

รายงานสรุปผลการเข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนา หรือ ศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ

ชื่อ.....นางสาวภากรดี นาคสาย.....ตำแหน่ง.....เศรษฐกรชำนาญการ.....

กอง.....นโยบายการคลัง.....

ชื่อหลักสูตร/สาขา.....Singapore - Thailand Leadership Development Programme รุ่นที่ ๙.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....

แหล่งทุน.....สำนักงาน.ก.พ.....

สถานที่.....สาธารณรัฐสิงคโปร์.....

ระยะเวลา.....๑๓ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนา หรือศึกษาต่อ (จำนวน ความรู้ ภาษา) ข้าราชการจากไทยและสิงคโปร์ ประเทศละ ๑๕ คน รวม ๓๐ คน โดยคัดเลือกจากทุกกระทรวง และใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลัก ในการอบรม.....

วัตถุประสงค์และเนื้อหาของหลักสูตร

.....การอบรมมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการของทั้ง ๒ ประเทศ ด้านภาวะผู้นำ ในระดับสากล และสร้างโอกาสและเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดใหม่ ๆ และแนวปฏิบัติที่ดีให้กับ ข้าราชการของทั้ง ๒ ประเทศ และเพื่อส่งเสริมความร่วมมือและสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ระหว่าง ข้าราชการและส่วนราชการให้มีความแน่นแฟ้นยิ่งขึ้น ตามเจตนารมณ์ของโครงการความร่วมมือระหว่าง หน่วยราชการไทย - สิงคโปร์ (Civil Service Exchange Programme: CSEP) ทั้งนี้ การอบรมมีการอน การเรียนรู้หลัก คือ Charting Our Future Together ซึ่งประกอบด้วย ๔ ประเด็นการเรียนรู้ย่อย ได้แก่ ๑). Leadership ๒). Sustainability ๓). Governance และ ๔). Future-Ready Workforce โดยแบ่ง การอบรมเป็น ๒ ช่วงเวลา คือ การอบรมที่ไทย ๑ สัปดาห์ และสิงคโปร์ ๑ สัปดาห์

.....ในส่วนเนื้อหาของหลักสูตรเป็นไปตามกรอบการเรียนรู้ คือ จัดให้มีการรับฟังการบรรยาย ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องจากวิทยากรทั้งจากภาครัฐและเอกชน และการดูงานนอกสถานที่ที่มีความเกี่ยวข้อง กับประเด็นการเรียนรู้ รวมถึงการเรียนรู้ประวัติความเป็นมาและวิถีชีวิตของประชาชนทั้ง ๒ ประเทศ เช่น มหาวิทยาลัย พิพิธภัณฑ์ บริษัทเอกชน พื้นที่พัฒนาใหม่และพื้นที่สีเขียว เป็นต้น พร้อมกันนี้ ได้แนบ รายงานสะท้อนการเรียนรู้ (Learning Reflection) จำนวน ๑๐ ฉบับ ซึ่งเป็นการสรุปประเด็นที่ได้จาก การอบรมในแต่ละวันตลอดระยะเวลาการอบรมทั้งที่ไทยและสิงคโปร์มาด้วยแล้ว.....

ประโยชน์ที่ได้รับ.....

.....๑. การอบรมร่วมระหว่างข้าราชการจากต่างกระทรวง และข้าราชการที่มาจากต่างประเทศ เปิดโอกาสให้ได้เรียนรู้แนวคิดและวิธีการทำงานที่แตกต่างกัน ซึ่งนอกจากจะช่วยให้ทราบว่าหน่วยงานไหน รับผิดชอบงานในด้านใดแล้ว ยังเป็นการสร้างเครือข่ายที่ดีสำหรับการประสานและทำงานร่วมกัน ในอนาคต

.....๒. ผู้เข้าร่วมอบรมที่มาจากต่างหน่วยงานย่อมมีธรรมชาติ แนวคิด และวิธีการในการทำงาน ที่แตกต่างกัน ซึ่งสามารถเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติที่ดี และภาวะผู้นำของแต่ละท่าน เพื่อนำมาพิจารณา ประยุกต์ใช้กับการทำงานและการพัฒนาตัวเองได้

.....๓. ภาษาอังกฤษเป็นภาษาสากลที่จำเป็นกับการทำงานและใช้ชีวิตในปัจจุบัน ซึ่งการอบรมเป็น อีกหนึ่งช่องทางที่จะช่วยพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษได้

.....๔. การอบรมสะท้อนให้เห็นว่าโลกปัจจุบันกว้างใหญ่และทักษะความรู้ไม่สิ้นสุด การจะเป็น ข้าราชการที่ดีและเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพจึงต้องเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างไม่สิ้นสุดเช่นกัน เพื่อให้ พร้อมสำหรับการทำงาน การใช้ชีวิต และการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้น.....

การนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

.....๑. แนวคิดในการออกแบบนโยบายที่ไม่ควรจำกัดเฉพาะการทำให้คนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งดีขึ้นได้เท่านั้น แต่ต้องเป็นการวางนโยบายที่สามารถตอบสนองต่อปัญหาและความท้าทายที่ทุกคนมีส่วนร่วมได้อย่างยั่งยืน

๒. การรักษากำลังคนภาครัฐให้อยู่ในระบบราชการนอกจากการดูแลเรื่องสวัสดิการแล้ว การเปิดโอกาสให้คิด แสดงความคิดเห็น ลงมือทำ เรียนรู้ข้ามสายงาน และเติบโตตามความสามารถ ความเหมาะสม และเวลา จะเป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยรักษานุคลากรของภาครัฐและดึงดูดด้วยแรงงานที่มีศักยภาพเข้ามาทำงานในระบบราชการได้

๓. แนวคิดเรื่องการมอบหมายงานสำคัญที่เพิ่มเติมมาจากภารกิจปกติอาจปรับเปลี่ยนจากการมอบหมายตามสายบังคับบัญชา เป็นการสร้างช่องทางการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ และเปิดโอกาสให้นุคลากรที่มีศักยภาพอาสาเข้ามาร่วมดำเนินการได้ตามความสนใจ

๔. การสื่อสารกับประชาชนเพื่อให้เกิดการแสดงความคิดเห็นต้องง่ายต่อการเข้าถึง มีรูปแบบการนำเสนอที่กระชับ จับต้องได้ โปร่งใส และเปิดให้แสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระภายในช่วงระยะเวลาที่เหมาะสม จะช่วยให้ภาครัฐได้รับความเห็นที่ตรงไปตรงมาที่สามารถนำมาใช้ปรับปรุงแผนนโยบายที่กำลังดำเนินการให้สอดคล้องและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง.....

วันกลับเข้าปฏิบัติราชการ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔.....