทุกปี ส่วนกลุ่ม 4 ปีเมื่อครบก็ต้องมาทำข้อตกลงใหม่

"หลังจากนี้จะนำหนังสือของกรมบัญชีกลางและแนบท้ายเรื่องการทำความเข้าใจสื่อให้กับทุกหน่วยงานทุกโรงพยาบาลให้ทำความเข้าใจด้วย ส่วนที่มีโรงพยาบาลออกนอกเขตอื่นไหวต่างๆ นั้น เชื่อว่าวันนี้เมื่อทราบข้อมูลแล้วก็คงจะเข้าใจและจบ เพราะอธิบดีกรมบัญชีกลางชี้แจงชัดเจนว่า สธ.ใช้ระเบียบเดิม" ปลัด สธ. กล่าว

ด้าน นพ.เกรียงศักดิ์ วัชรนุกุลเกียรติ ประธานชมรมแพทย์ชนบทและผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ จ.ขอนแก่น ออกจดหมายเปิดผนึกถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เรื่อง ขอให้ รว.คลัง และผู้เกี่ยวข้องแสดงความรับผิดชอบ ในการออกระเบียบด้วยวิถีคิดที่ผิดพลาดอย่างรุนแรงด้วยการลาออก

ผู้สื่อข่าวรายงานว่า ขณะนี้มีบางโรงพยาบาลขึ้นป้ายคัดค้านระเบียบดังกล่าว เช่น รพ.ชาติตระการ จ.พิษณุโลก รพ.แปลงยาว จ.ฉะเชิงเทรา รพ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น รพ.พนม จ.สุราษฎร์ธานี รพ.โพธิ์ตาก จ.หนองคาย รพ.สมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ จ.หนองคาย รพ.รามัน จ.ยะลา เป็นต้น โดยขึ้นป้ายไว้อาลัย เช่น "รพ.ชาติตระการ ขอไว้อาลัย กระทรวงการคลังที่ออกระเบียบ ห้ามโรงพยาบาลห้ามจ้างลูกจ้าง ห้ามขึ้นเงินเดือนลูกจ้าง" ทั้งนี้ ยังมีการประกาศผ่านโซเชียลมีเดียว่า หากกระทรวงการคลังไม่มีความชัดเจน จะรวมตัวกันไปทำรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังในวันที่ 1 มิ.ย.นี้.

# รัฐบาลห้ามเพิ่มลูกจ้าง รพ.ฮือฮือด้าน

## ที่มีอยู่เดิม-ก็ไม่ให้ขึ้นเงิน 'แพทย์-พยาบาล'แดงทำ ถึงป้ายประท้วงทั่วประเทศ นัดม็อบรวมตัวบุก'ก.คลัง'

ฮือฮือด้านทั่วประเทศ ร.พ.  
แห่ขึ้นป้ายคัดค้านกระทรวง  
คลังออกประกาศ  
ระเบียบว่าจ้างกระทบ  
ลูกจ้าง-พจน. □อ่านต่อหน้า 12

● รพ.ฮือ □ ต่อจากหน้า 1  
สาธารณสุข ชมรมแพทย์ชนบทนัดแล้ว  
เครือข่ายทุกสาขาวิชาชีพ 1 มิ.ย.รวมตัวที่  
กระทรวงการคลังจัดผู้บริหารลาออก จากทำ  
ระเบียบไม่ชัด ทำลูกจ้าง พนักงานเก่า-ใหม่ได้  
รับผลกระทบ อัด.คลังไม่เข้าใจบริบทการ  
ทำงานของร.พ.

เมื่อวันที่ 23 พ.ค. ผู้สื่อข่าวรายงานว่า  
ตามที่กระทรวงการคลังออกระเบียบว่าด้วย  
การจ้างพนักงานหรือลูกจ้างโดยใช้จ่ายจาก  
เงินนอกงบประมาณ พ.ศ.2561 สารหลัก  
คือ หากกระทรวงใดหรือหน่วยงานใดจะจ้าง  
พนักงานหรือลูกจ้าง ต้องขอให้ปลัดกระทรวง  
การคลังพิจารณา โดยประกาศเมื่อวันที่ 18  
พ.ค.ที่ผ่านมา ทำให้โรงพยาบาลทุกระดับของ

กระทรวงสาธารณสุข (สธ.) ซึ่งระบุจะได้รับ  
ผลกระทบในการว่าจ้าง รวมถึงลูกจ้างและ  
พนักงาน โดยเหตุที่เงินงบประมาณดังกล่าว  
เกี่ยวข้องกับ สธ.มากที่สุด และต่อมาชมรม  
แพทย์ชนบทโพสต์ชวนให้ทุกโรงพยาบาล  
ติดป้ายคัดค้านประกาศดังกล่าว

วันเดียวกัน นพ.ปิยะสกล สกลสัตยาทร  
รมว.สธ. ให้สัมภาษณ์ผ่านทางระบบวิดีโอ  
คอลกับสื่อข่าวสายสาธารณสุขระหว่าง  
เดินทางไปประชุมในเวทีสมัชชาอนามัยโลก  
สมัยที่ 71 ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส ว่า  
ทราบเรื่องดังกล่าวก็ไม่ได้ตั้งใจ โดยได้  
โทรศัพท์ประสานไปยัง รมช.คลังถึง 2 ครั้ง

ว่า ประกาศดังกล่าวหากออกมาจะกระทบ  
กับ สธ.มาก ซึ่งในวันนี้ได้มอบหมายให้ผู้ช่วย  
รัฐมนตรี และปลัดกระทรวง พร้อมทั้ง  
ผู้บริหารเข้าหารือกับกระทรวงการคลัง เพื่อ  
ขอให้พิจารณาหาทางออกเรื่องดังกล่าว เพราะ  
หากประกาศใช้จะมีผลกระทบต่อ

ผู้สื่อข่าวถามถึงกรณีชมรมแพทย์ชนบท  
โพสต์ข้อความชวนให้ทุกโรงพยาบาลทุก  
ระดับขึ้นป้าย แต่งคำ ผูกเว็บยื่นคำคัดค้าน  
ประกาศดังกล่าว นพ.ปิยะสกลกล่าวว่า ขอให้  
รอการหารือก่อน เชื่อว่าจะมีแนวทางช่วย

เหลือแน่นอน จะไม่ทำอะไรที่กระทบกับ  
ประชาชน และจะไม่ทำอะไรที่ส่งผลกระทบต่อ  
ขวัญกำลังใจของบุคลากร ขณะนี้ตนมา  
ประชุมที่ สวิส จะกลับถึงประเทศไทยใน  
วันที่ 25 พ.ค.นี้ เพื่อช่วยกันแก้ปัญหาดังกล่าว

ด้าน นพ.วิษ สุนทรจรรย์ ผู้ช่วย รมว.สธ.  
พร้อมด้วย นพ.เจษฎา โชคดำรงสุข ปลัดสธ.  
กล่าวภายหลังหารือแนวทางแก้ปัญหาอัตรา  
กำลัง ว่า กระทรวงไม่ได้ตั้งใจ โดยเรียก  
ฝ่ายกฎหมายและทรัพยากรบุคคลเข้าหารือ  
เบื้องต้นจะเสนอกระทรวงการคลังขอขะลอ  
การบังคับใช้ตามประกาศดังกล่าวออกไปก่อน  
และเสนอให้ตั้งคณะทำงานร่วมเพื่อศึกษาเรื่อง  
แนวทางการจ้างอย่างสมเหตุสมผล เพราะเรื่อง  
นี้กระทบต่อลูกจ้างของกระทรวงสาธารณสุขที่  
มากถึง 140,000 คน โดยจะหารือร่วมกับ รมช.  
คลัง และรองปลัดกระทรวงการคลัง ที่ทำ  
หน้าที่กำกับดูแลกรณีชุกกลาง

นพ.เจษฎากล่าวว่า ถือว่าเรื่องนี้มีส่งผล  
กระทบต่อ สธ.มากที่สุด เนื่องจากระเบียบของ  
คำสั่งระบุให้มีการจ้างรายปีงบประมาณ ซึ่งจะ  
ทำให้ลูกจ้างสิ้นสุดสถานะการจ้างในก.ย.นี้  
และอาจส่งผลกระทบต่อให้บริการประชาชน

“หากระเบียบนี้ประกาศใช้จะมีผลกระทบต่อ  
กับโรงพยาบาลในสังกัด สธ.เป็นอย่างมาก  
เนื่องจากมีลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างอื่นๆ ที่  
ทำหน้าที่ดูแลผู้ป่วย เช่น พนักงานแปล ผู้ช่วย  
เหลือผู้ป่วย และมีการจ้างงานตามระเบียบ  
พนักงาน สธ. ซึ่งมีสัญญาจ้างระยะเวลา 4 ปี  
กำหนดให้มีสวัสดิการและการขึ้นค่าจ้างรายปี  
จึงต้องหาแนวทางเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อ  
เจ้าหน้าที่และระบบการให้บริการประชาชน”

# ข่าวสด

Khao Sod  
Circulation: 950,000  
Ad Rate: 1,650

Section: First Section/หน้าแรก

วันที่: พุธที่ 24 พฤษภาคม 2561

ปีที่: 28

ฉบับที่: 10039

หน้า: 1(บน), 12

Col.Inch: 101.96 Ad Value: 168,234

PRValue (x3): 504,702

คลิก: สี่สี่

หัวข้อข่าว: รัฐบาลห้ามเพิ่มลูกจ้างรพ.ฮือด้านที่มีอยู่เต็ม-ก็ไม่ใช่เงิน'แพทย์-พยาบาล'แดง...

นพ.เจษฎากล่าว

ต่อมา นพ.เจษฎากล่าวภายหลังการหารือร่วมกับกระทรวงการคลังว่า สธ.ได้ทำข้อตกลงกับกระทรวงการคลังมาก่อนหน้านี้แล้ว โดยสธ.มีระเบียบกระทรวงว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัด สธ. พ.ศ. 2561 ดังนั้น สธ.จึงปฏิบัติเหมือนเดิมทุกอย่าง อย่างไรก็ตาม ภายหลังจากกระทรวงการคลังออกหนังสือแนบท้ายข้อเท็จจริงดังกล่าว สธ.จะส่งส่วนแนบท้ายนี้ไปยังหน่วยบริการในสังกัดทั่วประเทศ เพื่อทำความเข้าใจ

ปลัดสธ.กล่าวว่า เท่าที่หารือกับอธิบดีกรมบัญชีกลาง คำสั่งฉบับนี้ไม่กระทบ สธ. เพราะทำระเบียบข้อตกลงร่วมกันไปแล้ว กรณีระเบียบของกระทรวงการคลังที่ออกมาล่าสุดนี้จะใช้ในส่วนราชการอื่นที่ไม่เคยทำข้อตกลงกับกระทรวงการคลังมาก่อน ส่วนสธ.ทั้งการจ้างกลุ่มพนักงานสัญญา 4 ปี และจ้างลูกจ้างสัญญาปีต่อปี ยังดำเนินการตามเดิม สธ.มีระบบการจัดกรอบอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมอยู่แล้ว เพื่อให้เป็นการจ้างตามความเป็นจริง

ด้าน นพ.สุภัทร ฮาสุวรรณกิจ กรรมการชมรมแพทย์ชนบท และผอ.โรงพยาบาลจะนะ จ.สงขลา กล่าวว่า ระเบียบดังกล่าวมีความคลุมเครือมาก เนื่องจากไม่ได้ระบุว่าครอบคลุมอย่างไร เพราะพิจารณาตามเนื้อหาไม่ว่าลูกจ้างหรือพนักงานคนเก่าคนใหม่ได้รับผลกระทบแน่นอน เนื่องจากทุกวันที่ 30 ก.ย.จะเป็นช่วงสิ้นปีงบประมาณ ที่ต้องมีการต่อสัญญาจ้างอยู่แล้ว ซึ่งปกติจะจ้างคนเดิมในการทำงานต่อ โดยจะแจ้งขออนุมัติไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) ในการจ้างบุคลากรล่วงหน้า

“ปัญหาคือ เมื่อระเบียบนี้ออกมา ยกตัวอย่างว่า เดิมที่หากวันพรุ่งนี้หมดสัญญาจ้าง วันรุ่งขึ้นเราก็ต่อสัญญาจ้างใหม่ แต่ถ้าระเบียบนี้บังคับใช้เราก็ต้องทำเรื่องขอทางกระทรวงการคลัง หากไม่อนุมัติ ลูกจ้างก็ไม่ได้ทำงานตงงาน หรือหากอนุมัติก็ต้องรอ อาจเป็นเดือนๆ ถามว่าทำให้ยังล่าช้ายุ่งยากหรือไม่ และมีแนวโน้มไม่อนุมัติก็มี เพราะเชื่อว่ากระทรวงการคลังไม่เข้าใจบริบทการทำงานของโรงพยาบาล เนื่องจากภาระงานเยอะมาก แต่งบประมาณจางก็น้อย ที่สำคัญอย่าลืมว่า การจ้างพนักงานกระทรวงหรือลูกจ้างในส่วนสาธารณสุข ยังมีสายวิชาชีพ อย่างนักกายภาพ นักเทคนิค อีกมากมายที่ไม่ได้กล่าวมาก็ยังรอ

การบรรจุ ระหว่างรอก็ต้องทำสัญญาจ้างเป็นทั้งพนักงาน ทั้งลูกจ้างก็มี แบบนี้ก็กระทบไปอีก จึงอยากให้คิดดีๆ ก่อนออกระเบียบ และหากไม่ใช่ก็ต้องมีระเบียบที่ชัดเจน เพราะระเบียบอันเดิมที่ทำให้เกิดความกังวลได้ประกาศไปแล้ว” นพ.สุภัทรกล่าว

วันเดียวกัน นพ.เกรียงศักดิ์ วัชรนุกุลเกียรติ ประธานชมรมแพทย์ชนบท และผอ.โรงพยาบาลชุมแพ จ.ขอนแก่น ออกจดหมายเปิดผนึกถึง รว.คลัง เรื่อง ขอให้ รว.คลัง และผู้เกี่ยวข้องแสดงความรับผิดชอบในการออกระเบียบด้วยวิธีการที่ผิดพลาดอย่างรุนแรง ด้วยการลาออก โดยระบุว่า สืบเนื่องจากการที่กระทรวงการคลังได้ออกระเบียบดังกล่าว ชมรม ขอทำความเข้าใจกับสาธารณะว่า 1.ปริมาณงานในด้านการดูแลสุขภาพของทุกโรงพยาบาลเพิ่ม แต่กระทรวงการคลังไม่เข้าใจสถานการณ์จริง อุปสรรคสำคัญของการพัฒนาระบบสาธารณสุข คือ กระบวนการบริหารภาครัฐเองที่ไร้ประสิทธิภาพ มุ่งเน้นแต่จะควบคุมพันธนาการด้วยระเบียบขุมขุมที่ไร้สาระ ซึ่งสะท้อนวิถีคิดของรัฐบาลว่า ปากก็พูด 4.0 แต่พฤติกรรม 0.4

2.การประกาศระเบียบนี้เท่ากับเป็นการรวบอำนาจการพิจารณาการคลัง ซึ่งไม่ถูกต้อง เพราะนี่ไม่ใช่เงินงบประมาณ แต่เป็นเงินบำรุงที่โรงพยาบาลเก็บหอมรอมริบ เป็นเงินบริจาค เงินทอดผ้าป่า การคุมเช่นนี้เท่ากับเป็นการทำลายโรงพยาบาล 3.เงินนอกงบประมาณนั้น โรงพยาบาลไม่ได้ใช้จ้างเฉพาะลูกจ้างทำความสะอาดหรือพนักงานแปลเท่านั้น โรงพยาบาลต่างๆ ใช้จ้างตั้งแต่แพทย์ เภสัชกร พยาบาล เทคนิคการแพทย์ นักกายภาพบำบัด และวิชาชีพต่างๆ ด้วย เมื่อลูกจ้างทุกประเภททุกวิชาชีพลาออกหรือเมื่อโรงพยาบาลจะขยายงาน คงต้องรอกันหลายเดือน ทั้งๆ ที่ความจริงรอหนึ่งสัปดาห์ก็สาหัสแล้ว และ 4.การรวบอำนาจเช่นนี้ คนที่เดือดร้อนแสนสาหัสจะเป็นทั้งผู้รับบริการและผู้ให้บริการ ที่ต้องเผชิญความเครียดจากระเบียบที่ไม่สอดคล้องกับความเป็นจริง

ผู้สื่อข่าวรายงานว่า นอกจากนี้ ยังมีแถลงการณ์ของชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย สมาคมวิชาชีพสาธารณสุข สมาคมหมอนามัย และมูลนิธิเครือข่ายหมอนามัย เรื่องขอให้ทบทวนระเบียบกระทรวง

การคลัง โดยระบุว่า หากออกระเบียบดังกล่าว จะส่งผลกระทบต่อวงกว้าง ได้แก่โรงพยาบาลศูนย์ 26 แห่ง โรงพยาบาลทั่วไป 69 แห่ง โรงพยาบาลชุมชน 720 แห่ง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 9,775 แห่ง เพราะหากเป็นไปตามระเบียบจะทำให้การว่าจ้างล่าช้า ส่งผลกระทบต่อการบริการประชาชน หรืออาจไม่ได้รับการอนุญาตกำลังคนดังกล่าวในการมาให้บริการประชาชน

ผู้สื่อข่าวรายงานว่า เพจเฟซบุ๊กของชมรมแพทย์ชนบทได้โพสต์ภาพแพทย์ พยาบาล และบุคลากรจากโรงพยาบาลต่างๆ ทั่วประเทศ ที่ร่วมกันคัดค้าน และเชิญชวนแต่งคำเพื่อเป็นสัญลักษณ์คัดค้านประกาศของกระทรวงการคลัง และระบุว่า ชมรมเดินหน้าประกาศจุดยืนต่อต้านระเบียบดังกล่าว จนกว่ากระทรวงการคลังจะมีคำสั่งยกเลิก เครือข่ายทุกสาขาวิชาชีพ วันที่ 1/6/2561 พบกันที่กระทรวงการคลัง จี้ผู้บริหารลาออก

ทั้งนี้ ป้ายที่โรงพยาบาลต่างๆ ติดประพวงมีข้อความว่า “ขอไว้้อาลัยกระทรวงการคลังที่ออกระเบียบห้ามโรงพยาบาลจ้างลูกจ้างห้ามขึ้นค่าจ้างลูกจ้าง”



# ข่าวสด

Khao Sod  
Circulation: 950,000  
Ad Rate: 1,200

Section: First Section/-

วันที่: พุธที่ 24 พฤษภาคม 2561

ปีที่: 28

ฉบับที่: 10039

Col.Inch: 14.01

Ad Value: 16,812

ภาพข่าว: แทคาน

หน้า: 10(บน)

PRValue (x3): 50,436

คลิป: ชาว-ดำ



**แทคาน** - แพทย์พยาบาลและบุคลากร ร.พ. โปธิดา จ.หนองคาย รวมถึงโรงพยาบาลรัฐอีกหลายแห่งทั่วประเทศ ขึ้นป้ายคัดค้านกระทรวงการคลัง ออกระเบียบห้าม โรงพยาบาลรัฐขึ้นเงินเดือนให้ลูกจ้าง และห้ามจ้างเพิ่ม

สัมภาษณ์

INTERVIEW

5



ปัญหาความขัดแย้งในการใช้ประโยชน์บนที่ราชพัสดุเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง

อย่าง โครงการบ้านพักตุลาการที่หมู่บ้านป่าแห้ว ริมตอয়สุเทพ จ.เชียงใหม่ ตามมาติดๆ ด้วยปัญหาผู้มีอิทธิพล เปิดร้านขายของผิดกฎหมายอย่างเสรีในตลาดใหม่ดอนเมือง ซึ่งตั้งอยู่บนที่ราชพัสดุ ทำให้เกิดคำถามว่า กรมธนารักษ์ ซึ่งเป็น

ประโยชน์ โดยเจ้าหน้าที่ 1 คน จะรับผิดชอบที่ดิน 33,811 ไร่ และยังคงดูแลสัญญาเช่าบนที่ดินนั้น 463 ฉบับ มีเป้าหมายรายได้ต่อคน 17 ล้านบาทต่อปี ขณะที่เจ้าหน้าที่จัดผลประโยชน์มีเพียง 370 คนเท่านั้น

“พอเกิดปัญหาที่ตลาดใหม่ดอนเมือง คนก็



▲ พชร อนันตศิลป์

## ธนารักษ์พ้อ

# ‘คนไม่พอกับงาน’

## ต้นตอปัญหาจัดการที่ราชพัสดุ

หน่วยงานบริหารที่ราชพัสดุปล่อยให้ปัญหาเรื้อรังเช่นนี้ได้อย่างไร

ต่อประเด็นดังกล่าว “พชร อนันตศิลป์” อธิบดี กรมธนารักษ์ให้สัมภาษณ์กับ “ฐานเศรษฐกิจ” ว่า กรมธนารักษ์มีข้อจำกัดด้านเจ้าหน้าที่จัดผล

บอกว่า ทำไมเราไม่ส่งคนเข้าไปดูแล ก็ด้วยบุคลากรเป็นแบบนี้ คนหนึ่งต้องดูแลถึง 463 สัญญา ซึ่งเป็นแค่ 1 ใน 171,385 สัญญาทั่วประเทศที่มีตั้งแต่ไม่กี่บาทไปจนถึงหลัก ร้อยล้าน พันล้านบาท ถามว่าจะเอาคนที่ไหนไปนั่งดูทุกสัญญา ซึ่งผม

ต่อตรงกับทางกระทรวงการคลังว่า เพิ่มคนให้กับผมสิ แล้วจะได้หาผลตอบแทนสูงขึ้นด้วยการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการที่ราชพัสดุ “พชร” บอกว่า ช่วยในแง่ข้อมูลเท่านั้น อย่างดอนเมืองที่คนเข้าไปแล้ว นำไปใช้ผิดประเภท

ต้องลงไปดูด้วยตัวเอง เทคโนโลยีช่วยไม่ได้ นโยบายหลักๆ จึงเฉลี่ยเจ้าหน้าที่ไปดูแลสัญญารายใหญ่ แต่ในตลาดใหม่ดอนเมืองเอง ก็มีสัญญารายใหญ่ปนกับ

หน้า **23**

## ข่าวเด่น สารักย์

รายย่อย ซึ่งใน 171,385 สัญญานั้น อยู่ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล 60-70% ขณะที่มีสำนักงานดูแลกรุงเทพฯ และปริมณฑลเพียง 60 คนเท่านั้น ซึ่งตามหลักแล้ว เจ้าหน้าที่จัดประโยชน์ 1 คน ไม่ควรบริหารสัญญาที่มีมูลค่าเกิน 100 ล้านบาทมากกว่า 5 สัญญา

ทั้งนี้ที่ราชพัสดุมีทั้งหมด 12.51 ล้านไร่ โดยกรมธนารักษ์บริหารจัดการ 10.36 ล้านไร่ และใช้ในความมั่นคง 2.15 ล้านไร่ ซึ่งในส่วนของกรมธนารักษ์บริหาร

พ้อเกิดปัญหา คนกินอกว่า ทำโมเราไม่ส่ง คนเข้าไปดูแล ก็ด้วยบุคลากรแบบนี้ คนหนึ่งต้องดูแลถึง 463 สัญญา ซึ่งเป็นแค่ 1 ใน 171,385 สัญญาทั่วประเทศ

จัดการไปใช้ประโยชน์ทางราชการ 96% หรือ 9.97 ล้านไร่ เหลือพื้นที่มาจัดประโยชน์หารายได้จริงๆ แค่เพียง 4% โดยมีมูลค่าทรัพย์สินรวมประมาณ 3 แสนล้านบาท ปีที่ผ่านมา มีผลตอบแทนจากทรัพย์สิน (ROA) อยู่ที่ 2.6%

“ถามว่า 2.6% ต่ำมีย ก็ต่ำ แต่ถ้าไปดูไส้ใน กรมธนารักษ์ไม่ใช่กิจการหากำไร เราเป็นส่วนราชการ ซึ่งลักษณะการให้เช่าแบ่งเป็น 4 ประเภทคือ เพื่อที่อยู่อาศัย

ได้ ROA 0.28% เพื่อการเกษตรได้ ROA 0.05% ต่ำมากแทบจะฟรี และเพื่อการพาณิชย์ซึ่งแบ่งเป็นที่ดินและอาคาร ซึ่งในส่วนของอาคารได้ ROA ที่ 7% กว่าๆ”

ดังนั้นเมื่อปี 2559 กรมธนารักษ์จึงได้ออกคำสั่งปรับเพิ่มขึ้นค่าเช่าที่ราชพัสดุทั่วประเทศ ปรับขึ้นครอบคลุมทั้งหมด ไม่ได้ดูรายละเอียด ทำให้มีปัญหาไปทุกหย่อมหญ้า จึงได้ออกประกาศใหม่ช่วงปลายปีก่อน ให้เป็นธรรมมากขึ้นทำให้ผลประโยชน์น่าจะปรับเพิ่มขึ้นได้ ซึ่งเป้าหมายอยู่ที่ 4% เป็นกรอบการทำงาน 5 ปี นับจากปีงบประมาณ 2561

“ค่าเช่าที่ราชพัสดุที่ปรับขึ้นน่าจะทยอยมีผลในปีที่ 3 ปีที่ 4 และปีที่ 5 สำหรับผู้เช่ารายเดิม แต่ถ้าเป็นผู้เช่ารายใหม่ ก็คิดอัตราใหม่เลย แต่ส่วนใหญ่ผู้เช่าที่ราชพัสดุมักจะเป็นผู้เช่ารายเดิม เป็นการส่งไม้ต่อๆมา ผู้เช่ารายใหม่ยังเปิดประมูลน้อย แต่ถ้าเป็นผู้เช่ารายใหญ่ ก็ได้ผลตอบแทนที่ 7% อยู่แล้ว ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเองต้องการให้สูงกว่านี้ ต้องมาดูว่ากลุ่มไหนถ้ามุ่งไปที่กลุ่มพาณิชย์ผลตอบแทนก็อาจจะได้ 2 หลักไปเลย ซึ่งเรากำลังดูว่าอาจจะเพิ่มค่าเช่าพาณิชย์อีกเช่นกัน แต่ถ้าเกษตรหรือที่อยู่อาศัยก็คงไม่ใช่ เพราะรัฐไม่ใช่คนแสวงหากำไร”

กรมธนารักษ์ยังปรับสัญญาเช่าที่ราชพัสดุให้เหมือนสัญญาสัมปทาน เดิมจะแยกสัญญาก่อสร้างกับสัญญาบริหารออกจากกัน แม้เป็นผู้ประมูลรายเดียวกัน ทำให้บางครั้งก่อสร้างไม่เสร็จ ยอมจ่ายค่าปรับ แต่

นำไปใช้ประโยชน์ด้านอื่นแทน ทำให้ไม่เริ่มสัญญาบริหาร ซึ่งรัฐจะเสียเปรียบในแง่อายุสัญญา ไม่ได้เริ่มนับหนึ่ง แต่ต่อไปจะเหลือสัญญาเดียว กรณีสัญญาบริหารไม่เดินหรือประมูลแล้วยังไม่ก่อสร้างจะกำหนดวิธีบริหารให้ชัดเจนวิธีสุดท้ายคือยกเลิกไปเลย ■

# รื้อบ้านป่าแห่งสะकुคชัคคม.

## ธนารักษ์ชี้เงินหลวงสร้างต้องเข้ากฎ3ข้อ'เล็กใช้แล้ว-อยู่เกิน25ปี-ความล้มเหลว'

โพสต์ทูเดย์ - กรมธนารักษ์หรือเข้มแก้ปัญหาบ้านพักตุลาการ 45 หลัง เชียงตอยสุเทพ รับผิดชอบกฎหมายทำให้ไม่สามารถรื้อได้

น.ส.อมรรัตน์ กล่าวพล รองอธิบดีกรมธนารักษ์ เปิดเผยว่า หลังจากที่คณะทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาบ้านพักตุลาการที่ก่อสร้างบริเวณเชียงตอยสุเทพ ที่มีนายสุวัจน์ ต้นยุววรรณ รมต.ประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน ได้สรุปว่าจะไม่มีการใช้ประโยชน์ในอาคารที่ก่อสร้างดังกล่าว

น.ส.อมรรัตน์ กล่าวว่า กรมธนารักษ์ได้ตั้งชุดเจ้าหน้าที่เพื่อรับโอนพื้นที่ดังกล่าวกลับไปอยู่ในความดูแลของกรมธนารักษ์ โดยประเด็นที่จะพิจารณาต่อไปคือ จะทำอย่างไรกับบ้านพักตุลาการทั้ง 45 หลัง อาคารคอนกรีตอีก 9 อาคาร และการปลูกป่าทดแทน

สำหรับการปลูกป่านั้น ไม่มีปัญหาสามารถดำเนินการได้ทันที โดยเฉพาะในพื้นที่ที่ยังว่างอยู่ แต่สำหรับตัวโครงสร้างอาคารที่ก่อสร้างไปแล้ว ยังมีปัญหาว่าจะดำเนินการอย่างไรให้ถูกต้องตามกฎหมาย โดยกรมธนารักษ์จะตั้งคณะทำงานที่ประกอบด้วยหน่วยงานหลายหน่วยงาน ไม่ว่าจะ

เป็นกรมบัญชีกลาง สำนักงบประมาณและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ามาร่วมพิจารณาแนวทางที่เหมาะสม

ทั้งนี้ ตามกฎหมายกำหนดว่า สิ่งปลูกสร้างที่ก่อสร้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินหากจะรื้อถอนจะต้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีกฎกระทรวง กำหนดขอบเขตไว้ในสามประการ กรณีที่จะรื้อทิ้งอาคารที่ก่อสร้างด้วยเงินงบประมาณ คือ เป็นอาคารที่เล็กใช้งานแล้ว เป็นอาคารที่ใช้งานมาแล้วเกินกว่า 25 ปี และเป็นเรื่องความล้มเหลวทางทหาร อย่างไรก็ตาม กรณีบ้านพักตุลาการ ไม่ได้เข้าทั้งสามข้อดังกล่าว ซึ่งจำเป็นต้องไปดูกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องว่าจะให้ดำเนินการอย่างไรต่อไป

รองอธิบดีกรมธนารักษ์ กล่าวว่า แนวทางการรื้อถอนก็เป็นเรื่องที่ได้นำมาพิจารณาเช่นกันว่า จะรื้อถอนแบบใด เช่น จะเป็นการรื้อแบบยกอาคารไปตั้งไว้ที่อื่น หรือเป็นการทุบทิ้งเลย ซึ่งการรื้ออาคารแบบยกโยกย้ายไปตั้งที่อื่น ค่ารื้อย้ายอาจสูงกว่าการทุบทิ้ง

นายธัญญา เนติธรรมกุล อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กล่าวว่า ขอเชิญชาวเชียงใหม่มาร่วมกันนำร่องฟื้นฟูปลูกต้นไม้บริเวณพื้นที่

สร้างบ้านพักตุลาการที่เชียงตอยสุเทพ ในวันที่ 27 พ.ค.นี้ เพื่อคืนผืนป่าให้กลับมาดังเดิม ตามข้อสรุปในการแก้ไข ซึ่งจะมีการปลูกทั้งป่า หญ้าแฝกรักษาหน้าดิน แจกกล้าพันธุ์ไม้และร่วมกันทำฝายชะลอน้ำในจุดที่ทำได้ โดยขณะนี้เตรียมการไว้พร้อมหมดแล้ว

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ กล่าวอีกว่า ส่วนพื้นที่ที่เป็นอาคาร ต้องรอการส่งมอบให้ชัดเจนก่อน และหากไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามแนวทางการแก้ไขปัญหาที่ให้ทางกรมอุทยานแห่งชาติเข้ามาดูแล ก็จะเริ่มดำเนินการในทันที ซึ่งได้ทำแผนเสนอให้นายกรัฐมนตรีรับทราบไปแล้ว ก็ต้องรอความชัดเจน หลังจากนั้น โดยทางกรมฯ ยืนยันมีความพร้อมหากได้รับนโยบาย ทั้งเรื่องของการฟื้นฟูผืนป่า หรือการจะพิจารณาขยายเขตอุทยานให้ครอบคลุม แต่ปัจจุบันต้องรอให้ทุกอย่างเป็นไปตามขั้นตอนล่าสุดมีการตั้งคณะทำงานเพื่อเข้ามาพิจารณากันแล้ว แนวโน้มน่าจะเป็นไปในทางที่ดีขึ้น ■

# 'ธนารักษ์'เคาะลงทุน3โครงการปีนี้

**กรุงเทพธุรกิจ ● ธนารักษ์ เผย 3 สัญญา** สัมปทานโครงการลงทุนขนาดใหญ่ที่ล่าช้า จะสามารถอนุมัติและเดินหน้าการลงทุน ได้นับตั้งแต่ปีนี้เป็นต้นไป ทั้ง โครงการพัฒนาที่ดินหมอชิตเก่า โครงการก่อสร้าง ศูนย์ประชุมสิริกิติ์ โครงการร้อยชักสาม

นางสาวอมรรัตน์ กล้าพล รองอธิบดี กรมธนารักษ์เปิดเผยว่า ในปีนี้กรมธนารักษ์ พร้อมที่จะอนุมัติให้เดินหน้าสัญญาสัมปทาน โครงการลงทุนขนาดใหญ่จำนวน 3 โครงการ ประกอบด้วย โครงการพัฒนาที่ดินบริเวณ หมอชิต โครงการสร้างอาคารศูนย์สิริกิติ์ และ โครงการร้อยชักสาม

สำหรับความคืบหน้าโครงการพัฒนาที่ดิน บริเวณสถานีขนส่งหมอชิตเก่า ตรงข้ามกับ สวนจตุจักร เนื้อที่ 63 ไร่ มีความชัดเจนแล้วว่า จะเดินหน้าทำสัญญากับเจ้าของ สัมปทานรายเดิม คือ บริษัทบางกอก เทอร์มินอล ซึ่งศาลปกครองได้มีคำพิพากษาแล้วว่า สัญญาระหว่างกรมธนารักษ์กับ บริษัทดังกล่าว ยังมีผลผูกพัน

อย่างไรก็ตาม โครงการดังกล่าวจำเป็นต้องดำเนินการแก้ไขสัญญาบางประการ ให้สอดคล้องกับปัจจุบันเนื่องจากสัญญาเดิม ทำเมื่อกว่า 20 ปีที่แล้ว สภาพแวดล้อม โดยเฉพาะผังเมือง มีการเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะข้อกำหนดพื้นที่อาคารต่อ

ขนาดถนน (FAR) จากเดิมเคยอยู่ที่ 1:10 ปัจจุบันอยู่ที่ 1:8 สำหรับพื้นที่ใช้ประโยชน์ ของอาคารลดลง ขณะที่ มูลค่าก่อสร้าง ปรับสูงขึ้นเป็น 2.69 หมื่นล้านบาท จากเดิม 1.8 หมื่นล้านบาท

ส่วนค่าธรรมเนียมการใช้ประโยชน์ ในที่ดินของโครงการหมอชิต ไม่มีการ เปลี่ยนแปลงจากที่กำหนดไว้ในสัญญาเดิม ที่ 550 ล้านบาท ซึ่งเมื่อเทียบกับโครงการ พัฒนาที่ราชพัสดุอื่นของกรมธนารักษ์แล้ว ถือว่าอัตราดังกล่าวไม่ได้ต่ำกว่าปกติ เนื่องจาก เมื่อแรกทำสัญญาโครงการนี้ ผู้รับสัมปทานได้เสนอผลตอบแทนให้รัฐ สูงกว่าคู่แข่งค่อนข้างมาก โดยผู้ที่เสนอ ผลตอบแทนรองจากบริษัทนี้ เสนอเพียง 75 ล้านบาท

ทั้งนี้ กรมธนารักษ์ เตรียมที่จะเสนอ กรมฯ ให้อนุมัติให้แก่สัญญาสัมปทาน ในโครงการหมอชิตดังกล่าว ตามมาตรา 43 แห่งพ.ร.บ.ร่วมทุนภาครัฐและเอกชน (PPP) ต่อไป

ส่วนโครงการการสร้างอาคารศูนย์สิริกิติ์ แทนอาคารเดิม ของบริษัท NCC นั้น ได้ปรับปรุงสัญญาสัมปทานใหม่แล้ว และได้นำสัญญาให้อัยการตรวจสอบโดยมีการ ปรับปรุงสัญญาตามให้อัยการให้คำแนะนำ กล่าวคือ สัญญากำหนดอายุสัมปทาน 50 ปี

รวมระยะเวลาก่อสร้าง 3 ปี ซึ่งตาม สัญญาเดิม ในช่วงก่อสร้างจะคิดค่า เข้าในอัตราที่ต่ำกว่าปกติในสัญญา แต่ หากระยะเวลาก่อสร้างนานกว่า 3 ปีปีที่ 4 เป็นต้นไป กรมฯจะคิดค่าเช่าในอัตรา ตามปกติ อย่างไรก็ตาม ทางอัยการ ต้องการให้กรมกำหนดค่าปรับกรณี ก่อสร้างไม่เป็นไปตามสัญญาด้วย ซึ่งกรมฯ ได้เพิ่มเติมเงื่อนไขดังกล่าวไปแล้ว

สำหรับโครงการร้อยชักสาม หรือ โครงการพัฒนาอาคารโบราณ ศุลกสถาน สมัยรัชกาลที่ 5 ซึ่งเจ้าของสัมปทานคือ บริษัท ยู ซิตี้ ขณะนี้ร่างสัญญาสัมปทาน ได้เสนอให้อัยการสูงสุดตรวจสอบแล้ว โดยในร่างสัญญาใหม่ ได้ปรับแก้ไข ในเรื่องของมูลค่าโครงการ จากที่เคย กำหนดไว้ที่ 700 ล้านบาท ปรับเพิ่มขึ้น เป็นราว 1 พันล้านบาท

ส่วนอายุสัมปทาน กำหนดให้มี ระยะเวลาการขออนุญาตก่อสร้างการทำ EIA รวม 6 ปี และระยะเวลาบริหารจัดการ เพื่อหาผลประโยชน์อีก 30 ปี จากเดิมที่ กำหนดระยะเวลาก่อสร้าง 2 ปี และ ระยะเวลาบริหารจัดการหาผลประโยชน์ 28 ปี ส่วนผลตอบแทนตลอดอายุสัญญา สัมปทาน ปรับเพิ่มเป็น 1.6 พันล้านบาท จากเดิม 1.3 พันล้านบาท

# 'สศค.' ยันราคาน้ำมันเชื้อเพลิงพุ่งเป็นไปตามกลไกตลาด เบรกขึ้นราคาสินค้า ที่ไม่กระทบ GDP

## เมินขึ้นค่าขนส่ง อายังไม่ถึงเวลา

"สศค." เผยราคาน้ำมันแพงขึ้น เป็นไปตามกลไกตลาดไม่กระทบเศรษฐกิจขยายตัว คาดจีดีพีโต 4.2% ระบุ ไม่เห็นด้วยขอขึ้นราคาสินค้า-บริการ เหตุขึ้นแล้วไม่ยอมลง ด้าน "สมคิด" มองราคาน้ำมันแพงไม่น่าห่วง ชี้ไทยเคยผ่านวิกฤติน้ำมันแพงเกิน 100 ดอลลาร์/บาร์เรลมาแล้ว ส่วน "คมนาคม" เบรก "ผู้ประกอบการขนส่ง" ขอขึ้นราคา อายังไม่ถึงเวลา

เมื่อวันที่ 23 พ.ค.61 นายสุวิชัย โรจนวานิช ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) เปิดเผยว่า ราคาน้ำมันที่ปรับเพิ่มขึ้นยังไม่กระทบกับการขยายตัวเศรษฐกิจอย่างมีนัยสำคัญ จากการประเมินของกระทรวงการคลัง คาดว่า เศรษฐกิจปีนี้ขยายตัวได้ร้อยละ 4.2 เนื่องจากรัฐบาลได้ติดตามราคาน้ำมันที่ปรับตัวเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องว่าจะส่งผลกระทบต่อผู้บริโภคจนเกิดความลำบากและเศรษฐกิจจะชะลอตัวหรือไม่ แต่ขอยืนยันว่า ราคาน้ำมันต้องเป็นไปตามกลไกตลาด อย่างไรก็ตาม ไม่เห็นด้วยที่ผู้ประกอบการบางภาคอุตสาหกรรมจะขอปรับราคาสินค้าและบริการ เพราะราคาน้ำมันเพิ่งเพิ่มขึ้นได้ระยะเดียว หากให้ปรับขึ้นได้ เมื่อราคาน้ำมันลดลงก็ต้องปรับราคาสินค้าและบริการลดลงด้วย ซึ่งส่วนใหญ่ขึ้นแล้วไม่ยอมลด จึงเป็นเรื่องที่ไม่ยุติธรรม

นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ รองนายกรัฐมนตรี กล่าวว่า หลายหน่วยงานจะร่วมดูแลปัญหาราคาพลังงานปรับสูงขึ้นได้ และคาดว่าราคาน้ำมันจะอยู่ในกรอบดูแลได้เพราะไทยเคยผ่านช่วงวิกฤติน้ำมันแพงเกิน 100 ดอลลาร์

สหรัฐฯต่อบาร์เรลมาแล้ว จึงไม่น่าห่วง

ด้าน นายทองอยู่ คงจันทร์ ประธานสหพันธ์การขนส่งทางบกแห่งประเทศไทยกล่าวว่า จากการปรับตัวของราคาน้ำมันดีเซลใกล้ 30 บาทต่อลิตร ส่งผลให้ผู้ประกอบการรถบรรทุกต้องแบกรับภาระต้นทุนด้านพลังงาน ซึ่งที่ผ่านมายังไม่เคยมีการปรับขึ้นราคาค่าขนส่งมากกว่า 10 ปีแล้ว ซึ่งปัญหาการขึ้นของราคาน้ำมันดีเซลนั้น กระทบต่อภาคการขนส่งสินค้าอย่างมาก โดยเฉพาะในพื้นที่ต่างจังหวัด เนื่องจากราคาน้ำมันดีเซล จะรวมค่าขนส่ง และภาษี

ต่อหน้า ▶ 12

■ IUSG

ต่อจากหน้า 1

ท้องถิ่นด้วย ทำให้ผู้ประกอบการในท้องถิ่นต้องแบกรับภาระต้นทุนมากกว่าเดิม

ขณะที่ นายสนิท พรหมวงษ์ อธิบดีกรมการขนส่งทางบก กล่าวว่า กระทรวงคมนาคมได้มีการแจ้งไปยังสมาคมและสหพันธ์ต่างๆ ให้ชะลอในเรื่องของการปรับอัตราค่าขนส่ง พร้อมให้มีการพิจารณาผลกระทบในส่วนของสินค้าอุปโภคบริโภค ขณะที่กรมการค้าภายในยืนยันว่าในช่วงนี้ยังไม่มีการขยับปรับขึ้นราคาสินค้าซึ่งในส่วนของการศึกษาโครงสร้างราคาอัตราค่าโดยสารนั้น คาดว่า จะเห็นภาพในส่วนของปัจจัยต่างๆ ได้อีกประมาณ 2-3 เดือน เพราะไม่ได้มีการพิจารณาแค่ปัจจัยด้านพลังงานเชื้อเพลิงอย่างเดียวแต่จะต้องพิจารณาในทุกองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างต้นทุนด้วย

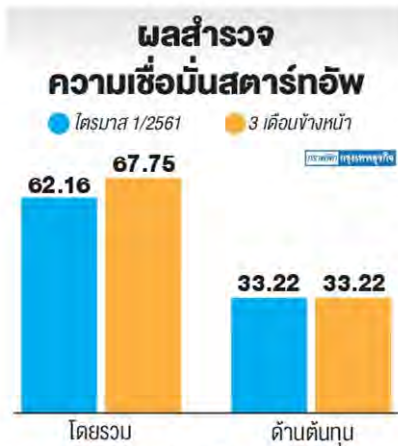
'สตาร์ทอัพ'  
ห่วงต้นทุนธุรกิจพุ่ง  
> 20

# 'สตาร์ทอัพ' ห่วงต้นทุนธุรกิจพุ่ง

ศูนย์วิจัยออมสินเกาะติด  
สถานการณ์ราคาน้ำมัน  
ค่าแรง และค่าขนส่ง

กรุงเทพธุรกิจ ● ศูนย์วิจัยธนาคารออมสิน  
สำรวจความเชื่อมั่นผู้ประกอบการ  
สตาร์ทอัพไตรมาสแรก พบอยู่ที่ระดับ  
62.16 สะท้อนผู้ประกอบการเชื่อมั่นธุรกิจ  
โดยรวมเติบโต โดยเฉพาะภาคบริการ  
แต่ยังกังวลเรื่องต้นทุนที่ปรับขึ้นตาม  
ราคาน้ำมันทั้งในปัจจุบันและในอีก  
3 เดือนข้างหน้า ต้องการให้รัฐสนับสนุน  
เงินทุน หรือร่วมลงทุนเพื่อขยายธุรกิจ

นายชาติชาย พยุหนาวีชัย ผู้อำนวยการ  
ธนาคารออมสิน เปิดเผยว่า ศูนย์วิจัย  
เศรษฐกิจธุรกิจ และเศรษฐกิจฐานราก  
ธนาคารออมสิน ได้สำรวจดัชนีความเชื่อมั่น  
ผู้ประกอบการสตาร์ทอัพ (Startup) หรือ  
SSI เป็นครั้งแรก หลังจากได้จัดทำการ  
ประมาณการขยายตัวทางเศรษฐกิจไทย (จีดีพี)  
และดัชนีความเชื่อมั่นเศรษฐกิจฐานราก  
(GSI) เพราะธนาคารเห็นถึงความสำคัญของผู้  
ประกอบการสตาร์ทอัพที่จะเป็นกำลังสำคัญ  
ในการขับเคลื่อนอนาคตของประเทศไทย  
จึงศึกษาและติดตามความเคลื่อนไหวของ  
ผู้ประกอบการในธุรกิจ Startup และ



หมายเหตุ: ค่าดัชนีสูงกว่า 50 เชื่อนับต่อสถานการณ์ธุรกิจดีขึ้น  
ค่าดัชนีต่ำกว่า 50 เชื่อนับต่อสถานการณ์ธุรกิจแย่ลง

จะได้มานำเสนอผลการสำรวจอย่างต่อเนื่อง  
ผลสำรวจดัชนี SSI ในช่วงไตรมาส 1  
ปี 2561 ที่ได้ดำเนินการสำรวจจากกลุ่ม  
ผู้ประกอบการสตาร์ทอัพทั่วประเทศจำนวน  
423 ตัวอย่าง พบว่า ดัชนี SSI อยู่ที่ระดับ  
62.16 ซึ่งสูงกว่าค่ากลางที่ระดับ 50  
แสดงให้เห็นว่าผู้ประกอบการมีความเชื่อมั่น  
ต่อสถานการณ์ทางธุรกิจโดยรวม จากปัจจัย  
ด้านผลประกอบการ ด้านการผลิต และ  
ด้านคำสั่งซื้อที่อยู่ในระดับดี

โดยเฉพาะในกลุ่มธุรกิจบริการ เช่น  
ธุรกิจการเงิน การขนส่งและ โลจิสติกส์  
การศึกษา และการท่องเที่ยว เนื่องจาก

มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในด้านการตลาด  
และการให้บริการ อย่างไรก็ตามผู้ประกอบการ  
ส่วนใหญ่ยังมีความกังวลเกี่ยวกับต้นทุน  
ของธุรกิจที่ปรับตัวสูงขึ้น

โดยดัชนีความเชื่อมั่นในด้านต้นทุน  
อยู่ในระดับต่ำกว่าค่ากลาง และอยู่ในระดับ  
ต่ำที่สุดเมื่อเทียบกับการสำรวจความเชื่อมั่น  
ด้านอื่นๆ โดยดัชนีความเชื่อมั่นในไตรมาส 1  
อยู่ที่ระดับ 33.22 และแนวโน้มในอีก  
3 เดือนข้างหน้าความเชื่อมั่นด้านต้นทุน  
ก็ยังอยู่ในระดับ 33.22 แสดงให้เห็นว่า  
ผู้ประกอบการยังมองว่าต้นทุนยังไม่ได้รับลดลง

สำหรับดัชนี SSI ในอนาคตอีก  
3 เดือนข้างหน้า ผู้ประกอบการ มีมุมมอง  
ต่อภาวะธุรกิจสตาร์ทอัพในภาพรวมดีขึ้น  
อยู่ที่ระดับ 67.75 โดยได้รับปัจจัยสนับสนุน  
จากปริมาณการผลิตและคำสั่งซื้อ  
ที่ผู้ประกอบการคาดว่าจะมีเพิ่มมากขึ้น  
โดยเฉพาะในธุรกิจการแพทย์ สาธารณสุข  
ธุรกิจพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์และธุรกิจการเงิน

เมื่อพิจารณาในแต่ละภาคธุรกิจ ได้แก่  
อุตสาหกรรม การเกษตร การค้า และบริการ  
พบว่า ผู้ประกอบการสตาร์ทอัพ ในภาค  
บริการ มีความเชื่อมั่นต่อสถานการณ์ธุรกิจ  
อยู่ที่ระดับ 68.73 ซึ่งสูงกว่าภาคธุรกิจอื่น  
ที่อยู่ระดับ 57.9-60.5 อย่างไรก็ตาม  
ผู้ประกอบการสตาร์ทอัพ ยังคงมีข้อจำกัด  
ในการดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะจากปัญหา

# กรุงเทพธุรกิจ

Krungthep Turakij  
Circulation: 200,000  
Ad Rate: 2,400

Section: การเงิน-ลงทุน/Money Wise

วันที่: พุธที่ 24 พฤษภาคม 2561

ปีที่: 31

ฉบับที่: 10836

หน้า: 17(บน), 20

Col.Inch: 53.66 Ad Value: 128,784

PRValue (x3): 386,352

ศิลปิน: สีสี่

หัวข้อข่าว: 'สตาร์ทอัพ' หวังดันทุนธุรกิจพุ่ง

การขาดสภาพคล่อง การเพิ่มขึ้นของต้นทุน และคู่แข่งขึ้น รวมถึงการขาดแคลนแรงงานที่มีฝีมือและทักษะเฉพาะทาง

เมื่อพิจารณาความเชื่อมั่นรายภูมิภาคพบว่าผู้ประกอบการสตาร์ทอัพในพื้นที่กรุงเทพ และปริมณฑล ภาคเหนือ และภาคตะวันออก มีความเชื่อมั่นสูงกว่าภูมิภาคอื่น เพราะมีการนำเครื่องจักรมาใช้เพื่อเพิ่มกำลังการผลิต นำเทคโนโลยีมาช่วยทำการตลาด และมีโครงการระบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (อีอีซี) ส่วนแนวโน้มใน 3 เดือนข้างหน้าผู้ประกอบการสตาร์ทอัพในทุกภูมิภาคมีความเชื่อมั่นต่อสถานการณ์ทางธุรกิจที่สูงขึ้น

ทั้งนี้ ศูนย์วิจัยฯ มองว่ายังมีประเด็นที่ต้องเฝ้าระวังติดตามคือปัจจัยทางด้านต้นทุนของผู้ประกอบการสตาร์ทอัพที่สูงขึ้น ทั้งจากค่าแรง อุปกรณ์การผลิต ราคาน้ำมัน และค่าขนส่ง อีกทั้งยังมีอุปสรรคที่รอการแก้ไขในด้านกำลังการผลิตที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการของผู้สั่งซื้อ

“ผู้ประกอบการสตาร์ทอัพ ยังคงต้องการให้ภาครัฐสนับสนุนในด้านเงินทุนหรือร่วมลงทุนเพื่อขยายธุรกิจและลงทุนเพิ่มเติมในด้านเครื่องจักร และอุปกรณ์ อีกทั้งสนับสนุนด้านการตลาดและเพิ่มความรู้ด้านเทคโนโลยีเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น”



## ดัชนีเชื่อมั่นสตาร์ทอัพQ1 'ออมสิน' ชี้อยู่ในเกณฑ์ดี

ธนาคารออมสิน เผยดัชนีเชื่อมั่นผู้ประกอบการ การธุรกิจสตาร์ทอัพไตรมาส 1/2561 อยู่ที่ระดับ 62.16 ซึ่งสูงกว่าค่ากลางที่ระดับ 50 สะท้อนความเชื่อมั่นผู้ประกอบการต่อธุรกิจโดยรวม

นายชาติชาย พยุหนาวีชัย ผู้อำนวยการธนาคารออมสินเปิดเผยว่า ศูนย์วิจัยเศรษฐกิจ ธุรกิจ และเศรษฐกิจฐานรากธนาคารออมสินเปิดเผยถึงผลการสำรวจดัชนีความเชื่อมั่นผู้ประกอบการ Startup (SSI) ประจำปี 2561 ที่ได้ดำเนินการสำรวจจากกลุ่มผู้ประกอบการ Startup ทั่วประเทศจำนวน 423 ตัวอย่างพบว่าดัชนี SSI ไตรมาส 1 ปี 2561 อยู่ที่ระดับ 62.16 ซึ่งสูงกว่าค่ากลางที่ระดับ 50 แสดงให้เห็นว่าผู้ประกอบการ Startup มีความเชื่อมั่นต่อสถานการณ์ทางธุรกิจโดยรวม โดยมาจากปัจจัยด้านผลประกอบการ

ด้านการผลิต และด้านคำสั่งซื้อที่อยู่ในระดับดี โดยเฉพาะในกลุ่มธุรกิจบริการ เช่น ธุรกิจการเงิน การขนส่งและโลจิสติกส์ การศึกษา และการท่องเที่ยว เนื่องจากมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการตลาด และการให้บริการ อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบการส่วนใหญ่ยังมีความกังวลเกี่ยวกับต้นทุนของธุรกิจที่ปรับตัวสูงขึ้น

สำหรับ SSI ในอนาคตอีก 3 เดือนข้างหน้า ผู้ประกอบการ Startup มีมุมมองต่อภาวะธุรกิจ Startup ในภาพรวมดีขึ้นอยู่ที่ระดับ 67.75 โดยได้รับปัจจัยสนับสนุนจากปริมาณการผลิตและคำสั่งซื้อที่ผู้ประกอบการคาดว่าจะมีเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะในธุรกิจการแพทย์/สาธารณสุข ธุรกิจพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ และธุรกิจการเงิน อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบการยังคาดการณ์ว่าต้นทุนการประกอบการยังไม่อาจจะลดลงจากปัจจุบัน

เมื่อพิจารณาในแต่ละภาคธุรกิจ ได้แก่ อุตสาหกรรม การเกษตร การค้า และบริการ พบว่าผู้ประกอบการ Startup ในภาคบริการมีความเชื่อมั่นต่อสถานการณ์ธุรกิจอยู่ที่ระดับ 68.73 ซึ่งสูงกว่าภาคธุรกิจอื่นที่อยู่ระดับ 57.9-60.5 อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบการ Startup ยังคงมีข้อจำกัดในการดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะจากปัญหาการขาดสภาพคล่อง การเพิ่มขึ้นของต้นทุน และคู่แข่งขึ้น รวมถึงการขาดแคลนแรงงานที่มีฝีมือและทักษะเฉพาะทาง

ศูนย์วิจัยฯ มองว่ายังมีประเด็นที่ต้องเฝ้าระวังติดตาม คือ ปัจจัยทางด้านต้นทุนของผู้ประกอบการ Startup ที่สูงขึ้น ทั้งจากค่าแรง อุปกรณ์การผลิต ราคาน้ำมัน และค่าขนส่ง อีกทั้งยังมีอุปสรรคที่รอการแก้ไขในด้านกำลังการผลิตที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการของผู้สั่งซื้อ นอกจากนี้ ผู้ประกอบการ Startup ยังคงต้องการให้ภาครัฐสนับสนุนในด้านเงินทุนหรือร่วมลงทุนเพื่อขยายธุรกิจและลงทุนเพิ่มเติมในด้านเครื่องจักร และอุปกรณ์ อีกทั้งสนับสนุนด้านการตลาดและเพิ่มความรู้ด้านเทคโนโลยีเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น ■



"ออมสิน"สำรวจ  
ความเชื่อมั่นStartup

เศรษฐกิจ ▶4

# 'ออมสิน'สำรวจความเชื่อมั่นStartup

ธนาคารออมสินสำรวจดัชนีความเชื่อมั่นผู้ประกอบการ Startup (SSI) ผู้ประกอบการยังมีความเชื่อมั่นต่อสถานการณ์ทางธุรกิจโดยรวม แต่ขาดสภาพคล่อง ขาดแคลนแรงงานที่มีฝีมือและทักษะเฉพาะทาง

นายชาติชาย พยุหนาวีชัย ผู้อำนวยการ การธนาคารออมสิน เปิดเผยว่า ศูนย์วิจัยเศรษฐกิจ ธุรกิจ และเศรษฐกิจฐานราก ธนาคารออมสิน ได้ทำการสำรวจดัชนีความเชื่อมั่นผู้ประกอบการ Startup (SSI) เป็นครั้งแรก ภายหลังจากมีการจัดทำ การประมาณการขยายตัวทาง เศรษฐกิจไทย (GDP) และดัชนี ความเชื่อมั่นเศรษฐกิจฐานราก (GSI) เพราะตระหนักถึงความสำคัญของผู้ประกอบการ Startup ในการขับเคลื่อนอนาคตของประเทศ

ทั้งนี้ ผลการสำรวจดัชนีความเชื่อมั่นผู้ประกอบการ Startup (SSI) ประจำปีไตรมาส 1 ปี 2561 สำรวจกลุ่มผู้ประกอบการ Startup ทั่วประเทศ 423 ตัวอย่าง พบว่า ดัชนี SSI อยู่ที่ระดับ 62.16 สูงกว่าค่ากลางที่ระดับ 50 แสดงว่าผู้ประกอบการมีความเชื่อมั่นต่อสถานการณ์ทางธุรกิจโดยรวมจาก

ปัจจัยด้านผลประกอบการ การผลิต และคำสั่งซื้อที่อยู่ในระดับดี โดยเฉพาะกลุ่มธุรกิจบริการ เช่น ธุรกิจการเงิน ชนส่งและโลจิสติกส์ การศึกษา และการท่องเที่ยว เนื่อง จากมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ด้านการตลาดและการให้บริการ สำหรับ SSI ในอนาคตอีก 3 เดือนข้างหน้า ผู้ประกอบการมอง ภาวะธุรกิจในภาพรวมดีขึ้นที่ระดับ 67.75 โดยได้รับปัจจัยสนับสนุน จากปริมาณการผลิตและคำสั่งซื้อ ที่คาดว่าจะเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะ ธุรกิจการแพทย์ สาธารณสุข พาณิชนีย อีเล็กทรอนิกส์ และการเงิน แต่คาดว่าต้นทุนการประกอบ การจะยังไม่ลดลงจากปัจจุบัน

เมื่อพิจารณาแต่ละภาคธุรกิจ ได้แก่ อุตสาหกรรม การเกษตร การค้า และบริการ ผู้ประกอบการ ภาคบริการมีความเชื่อมั่นที่ระดับ 68.73 สูงกว่าภาคธุรกิจอื่นที่อยู่



ระดับ 57.9-60.5 แต่ยังมีข้อจำกัด ในการดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะ ปัญหาการขาดสภาพคล่อง การเพิ่มขึ้นของต้นทุนและคู่แข่ง ซึ่ง รวมถึงขาดแคลนแรงงานที่มีฝีมือ และทักษะเฉพาะทาง

ศูนย์วิจัยยังมีประเด็นที่ต้อง เฝ้าระวังติดตามคือ ปัจจัยด้าน ต้นทุนของผู้ประกอบการที่สูงขึ้น ทั้งค่าแรง อุปกรณ์การผลิต ราคาน้ำมันและค่าขนส่ง ทั้งยังมีอุปสรรคด้านกำลังการผลิตที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการของผู้สั่งซื้อ นอกจากนี้ยังต้องการให้ภาครัฐ สนับสนุนด้านเงินทุนหรือร่วมลงทุน เพื่อขยายธุรกิจ และลงทุนเพิ่มเติมด้านเครื่องจักรและอุปกรณ์

## “สตาร์ทอัพ” พุ่งติดลมบน

นายชาติชาย พยุหนาวีชัย ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน เปิดเผยว่า “ศูนย์วิจัยเศรษฐกิจธุรกิจ และเศรษฐกิจฐานราก” ธนาคารได้สำรวจดัชนีความเชื่อมั่นผู้ประกอบการสตาร์ทอัพ (Startup) เป็นครั้งแรก ภายหลังจากที่ได้มีการจัดทำการประมาณการขยายตัวทางเศรษฐกิจไทย และดัชนีความเชื่อมั่นเศรษฐกิจฐานราก (GSI) ซึ่งผลการสำรวจประจำไตรมาส 1 ปีนี้ จากกลุ่ม Startup ทั่วประเทศ 428 ตัวอย่าง พบว่าดัชนีอยู่ที่ระดับ 62.16 ซึ่งดีกว่าค่ากลางที่ระดับ 50 แสดงให้เห็นว่าผู้ประกอบการมีความเชื่อมั่นต่อสถานการณ์ทางธุรกิจโดยรวม จากปัจจัยด้านผลประกอบการด้านการผลิต และด้านคำสั่งซื้อที่อยู่ในระดับดี โดยเฉพาะในกลุ่มธุรกิจบริการ เช่น ธุรกิจการเงิน การขนส่ง การศึกษา การท่องเที่ยว เนื่องจากมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดการตลาดและการให้บริการ ทั้งนี้ผู้ประกอบการส่วนใหญ่ยังมีความกังวลเกี่ยวกับต้นทุนของธุรกิจที่ปรับตัวสูงขึ้น

“ดัชนีฯ ในอนาคตอีก 3 เดือนข้างหน้า ผู้ประกอบการมีมุมมองต่อภาวะธุรกิจในภาพรวมดีขึ้นอยู่ที่ระดับ 67.75 โดยได้รับปัจจัยสนับสนุนจากปริมาณการผลิตและคำสั่งซื้อที่ผู้ประกอบการคาดว่าจะมีมากขึ้น โดยเฉพาะในธุรกิจการแพทย์ สาธารณสุข ธุรกิจพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ธุรกิจการเงิน แต่ก็คาดการณ์ว่าต้นทุนการประกอบการยังไม่น่าจะลดลงจากปัจจุบัน”

## ดัชนีSSIไตรมาสแรกระดับ62.16

ผู้จัดการรายวัน360° - แบงก์ออมสิน เผยสำรวจดัชนีความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการ Startup หรือ SSI เป็นครั้งแรก โดยดัชนีความเชื่อมั่นผู้ประกอบการ Startup ไตรมาส 1/61 อยู่ในเกณฑ์ดีที่ 62.16 สูงกว่าค่ากลางที่ 50 สะท้อนความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการต่อสถานการณ์ทางธุรกิจโดยรวม ส่วน SSI อีก 3 เดือนข้างหน้า ผู้ประกอบการมองธุรกิจ Startup ภาพรวมดีขึ้นอยู่ที่ระดับ 67.75

นายชาติชาย พยุหนาวีชัย ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน เปิดเผยว่า "ศูนย์วิจัยเศรษฐกิจธุรกิจและเศรษฐกิจฐานราก ธนาคารออมสิน ได้ทำการสำรวจดัชนีความเชื่อมั่นผู้ประกอบการ Startup (SSI) เป็นครั้งแรก ภายหลังจากที่ได้มีการจัดทำการประมาณการขยายตัวทางเศรษฐกิจไทย (GDP) และดัชนีความเชื่อมั่นเศรษฐกิจฐานราก (GSI) เนื่องจากธนาคารตระหนักถึงความสำคัญของผู้ประกอบการ Startup ที่จะเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนอนาคตของประเทศไทย จึงมีความสนใจจะทำการศึกษาและติดตามความเคลื่อนไหวของผู้ประกอบการในธุรกิจ Startup และจะได้มานำเสนอผลการสำรวจอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ผลการสำรวจดัชนีความเชื่อมั่นผู้ประกอบการ Startup (SSI) ประจำไตรมาส 1 ปี 2561 ที่ได้ดำเนินการสำรวจจากกลุ่มผู้ประกอบการ Startup ทั่วประเทศจำนวน 423 ตัวอย่าง พบว่า ดัชนี SSI ไตรมาส 1 ปี 2561 อยู่ที่ระดับ 62.16 ซึ่งสูงกว่าค่ากลางที่ระดับ 50 แสดงให้เห็นว่าผู้ประกอบการ Startup มีความเชื่อมั่นต่อสถานการณ์ทางธุรกิจโดยรวมจากปัจจัย

ด้านผลประกอบการ ด้านการผลิต และด้านคำสั่งซื้อที่อยู่ในระดับดี โดยเฉพาะในกลุ่มธุรกิจบริการ เช่น ธุรกิจการเงิน การขนส่ง และลอจิสติกส์ การศึกษา และการท่องเที่ยว เนื่องจากมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการตลาด และการให้บริการ ซึ่งผู้ประกอบการส่วนใหญ่ยังมีความกังวลเกี่ยวกับต้นทุนของธุรกิจที่ปรับตัวสูงขึ้น

สำหรับ SSI ในอนาคตอีก 3 เดือนข้างหน้า ผู้ประกอบการ Startup มีมุมมองต่อภาวะธุรกิจ Startup ในภาพรวมดีขึ้นอยู่ที่ระดับ 67.75 โดยได้รับปัจจัยสนับสนุนจากปริมาณการผลิตและคำสั่งซื้อที่ผู้ประกอบการคาดว่าจะมีเพิ่มขึ้น ขณะที่ผู้ประกอบการยังคงคาดการณ์ว่าต้นทุนการประกอบการยังไม่น่าจะลดลงจากปัจจุบัน

เมื่อพิจารณาในแต่ละภาคธุรกิจ ได้แก่ อุตสาหกรรม การเกษตร การค้า และบริการ พบว่า ผู้ประกอบการ Startup ในภาคบริการมีความเชื่อมั่นต่อสถานการณ์ธุรกิจอยู่ที่ระดับ 68.73 ซึ่งสูงกว่าภาคธุรกิจอื่นที่อยู่ระดับ 57.9-60.5 อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบการ Startup ยังคงมีข้อจำกัดในการดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะจากปัญหาการขาดสภาพคล่อง การเพิ่มขึ้นของต้นทุน และคู่แข่งขึ้น รวมถึงการขาดแคลนแรงงานที่มีฝีมือและทักษะเฉพาะทาง

ขณะต้นทุนของผู้ประกอบการที่สูง อีกทั้งยังมีอุปสรรคที่รอการแก้ไขในด้านกำลังการผลิตที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการของผู้สั่งซื้อ ซึ่งยังคงต้องการให้ภาครัฐสนับสนุนในด้านเงินทุนหรือร่วมลงทุนเพื่อขยายธุรกิจและลงทุนเพิ่มเติมในด้านเครื่องจักร และอุปกรณ์เป็นต้น.

# แนวหน้า

Naew Na  
Circulation: 900,000  
Ad Rate: 1,250

Section: First Section/โลกธุรกิจ

วันที่: พุธที่ 24 พฤษภาคม 2561

ปีที่: 39

ฉบับที่: 13543

หน้า: 1 (ล่างซ้าย), 6

Col.Inch: 48.44

Ad Value: 60,550

PRValue (x3): 181,650

ศิลปิน: สีสี่

หัวข้อข่าว: สตาร์ทอัพมีต้นทุนพุ่ง แยกค่าแรง-ราคาน้ำมัน-ค่าขนส่ง

## โลกธุรกิจ 6



สตาร์ทอัพมีต้นทุนพุ่ง  
แยกค่าแรง-ราคาน้ำมัน-ค่าขนส่ง

# สตาร์ทอัพมีต้นทุนพุ่ง แยกค่าแรง-ราคาน้ำมัน-ค่าขนส่ง

นายชาติชาย พยุหนาวีชัย ผู้อำนวยการธนาคารออมสินเปิดเผยว่าศูนย์วิจัยเศรษฐกิจธุรกิจ และเศรษฐกิจฐานรากธนาคารออมสินได้ทำการสำรวจดัชนีความเชื่อมั่นผู้ประกอบการ Startup (SSI) เป็นครั้งแรกภายหลังจากที่ได้มีการจัดทำ การประมาณการขยายตัวทางเศรษฐกิจไทย (GDP) และดัชนีความเชื่อมั่นเศรษฐกิจฐานราก (GSI) เนื่องจากธนาคารตระหนักถึงความสำคัญของผู้ประกอบการ Startup ที่จะเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนอนาคตของประเทศไทย จึงมีความสนใจจะทำการศึกษาและติดตามความเคลื่อนไหวของผู้ประกอบการในธุรกิจ Startup และจะได้มาแนะนำเสนอผลการสำรวจอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ผลการสำรวจดัชนีความเชื่อมั่นผู้ประกอบการ Startup (SSI) ประจำปีไตรมาส 1 ปี 2561 ที่ได้ดำเนินการสำรวจจากกลุ่มผู้ประกอบการ Startup ทั่วประเทศจำนวน 423 ตัวอย่าง พบว่าดัชนี SSI ไตรมาส 1 ปี 2561 อยู่ที่ระดับ 62.16 ซึ่งสูงกว่าค่ากลางที่ระดับ 50 แสดงให้เห็นว่าผู้ประกอบการ Startup มีความเชื่อมั่นต่อสถานการณ์ทางธุรกิจโดยรวมจากปัจจัยด้านผลประกอบการ ด้านการผลิต และด้านคำสั่งซื้อที่อยู่ในระดับดีโดยเฉพาะในกลุ่มธุรกิจบริการ เช่น ธุรกิจการเงินการขนส่งและโลจิสติกส์ การศึกษา และการท่องเที่ยวเนื่องจากมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการตลาดและการให้บริการอย่างไรก็ตาม



ชาติชาย พยุหนาวีชัย

ผู้ประกอบการส่วนใหญ่ยังมีความกังวลเกี่ยวกับต้นทุนของธุรกิจที่ปรับตัวสูงขึ้น สำหรับ SSI ในอนาคตอีก 3 เดือนข้างหน้าผู้ประกอบการ Startup มีมุมมองต่อภาวะธุรกิจ Startup ในภาพรวมดีขึ้นอยู่ที่ระดับ 67.75 โดยได้รับปัจจัยสนับสนุนจากปริมาณการผลิตและคำสั่งซื้อที่ผู้ประกอบการคาดว่าจะมีเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะในธุรกิจการแพทย์/

# แนวหน้า

Naew Na  
Circulation: 900,000  
Ad Rate: 1,250

Section: First Section/โลกธุรกิจ

วันที่: พุธที่ 24 พฤษภาคม 2561

ปีที่: 39

ฉบับที่: 13543

หน้า: 1 (ล่างซ้าย), 6

Col.Inch: 48.44 Ad Value: 60,550

PRValue (x3): 181,650

คลิป: สีสี่

หัวข้อข่าว: สตาร์ทอัพมีต้นทุนพุ่ง แยกค่าแรง-ราคาน้ำมัน-ค่าขนส่ง

สาธารณสุข ธุรกิจพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ และธุรกิจการเงิน อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบการยังคาดการณ์ว่าต้นทุนการประกอบการยังไม่น่าจะลดลงจากปัจจุบัน

เมื่อพิจารณาในแต่ละภาคธุรกิจ ได้แก่ อุตสาหกรรม การเกษตร การค้าและบริการ พบว่าผู้ประกอบการ Startup ในภาคบริการมีความเชื่อมั่นต่อสถานการณ์ธุรกิจอยู่ที่ระดับ 68.73 ซึ่งสูงกว่าภาคธุรกิจอื่นที่อยู่ระดับ 57.9-60.5 อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบการ Startup ยังคงมีข้อจำกัดในการดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะจากปัญหาการขาดสภาพคล่อง การเพิ่มขึ้นของต้นทุนและคู่แข่ง รวมทั้งการขาดแคลนแรงงานที่มีฝีมือและทักษะเฉพาะทาง

“ศูนย์วิจัยฯ มองว่ายังมีประเด็นที่ต้องเฝ้าระวังติดตามคือปัจจัยทางด้านต้นทุนของผู้ประกอบการ Startup ที่สูงขึ้น ทั้งจากค่าแรง อุปกรณ์การผลิต ราคาน้ำมัน และค่าขนส่ง อีกทั้งยังมีอุปสรรคที่รอการแก้ไขในด้านกำลังการผลิตที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการของผู้สั่งซื้อ นอกจากนี้ผู้ประกอบการ Startup ยังคงต้องการให้ภาครัฐสนับสนุนในด้านเงินทุนหรือร่วมลงทุนเพื่อขยายธุรกิจและลงทุนเพิ่มเติมในด้านเครื่องจักร และอุปกรณ์อีกทั้งสนับสนุนด้านการตลาดและเพิ่มความรู้ด้านเทคโนโลยีเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น” นายชาติชายกล่าว

## สตาร์ทอัพเชื่อมั่น

A2

โพสต์ทูเดย์ - ออมสินเผยดัชนีเชื่อมั่นสตาร์ทอัพ ไตรมาสแรกได้แค่ 62.16 ซ้ำแม้คำสั่งซื้อเริ่มดี แต่ต้นทุนยังสูง พ่วงปัญหาขาดสภาพคล่อง

# สตาร์ทอัพเชื่อมั่นเศรษฐกิจ

โพสต์ทูเดย์ - ออมสินเผยดัชนีเชื่อมั่นสตาร์ทอัพ ไตรมาสแรกได้แค่ 62.16 ซ้ำแม้คำสั่งซื้อเริ่มดี แต่ต้นทุนยังสูง พ่วงปัญหาขาดสภาพคล่อง

นายชาติชาย พยุหนาวีชัย ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน เปิดเผยว่า ศูนย์วิจัยเศรษฐกิจธุรกิจและเศรษฐกิจฐานราก ธนาคารออมสิน ได้ทำการสำรวจดัชนีความเชื่อมั่นผู้ประกอบการสตาร์ทอัพเป็นครั้งแรก ภายหลังจากที่ได้จัดทำประมาณการขยายตัวทางเศรษฐกิจไทย (จีดีพี) และดัชนีความเชื่อมั่นเศรษฐกิจฐานราก

ทั้งนี้ ผลการสำรวจดัชนีความเชื่อมั่นผู้ประกอบการสตาร์ทอัพประจำไตรมาสแรกปี 2561 พบว่าดัชนีสตาร์ทอัพไตรมาสแรกปี 2561 อยู่ที่ระดับ 62.16 ซึ่งสูงกว่าค่ากลางที่ระดับ 50 แสดงให้เห็นว่าผู้ประกอบการสตาร์ทอัพมีความเชื่อมั่น

ต่อสถานการณ์ทางธุรกิจโดยรวม จากปัจจัยด้านผลประกอบการด้านการผลิตและด้านคำสั่งซื้อที่อยู่ในระดับดี โดยเฉพาะในกลุ่มธุรกิจบริการ เช่น ธุรกิจการเงิน การขนส่ง และโลจิสติกส์ การศึกษา และการท่องเที่ยว เนื่องจากมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในด้านการตลาดและการให้บริการ อย่างไรก็ตามผู้ประกอบการส่วนใหญ่ยังมีความกังวลเกี่ยวกับต้นทุนของธุรกิจที่ปรับตัวสูงขึ้น

อย่างไรก็ดี เมื่อพิจารณาในแต่ละภาคธุรกิจ ได้แก่ อุตสาหกรรม การเกษตร การค้า และบริการ พบว่าผู้ประกอบการสตาร์ทอัพในภาคบริการมีความเชื่อมั่นต่อสถานการณ์ธุรกิจอยู่ที่ระดับ 68.73 ซึ่งสูงกว่าภาคธุรกิจอื่นที่อยู่ระดับ 57.9-60.5 แต่ผู้ประกอบการสตาร์ทอัพยังคงมีข้อจำกัดในการดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะจากปัญหา

การขาดสภาพคล่อง การเพิ่มขึ้นของต้นทุน และคู่แข่งชั้น รวมถึงการขาดแคลนแรงงานที่มีฝีมือและทักษะเฉพาะทาง

สำหรับการสำรวจในอีก 3 เดือนข้างหน้า ผู้ประกอบการสตาร์ทอัพมีมุมมองต่อภาวะธุรกิจสตาร์ทอัพในภาพรวมดีขึ้นอยู่ที่ระดับ 67.75 โดยได้รับปัจจัยสนับสนุนจากปริมาณการผลิตและคำสั่งซื้อที่ผู้ประกอบการคาดว่าจะมีเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะในธุรกิจการแพทย์/สาธารณสุข ธุรกิจพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ และธุรกิจการเงิน ผู้ประกอบการยังคงคาดการณ์ว่าต้นทุนยังไม่น่าจะลดลงจากปัจจุบัน

ทั้งนี้ ยังมีประเด็นที่ต้องเฝ้าระวังติดตาม คือ ปัจจัยทางด้านต้นทุนของผู้ประกอบการสตาร์ทอัพที่สูงขึ้น ทั้งจากค่าแรง อุปกรณ์การผลิต ราคาน้ำมัน และค่าขนส่ง ■

# 'สมคิด' บั่นแผน 2 ดันไทยมั่งคั่ง

## ● เร่งสร้างศก.ให้โตกระจาย

นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ รองนายกรัฐมนตรี เปิดเผยในงานสัมมนาเกม เซนเจอร์ เกมใหม่เปลี่ยนอนาคต เมื่อวันที่ 23 พ.ค.ที่ผ่านมาว่า รัฐบาลกำลัง พยายามเร่งสร้างการกระจายตัวทางเศรษฐกิจให้มีการเติบโตอย่างทั่วถึง เพื่อสร้าง ความมั่งคั่งให้เกิดขึ้นกับประเทศ เพราะที่ผ่านมาพื้นฐานของเศรษฐกิจไทยกำลัง เติบโตไปได้ด้วยดี โดยเฉพาะเศรษฐกิจไทยไตรมาสแรกของปี 61 ที่ขยายตัวสูง ถึง 4.8% จึงอยากให้ทุกภาคส่วนรักษาโมเมนตัมนี้เอาไว้ให้ได้ และขอให้มีความ เชื่อมมั่น เพราะถ้าทำได้สำเร็จจะส่งผลให้ภาพประเทศไทยมีความโดดเด่นขึ้นมา เพื่อให้ประเทศไทยก้าวขึ้นเป็นศูนย์กลางของประเทศกลุ่มซีแอลเอ็มวีอย่างแท้จริง

“ทุกภาคส่วนต้องระดม และต้องพยายามก่อตัวให้มั่งคั่งและยั่งยืนเกิด ขึ้น และให้ไปถึงทุกภาคส่วน ทั้งคนจน ผู้ใช้แรงงาน เกษตรกร สามารถสัมผัส สิ่งเหล่านี้ได้ เรื่องนี้เป็นหน้าที่ของรัฐบาล โดยคำว่า วยกระจุมนั้นไม่ได้เพิ่งเกิด ขึ้น แต่มีกระจุกมานานแล้ว เพราะไม่มีรัฐบาลไหนพยายามที่จะทำให้โครงสร้าง เศรษฐกิจมันกระจายลงไป ดังนั้นจึงอยากให้ดูสิ่งที่รัฐบาลกำลังทำอยู่ตอนนี้ บางทีมีค่าพูดหลายอย่างเราทำหลายอย่างเอื้อธุรกิจไม่เอื้อคนยากคนจน ไม่เอื้อ เกษตรกร จริงหรือว่าเท็จ ถ้าเราตั้งใจให้เป็นธรรมลองดูสิ่งที่รัฐบาลพยายามทำมา ตลอด และจะพยายามเรื่อย ๆ จนกว่าเวลาจะหมด โดยอดทนยอมฟังเสียงวิพากษ์ วิจารณ์ เพราะการบริหารเศรษฐกิจไม่ใช่บริหารเพื่อตามใจคน แต่ต้องทำเพื่อ อนาคตไม่ใช่คนรุ่นนี้แต่เพื่อคนรุ่นหน้า”

นายสมคิด กล่าวว่า ความมั่งคั่งได้เกิดขึ้นแล้วหรือไม่อยากให้ลองคำนวณ ตัวเลขนับตั้งแต่ปลายปี 57 จีดีพีของไทยมีขนาด 13.2 ล้านล้านบาท แต่เมื่อสิ้น

ปี 60 กลับขึ้นมา 15.4 ล้านล้านบาท หมายความว่าเพียง แค่ช่วงเวลา 2 ปี จีดีพีขยายตัวขึ้นมา 2 ล้านล้านบาท เช่นเดียวกับดัชนีตลาดหุ้นจากที่เคยอยู่ที่ 1,400 จุด ตอนนี้อยู่ที่ 1,700 จุด และมีมูลค่ารวมของตลาดจาก ประมาณ 13.2 ล้าน ล้านบาท ขณะนี้ 17 ล้าน ล้านบาท เติบโต ขึ้นมา 4 ล้านล้านบาท อันนี้ ใช้ความมั่งคั่ง ของประเทศหรือไม่ สิ่งนี้ เกิดขึ้นก็เห็นอยู่ ได้อย่างชัดเจนว่ามั่งคั่ง หรือไม่มั่งคั่ง

ส่วนการสร้าง การเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นได้ใน อนาคตในใจคิดว่ามี 3 สิ่ง ที่มีความจำเป็นอย่างมาก คือ ต้องมีความเชื่อมั่นในศักยภาพของ ประเทศ, ต้องใจสู้ พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะ ทำ และมีสติเป็นหลัก มองหาโอกาสของการสร้าง อนาคตข้างหน้า และสุดท้ายคือต้องแก้ปัญหา เรื่องการ เป็นสังคมที่ขาดความน่าเชื่อถือซึ่งกันและกัน เรื่องนี้ จำเป็นต้องให้ทุกคนร่วมกันทำ เพื่อนำไปสู่การปฏิรูป ประเทศไปข้างหน้า เพราะถ้าขาดความมั่นใจ ขาด ความเชื่อมั่นระหว่างกัน มีความระแวงต่อกัน และ เป็นศัตรูต่อกัน หรือคิดอย่างเดียวว่า การเมืองคือการ ให้เวลาชั่วอำนาจไม่ใช่อำนาจคือการบริหารเพื่อ





ประชาชน ลักษณะเช่นนี้จะเป็ตัวทอนกำลังของประเทศ  
อย่างไรก็ตามในการรองรับความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นนั้น มี  
ตัวแปรที่สำคัญอยู่ ๕ เรื่องที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกัน คือ การสร้าง  
มูลค่าเพิ่มทางการผลิต เพราะปัจจุบันประเทศไทยหมดยุคสมัย  
การผลิตสินค้าง่าย ๆ ใช้แรงงานราคาถูก โดยสร้างคุณภาพมาตรฐาน  
โดยใช้เทคโนโลยี หรือสตาร์ทอัพ เปิดโอกาสให้คนตัวเล็กได้มี  
ความคิดสร้างสรรค์ คิดโมเดลเศรษฐกิจใหม่ ๆ เรื่องนี้  
ได้มอบหมายให้กระทรวงการคลัง ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือ ก.ล.ต. ได้หาทางสนับสนุนแล้ว ขณะเดียวกันในตัวแปรต่อมาคือ เรื่องของเทคโนโลยีดิจิทัล โดยในช่วง 2 ปีที่ผ่านมาประเทศไทยตื่นตัวเรื่องดังกล่าวมาก ล่าสุดได้หารือกับทางคณะผู้บริหารของกูเกิลประจำภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก โดยทางกูเกิลจะเข้าร่วมมือกับทางภาคเอกชนจัดทีมลงมาช่วยเหลือสร้างนักธุรกิจรุ่นใหม่ในโครงการกูเกิล ฟอริไทยแลนด์ ต่อมาคือ การส่งเสริมให้เกิดธุรกิจในระดับภูมิภาค เรื่องดังกล่าว ธปท.ต้องเข้ามาร่วมมือสนับสนุน สร้างเมืองใหม่ที่เป็นศูนย์กลางทางธุรกิจกระจายอยู่ทั่วทุกภูมิภาค เพื่อกระจายความเจริญลงไปในเมืองต่าง ๆ.

# สมคิดโวจีดีพีไทยเพิ่ม2ล้านล. ออมสินชี้ดัชนีเชื่อมั่นสตาร์ทอัพแกร่ง

สีลม • “สมคิด” ชี้จีดีพีไทยขยายตัวต่อเนื่อง เพิ่มขึ้น 2 ล้านล้านบาท นายกรัฐมนตรี เปิดเผยในงานสัมมนา “GAME CHANGER เกมใหม่เปลี่ยนอนาคต” จัดโดยหนังสือพิมพ์ประชาชาติธุรกิจ ว่า จากที่การขยายตัวของเศรษฐกิจ (จีดีพี) ไทยไตรมาสแรก ปี 61 ขยายตัวที่ 4.8% ถือเป็นการเติบโตต่อเนื่อง จากปัจจัยทุกด้านขยายตัวจากช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมา โดยสิ้นปี 57 จีดีพีไทยมีมูลค่า 13.2 ล้านล้านบาท และในสิ้นปี 60 เพิ่มขึ้น 15.4 ล้านล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นถึง 2 ล้าน

บาท นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ รองนายกรัฐมนตรี เปิดเผยในงานสัมมนา “GAME CHANGER เกมใหม่เปลี่ยนอนาคต” จัดโดยหนังสือพิมพ์ประชาชาติธุรกิจ ว่า จากที่การขยายตัวของเศรษฐกิจ (จีดีพี) ไทยไตรมาสแรก ปี 61 ขยายตัวที่ 4.8% ถือเป็นการเติบโตต่อเนื่อง จากปัจจัยทุกด้านขยายตัวจากช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมา โดยสิ้นปี 57 จีดีพีไทยมีมูลค่า 13.2 ล้านล้านบาท และในสิ้นปี 60 เพิ่มขึ้น 15.4 ล้านล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นถึง 2 ล้าน

ล้านบาท ด้านดัชนีหุ้นไทยเพิ่มขึ้นจาก 1,400 จุด มูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด (มาร์เก็ตแคป) อยู่ที่ 13.2 ล้านล้านบาท เพิ่มขึ้นเป็น 1,700 จุด มาร์เก็ตแคป อยู่ที่ 17.7 ล้านล้านบาท โดยเพิ่มถึง 4 ล้านล้านบาทในปัจจุบัน อย่างไรก็ตาม รัฐบาลกำลังพยายามเร่งสร้างการกระจายตัวทางเศรษฐกิจให้มีการเติบโตอย่างทั่วถึง เพื่อสร้างความมั่นคงให้เกิดขึ้นกับประเทศให้ลงไปถึงทุกภาคส่วน ทั้งคนจน ผู้ใช้แรงงาน และเกษตรกร ผ่าน

การขับเคลื่อนโครงการประชารัฐ ไทยนิยมยั่งยืน เพื่อดูแลแรงขับเคลื่อนเศรษฐกิจให้รักษาในระดับในปัจจุบันไม่ให้มีปัญหาหลุดตัว และก้าวขึ้นเป็นศูนย์กลางของประเทศกลุ่มซีแอลเอ็มวี

นอกจากนี้เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นจะมีตัวแปรที่สำคัญอยู่ 5 เรื่องที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกัน คือ การสร้างมูลค่าเพิ่มทางด้านการผลิต โดยสร้างคุณภาพมาตรฐานด้วยเทคโนโลยี สร้างผู้ประกอบการรายใหม่ที่ใช้เทคโนโลยี หรือสตาร์ทอัพ เปิดโอกาสให้คนตัวเล็กได้มีความคิดสร้างสรรค์ คิดโมเดลเศรษฐกิจใหม่ๆ

อย่างไรก็ดี เทคโนโลยี

ดิจิทัลในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา ประเทศไทยตื่นตัวเรื่องดังกล่าวมาก ล่าสุดได้หารือกับทางคณะผู้บริหารของกูเกิล ประจำภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก โดยทางกูเกิลจะเข้ามาร่วมมือกับทางภาคเอกชนของไทยในการจัดทีมลงมาช่วยเหลือสร้างนักธุรกิจรุ่นใหม่ พร้อมกับอบรมการใช้เทคโนโลยีที่เป็นประโยชน์ต่อการทำธุรกิจ

ด้าน นายชาติชาย พยุหนาวีชัย ผู้อำนวยการธนาคารออมสินเปิดเผยว่า ศูนย์วิจัยเศรษฐกิจและเศรษฐกิจฐานราก ธนาคารออมสินได้ทำการสำรวจดัชนีความเชื่อมั่นผู้ประกอบการสตาร์ทอัพ (SSI) เป็นครั้งแรก ประจำไตรมาส 1/2561 ที่ได้ดำเนินการ

สำรวจจากกลุ่มผู้ประกอบการสตาร์ทอัพทั่วประเทศ จำนวน 423 ตัวอย่าง พบว่า ดัชนี SSI ไตรมาส 1/2561 อยู่ที่ระดับ 62.16 ซึ่งสูงกว่าค่ากลางที่ระดับ 50 แสดงให้เห็นว่าผู้ประกอบการสตาร์ทอัพมีความเชื่อมั่นต่อสถานการณ์ทางธุรกิจโดยรวมจากปัจจัยด้านผลประกอบการ ด้านการผลิต และด้านคำสั่งซื้อที่อยู่ในระดับดี โดยเฉพาะในกลุ่มธุรกิจบริการ เช่น ธุรกิจการเงิน การขนส่ง และโลจิสติกส์ การศึกษา และการท่องเที่ยว เนื่องจากมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการตลาด และการให้บริการ อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบการส่วนใหญ่ยังมีความกังวลเกี่ยวกับต้นทุนของ



ชาติชาย พุฒนาวิชัย

ธุรกิจที่ปรับตัวสูงขึ้น

ทั้งนี้ ศูนย์วิจัยฯ มองว่า ยังมีประเด็นที่ต้องเฝ้าระวังติดตามคือ ปัจจัยทางด้านต้นทุนของผู้ประกอบการ Startup ที่สูงขึ้น ทั้งจากค่าแรง อุปกรณ์การผลิต ราคาน้ำมัน และค่าขนส่ง.

## 'กรุงเทพฯ'ใจดีหนุนคนมีบ้าน

### ● ส่งสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ 2% ผ่อนแสนละ 500 บาท/เดือน

แบงก์กรุงเทพฯ (KTB) จับมือการเคหะฯ ออกสินเชื่อบ้านพิเศษดอกเบี้ยปีแรกต่ำถึง 2% พร้อมผ่อนชำระแสนละ 500 บาทต่อเดือน หนุนผู้มีรายได้น้อยมีที่อยู่อาศัย

นายสุทธิรักษ์ พาทรัพย์มา ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานธุรกิจภาค รัฐ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เปิดเผยว่า ล่าสุดธนาคารได้ร่วมมือกับการเคหะแห่งชาติ เพื่อร่วมกันสนับสนุนให้ประชาชนผู้มีรายได้น้อยได้มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง ช่วยลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมในสังคมตามนโยบายของรัฐบาล

ทั้งนี้ ธนาคารกรุงไทยได้ให้วงเงินสินเชื่อพร้อมอัตราดอกเบี้ยพิเศษตามวงเงินกู้ และการทำประกันคุ้มครองความเสี่ยง โดยต่ำสุดเพียง 2% ต่อปีในปีแรก และลูกค้ายังสามารถเลือกผ่อนชำระแสนละ 500 บาทต่อเดือนในปีที่ 1 สำหรับลูกค้าที่ทำประกัน พร้อมยกเว้นค่าธรรมเนียมประเมินหลักทรัพย์ สำหรับลูกค้าที่ยื่นกู้ภายในเดือน มิ.ย.นี้

สำหรับรายละเอียดโครงการดังกล่าว ให้วงเงินกู้ตั้งแต่ 1 ล้านบาทขึ้นไป มี 3 รูปแบบให้เลือกดังนี้ แบบทำประกัน MRTA เพิ่มจำนวนกู้และระยะเวลากู้ หรือทำประกัน GLTSP เพิ่มวงเงินกู้ระยะทำประกัน 15 ปี อัตราดอกเบี้ยปีแรก 2% ต่อปี ปีที่ 2 อัตราดอกเบี้ยลูกค้ารายย่อยชั้นดี (MRR) ลบ 1.75% ต่อปี ปีที่ 3 MRR ลบ 1.80% ต่อปี และปีต่อ ๆ ไป MRR ลบ 1% ต่อปี

แบบทำประกัน MRTA/GLTSP เพิ่มวงเงินกู้และระยะเวลาทำประกันขั้นต่ำ 10



สุทธิรักษ์ พาทรัพย์มา

ปี หรือทำประกัน MRTA/GLTSP 70% ของวงเงินกู้และระยะเวลากู้หรือระยะเวลาทำประกันขั้นต่ำ 15 ปี อัตราดอกเบี้ยปีแรก 2% ต่อปี ปีที่ 2 MRR ลบ 1.50% ต่อปี ปีที่ 3 MRR ลบ 1.80% ต่อปี และปีต่อ ๆ ไป MRR ลบ 1% ต่อปี และแบบไม่ทำประกัน อัตราดอกเบี้ยปีแรก 3% ต่อปี ปีที่ 2 MRR ลบ 1.50% ต่อปี ปีที่ 3 MRR ลบ 1.50% ต่อปี และปีต่อ ๆ ไป MRR ลบ 1% ต่อปี

วงเงินกู้ต่ำกว่า 1 ล้านบาท มี 3 รูป

แบบให้เลือกเช่นกัน ได้แก่ แบบทำประกัน MRTA เพิ่มจำนวนกู้และระยะเวลากู้ หรือทำประกัน GLTSP เพิ่มวงเงินกู้ระยะทำประกัน 15 ปี อัตราดอกเบี้ยปีแรก 2% ต่อปี ปีที่ 2 อัตรา MRR ลบ 1.50% ต่อปี ปีที่ 3 MRR ลบ 1.50% ต่อปี และปีต่อ ๆ ไป MRR ลบ 1% ต่อปี

แบบทำประกัน MRTA/GLTSP เพิ่มวงเงินกู้และระยะเวลาทำประกันขั้นต่ำ 10 ปี หรือทำประกัน MRTA/GLTSP 70% ของวงเงินกู้และระยะเวลากู้หรือระยะเวลาทำประกันขั้นต่ำ 15 ปี อัตราดอกเบี้ยปีแรก 2% ต่อปี ปีที่ 2 อัตราดอกเบี้ย MRR ลบ 1.25% ต่อปี ปีที่ 3 MRR ลบ 1.50% ต่อปี และปีต่อ ๆ ไป MRR ลบ 1% ต่อปี และแบบไม่ทำประกัน อัตราดอกเบี้ยปีแรก 3.50% ต่อปี ปีที่ 2 MRR ลบ 1.50% ต่อปี ปีที่ 3 MRR ลบ 1.50% ต่อปี และปีต่อ ๆ ไป MRR ลบ 1% ต่อปี

ทั้งนี้ MRTA หรือ Mortgage Reducing Term Assurance คือ ประกันชีวิตคุ้มครองผู้ขอสินเชื่อ หากผู้กู้ซื้อเกิดเหตุแก่ชีวิต หรือทุพพลภาพ บริษัทที่รับทำประกันจะผ่อนชำระแทนจนกว่าจะครบสัญญาการกู้ GLT SP หรือ Group Level Term คือ ประกันคุ้มครองหนี้ หากผู้กู้เสียชีวิตในช่วงความคุ้มครอง บริษัทที่รับทำประกันจะชำระแทนส่วนที่เหลือ และจะคืนเงินส่วนต่างจากความคุ้มครองให้กับทายาท ■



## 'กรุงไทย' ปลอญกู้บ้านดอกเบี้ยต่ำ

นายสุทธิรักษ์ พาทรัพย์มา ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานธุรกิจภาครัฐ ธนาคารกรุงไทย เปิดเผยว่า กรุงไทยได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัยกับการเคหะแห่งชาติ เพื่อสนับสนุนให้ประชาชนผู้มีรายได้น้อยได้มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง ตามนโยบายลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างความเป็นธรรมในสังคมของรัฐบาล ด้วยการให้สินเชื่อดอกเบี้ยพิเศษตามวงเงินกู้และการทำประกันคุ้มครองความเสี่ยง โดยต่ำสุดเพียง 2% ต่อปีในปีแรก และลูกค้ายังสามารถเลือกผ่อนชำระเพียงแสนละ 500 บาทต่อเดือนในปีที่ 1 สำหรับลูกค้าที่ทำประกัน อีกทั้งยังยกเว้นค่าธรรมเนียมประเมินหลักทรัพย์สำหรับลูกค้าที่ยื่นกู้ภายในเดือนมิ.ย.2561

## เคทีบีผนึกการเคหะฯปล่อยกู้ดบ.ต่ำ

นายสุทธิรักษ์ พาทย์พริมา ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานธุรกิจภาครัฐ ธนาคารกรุงไทย เปิดเผยว่า ธนาคารได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัยกับการเคหะแห่งชาติ (กคช.) เพื่อร่วมกันสนับสนุนให้ประชาชนผู้มีรายได้น้อยได้มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง ซึ่งธนาคารจะให้วงเงินสินเชื่อพร้อมอัตราดอกเบี้ยพิเศษตามวงเงินกู้ และการทำประกันคุ้มครองความเสี่ยง โดยต่ำสุดเพียง 2% ต่อปีในปีแรก สำหรับลูกค้าที่ทำประกัน ทั้งนี้ วงเงินกู้ตั้งแต่ 1 ล้านบาทขึ้นไป มี 3 รูปแบบให้เลือก เช่น แบบทำประกันเอ็มอาร์ทีเอ หรือประกันชีวิตคุ้มครองผู้ขอสินเชื่อ หากผู้กู้ซื้อเกิดเหตุแก่ชีวิตหรือทุพพลภาพ บริษัทที่รับทำประกันจะผ่อนชำระแทนจนกว่าจะครบสัญญาการกู้ โดยเต็มจำนวน

กู้และระยะเวลากู้ หรือทำประกัน GLTSP เต็มวงเงินกู้ระยะทำประกัน 15 ปี อัตราดอกเบี้ยปีแรก 2% ต่อปี ปีที่ 2 อัตราดอกเบี้ยลูกค้ารายย่อยชั้นดี (MRR) ลบ 1.75% ต่อปี ปีที่ 3 MRR ลบ 1.80% ต่อปี และปีต่อๆ ไป MRR ลบ 1% ต่อปี แบบทำประกัน MRTA/GLTSP เต็มวงเงินกู้และระยะเวลาทำประกันขั้นต่ำ 10 ปี หรือทำประกัน MRTA/GLTSP ร้อยละ 70 ของวงเงินกู้และระยะเวลากู้หรือระยะเวลาทำประกันขั้นต่ำ 15 ปี อัตราดอกเบี้ยปีแรก 2% ต่อปี ปีที่ 2 MRR ลบ 1.50% ต่อปี ปีที่ 3 MRR ลบ 1.80% ต่อปี และปีต่อๆ ไป MRR ลบ 1% ต่อปี และแบบไม่ทำประกัน อัตราดอกเบี้ยปีแรก 3% ต่อปี ปีที่ 2 MRR ลบ 1.50% ต่อปี ปีที่ 3 MRR ลบ 1.50% ต่อปี และปีต่อๆ ไป MRR ลบ 1% ต่อปี เป็นต้น



**กู้ซื้อบ้านได้:** นายสุทธิรักษ์ พาททรัพย์มาผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานธุรกิจภาครัฐ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เปิดเผยว่าธนาคาร ร่วมกับการเคหะแห่งชาติ สนับสนุนให้ประชาชน ผู้มีรายได้น้อย ได้มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง โดยธนาคารให้วงเงินสินเชื่อพร้อมอัตราดอกเบี้ยพิเศษ ตามวงเงินกู้และการทำประกันคุ้มครองความเสี่ยง โดยต่ำสุดเพียง 2% ต่อปีในปีแรกและลูกค้า ยังสามารถเลือกผ่อนชำระแสนละ 500 บาทต่อเดือน ในปีี่ สำหรับลูกค้าที่ทำประกัน อีกทั้งยังยกเว้นค่าธรรมเนียมประเมินหลักทรัพย์ สำหรับลูกค้าที่ยื่นกู้ภายในเดือน มิ.ย.61.

## กรุงเทพ-เคหะจัดปล่อยกู้บ้านดบ.ต่ำ

**ผู้จัดการรายวัน360°** - นายสุทธิรักษ์ พาทิตย์ มา ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานธุรกิจภาคธุรกิจ ธนาคารกรุงไทย (KTB) กล่าวว่า ธนาคารได้ร่วมกับการเคหะแห่งชาติจัดพิมพ์ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย เพื่อร่วมกันสนับสนุนให้ประชาชนผู้มีรายได้น้อยได้มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง อันเป็นการลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมในสังคม ตามนโยบายของรัฐบาล

ทั้งนี้ ธนาคารกรุงไทย ให้วงเงินสินเชื่อพร้อมอัตราดอกเบี้ยพิเศษตามวงเงินกู้และการทำประกันคุ้มครองความเสี่ยง โดยต่ำสุดเพียงร้อยละ 2 ต่อปีในปีแรก และลูกค้ายังสามารถเลือกผ่อนชำระแสนละ 500 บาทต่อเดือนในปีที่ 1 สำหรับลูกค้าที่ทำประกัน อีกทั้งยังยกเว้นค่าธรรมเนียมประเมินหลักทรัพย์ สำหรับลูกค้าที่ยื่นกู้ภายในเดือนมิถุนายน 2561 โดยมีรายละเอียดดังนี้

วงเงินกู้ตั้งแต่ 1 ล้านบาทขึ้นไป มี 3 รูปแบบให้เลือก ดังนี้ แบบทำประกัน MRTA เต็มจำนวนกู้และระยะเวลากู้ หรือทำประกัน GLTSP เต็มวงเงินกู้ระยะทำประกัน 15 ปี อัตราดอกเบี้ยปีแรก 2% ต่อปี ปีที่ 2 อัตราดอกเบี้ยลูกค้ารายย่อยชั้นดี (MRR) ลบ 1.75% ต่อปี ปีที่ 3 MRR ลบ 1.80% ต่อปี และปีต่อไป MRR ลบ 1% ต่อปี แบบทำประกัน MRTA/GLTSP เต็มวงเงินกู้และระยะเวลาทำประกัน

ขั้นต่ำ 10 ปี หรือทำประกัน MRTA/GLTSP ร้อยละ 70 ของวงเงินกู้และระยะเวลากู้หรือระยะเวลาทำประกันขั้นต่ำ 15 ปี อัตราดอกเบี้ยปีแรก 2% ต่อปี ปีที่ 2 MRR ลบ 1.50% ต่อปี ปีที่ 3 MRR ลบ 1.80% ต่อปี และปีต่อไป MRR ลบ 1% ต่อปี และแบบไม่ทำประกัน อัตราดอกเบี้ยปีแรก 3% ต่อปี ปีที่ 2 MRR ลบ 1.50% ต่อปี ปีที่ 3 MRR ลบ 1.50% ต่อปี และปีต่อไป MRR ลบ 1% ต่อปี

วงเงินกู้ต่ำกว่า 1 ล้านบาท มี 3 รูปแบบให้เลือกเช่นกัน ได้แก่ แบบทำประกัน MRTA เต็มจำนวนกู้และระยะเวลากู้ หรือทำประกัน GLTSP เต็มวงเงินกู้ระยะทำประกัน 15 ปี อัตราดอกเบี้ยปีแรก 2% ต่อปี ปีที่ 2 อัตราดอกเบี้ย MRR ลบ 1.50% ต่อปี ปีที่ 3 MRR ลบ 1.50% ต่อปี และปีต่อไป MRR ลบ 1% ต่อปี แบบทำประกัน MRTA/GLTSP เต็มวงเงินกู้และระยะเวลาทำประกันขั้นต่ำ 10 ปี หรือทำประกัน MRTA/GLTSP ร้อยละ 70 ของวงเงินกู้และระยะเวลากู้หรือระยะเวลาทำประกันขั้นต่ำ 15 ปี อัตราดอกเบี้ยปีแรก 2% ต่อปี ปีที่ 2 อัตราดอกเบี้ย MRR ลบ 1.25% ต่อปี ปีที่ 3 MRR ลบ 1.50% ต่อปี และปีต่อไป MRR ลบ 1% ต่อปี และแบบไม่ทำประกัน อัตราดอกเบี้ยปีแรก 3.50% ต่อปี ปีที่ 2 MRR ลบ 1.50% ต่อปี ปีที่ 3 MRR ลบ 1.50% ต่อปี และปีต่อไป MRR ลบ 1% ต่อปี.



## หนุนคนไทยมีบ้าน

โพสต์ทูเดย์ - ธนาคารกรุงไทยร่วมสานฝันผู้มีรายได้น้อย ร่วมมือการเคหะแห่งชาติ กู้เงินซื้อบ้านคิดอัตราดอกเบี้ยต่ำสุด 2% ผ่อนแสนละ 500 บาท

A8

# กรุงเทพหนุนคนไทยมีบ้าน

## จับมือการเคหะปล่อยสินเชื่อให้ผู้มีรายได้น้อย ยอดผ่อนต่ำ ดอกเบี้ยเริ่มต้น2%

โพสต์ทูเดย์ - กรุงเทพร่วมสานฝันผู้มีรายได้น้อยให้มีบ้าน ดอกเบี้ยต่ำสุด 2% ผ่อนแสนละ 500 บาท

นายสุทธิรักษ์ พาทรัพย์มา ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานธุรกิจภาครัฐ ธนาคารกรุงไทย เปิดเผยว่า ได้ลงนามความร่วมมือกับการเคหะแห่งชาติ ในโครงการสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย สนับสนุนให้ประชาชนผู้มีรายได้น้อยได้มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง

ทั้งนี้ ธนาคารให้วงเงินสินเชื่อพร้อมอัตราดอกเบี้ยพิเศษตามวงเงินกู้และการทำประกันคุ้มครองความเสี่ยง โดยดอกเบี้ยต่ำสุด 2% ในปีแรก และลูกค้าเลือกผ่อนชำระแสนละ 500 บาท/เดือน ในปีที่ 1 สำหรับลูกค้าที่ทำประกัน อีกทั้งยังยกเว้นค่าธรรมเนียมประเมินหลักทรัพย์ สำหรับลูกค้าที่ยื่นกู้ภายในเดือน มิ.ย.นี้ อีกด้วย

นายบัญชา บัญชาชาติรัฐ รองผู้จัดการโครงการเคหะแห่งชาติ กล่าวว่า โครงการดังกล่าวต้องการส่งเสริมให้ผู้มีรายได้น้อยเข้า

ถึงโครงการบ้านเคหะประชารัฐ ด้วยอัตราดอกเบี้ยและเงื่อนไขผ่อนปรนพิเศษ โดยจะนำร่องในโครงการลาดกระบัง โครงการรังสิต คลอง 10/1 โครงการรังสิต คลอง 10/2 โครงการบางโหลงทาวน์โฮม และโครงการบ้านศรีนวมินทร์ 2

สำหรับสินเชื่อโครงการดังกล่าวมี 3 รูปแบบ ได้แก่ แบบทำประกัน MRTA เต็มจำนวนกู้และระยะเวลากู้หรือทำประกัน GLTSP เต็มวงเงินกู้ระยะทำประกัน 15 ปี โดยวงเงินกู้ 1 ล้านบาทขึ้นไป ดอกเบี้ยปีแรก 2% ปีที่ 2 ดอกเบี้ย MRR ลบ 1.75% ปีที่ 3 MRR ลบ 1.8% ปีต่อไป MRR ลบ 1% ส่วนวงเงินต่ำกว่า 1 ล้านบาท ดอกเบี้ยปีแรก 2% ปีที่ 2 และ 3 MRR ลบ 1.5% ปีต่อไป MRR ลบ 1%

ทั้งนี้ แบบทำประกัน MRTA/GLTSP เต็มวงเงินกู้และระยะเวลาทำประกันขั้นต่ำ 10 ปี หรือทำประกัน MRTA/GLTSP อัตรา 70% ของวงเงินกู้และระยะเวลากู้ หรือทำประกันขั้นต่ำ 15 ปี วงเงินกู้ 1 ล้านบาทขึ้นไป ดอกเบี้ยปีแรก 2% ปีที่ 2

MRR ลบ 1.5% ปีที่ 3 MRR ลบ 1.8% ปีต่อไป MRR ลบ 1% ส่วนกู้ต่ำกว่า 1 ล้านบาท ดอกเบี้ยปีแรก 2% ปีที่ 2 MRR ลบ 1.25% ปีที่ 3 MRR ลบ 1.5% ปีต่อไป MRR ลบ 1%

สำหรับแบบไม่ทำประกัน วงเงิน 1 ล้านบาทขึ้นไป ดอกเบี้ยปีแรก 3% ปีที่ 2 และ 3 MRR ลบ 1.5% ปีต่อไป MRR ลบ 1% ส่วนกู้ต่ำกว่า 1 ล้านบาท ปีแรก 3.5% ปีที่ 2 และ 3 MRR ลบ 1.5% ปีต่อไป MRR ลบ 1% ■

## บัตรเกษตรกรสุขใจ ดอกต่ำ 4%

### Look Around

**ก**อพอแล้วสำหรับโครงการขับเคลื่อนมาตรการเกษตรประชารัฐ เพื่อลดต้นทุนการผลิตให้แก่เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ซึ่งธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ได้จัดให้ตามมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบออกมาแล้ว

โครงการแรก เป็นโครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อลดต้นทุนปัจจัยการผลิตให้แก่เกษตรกร ผ่านบัตรสวัสดิการรัฐ ชื่อว่า "บัตรเกษตรกรสุขใจ" ซึ่งมีวงเงินสินเชื่อสูงถึง 9 หมื่นล้านบาท เกษตรกรจะได้รับวงเงินรายละ 30,000 บาท อัตราดอกเบี้ยราว 4% (ปัจจุบัน MRR เท่ากับ 7% ต่อปี) โดยมีกลุ่มเป้าหมายเกษตรกรจำนวน 3 ล้านราย โดยสามารถนำบัตรไปซื้อปัจจัยการผลิตผ่านแอปพลิเคชัน ธ.ก.ส. A-Shop กับร้านค้าร่วมโครงการกว่า 17,000 ร้านค้าได้

อีกโครงการคือ โครงการสนับสนุนการผลิตหรือจัดหาปุ๋ยสั่งตัดผ่านสถาบันเกษตรกร เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนให้แก่สถาบันเกษตรกร ที่จำหน่ายให้เกษตรกรทั่วไป โครงการนี้จะมียอดสินเชื่อ 3,600 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยลูกค้ารายใหญ่ชั้นดี (MLR) ลบ 3% (ปัจจุบัน MLR เท่ากับ 5% ต่อปี) กลุ่มเป้าหมายจะเป็นสหกรณ์การเกษตรและกลุ่มเกษตรกร 300 แห่ง วงเงินกู้แห่งละไม่เกิน 10 ล้านบาท และอีกกลุ่ม

คือ วิสาหกิจชุมชน 200 แห่ง วงเงินกู้แห่งละไม่เกิน 3 ล้านบาท

นายอภิรมย์ สุขประเสริฐ ผู้จัดการ ธ.ก.ส. กล่าวว่า อัตราดอกเบี้ยที่ต่ำของบัตรเกษตรกรสุขใจ จะช่วยลดต้นทุนด้านดอกเบี้ยให้ถึง 3% เพราะรัฐบาลช่วยรับภาระจ่าย 2% และ ธ.ก.ส.รับให้อีก 1% ซึ่งจะช่วยให้เกษตรกรมีรายได้หรือกำไรเพิ่มขึ้นได้

"โครงการแรก หากใช้วงเงินสินเชื่อเต็ม 9 หมื่นล้านบาท จะช่วยลดต้นทุนการกู้ให้เกษตรกรถึง 3,323 ล้านบาท และยังมีโครงการสินเชื่อซื้อเครื่องมือนุ้ยสั่งตัดลดดอกเบี้ยต่ำ 2% ช่วยลดต้นทุนเกษตรกรราว 108 ล้านบาท ทั้ง 3 โครงการจะช่วยเกษตรกรลดต้นทุนการผลิต 4,831 ล้านบาท" นายอภิรมย์กล่าว

โดยทั้ง 2 โครงการนี้จะมียะยะเวลาในการจ่ายเงินกู้ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค. 2561-30 เม.ย. 2562 และกำหนดชำระหนี้คืนไม่เกิน 12 เดือน และไม่เกิน 30 เม.ย. 2563

## ธ.ก.ส.ลั่นกลองฝึกอาชีพ

นายสรายุทธ ยิ้มยวน ผู้ช่วยผู้จัดการ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) เปิดเผยความคืบหน้ามาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ หรือบัตรคนจน ระยะ 2 ว่าขณะนี้ มีผู้ถือบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่เป็นลูกค้าของ ธ.ก.ส.แจ้งความต้องการเข้าพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ 3.7 ล้านคน จากที่ลงทะเบียนทั้งหมด 4.5 ล้านคน คาดจะสำรวจความต้องการของผู้ลงทะเบียนเสร็จภายในเดือน พ.ค. และสามารถเริ่มฝึกอาชีพได้เดือน มิ.ย.นี้

ทั้งนี้ ผู้ลงทะเบียนส่วนใหญ่กว่า 50% เลือกฝึกอาชีพด้านการเกษตร โดย ธ.ก.ส.จะมุ่งเน้นปรับโครงสร้างเกษตรกรรมของประเทศภายใต้หลัก “ตลาดนำการผลิต” คือ การผลิตให้มีปริมาณสอดคล้องกับความต้องการของตลาด โดยจะส่งเสริมการปลูกพืชหลากหลายไม่ซ้ำกันในชุมชนและเป็นที่ต้องการของตลาด มีตลาดรองรับแน่นอน เช่น การปลูกผักอินทรีย์ วิถีเกษตรปลอดภัย นอกจากนี้จะสอนกลยุทธ์การขาย ผลักดันให้วางจำหน่ายผ่านตลาดประชารัฐทั่วประเทศกว่า 6,000 แห่ง ซึ่งขณะนี้ มีผู้ลงทะเบียนขายของผ่านตลาดประชารัฐกว่า 100,000 ราย

ส่วนสาขาที่มีผู้สนใจฝึกอาชีพรองลงมา คือ การแปรรูป และแฟรนไชส์เล็กๆ เช่น ก๋วยเตี๋ยว ลูกชิ้น เป็นต้น โดย ธ.ก.ส.จะร่วมกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ คัดเลือกธุรกิจแฟรนไชส์ที่เหมาะสมมาจัดอบรมให้ความรู้แก่เกษตรกรที่ต้องการมีอาชีพเสริม.

# SME Transform เชื่อมเอสเอ็มอีสู่ 4.0 สร้างโอกาสพร้อมเปลี่ยนมุ่งสู่ตลาดสากล

ผู้ประกอบการเอสเอ็มอีในประเทศไทยมีจำนวนกว่า 3 ล้านราย หรือประมาณ 99.7% ของจำนวนวิสาหกิจชุมชนทั้งหมด โดยก่อให้เกิดการจ้างงานมากกว่า 10 ล้านคน ซึ่งนับเป็นห่วงโซ่การผลิต และเป็นรากฐานในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศที่แท้จริง โดยที่รัฐบาลเองก็พยายามผลักดันและสนับสนุนเอสเอ็มอีอย่างต่อเนื่องผ่านทางมาตรการต่างๆ ด้วยเครื่องมือที่มี

ล่าสุดกับการจัดงาน “SME Transform พร้อมเปลี่ยน ประชารัฐร่วมใจ เชื่อม SME ไทยสู่สากล” ซึ่งกระทรวงอุตสาหกรรมเป็นเจ้าภาพในการผนึกกำลังประชารัฐจากทั้งหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา ณ อาคารชาเลนเจอร์ฮอลล์ 2 ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี ระหว่างวันที่ 18-20 พฤษภาคม 2561 ที่ผ่านมา โดยภายในงานมีการออกบูธแสดงสินค้าจากเอสเอ็มอี สถาบันการเงิน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมากมาย

## ต้นไทยเป็นฮับสตาร์ทอัพอาเซียน

สำหรับวันเปิดงานมีการปาฐกถาพิเศษจากนายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ รองนายกรัฐมนตรี ซึ่งมีวาทีเด็ดโดยการประกาศทิศทางประเทศสิงคโปร์อาเซียน โดยระบุว่าขณะนี้ค่อนข้างมั่นใจในศักยภาพของผู้ประกอบการไทย ซึ่งมองว่าในอีก 4-5 ปีข้างหน้าจะเป็นโอกาสของธุรกิจไทย แต่การขับเคลื่อนและพัฒนาจะต้องใช้ความร่วมมือจากประเทศเพื่อนบ้าน ซึ่งมีข้อแม้ว่าไทยอาจจะต้องก้าวหน้าไปมากกว่าในบางจุด ส่วนอะไรที่คิดวางแผนหรือเป็นอุปสรรคขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งดำเนินการแก้ไข เช่น กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การจดทะเบียน การเข้าถึงแหล่งเงินทุน

“เราต้องการที่จะสร้างเศรษฐกิจบนฐานผู้ประกอบการ ซึ่งถือว่าไม่ใช่เรื่องง่าย ดังนั้นทุกฝ่ายจะต้องร่วมกัน วันหนึ่งทุกคนรู้ว่าเรากำลังเดินไปทางไหน แผนพัฒนาเศรษฐกิจฉบับที่ 13 จะแตกต่างออกไป ตนต้องการให้ไทยแข่งขันกับสิงคโปร์ อะไรที่คิดวางแผนต้องแก้ เรามั่นใจศักยภาพของเรา ไม่มีอะไรที่เราด้อยกว่าชาติอื่น แต่ที่ผ่านมา กฎหมายเก่าแก่ ดังนั้นจะต้องร่วมกันแก้ไข ทั้งกระทรวงการคลัง, กระทรวงอุตสาหกรรม, กระทรวงพาณิชย์, สมาคมธนาคารไทย และกรมสรรพากร อะไรที่ติดขัด

ต้องจัดการ และร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน ผลักดันกลุ่มเอสเอ็มอี” นายสมคิด กล่าว

ทั้งนี้ รัฐบาลตั้งเป้าหมายระดับเอสเอ็มอีไทย สู่ Smart Enterprise โดยเปลี่ยนจากทำมากได้น้อย เป็นทำน้อยได้มาก ซึ่งรัฐบาลตั้งเป้าหมายด้านจีดีพีเอสเอ็มอีเพิ่มขึ้นจากปัจจุบัน 36% เป็นไม่น้อยกว่า 50% ภายในปี 2564 โดยจะเน้นให้เข้าถึงเงินทุนจากสถาบันการเงินมากขึ้น ซึ่งสถาบันการเงินจะต้องปรับปรุงระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) กับหน่วยงานรัฐ และเอกชนทั้งหมด เพื่อให้สามารถวิเคราะห์การให้เงินทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งจะทำให้เอสเอ็มอีจะมีอุปสรรคในการเติบโตลดลงได้



## แนะเอสเอ็มอีต้อง Transform

นายอุตตม สาวนายน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม กล่าวว่า ภาคอุตสาหกรรมเอสเอ็มอีจะต้องเปลี่ยนแปลงและปรับตัวเพื่อความอยู่รอด และสร้างสิ่งใหม่ๆ พร้อมทั้งเข้าถึงและเข้าใจเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อให้เอสเอ็มอีก้าวสู่ยุค 4.0 สามารถดำเนินธุรกิจให้เกิดความแข็งแกร่งและเดินหน้าได้อย่างยั่งยืน โดยสิ่งที่จำเป็นก็คือต้องพัฒนาตัวเองให้เติบโตและสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้เกิดขึ้นในภาคอุตสาหกรรมเอสเอ็มอีตั้งแต่ระดับ



ชุมชน ฐานราก วิสาหกิจชุมชนต้องปรับเปลี่ยนและปฏิรูป หรือเรียกว่าต้องทรานส์ฟอร์ม (Transform) ตัวเอง

“การจัดงานในครั้งนี้เพื่อแสดงให้เห็นว่ารัฐบาลได้สร้างโอกาสต่างๆ ไว้รองรับเอสเอ็มอี และรัฐวิสาหกิจฐานรากของประเทศในการเปลี่ยนแปลงสู่อนาคตที่มั่นคงและยั่งยืน โดยการรวมพลังเครือข่ายประชารัฐในการขับเคลื่อนและยกระดับเอสเอ็มอีสู่ยุค 4.0 รวมถึงเป็นเวทีให้เอสเอ็มอีได้สัมผัสและเรียนรู้ผลสำเร็จของนโยบายการส่งเสริมเอสเอ็มอี ตลอดจนการสร้างการรับรู้แนวทาง และโอกาสการปรับเปลี่ยนธุรกิจ พร้อมนำเสนอกลไก การยกระดับเอสเอ็มอีทุกกลุ่ม ทุกมิติ และทั่วประเทศ”

## เปิดโอกาสเข้าถึงลูกค้า

นายมหพันธ์ สุคตรี ผู้จัดการทั่วไปและผู้ร่วมก่อตั้ง บริษัท ภัทรกร โฮมเมด จำกัด ผู้ผลิตและจำหน่ายเม็ดมะม่วงหิมพานต์แปรรูปแบรนด์ “Pattaraporn” กล่าวว่า การเข้าร่วมงานในครั้งนี้เป็นการได้ประโยชน์หลายอย่าง โดยเฉพาะในแง่ของผู้ประกอบการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการประชาสัมพันธ์ร้านตนเองกับทางสื่อมวลชน และสาธารณชน อีกทั้งยังมีความภูมิใจที่ได้มาร่วมงาน เพราะเท่าที่ทราบทางกระทรวงจะคัดเลือกผู้ประกอบการที่มีผลประกอบการดี และมีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ซึ่งบริษัทก็ได้เป็นหนึ่งในที่ได้รับการคัดเลือก

อย่างไรก็ดี หากถามว่าต้องการให้ภาครัฐเข้ามาช่วยสนับสนุนอย่างไรนั้น ต้องเรียนว่าเดิมทีบริษัทเป็นเพียงผู้ประกอบการรายที่เล็กมาก มีผลิตภัณฑ์ที่จำหน่ายแบบพื้นฐานทั่วไป ยังไม่ได้มีการพัฒนา รวมถึงการมีมาตรฐานสินค้า และบรรจุภัณฑ์ โดยมีโอกาส



ได้รับการส่งเสริมจากกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมที่เข้ามาช่วยพัฒนาเรื่องการดำเนินงานให้ได้ตรารับรองจากองค์การอาหารและยา (อย.) และมีมาตรฐานสินค้าเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทั้ง GMP และฮาลาล เป็นต้น ขณะที่ในส่วนของแพ็กเกจจิ้งก็มีการพัฒนาจากการเป็นบรรจุภัณฑ์แบบกระดาษใส ให้เปลี่ยนเป็นซองอะลูมิเนียมพอยด์ ซึ่งจะช่วยให้อายุของผลิตภัณฑ์ยาวนานขึ้นเพื่อรองรับตลาดส่งออก

“การเข้าถึงแหล่งเงินบริษัทได้รับการสนับสนุนจากโครงการประชารัฐ เพื่อนำเม็ดเงินมาลงทุนเครื่องจักรเพิ่มเติม สำหรับใช้เพื่อการส่งออก โดยหากถามว่าขั้นตอนในการเข้าถึงแหล่งเงินควรจะมีการปรับปรุงอะไรหรือไม่เพื่อให้เอื้อต่อเอสเอ็มอี ต้องเรียนว่าควรมองทั้ง 2 มุม ทั้งในมุมของเรที่เป็นผู้ประกอบการ และของสถาบันการเงิน ซึ่งหากเราเป็นผู้ปล่อยสินเชื่อก็จะต้องมีความมั่นใจได้ว่าผู้กู้มีความสามารถในการชำระคืนหนี้ได้ นั่นหมายถึงว่าสินค้าหรือธุรกิจเราต้องมีศักยภาพในการที่จะเติบโตได้ หากมีเอกสารและหลักฐานยืนยันครบถ้วนเชื่อว่ก็คงไม่ใช่เรื่องยากที่จะเข้าถึง”

**แนะเอสเอ็มอีต้องพร้อมเปลี่ยน**

นายสุทธิชัย โพธิ์สุขสิริกุล ผู้จัดการสายกิจกรรมองค์กร ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) หรือเอสเอ็มอีดีเวลลอปเม้นท์แบงก์ (SME Development Bank) กล่าวว่า ในภาพรวมของการจัดงานตลอดทั้ง 3 วัน มีผู้ประกอบการเข้ามาขอสินเชื่อแล้วมากกว่า 300 ล้านบาท โดย

ส่วนใหญ่ต้องการสินเชื่อเก่าแก่ 4.0 (คนตัวเล็ก) ซึ่งมีการคิดอัตราดอกเบี้ย 1% ระยะเวลา 7 ปีปลอดเงินต้น 3 ปีแรก ซึ่งเอสเอ็มอีที่มาร่วมงานไม่เพียงแต่จะได้พบกับสถาบันการเงินโดยตรง แต่ยังสามารถพบกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะช่วยพัฒนาทางด้านอื่นให้กับเอสเอ็มอีควบคู่ไปด้วย

“การจัดงานครั้งนี้ถือว่าเป็นงานที่ตรงกับเอสเอ็มอีอย่างแท้จริง โดยที่ภายในงานไม่ได้มีเพียงสินเชื่อ แต่ยังมียกระดับเทคโนโลยี รวมถึงกิจกรรมการให้ความรู้ และกรณีศึกษาจากผู้ประกอบการที่จำหน่ายสินค้าผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งความต้องการของเอสเอ็มอีที่เข้ามา ส่วนใหญ่จะต้องการเงินทุนที่มีต้นทุนไม่สูงมาก เพื่อที่จะนำไปเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจเพื่อปรับปรุงกิจการ นอกจากนี้ยังต้องการยกระดับโดยเฉพาะเรื่องเทคโนโลยี 4.0 จากเดิมที่การค้าขายจะเป็นระบบออฟไลน์ แต่ปัจจุบันระบบออนไลน์ได้เข้ามามีส่วนในการทำธุรกิจเป็นจำนวนมาก ซึ่งในงานนี้สามารถตอบโจทย์เอสเอ็มอีได้ทั้งหมด”

อย่างไรก็ตาม ปัญหาและอุปสรรคของเอสเอ็มอีก็คือ ความไม่พร้อมที่จะเปลี่ยนหรือปรับ แต่พอมางานนี้ทุกรายที่ได้พูดคุยมีความพร้อมที่จะเปลี่ยน และก้าวเดินไปข้างหน้า เพราะการอยู่กับที่ เป็นการทำให้ธุรกิจไม่ได้เดินหน้า เนื่องจากคู่แข่งมีเพิ่มขึ้นได้ตลอด โดยงานนี้จะเป็นการจุดประกาย และเป็นการยกระดับขีดความสามารถของเอสเอ็มอีอย่างแท้จริง ■

## บสย.ดัน SMEs จีแบงก์อนุมัติกู้

# 1

เร่งขอคำประกันสินเชื่อ  
ก่อนหมดโปร 30 มิ.ย.

# บสย.ดันSMEsจีแบงก์อนุมัติกู้ เร่งขอคำประกันสินเชื่อก่อนหมดโปร30มิ.ย.

บสย.กระตุ้นเอสเอ็มอีขอคำประกันสินเชื่อเร่งแบงก์อนุมัติปล่อยกู้ภายใน 30 มิ.ย. ชี้โค้งสุดท้ายใกล้หมดโปรฯ ฟรีค่าธรรมเนียม 7% นาน 4 ปี เร่งเครื่องเดือนสุดท้ายโครงการ PGS6 ระบุมีวงเงินเหลือ 1.9 หมื่นล้านบาท แจงโครงการต่อไป PGS7 เงื่อนไข PGS6 ไม่ได้ เหตุโฟกัสเฉพาะกลุ่ม เน้นช่วยเหลือเอสเอ็มอีทำ “บัญชีเล่มเดียว” พร้อมคาดคณะกรรมการสรรหาประกาศรับสมัครเอ็มดี บสย.คนใหม่เร็ว ๆ นี้

นายวิเชษฐ วรกุล รองผู้จัดการทั่วไป สายงานธุรกิจ บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) เปิดเผยว่า บสย.มีนโยบายที่จะไม่ต่ออายุโครงการคำประกันสินเชื่อ SMEs ทวิทุน (PGS6) อีก หลังจากโครงการจะสิ้นสุดวันที่ 30 มิ.ย. 2561 นี้ โดยปัจจุบันยังมีวงเงินคำประกันคงเหลือราว 19,000 ล้านบาท ซึ่งหากมีการใช้วงเงินทั้งหมดจะทำให้ยอดคำประกันรวมของ บสย. ในช่วงครึ่งปีแรกจะอยู่ที่ราว 52,000 ล้านบาท จากเป้าหมายทั้งปีที่ตั้งไว้ 110,000 ล้านบาท ดังนั้นในระยะ 1 เดือนเศษที่เหลือนี้ ลูกค้านเอสเอ็มอีที่มีสินทรัพย์ถาวรไม่รวมที่ดินไม่เกิน 200 ล้านบาท หากต้องการใช้บริการคำประกันสินเชื่อ



วิเชษฐ วรกุล

และไม่อยากเสียโอกาส ก็ต้องเร่งติดต่อธนาคารให้อนุมัติวงเงินกู้ให้ภายในไม่เกินสิ้น มิ.ย.ดังกล่าว โดยเร่งส่งเอกสารตั้งแต่ต้นเดือน มิ.ย.

ซึ่งปัจจุบันหลายธนาคารมีโครงการให้กู้แก่เอสเอ็มอี โดยคิดอัตราดอกเบี้ยที่ค่อนข้างจูงใจ อาทิ ธนาคารออมสิน ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) ธนาคารกรุงไทย เป็นต้น ซึ่งแต่ละแบงก์จะใช้เวลาพิจารณาอนุมัติสินเชื่อไม่ต่ำกว่า 7 วัน แต่โดยเฉลี่ยจะอยู่ที่ 15-20 วัน ขณะที่ บสย.จะอนุมัติคำประกันได้ภายใน 3 วัน

ทั้งนี้ บสย.มองว่า หากเอสเอ็มอีได้รับอนุมัติสินเชื่อก่อนจบโครงการ จะช่วยลดต้นทุนประกอบกิจการของเอสเอ็มอีได้

มากพอสมควร เนื่องจากโครงการ PGS6 นี้ เอสเอ็มอีจะได้วงเงินค่าธรรมเนียมคำประกันถึง 4 ปี ปีละ 1.75% รวมแล้วได้รับยกเว้นค่าธรรมเนียม 7% เช่น กู้ 1 ล้านบาท ได้รับยกเว้นค่าธรรมเนียม 70,000 บาท เป็นต้น

“PGS6 ปรับปรุงใหม่ จนถึง ณ วันนี้มียอดคำประกันไปแล้วเกือบ 62,000 ล้านบาท จำนวนลูกค้าประมาณ 15,000 ราย เนื่องจากโครงการนี้เราคำประกันเฉลี่ยอยู่ที่รายละประมาณไม่เกิน 4 ล้านบาท ส่วนวงเงินที่เหลือก็จะคำประกันให้ลูกค้าได้อีกราว ๆ 5,000 ล้านบาท ซึ่งต้องบอกว่าเราจะไม่ต่ออายุแล้ว หมดแล้วหมดเลย จึงไม่อยากให้ลูกค้าพลาดโอกาส ทั้งนี้ก็คิดว่าวงเงิน 19,000 ล้านบาท น่าจะคำประกันได้หมด เพราะแบงก์จะเร่งสินเชื่อกันในไตรมาส 2-3” นายวิเชษฐกล่าว

สำหรับโครงการ PGS6 นี้ถือเป็นโครงการที่มีเงื่อนไขที่สับสนตั้งแต่จัดตั้ง บสย.ขึ้นมา ขณะที่โครงการ PGS7 วงเงิน 150,000 ล้านบาท ที่จะออกมาหลังจากสิ้นสุด PGS6 ขณะนี้ยังอยู่ในขั้นตอนการพิจารณาของกระทรวงการคลัง แต่ยอมรับว่า เงื่อนไขคงไม่ดีเท่า PGS6 โดยจะกำหนดกลุ่มลูกค้าออก

# ประชาชาติ ธุรกิจ

Prachachart Turakij  
Circulation: 120,000  
Ad Rate: 1,350

Section: First Section/การเงิน

วันที่: พุธที่ 24 - อาทิตย์ 27 พฤษภาคม 2561

ปีที่: 40

ฉบับที่: 5047

หน้า: 12(บน), 11

Col.Inch: 65.18

Ad Value: 87,993

PRValue (x3): 263,979

คลิป: สี่สี่

หัวข้อข่าว: บสย.ดันSMEsจีแบงก์อนุมัติกู้ เร่งขอค้ำประกันสินเชื่อก่อนหมดไป30มิ.ย.

เป็น 2 กลุ่มใหญ่ คือ กลุ่มเอสเอ็มอีที่ทำบัญชีเล่มเดียว (นิติบุคคล) และกลุ่มเอสเอ็มอีทั่วไป (ทั้งบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล)

“ความแตกต่างระหว่าง PGS6 ที่ปรับปรุงใหม่ กับ PGS7 จะอยู่ที่ PGS7 จะลงไฟกัสเฉพาะกลุ่มมากขึ้น ขณะที่เรื่องค่าธรรมเนียมก็อาจจะไม่ได้เท่ากับ PGS6 ส่วนการเข้าไปรับความเสี่ยงของ บสย.ก็อาจจะน้อยกว่าเดิม” นายวิเชษฐกล่าว

นอกจากนี้ยังมีโครงการค้ำประกันสินเชื่อ Micro Entrepreneur ระยะที่ 3 วงเงิน 15,000 ล้านบาท ที่จะค้ำประกันให้เอสเอ็มอีรายย่อย ซึ่งพยายามออกแบบให้การผ่อนชำระต่องวดของผู้ประกอบการลดลง โดยปัจจุบันกระทรวงการคลังกำลังพิจารณาเพื่อเตรียมเสนอคณะรัฐมนตรี (ครม.) เห็นชอบ คาดว่าจะออกมาในช่วงกลางเดือน มิ.ย.นี้

นายวิเชษฐกล่าวด้วยว่า ขณะนี้คณะกรรมการ บสย.ได้อนุมัติให้มีการสรรหาผู้จัดการทั่วไป บสย.คนใหม่แล้ว โดยคาดว่าคณะกรรมการสรรหาจะมีการประกาศรับสมัครเร็ว ๆ นี้ จากนั้นกระบวนการทั้งหมดน่าจะใช้เวลาอีกราว 3 เดือน หรือประมาณเดือน ก.ย.



## ใสใส!

**6** เรื่องความเป๊ะ! เกี่ยวกับรายละเอียดของระเบียบ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ของกรมบัญชีกลาง ต้องยกให้อธิบดีกรมบัญชีกลาง “สุทธิรัตน์ รัตนโชติ” หลังจากมาตั้งโต๊ะร่วมกับกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับประเด็นรามา “ระเบียบการว่าจ้างพนักงานหรือลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ พ.ศ.2561” ที่เล่นเอาเป็นกระแสนโซเชี่ยลมีเดียอยู่พักใหญ่ โดยอธิบดี “สุทธิรัตน์” แจงได้ละเอียด ยิบ ครอบคลุม ครบทุกประเด็น เรียกว่าทุกฝ่ายคลายข้อสงสัย และคลายความกังวลกันได้เลย พร้อมตบท้ายด้วยว่า “ระเบียบไม่มีอะไรเลย แค่นี้เอง ใสใส” เรียกรอยยิ้มจากทุกฝ่ายได้เป็นอย่างดี เอ้า! เคลียร์นะจะทุกคนนน.



สุทธิรัตน์  
รัตนโชติ



## ไฟแนนซ์ทูเดย์

| ไรอัน

●●...ช่วงเปิดเทอม **ชัยณรงค์ กัจฉปานันท์** ผู้จัดการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) งานหนักเพราะต้องอนุมัติสินเชื่อให้เด็กนักเรียน ซึ่งในปีที่รัฐบาลให้นั้นปล่อยกลุ่มนักเรียนอาชีวะเป็นพิเศษ เพื่อรองรับการว่างงานจากโครงการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก หรืออีอีซี

●●...ด้าน **จารุลักษณ์ เรืองสุวรรณ** เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) ก็งานหนักไม่แพ้กัน เพราะเป้าหมาย



จารุลักษณ์ เรืองสุวรรณ

หาสมาชิกปีนี้ให้ได้ 1 คน ไม่ง่ายอย่างที่คิดไว้ เพราะยอดยั้งนั่งอยู่ที่ 5 แสนกว่าคน ไม่ยอมผ่านแนวด่านที่ 6 แสนคนไปเสียที

●●...ขณะที่ **พีรเมศร์ วุฒิธรเนติรักษ์** ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) ถือเป็นผู้บริหารรุ่นใหม่อดีตเป็นข้าราชการกระทรวงการคลัง พยายามเปิดตัวองค์กรให้คนภายนอกรู้จักมากขึ้น เพราะถึงเป็นองค์กรไม่ใหญ่แต่ถือเป็นหน้าเป็นตาของประเทศ เพราะเป็นหน่วยงานที่ไปช่วยเหลือพัฒนาประเทศเพื่อนบ้านทั้งด้านการเงินและองค์ความรู้

●●...**พร อนันตศิลป์** อธิบดีกรมธนารักษ์ จัดงานกรมครบรอบ 85 ปี งานนี้มีหน่วยงานต่างๆ มาร่วมแสดงความยินดีจำนวนมาก ■

## ท่องเที่ยว

'สุเมธ ดำรงชัยธรรม'  
ดีดีใหม่  
ฝ่าตัด 'เจ้าจ๋าปี'



> 22



นที่สุดสายการบินแห่งชาติของเรา ก็ได้ตัวกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (ดีดี) บริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน) เสียที หลังจากบอร์ดการบินไทย มีมติเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคมที่ผ่านมา ไฟเขียว “สุเมธ ดำรงชัยธรรม” หลานชาย “อาทิวา ไพบูลย์ ดำรงชัยธรรม” นั่งแทนดีดีคนใหม่ ตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอขึ้นมา หลังจากใช้เวลาสรรหานานถึง 1 ปี 8 เดือน

### อีก 45 วัน นั่งแทนดีดี

โดยหลังการเจรจาเงื่อนไขการจ้างและผลตอบแทนแล้วเสร็จและนำมาเสนอบอร์ดพิจารณาอีกครั้ง ก็คาดว่าจะเร็วในอีก 45 วันจากนี้ ก็คงจะมีการเซ็นสัญญากันได้ ก็จะสอดรับการเข้ามาทำหน้าที่แทน “อุษณีย์ แสงสิงแก้ว” รักษาการดีดี ที่จะเกษียณอายุในวันที่ 30 กันยายนนี้

ตำแหน่งนี้ก็จะมาได้ มาเลียดตาแทบกระเด็น รวมแล้วมีการเปิดรับสมัคร 2 รอบและในการเปิดรับสมัครรอบ 2 ก็ขยายเวลารับสมัครอีกร่วม 7 ครั้ง นับจากเปิดรับสมัครครั้งแรกเมื่อเดือนกันยายน-ตุลาคม 2559 ก็มีทั้งการล้มการสรรหาจนต้องเปิดสรรหารอบ 2 เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม-15 กันยายน 2560 จากนั้นก็ขยายเวลา

# ฝ่าตัด 'เจ้าจ๋าปี' 'สุเมธ ดำรงชัยธรรม' ดีดีใหม่

## รายงาน REPORT 5

ได้ข่าวท่องเที่ยว



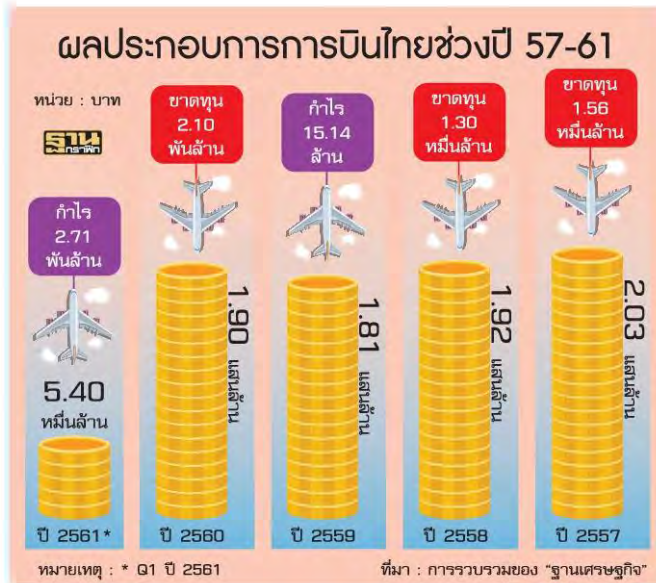
สุเมธ ดำรงชัยธรรม

รับสมัครต่อเนื่องแทบทุกเดือนด้วย 2 เหตุผล คือ คนที่เข้าสมัครยังไม่โดน กับคนที่โดนใจ ก็ติดปัญหาไม่ผ่านคุณสมบัติ.ร.บ. คุณสมบัติกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจปี 2518 ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) มีข้อกำหนดห้ามไม่ให้ผู้ที่จะเข้าคัดเลือกผู้บริหารอันดับ 1 ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ มีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์กรนั้นๆ งานนี้ผู้สมัครที่เป็นภาคเอกชนที่หน้าตาดี และแบ่งกัน

เดินสายไปทาบทาม ต่างตกคุณสมบัติกันถ้วนหน้าจนความหวังสุดท้ายก็ได้ “สุเมธ ดำรงชัยธรรม” รับเทียบเชิญ เพราะเข้าตา และเข้าข่ายไม่ขัดข้อกำหนดของสคร. เนื่องจากปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวเรือใหญ่บริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด หรือ ธพส. ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจอยู่ จึงไม่มีประเด็นเรื่องการเมืองมีส่วนได้ส่วนเสียกับการบินไทย ทั้งเจ้าตัวยังเข้าใจกระบวนการทำงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจเป็นอย่างดี

### การบินไทยเป็นความท้าทาย

ทั้งยังเคยทำงานที่บริษัทเงินทุนธนชาตฯร่วม 10 ปี คุณสมบัติที่สั่งสมมา บอร์ดการบินไทย จึงมองว่า เขาสามารถเข้ามาเป็นเบอร์ 1 การบินไทย ที่จะต้องเข้ามาดูภาพรวมการบริหารจัดการ โดยเฉพาะเรื่องการเงิน การบริหารปัญหาเร่งด่วน อย่างการบริหารบุคลากร การตลาดที่ต้องมีการปฏิรูปครั้งใหญ่ การตัดค่าใช้จ่ายต่างๆ จริงๆ แล้วในช่วงที่ผ่าน



มาเจ้าตัวก็ดูเรื่องนี้มานานพอสมควร เมื่อผู้ใหญ่ให้โอกาส ก็เลยคลิก และเจ้าตัวก็คงมองว่าเป็นภาระหน้าที่ใหม่ซึ่งท้าทายไม่น้อย

ขึ้นชื่อว่า "สุเมธ" ภารกิจที่ได้รับมอบหมายล้วนเจอแต่งงานหิน! เพราะตอนที่เขาเข้ามาบริหาร รพส.เมื่อ 4 ปีก่อน แม้จะเป็นองค์กรที่เล็กกว่าการบินไทยมาก แต่เพศสภาพของรพส.แยกว่าการบินไทยมาก เขาก็ต้องมาแก้วิกฤติเพราะในอีก 3 เดือน รพส. จะไม่มีเงินเดือนจ่ายพนักงาน

ขาดทุนบักโกรก ไม่เห็นอนาคต จนผู้วิกฤติสำเร็จสร้างผลกำไร และมีโบนัสจ่ายพนักงาน หรือแม้แต่เคยทำงานที่ "ดีไซน์ 103" ช่วยประสานงานโครงการศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ จนเสร็จตามกำหนด

ส่วนการบริหารงานในการบินไทย หากวิเคราะห์ตามสภาพธุรกิจ แม้จะขาดทุน แต่ยังมีกระแสเงินสด และมีรายได้จะขับเคลื่อนธุรกิจได้ แต่โจทย์ใหญ่กับภารกิจใหม่ของการบินไทยคือ การเข้ามาฝ่าตัดการบินไทยเพื่อทำให้ผงาดขึ้นเข้มแข็ง ความเป็นสายการบินแห่งชาติที่แท้จริงได้

ควบคู่ไปกับการขับเคลื่อนแผนฟื้นฟูการบินไทย เพื่อนำการบินไทยกลับมามีกำไรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ภายใต้กลยุทธ์หลัก 5 กลยุทธ์ ที่ต้องเดินต่อได้แก่ 1. การสร้างกำไรจากการเพิ่มรายได้ ควบคุมต้นทุน และ

นำรูปแบบธุรกิจของสายการบินต้นทุนต่ำมาประยุกต์ใช้ 2. การปรับปรุงหน่วยธุรกิจให้เป็นศูนย์กำไร (Prof-

it Center) 3. การปรับปรุงการบริการครบวงจรเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าแต่ละกลุ่มเป้าหมาย 4. การนำ Digital Application มาเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความสามารถในการแข่งขัน 5. การพัฒนาการบริหารงานบุคคล

### หวังดีดีใหม่สมานรอยรั่ว

สำหรับมุมมองของคนในการบินไทย กับสิ่งที่อยากเห็นดีดีคนใหม่ เข้ามาแก้ปัญหานอกจากการสร้างผลกำไรให้บริษัท การเข้ามาแก้ปัญหาเครื่องบินที่ยังขายไม่ได้และต้องจอดกราวด์ รอการขายอยู่ 22 ลำ เนื่องจากประกาศขายมาหลายปีติดก การเข้ามาดูแลกระบวนการจัดซื้อฝูงบินใหม่ 19 ลำ สำหรับการบินไทย กรอบวงเงิน 1 แสนล้านบาทให้มีประสิทธิภาพตอบโจทย์การใช้งานเชิงพาณิชย์อย่างแท้จริง และสิ่งสำคัญที่อยากเห็นคือ อยากรู้ให้ดีดีคนใหม่ "เข้ามาสร้างทีมที่สามัคคีกลมเกลียวระหว่างบอร์ด ฝ่ายบริหารและพนักงานทุกระดับ" เพราะวันนี้องค์กรนี้ต่างมีรอยแตกกร้าว

งานนี้ต้องรอดูฝีมือดีดีคนใหม่ว่าจะเข้ามาแก้ปัญหาในองค์กรได้จริงหรือไม่ หรือจะมอดกม้าตายที่นี้ เหมือนดีดีคนอื่นๆ ที่ผ่านมา ■

# โจทย์หิน 'สุเมธ' ดีดีใหม่บินไทย

## นำองค์กรให้มี 'กำไร-เติบโตยั่งยืน'

**กระบวนการเปิดสรรหาดีดีการบินไทย ระหว่างปี 2559-2561**

### เปิดสรรหาดีดี ครั้งที่ 1



เปิดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ 19 กันยายน-31 ตุลาคม 2559

ขยายเวลารับสมัครเพิ่ม ถึง 2 ธันวาคม 2559

มกราคม 2560 : เริ่มขั้นตอนตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร

พฤษภาคม 2560 : เริ่มการสอบสัมภาษณ์

**5 มิถุนายน 2560 : คณะกรรมการมีมติล้มการสรรหาดีดี และเตรียมเปิดสรรหาใหม่**

### เปิดสรรหาดีดี ครั้งที่ 2



ที่มา : การบินไทย

เปิดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม-15 กันยายน 2560

ขยายเวลาครั้งที่ 1 ถึง 20 ตุลาคม 2560

ขยายเวลาครั้งที่ 2 ถึง 24 พฤศจิกายน 2560

ขยายเวลาครั้งที่ 3 ถึง 29 ธันวาคม 2560

ขยายเวลาครั้งที่ 4 โดยเริ่มรับสมัครตั้งแต่วันที่ 24 มกราคม-23 กุมภาพันธ์ 2561

**19 พฤษภาคม 2561 : คณะกรรมการมีมติเห็นชอบผลการสรรหาดีดี**

**ผู้ผ่านการสรรหาคือ "สุเมธ ดำรงชัยธรรม"**

**นับตั้งแต่สายการบินแห่งชาติ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) เปิดสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ หรือดีดี ต่อจาก "จรัมพร โชติกเสถียร" อดีตดีดีการบินไทย เป็นครั้งแรกเมื่อกลางเดือนกันยายน ปี 2559 ก่อนจะมีการขยายเวลารับสมัครออกไป กระทั่งล้มการสรรหา และเปิดสรรหารอบใหม่ พร้อมขยายเวลารับสมัครมาเรื่อย ๆ จนถึงปี 2561 (ดูตารางประกอบ)**

ส่วนหนึ่งอาจเป็นเพราะคณะกรรมการสรรหา เห็นว่า ผู้สมัครในแต่ละครั้งที่ผ่านมา ทั้งคุณสมบัติและความสามารถ ยังไม่เป็นไปตามที่ต้องการ ทำให้ต้องล้มการสรรหา และขยายเวลารับสมัครมาเป็นระยะ

นับเป็นการสรรหาที่ "มารารอน" มากที่สุดถึงราว 20 เดือนเลยทีเดียว ส่งผลให้ "อูษณีย์ แสงสิงแก้ว" ต้องนั่งทำหน้าที่รักษาการดีดีการบินไทยมาอย่างยาวนาน

กระทั่งเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2561 ที่ผ่านมา คณะกรรมการของการบินไทยได้จัดประชุมที่สำนักงานใหญ่ มี "พลอากาศเอก ตรีนท สนั่นแจ้ง" รักษาการประธานกรรมการบริษัท เป็นประธานการประชุม โดยที่ประชุมคณะกรรมการ ได้มีมติเห็นชอบผลการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (ดีดี) ซึ่งผู้ผ่านการสรรหาคือ "สุเมธ ดำรงชัยธรรม"

และคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการ

ผู้อำนวยการใหญ่ เจรจาในเรื่องเงื่อนไขการจ้าง และผลตอบแทน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป

"อูษณีย์ แสงสิงแก้ว" รักษาการดีดีการบินไทย กล่าวว่า หลังจากคณะกรรมการสรรหา มีมติเห็นชอบให้ "สุเมธ ดำรงชัยธรรม" กรรมการผู้จัดการ บริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ดำรงตำแหน่งดีดีการบินไทย ทางคณะกรรมการสรรหาได้นำผลดังกล่าวเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ซึ่งมีการประชุมนัดพิเศษในวันเดียวกัน (19 พฤษภาคม 2561) ทันที

"เหตุผลที่ต้องเร่งกระบวนการสรรหาดีดีคนใหม่ เนื่องจากต้องการให้ได้ตัวดีดีคนใหม่เข้ามาก่อนที่จะตนจะเกษียณในวันที่ 30 กันยายนนี้ เพื่อให้สามารถสานงานต่อได้เลย ส่วนขั้นตอนการเจรจา

# ประชาชาติ ธุรกิจ

Prachachart Turakij  
Circulation: 120,000  
Ad Rate: 1,350

Section: การตลาด/ท่องเที่ยว

วันที่: พุธที่ 24 - อาทิตย์ 27 พฤษภาคม 2561

ปีที่: 40

ฉบับที่: 5047

หน้า: 16(ล่าง)

Col.Inch: 78.31

Ad Value: 105,718.50

PRValue (x3): 317,155.50

ศิลปิน: สีสี่

หัวข้อข่าว: โจทย์หิน 'สุเมธ' ดีดีใหม่บินไทย นำองค์กรให้มี 'กำไร-เติบโตยั่งยืน'

เกี่ยวกับคำตอบแทน คาดว่าจะใช้ระยะเวลาไม่เกิน 2-3 เดือน” อุษณีย์กล่าว สำหรับ “**สุเมธ ดำรงชัยธรรม**” นั้นว่ากันว่า โจทย์ใหญ่ทันทีที่ขึ้นนั่งเก้าอี้ดีดีการบินไทยในช่วงครึ่งปีหลังนี้ ย่อมหนีไม่พ้นเรื่อง “การเติบโตในระยะยาว” ขององค์กรขนาดใหญ่แห่งนี้ เพราะการบินไทยอยู่ในแผนปฏิรูปองค์กรระยะที่ 3 คือ ระยะการขยายธุรกิจให้เติบโตและมีกำไรในระยะยาว

สำหรับองค์กรการบินไทยนั้น แม้ว่าในปี 2560 ที่ผ่านมา ภาพรวมผลการดำเนินงานของการบินไทยจะดีขึ้นในแทบทุกด้าน อาทิ อัตราการใช้ประโยชน์ของเครื่องบินเพิ่มขึ้นจาก 11.5 ชั่วโมง เป็น 12.0 ชั่วโมง มีปริมาณการผลิตด้านผู้โดยสารเพิ่มขึ้น 6.4% ปริมาณการขนส่งผู้โดยสารเพิ่มขึ้น 14.7% อัตราส่วนการบรรทุกผู้โดยสารเฉลี่ย 79.2% สูงกว่าปีก่อนซึ่งเฉลี่ยที่ 73.4% และสูงสุดในรอบ 10 ปี โดยมีจำนวนผู้โดยสารที่ทำการขนส่งรวมทั้งสิ้น 24.6 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 10.3%

แต่เมื่อดูผลประกอบการกลับพบว่า การบินไทยยังขาดทุนสุทธิ 2,107 ล้านบาท

ขณะที่แผนฟื้นฟูธุรกิจของการบินไทยในปี 2561 ยังคงมุ่ง “มีกำไรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน” และ “เพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการให้บริการเทียบเคียงมาตรฐานชั้นนำ” นี้คือ 2 ฤกษ์หลักที่การบินไทยเลือกขับเคลื่อนในปีนี้ ผ่านกลยุทธ์ต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการสร้างกำไรจากการเพิ่มรายได้ ควบคุมต้นทุน ฯลฯ

การปรับปรุงหน่วยธุรกิจให้เป็นศูนย์กำไรที่เติบโต แสวงหาโอกาสทางธุรกิจ และบริหารจัดการสินทรัพย์ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น การปรับปรุงการบริการครบวงจรเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสม รวมถึงการนำ digital

application มาเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความสามารถในการแข่งขัน และการพัฒนาการบริหารงานบุคคลโดยเน้นโครงสร้างองค์กร วัฒนธรรมองค์กร ภาวะผู้นำและการพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถ

แน่นอนว่าโจทย์ใหญ่ของการบินไทยก็ยิ่งเวียนวนอยู่กับเรื่องของการเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน การลดต้นทุน และการทำกำไร

โดยเฉพาะ “**การลดต้นทุน**” ซึ่งเป็นจุดที่การบินไทยพยายามแก้ไขมาตลอดนับตั้งแต่การเข้าสู่แผนปฏิรูปองค์กร

โดยก่อนหน้านี้ “**ไพโรจน์ ชูโชติถาวร**” รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงคมนาคม ได้มอบนโยบายแก่การบินไทยเมื่อต้นปีที่ผ่านมาว่า เป้าหมายขององค์กรขนาดใหญ่แห่งนี้ต้องมุ่งสู่การทำกำไรและเติบโตอย่างยั่งยืน ไม่ใช่แค่ทำอะไรไม่ให้อุบัติจากขาดทุนเท่านั้น

โดยประเด็นหลักที่ต้องโฟกัส คือ แผนการลดรายจ่าย รวมถึงการนำโมเดลธุรกิจสายการบินโลว์คอสต์มาปรับใช้ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ เพื่อให้ต้นทุนถูกที่สุด แต่ยังคงรักษาความเป็นสายการบินฟูลเซอร์วิสเอาไว้ทั้งหมดนี้เพื่อ “**ปรับตัว**” สู้กับ “**ความท้าทายรอบด้าน**” ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของต้นทุนราคาน้ำมัน พฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนไป

คงต้องติดตามกันต่อไปว่า ดีดีคนใหม่นาม “**สุเมธ ดำรงชัยธรรม**” จะเข้ามาช่วยขับเคลื่อนให้สายการบินแห่งชาติกลับมามีกำไรในปี 2561 ได้หรือไม่ ประเด็นต่าง ๆ เหล่านี้ล้วนเป็นเรื่องที่ต้องจับตามองอย่างยิ่ง !

และที่น่าจับตามองยิ่งกว่านั้นก็คือ หลังจากการเลือกตั้งรอบใหม่ในต้นปี 2562 นี้ ยังมีชื่อของ “**สุเมธ ดำรงชัยธรรม**” นั่งบริหารในตำแหน่งดีดีการบินไทยต่อไปอยู่หรือไม่ !

# ปฏิรูปรัฐวิสาหกิจต้องบรรลุเป้าหมาย



แม้ไม่ใช่ฤดูโยกย้ายใหญ่ แต่ส่วนงานราชการ กับ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจหลายแห่งอยู่ระหว่างปรับ เปลี่ยนผู้บริหารระดับสูง ที่วาระในการดำรงตำแหน่ง ครบเกษียณอายุ ฯลฯ การสับเปลี่ยนพลัดใบแต่งตั้ง ผู้บริหารคนใหม่แทนคนเดิมในหลายกระทรวง กรม รวมทั้งรัฐวิสาหกิจสำคัญหลายแห่ง จึงเกิดขึ้นในช่วง เวลาไล่เลี่ยกัน

ที่ถูกจับตามองคือการเปลี่ยนตัวผู้บริหารหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่ ไม่ว่าจะเป็น บมจ.ปตท. การ รถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) การไฟฟ้า ฝ้ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) การรถไฟแห่งประเทศไทย (ร.ฟ.ท.) การทางพิเศษแห่งประเทศไทย (กทพ.) การนิคม อุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) ฯลฯ

ล่าสุด มีการประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ.การบินไทย ผู้ที่ได้รับการ คัดเลือก ได้แก่ นายสุเมธ ดำรงชัยธรรม กรรมการ ผู้จัดการ บจ.ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ (ธพส.) บริษัทลูก ของกรมธนารักษ์ ซึ่งอยู่นอกเหนือความคาดหมาย จึงมี เสี่ยงวิพากษ์วิจารณ์ตามมาประปราย

แม้รองนายกฯสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ จะยืนยันว่าจาก การหารือกับนายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์ รมว.คลัง เชื่อมั่น

ว่าดีดีการบินไทยคนใหม่ สามารถทำงานร่วมกับบอร์ดได้ และจะทำให้สายการบินแห่งชาติเข้มแข็งในระยะยาว เป็นที่เชิดหน้าชูตาของประเทศได้

ขณะที่การแต่งตั้งบอร์ด ประธานบอร์ด และการสรรหา ผู้บริหาร ของรัฐวิสาหกิจบางแห่ง อาทิ รฟม. บมจ.ปตท. กฟผ. ฯลฯ ช่วงที่ผ่านมามีการดำเนินการตามขั้นตอน ก่อนทยอยการประกาศแต่งตั้งต่อเนื่อง

ส่วนที่อยู่ระหว่างรอการแต่งตั้งตามขั้นตอนกฎหมาย และ ที่ยังไม่มีการสรรหา หรือแต่งตั้งผู้บริหารสูงสุดอย่างเป็นทางการก็มีอีกหลายหน่วยงาน อาทิ ร.ฟ.ท. กับ กนอ. ฯลฯ ทั้งที่มีภารกิจสำคัญรออยู่

การดำเนินการตามนโยบายของ พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา หัวหน้า คสช.และนายกรัฐมนตรี ในฐานะ ประธานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ที่ ประกาศชัดเจนว่า ปีนี้จะเป็นปีแห่งการปฏิรูปรัฐวิสาหกิจ จึงต้องดำเนินการโดยเร่งด่วน

เพื่อยกระดับการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจไทยให้มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส ตอบสนองวัตถุประสงค์หลักใน การจัดตั้งได้อย่างสมบูรณ์ครบถ้วน ทำให้ส่วนรวมและ ประเทศชาติได้ประโยชน์สูงสุด

ที่สำคัญต้องสละภาพลบที่รัฐวิสาหกิจถูกมองเป็น ชุมทรัพย์นักการเมือง โดยพิสูจน์ให้เห็นถึงความ จริงใจในการแก้ไขปัญหา สาบปมผลประโยชน์ การ เล่นพวกพ้อง การเพิ่มประสิทธิภาพ และยกชั้น รัฐวิสาหกิจไทยให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล จึงจะบรรลุเป้าหมาย

# รัฐจัดทัพซีอีโอแยกแผง ปตท.เข้าตลาดเกมไฮสปีดEEC

รัฐบาลจัดทัพซีอีโอรัฐวิสาหกิจ ข้าราชการ C10-11 ใหม่ยกแผง ก่อนฤดูโยกย้าย “สมคิด” เซตอัพทีมประเทศไทย ส่ง “ไกรฤทธิ์ อุษากานนท์ชัย” นั่งประธานบอร์ด ปตท. หนุนยักษ์พลังงาน ชี้ขาดชัยชนะเกมประมูล “ไฮสปีดเชื่อม 3 สนามบิน” ซึ่งลงมือโยกข้าราชการระดับสูง เก้าอี้ 4 ปลัดกระทรวงเศรษฐกิจวางเขย่าใหม่ “คมนาคม-พาณิชย์-เกษตรฯ-พลังงาน”



## จัดทัพซีอีโอ

รัฐบาล พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา จะมีย้ายโยกย้ายสับเปลี่ยนผู้บริหารระดับสูงในหน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจที่สำคัญใหม่ เพื่อขับเคลื่อนการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานการลงทุนเมกะโปรเจกต์ตัวเงินรวมนับล้านล้านบาท อาทิ โครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) ไฮสปีดเทรนเชื่อม 3 สนามบินไร้รอยต่อ รถไฟฟ้าทางคู่ มอเตอร์เวย์ ฯลฯ

### ส่ง ปตท.หัวหอก “ไฮสปีดอีอีซี”

ผู้สื่อข่าวรายงานว่า ในการประชุมคณะกรรมการ บมจ.ปตท. เมื่อ 18 พ.ค.ที่ผ่านมา มีการเสนอชื่อนายไกรฤทธิ์ อุษากานนท์ชัย เป็นประธานบอร์ด รวมทั้งการอนุมัติแต่งตั้ง นายพงศธร ทวีสิน กรรมการผู้จัดการใหญ่ สํารวจและผลิตปิโตรเลียม บมจ.ปตท. สํารวจและผลิตปิโตรเลียม (ปตท.สผ.) ขึ้นดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (ซีอีโอ) ของบริษัท แทนนายสมพร ว่องวุฒิพรชัย ที่จะเกษียณอายุในวันที่ 30 ก.ย.นี้

สำหรับกรณีของนายไกรฤทธิ์ อุษากานนท์ชัย ปัจจุบันเป็นกรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ บมจ.แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส ถือเป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับของรัฐบาล คลสข.

ซึ่งได้รับเลือกให้ไปนั่งเป็น รองประธาน กรรมการธนาคาร ประธานกรรมการบริหาร และประธานกรรมการบริหาร ความเสี่ยง ธนาคารกรุงไทย ตั้งแต่ปี 2558 และเมื่อ พ.ย. 2560 ก็ได้มอบหมายมานั่ง ประธานคณะกรรมการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.)

แหล่งข่าวกล่าวว่า รองนายกรัฐมนตรี (จาตุรนต์พิทักษ์) ส่งนายไกรฤทธิ์ มานั่งประธานบอร์ด บมจ.ปตท. เพื่อให้มาทำงานร่วมกับ นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ซีอีโอและกรรมการผู้จัดการใหญ่คนใหม่ ที่เพิ่งผ่านการคัดเลือกโดยจะเริ่มปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งซีอีโอ 1 ก.ย. 2561 เพื่อเป้าหมายสำคัญของรัฐบาลในการลงทุนเมกะโปรเจกต์ โดยเฉพาะโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) เพื่อการพลิกโฉมเศรษฐกิจประเทศไทย ต้องอาศัยแรงหนุนจากรัฐวิสาหกิจใหญ่ที่มีศักยภาพและมีฐานะการเงินแข็งแกร่งร่วมสนับสนุน

### ปตท.ชี้ขาดจับมือใครคนนั้นชนะ

แหล่งข่าวจากบริษัทยักษ์ใหญ่ที่แสดงความจำนงในการเข้าร่วมและต้องการชิงชัยชนะการประมูลโครงการรถไฟฟ้าความเร็วสูงเชื่อม 3 สนามบิน ไปสู่ศูนย์กลางอีอีซี เปิดเผยว่า “รัฐบาลต้องการให้กลุ่ม ปตท.เป็นผู้ถือหุ้นใน

สัดส่วนที่รองจากผู้ถือหุ้นใหญ่ โดยให้ ปตท.เป็นแกนกลางเชื่อมระหว่างทุนใหญ่ในไทย กับทุนที่จะมาจากต่างประเทศ เช่น จีน หรือญี่ปุ่น ซึ่งหาก ปตท.จับมือเป็นพันธมิตรร่วมทุนกับข้าวโต ข้าว้นั้นจะมีสิทธิ์ได้รับชัยชนะในการประมูล จึงต้องวางบุคคลที่เป็นซีอีโอ ปตท.ไว้ให้เหมาะสมกับบทบาทสำคัญ”

ทั้งนี้ที่ผ่านมา บอร์ด ปตท.ได้ออกมาเปิดเผยว่า ปตท.สนใจที่จะเข้าร่วมลงทุนโครงการรถไฟความเร็วสูงเชื่อม 3 สนามบินของอีอีซี เนื่องจากเป็นความประสงค์ของทางรัฐบาลที่ต้องการให้ ปตท. ซึ่งมีศักยภาพเข้าร่วมเป็นหนึ่งในการลงทุนโครงการดังกล่าว ขณะเดียวกันก็สอดคล้องกับนโยบายของ ปตท. ที่ต้องการหาโอกาสการลงทุนใหม่ ๆ เพื่อสร้าง New S-curve ให้กับบริษัท

จากการสอบถาม นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บมจ.ปตท. ถึงความสนใจเข้าร่วมประมูลไฮสปีดเชื่อม 3 สนามบิน นายอรรถพลกล่าวเพียงว่า เรื่องนี้เป็นโปรเจกต์เพื่อชาติจริง ๆ เพราะส่วนใหญ่ที่เข้ามาจะเป็นนักลงทุนต่างชาติ ดังนั้นหากนักลงทุนไทยรายไหนที่มีศักยภาพก็ควรจะส่งเสริม และถือเป็นอีก game changer ของ ปตท. เพราะเป็นการโตเวอร์ซีฟายธุรกิจที่เปลี่ยนไปจากเดิม

### ชิงวางคนก่อนสู่โหมดเลือกตั้ง

แหล่งข่าวจากกระทรวงการคลังเปิดเผย “ประชาชาติธุรกิจ” ว่า คลังได้มีการโยกย้ายกลางปีไปแล้วตั้งแต่ พ.ค. คงมีการแต่งตั้งเฉพาะผู้เกษียณอายุราชการคือ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) ที่นายสุวิทย์ โรจนวานิช ผู้อำนวยการคนปัจจุบันจะเกษียณอายุราชการสิ้นเดือน ก.ย.นี้

# ประชาชาติ ธุรกิจ

Prachachart Turakij  
Circulation: 120,000  
Ad Rate: 1,350

Section: First Section/หน้าแรก

วันที่: พุธที่ 24 - อาทิตย์ 27 พฤษภาคม 2561

ปีที่: 40

ฉบับที่: 5047

หน้า: 1(บน), 9

Col.Inch: 164.24 Ad Value: 221,724

PRValue (x3): 665,172

คลิ๊ป: สีสี่

หัวข้อข่าว: รัฐจัดทัพซีอีโอแยกแผงปตท.ชี้ขาดเกมไฮสปีดEEC

สำหรับแคนดิเดต ส่วนใหญ่เป็นลูกหม้อ สศค. คือ นายลวรรณ แสงสนิท ปัจจุบันเป็นผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง, นายพรชัย สุริยะเวช ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจการเงิน สศค. และนายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจการคลัง สศค.

แหล่งข่าวกล่าวว่า ก่อนหน้ารัฐบาลได้ซึ่งปรับย้ายข้าราชการกระทรวงการคลังไปแล้ว โดยแต่งตั้ง นายประสงค์ พูนธเนศ อธิบดีกรมสรรพากร เป็นปลัดกระทรวงการคลัง ขณะเดียวกันได้แต่งตั้ง นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เป็นอธิบดีกรมสรรพากร และนายประภาศ คงเอียด ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.) เป็นผู้อำนวยการ สคร. และแต่งตั้ง นายภูมิศักดิ์ อรรถญาณมุข ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง เป็นผู้อำนวยการ สคร.

“ที่มีการจัดทัพกระทรวงการคลังตั้งแต่เนิ่น ๆ ก็เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการเลือกตั้งที่ใกล้เข้ามา ฝ่ายการเมืองจึงต้องวางตัวผู้ที่ไว้วางใจ และผู้ที่พร้อมจะสนับสนุนฝ่ายการเมืองอย่างเต็มที่เข้ามา ซึ่งคนเหล่านี้ยังต้องไปนั่งเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจต่าง ๆ อีกด้วย”

## จัดแถวบอร์ดรัฐวิสาหกิจใหม่

แหล่งข่าวกล่าวว่า ช่วงนี้มีการเกลี้ยไควตากรรมการรัฐวิสาหกิจกันใหม่ เช่น การแต่งตั้ง นายไกรฤทธิ อุษากานนท์ชัย เป็นประธานกรรมการ บมจ.ปตท. ขณะที่ไควตาของกระทรวงการคลัง มีการแต่งตั้งนายภุชญา จินะวิจาโรณะ อธิบดีกรมสรรพสามิต เข้าไปเป็นกรรมการ ขณะที่นายประสงค์จะได้แต่งตั้งเข้าไปเป็นประธานกรรมการ ธนาคารทหารไทย (TMB) พร้อมกันนี้ ปลัดกระทรวงการคลังคนใหม่ยังคงนั่งเป็นประธานกรรมการ บมจ.ท่าอากาศยานไทย (AOT) อยู่เช่นเดิม

สำหรับนายเอกนิติจะได้รับแต่งตั้งเข้าไปเป็นประธานกรรมการ ธนาคารกรุงไทย (KTB) รวมถึงได้รับแต่งตั้งเข้าไปนั่งเป็นกรรมการ บมจ.การบินไทย

อีกตำแหน่ง ซึ่งนายเอกนิติเป็นผู้ที่ได้รับเสียงเชียร์จากนายสมคิดมาโดยตลอด และก่อนหน้านั้นก็มีคำสั่ง คสช. แต่งตั้ง นายกุลิศ สมบัติศิริ อธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานคณะกรรมการรถไฟแห่งประเทศไทย (ร.ฟ.ท.) รวมถึงแต่งตั้ง นายพชร อนันตศิลป์ อธิบดีกรมธนารักษ์ เป็นกรรมการ ร.ฟ.ท.ด้วย ซึ่งล้วนเป็นผู้ที่ได้รับความไว้วางใจจากนายสมคิดทั้งสิ้น

ในส่วนการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลคนใหม่แทน พล.ต.ฉัตรชัย สุทธิชาติ ที่ครบวาระไปเมื่อวันที่ 9 ม.ค. 2561 นั้น แม้ว่าที่ผ่านมามีบอร์ดจะเห็นชอบให้เลือก พ.ต.ท.บุญส่ง จันทร์ศรี รองผู้อำนวยการสำนักงานสลากฯ เป็นผู้อำนวยการสำนักงานสลากฯ คนใหม่แล้วก็ตาม แต่ล่าสุดมีกระแสว่า พล.อ.อภิรัชต์ คงสมพงษ์ ผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารบก เป็นประธานบอร์ด อาจจะทำให้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสลากฯ ใหม่ “สุเมธ” ม้ามืดดีดีบิไทย

แหล่งข่าวจากบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) กล่าวกับ “ประชาชาติธุรกิจ” หลังจากที่ได้คณะกรรมการบริษัท มีมติเห็นชอบการสรรหา กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (ดีดี) นายสุเมธ ดำรงชัยธรรม เมื่อ 19 พฤษภาคม 2561 ถือว่ากระแสภายในองค์กรเงียบมาก ไม่มีเสียงตอบรับในมุขมณฑลหรือต่อต้านแต่อย่างใด ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะว่าการสรรหาครั้งนี้เกินจากที่หลายฝ่ายคาดหมายไว้มากพอสมควร

“การสรรหาดีดีทุกครั้งที่ผ่านมา เมื่อเห็นรายชื่อผู้สมัครเราก็พอจะคาดเดาได้ว่าใครจะมา เพราะตำแหน่งนี้มักมาพร้อมกับการเมืองเสมอ แต่รอบนี้หลายคนเดาไม่ถูกว่า ดีดีใหม่คนนี้เป็นมาอย่างไร” แหล่งข่าวกล่าวและว่า อย่างไรก็ตาม คาดว่ากระบวนการต่อรองเรื่องผลตอบแทน น่าจะแล้วเสร็จใน 1-2 เดือนนี้ เพื่อให้เข้ามาเรียนรู้และสานต่อจากรักษาการดีดีคนปัจจุบันต่อไปได้อย่างราบรื่น

ทั้งนี้ นายสุเมธเคยเป็นผู้บริหาร

บริษัทแกรมมี่ และปัจจุบันดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพ.ส.)

## 4 ปลัด ศก.เกษียณยกแผง

ผู้สื่อข่าว “ประชาชาติธุรกิจ” รายงานว่า 30 ก.ย.นี้จะมีผู้บริหารสำคัญในกระทรวงเศรษฐกิจสำคัญเกษียณพร้อมกันหลายตำแหน่ง โดยจะมีระดับปลัดกระทรวงเกษียณพร้อมกัน 4 กระทรวง คือ นายเลิศวิโรจน์ โกวัฒนะ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นายธรรมยศ ศรีช่วย ปลัดกระทรวงพลังงาน นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค ปลัดกระทรวงพาณิชย์ และนายชาติชาย ทิพย์สุนาวี ปลัดกระทรวงคมนาคม

แหล่งข่าวจากกระทรวงคมนาคมเปิดเผยว่า สำหรับกระทรวงคมนาคมที่มีเม็ดเงินลงทุนโครงการขนาดใหญ่ด้านโครงสร้างพื้นฐานคมนาคมขนส่งกว่า 2 ล้านล้านบาท กำลังถูกจับตาว่าใครจะได้รับการแต่งตั้งเป็น ปลัดกระทรวงคมนาคม แทนที่นายชาติชาย ทิพย์สุนาวี โดยแคนดิเดตที่มาแรง 3 คน คือ นายพีระพล ถาวรสุภเจริญ รองปลัดหัวหน้ากลุ่มภารกิจการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน อาวุโสสูงสุด นายธามินทร์ สมบูรณ์ อธิบดีกรมทางหลวง และนายอานนท์ เหลืองบริบูรณ์ ผู้ตรวจราชการซึ่งรองนายกฯ สมคิด ไว้วางใจ ทำให้ได้นั่งรักษาการผู้ว่าการการรถไฟแห่งประเทศไทย (ร.ฟ.ท.) อีกตำแหน่งหนึ่ง

## ดันลูกหม้อรถไฟเร่งไฮสปีด-ทางคู่

แหล่งข่าวกล่าวว่า สำหรับนายอานนท์นั้นแม้ว่าล่าสุดจะไม่ได้นั่งรักษาการผู้ว่าการ ร.ฟ.ท. แต่ยังคงนั่งเป็นบอร์ดและรัฐบาลจะยังคงมอบหมายภารกิจให้เป็นผู้รับผิดชอบเรื่องของโครงการไฮสปีดเชื่อม 3 สนามบิน

สำหรับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจสังกัดคมนาคม ที่ยังขาดผู้บริหารตัวจริงนั่งบริหารงาน ได้แก่ การรถไฟแห่งประเทศไทย (ร.ฟ.ท.) ล่าสุด วันที่ 16 พ.ค.ที่ผ่านมา พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา มีคำสั่งแต่งตั้ง นายวรวิทย์ มาลา รองผู้ว่าการกลุ่มธุรกิจการบริหารทรัพย์สินนั่งรักษาการผู้ว่าการ แทนนายอานนท์



# ประชาชาติ ธุรกิจ

Prachachart Turakij  
Circulation: 120,000  
Ad Rate: 1,350

Section: First Section/หน้าแรก

วันที่: พุธที่ 24 - อาทิตย์ 27 พฤษภาคม 2561

ปีที่: 40

ฉบับที่: 5047

หน้า: 1(บน), 9

Col.Inch: 164.24 Ad Value: 221,724

PRValue (x3): 665,172

ศิลป์: สีสี่

หัวข้อข่าว: รัฐจัดทัพซีอีโอแยกแผงปตท.ชี้ขาดเกมไฮสปีดEEC

เหลือองบริบูรณ์ อาศัยความได้เปรียบ เป็นลูกหม้อการรถไฟฯ สะสมงานที่ค้าง อยู่ ทั้งแผนฟื้นฟูหนี้กว่า 1.2 แสนล้านบาท ประมูลรถไฟทางคู่ระยะที่ 2 รถไฟความเร็วสูงไทย-จีน รถไฟความเร็วสูงเชื่อม 3 สนามบิน (ดอนเมือง-สุวรรณภูมิ-อู่ตะเภา) การจัดหาเอกชนมาร่วมลงทุน พัฒนาที่ดิน เช่น ย่านบางซื่อ มักกะสัน สถานีแม่น้ำ เพื่อสร้างรายได้ในระยะยาว ขณะที่การทำเรือแห่งประเทศไทย (กทท.) และการทางพิเศษแห่งประเทศไทย (กทพ.) อยู่ระหว่างกระบวนการสรรหาผู้ว่าฯ โดย กทพ.มีโครงการเร่งด่วนคือ ประมูลพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง เฟส 3 วงเงิน 1.5 แสนล้านบาท เพื่อรองรับอีอีซี และแผนพัฒนาที่ดินย่านคลองเตย 2.3 พันไร่

ส่วน กทพ.จะประกาศผลสรรหาผู้ว่าฯ 23 พ.ค. 2561 จาก 4 คนที่ลงสมัคร เป็นคนนอก 3 คน และคนใน 1 คน คือ นายสุชาติ ชลศักดิ์พิพัฒน์ รองผู้ว่าการฝ่ายก่อสร้างและบำรุงรักษา โครงการเร่งด่วนคือ ประมูลทางด่วนพระราม 3-ดาวคะนอง-วงแหวนรอบนอกตะวันตก วงเงินกว่า 3.1 หมื่นล้านบาท และการต่อสัญญาสัมปทานทางด่วนขั้นที่ 2

## ก.เกษตรรมินชาตผู้บริหาร

ผู้สื่อข่าวรายงานว่า สำหรับกระทรวงเกษตรฯนอกจากตำแหน่งปลัดที่จะว่างลง ยังมีผู้บริหารระดับสูงที่จะเกษียณอีกหลายตำแหน่ง ได้แก่ นายธนิตย์ เอนกวิทย์ รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และระดับอธิบดี 3 กรม ได้แก่ นายสุวิชัย ชัยเกียรติยศ อธิบดีกรมวิชาการเกษตร นางสุดารัตน์ วัชรคุปต์ เหล่าวิชยา อธิบดีกรมหม่อนไหม นายสมชาย ชาญณรงค์กุล อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

ขณะที่ก่อนหน้านี้มีกระแสข่าวว่า นายภคยู บุญราช รัฐมนตรีว่าการฯ ได้ทาบทามคนจากกระทรวงมหาดไทย มาช่วยงานที่กระทรวงเกษตรฯ

รายงานข่าวระบุว่า ปีนี้อำนาจการเกษียณอายุค่อนข้างมาก ทำให้ขาดแคลนบุคลากร ส่วนโพลัดคนใหม่ที่เป็นคนใน

กระทรวง คือ นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) และนายทองเปลว กองจันทร์ อธิบดีกรมชลประทาน

แหล่งข่าวระบุว่า หากตำแหน่งปลัดคนใหม่ข้ามหัวจากมหาดไทย จะสามารถมาบูรณาการการเกษตรและการเมือง โดยเชื่อมโยงแผนงานที่รัฐมนตรีเน้นเป็นพิเศษในขณะนี้ คือ การขับเคลื่อนปฏิรูปโครงสร้างเกษตร การตลาดนำการผลิต ที่มีการตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับจังหวัด (อ.ก.พ.) มีผู้ว่าราชการเป็นประธาน

## ส่งไม้ต่อประมุขบงกช-เอราวัณ

สำหรับผู้บริหารกระทรวงพลังงานที่จะเกษียณอายุ นอกจาก นายธรรมยศ ศรีช่วย ปลัดกระทรวงพลังงาน ก็มีนายวีระศักดิ์ พิงระดม อธิบดีกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ, นายวิฑูรย์ กุลเจริญวิรัตน์ อธิบดีกรมธุรกิจพลังงาน และนายสุชาติ สุมาลย์ หัวหน้าผู้ตรวจราชการ ขณะที่ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) นายวิบูลย์ ฤกษ์ศิระทัย รองผู้ว่าการด้านการพัฒนาระบบส่ง ได้รับเลือกมาเป็นผู้ว่าการ กฟผ.คนใหม่ แทนนายกรศิษฐ์ ภัคโชตานนท์ ที่เกษียณอายุ

“ถือเป็นการส่งไม้ต่อภารกิจสำคัญ คือ การเปิดประมูลแหล่งก๊าซธรรมชาติ แหล่งบงกช และแหล่งเอราวัณ ที่นายวีระศักดิ์ พิงระดม อธิบดีกรมเชื้อเพลิงฯ เพิ่งเปิดให้ผู้สนใจยื่นคุณสมบัติเบื้องต้น โดยจะประกาศผลผู้ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติ วันที่ 28 พ.ค.นี้ และยังมีเปิดประมูลสัมปทานปิโตรเลียมรอบใหม่ 7-8 แปลงในปลายปีนี้อีกด้วย”

ขณะที่กระทรวงพาณิชย์ นอกจากปลัดนั้นทวิทย์ที่จะเกษียณอายุราชการ ก็มีนางกุลณี ิศักดิ์ชัย อธิบดีกรมพัฒนาธุรกิจการค้า และนางจันทิรา ยิมเรวัตวิวัฒน์รัตน์ อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ และนางสาวอรุณี พูลแก้ว ผู้ตรวจราชการกระทรวงพาณิชย์ ซึ่งคาดว่าจะมีการสรุปรายชื่อแต่งตั้ง

ผู้บริหารได้ภายในเดือนกรกฎาคมนี้ โดยนางบรรจงจิตต์ อังคสิงห์ รองปลัดกระทรวงพาณิชย์ เป็นหนึ่งในรายชื่อผู้ที่เหมาะสมจะรับตำแหน่งปลัดกระทรวงพาณิชย์คนใหม่ จากความเชี่ยวชาญในการดำเนินโครงการอีคอมเมิร์ซ การสร้างความเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์ม อาลีบาบา ตลอดจนงานส่งเสริมการค้าสร้างอาชีพผู้มีรายได้น้อย เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก



'ลุงตุ๋' รั้งชกตาบออกมาสกัด 'นายทุนปล่อยกู้โหด'

06 >



■ บก.บัน บุญเลิศ  
mrb.boonlert@gmail.com

## 'ลุงตุ๋' รั้งชกตาบออกมาสกัด 'นายทุนปล่อยกู้โหด'

มาตามจิก ตามกัด ตามพืด กับ เรื่องการ “ทำนาบนหลังคน” ของบรรดา ธุรกิจปล่อยกู้สารพัดรูปแบบ ที่แม้รัฐบาล จะออกกฎหมายสารพัดมาควบคุมดูแล แต่ดูเหมือนยิ่งออกกฎหมาย “นายทุน” ยัง สามารถใช้ช่องโหว่ของกฎหมาย และการ บังคับใช้กฎหมายที่ไร้ประสิทธิภาพอย่าง หาทที่สุดไม่ได้

อุตสาหกรรมปล่อยกู้ พ.ร.บ. หวงถาม หนึ่งเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม มาบังคับใช้ ใครฝ่าฝืน ปรับไม่เกิน 1 แสนบาท จำคุก ไม่เกิน 5 ปี หรือทั้งจำทั้งปรับแต่สุดท้าย ยังมีการทวงหนี้โหด ดิดค่าทวงถามหนี้ อย่างเป็นกอบเป็นกำ

ประกาศใช้ พ.ร.บ.ห้ามเรียกดอกเบี้ย เกินอัตรา พ.ศ. 2560 โดยห้ามคิดอัตรา ดอกเบี้ยเกินร้อยละ 15 หากกระทำผิด ผิด โทษจำคุกไม่เกิน 2 ปี ปรับไม่เกิน 2 แสนบาท แต่กลับมีการคิดดอกเบี้ยเกิน แทบทั้งสิ้น โดยที่ไม่มีใครเข้าไปดำเนินการ มีแต่ พ.ร.บ.เกี่ยวกับธุรกิจให้เช่า ซ็อรถยนต์และรถจักรยานยนต์แก่บุคคล ทั่วไป มาควบคุมสินเชื่อเช่าซ็อรถยนต์และ รถจักรยานยนต์ ให้เปลี่ยนวิธีคิดอัตรา ดอกเบี้ยจากอัตราดอกเบี้ยคงที่ มาเป็นการ คิดดอกเบี้ยลดต้นลดดอกเท่านั้น ที่ถือว่า สัมฤทธิ์ผลในทางปฏิบัติ

พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา ท่าน อภิตักดี ดันดีวรงค์ รวมา.คลัง เจ้าขา ท่าน คิดว่า จะทำอหยัง กับการปล่อยกู้ขูดเลือด คนจน...

มาถึงตอนนี้ กระทรวงการคลัง โดยสำนักงานเศรษฐกิจการคลังกำลังทำ ประชาพิจารณ์เพื่อยกร่าง พ.ร.บ.การกำกับ ดูแลผู้ให้บริการทางการเงิน เพื่อควบคุมผู้ ประกอบธุรกิจให้สินเชื่อพีโกไฟแนนซ์ ผู้ ประกอบธุรกิจให้สินเชื่อทะเบียนรถ ผู้ ให้ บริการทางการเงินประเภทให้เช่าซื้อ ให้เช่า

แบบลีสซิ่ง และแฟกตอริง เพราะอะไรนะหรือ ก็เพราะประชากร ในประเทศนี้ 66-67 ล้านคน มี 1.6 ล้าน คน ที่มีเงินฝากในบัญชีอยู่ 1 ล้านบาท มี คนอีก 5-7 แสนคน ที่มีบัญชีเงินฝากเหลือ กันอยู่ 5 แสนบาท ที่เหลือมีเงินในบัญชี หลักพันถึงหมื่นบาท

สำนักงานสถิติแห่งชาติสำรวจ พบว่า ปี 2561 คริวเรือนเกษตรไทยมี รายได้เงินสดในการเกษตรเฉลี่ย 164,614 บาทต่อครัวเรือน มีรายได้เงินสดนอกการ เกษตร 153,500 บาทต่อครัวเรือน แต่เมื่อ หักค่าใช้จ่ายทั้งหมดแล้ว มีเงินสดคงเหลือ ก่อนจ่ายหนี้แค่ 71,443 บาทต่อครัวเรือน ขณะที่ครัวเรือนไทยมีหนี้สินเฉลี่ย 123,454 บาทต่อครัวเรือน

นี่จึงเป็นที่มาของการออกกฎหมาย มาควบคุม “ผู้ปล่อยกู้” ที่กฎหมายยัง เอื้ออัมไปไม่ถึง ผมถึงตั้งคำถามดังๆ ไปยัง ประชาชนคนไทยว่า “เอามั้ย เอามั้ย เอาจ กับการออกกฎหมายมาคุมผู้ปล่อยกู้ดอกเบีย โหด” ถ้าประชาชนเอาด้วยกับกฎหมาย ฉบับดีต้องช่วยกันส่งเสียงออกมา เพื่อให้ มีผลบังคับใช้โดยไว

พ.ร.บ.การกำกับดูแลผู้ให้บริการ ทางการเงินฉบับนี้เขาคุมอะไรครับ เขาคูม ผู้ประกอบธุรกิจให้สินเชื่อรายย่อย ระดับ จังหวัด ผู้ประกอบธุรกิจให้สินเชื่อที่มีหลัก ประกัน หรือผู้ประกอบธุรกิจให้สินเชื่ออื่น ตามที่กำหนด แต่ไม่รวมถึงสถาบันการเงิน ตามกฎหมายว่าด้วยธุรกิจสถาบันการเงิน คุมบุคคลที่ประกอบธุรกิจให้เช่าซื้อ ให้เช่าแบบลีสซิ่ง และแฟกตอริงที่เป็น ทางการค้าปกติ หรือผู้ประกอบธุรกิจที่มี ลักษณะคล้ายการให้สินเชื่ออื่น

สาระสำคัญของกฎหมายฉบับนี้ มี ไม่กี่มาตราครับ แต่ถือว่าเป็นฉบับกับ “ผู้ กู้” เพราะคุม “ผู้ปล่อยกู้” ให้ดำเนินการ

ทางธุรกิจที่เป็นธรรม “ไม่ขูดเลือดกับปู ไม่ ให้ใครหน้าไหนมาทำนาบนหลังคน”

มาตรา 43 กำหนดให้ผู้ให้บริการ ทางการเงินที่มีลักษณะคล้ายการให้สินเชื่อ ต้องขึ้นทะเบียนเป็นผู้ให้บริการทางการเงิน ภายใน 30 วันนับแต่มีการประกอบธุรกิจ

มาตรา 45 กำหนดให้การดำเนินงาน ของผู้ให้บริการทางการเงินต้องเป็นไป ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด ต้อง มีการบริหารจัดการด้านการให้บริการแก่ ลูกค้าอย่างเป็นธรรม ต้องเก็บรักษาและ คุ้มครองเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เมื่อมีการ ร้องเรียน หรือมีข้อโต้แย้งจากผู้ให้บริการ ต้องมีกรอบเวลาเพื่อหาข้อยุติ ฯลฯ

มาตรา 46 กำหนดอัตราดอกเบี้ย ค่าปรับ ค่าบริการ ค่าธรรมเนียม หรือค่า ใช้จ่ายอื่นของผู้ให้บริการทางการเงิน ให้ เป็นไปตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด แผล ง่ายกว่าจะมีการออกประกาศของกระทรวง การคลังออกมาว่า อัตราดอกเบี้ยเป็นเท่าใด ค่าปรับไม่เกินไหน ค่าตั้งเป็นอย่างไร

มาตรา 48 ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ มีอำนาจตรวจสอบกิจการ สินทรัพย์และ หนี้สินของผู้ให้บริการทางการเงิน ตลอดจน จนลูกหนี้ ให้รวมถึงการสั่งให้กรรมการ พนักงานหรือลูกจ้างของผู้ให้บริการทาง การเงิน ผู้สอบบัญชีของผู้ให้บริการทางการเงิน และผู้ประมวลผลข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ มาให้ถ้อยคำ ส่งข้อมูลเกี่ยวกับกิจการ สินทรัพย์และหนี้สินได้

เข้าไปตรวจสอบในกรณีที่มีเหตุ อันควรสงสัยว่ามีการประกอบธุรกิจฝ่าฝืน พระราชบัญญัตินี้ หรือมีหลักฐานหรือ เอกสารที่เกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย สามารถ ยึดหรืออายัดทรัพย์สิน เอกสาร หรือสิ่งของที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิด ผิด เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบหรือ ดำเนินคดี

มาตรา 54 ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางการเงินรายใดไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด หรือตามพระราชบัญญัตินี้ ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้แก้ไขหรือให้ปฏิบัติให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด สามารถสั่งระงับการดำเนินการทั้งหมดหรือบางส่วนได้จนกว่าจะทำให้ถูกต้องในเวลาที่กำหนด

มาตรา 56 กรณีที่เห็นว่าผู้ให้บริการทางการเงินใดมีฐานะหรือการดำเนินงานที่อาจเกิดความเสียหายร้ายแรงแก่ประชาชน ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้ผู้ให้บริการทางการเงินแก้ไขให้ถูกต้อง หากไม่แก้ไขหรือไม่สามารถแก้ไขได้ ให้รัฐมนตรีตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการมีอำนาจสั่งเพิกถอนใบอนุญาตได้

มาตรา 64 ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 45 ต้องระวางโทษปรับทางปกครองไม่เกิน 3 แสนบาท

มาตรา 72 ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดของนิติบุคคล ถ้าเกิดจากการสั่งการหรือการกระทำของกรรมการ หรือผู้จัดการ ให้ผู้นั้นต้องรับโทษในความผิดด้วย

นี่คือกฎหมายที่กำลังออกมาควบคุมสินเชื่อที่กำลังฮอตฮิตติดลมบนกับการปล่อยกู้รายย่อยแบบกินดอกเบี้ยรายเดือน ตั้งบริษัทมาไม่เกิน 5 ปี เจ้าของธุรกิจนี้ 3-5 คน ติดอันดับมหาเศรษฐีในพริบตาจากการทำนบนหลังคนจน...

กฎหมายแบบนี้ถือว่าเข้มมาก มาตรฐานเหมือนกันเด๊ะกับพ.ร.บ. ธนาคารพาณิชย์ พ.ร.บ. ธุรกิจสถาบันการเงิน ที่ให้อำนาจคณะกรรมการเข้าไปควบคุมกิจการได้ สั่งปลด สั่งเอาผิดผู้บริหาร คณะกรรมการบริษัทได้ แต่กฎหมายจะเข้มแค่ไหนก็ไร้ปัญญา หากการบังคับใช้ไร้ประสิทธิภาพ

จรัญชัย ฟัน้องไทย ■