

รายงานสรุปผลการเข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนา หรือ ศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ

ชื่อ.....นางสาวพรรณวดี ทุมโสมิต.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการส่วนความร่วมมือภูมิภาคและพหุภาคี.....
กอง.....นโยบายเศรษฐกิจระหว่างประเทศ.....
ชื่อหลักสูตร/สาขา.....ผู้นำทางการเงิน ครั้งที่ ๓ ประจำปี ๒๕๖๘ (3rd Financial Leadership Training Course 2025)
แหล่งทุน.....สถาบันธนาคารพัฒนาเอเชีย (Asian Development Bank Institute: ADBI).....
สถานที่.....เขตบริหารพิเศษฮ่องกง.....
ระยะเวลา.....วันที่ ๑๙ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ รวม ๔ วัน.....

ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนา หรือศึกษาต่อ (จำนวน ความรู้ ภาษา) ๔๐ คน จากผู้แทนกระทรวงการคลัง ธนาคารกลาง และ/หรือหน่วยงานกำกับดูแลทางการเงินของสมาชิกอาเซียน+๓ สาธารณรัฐอินเดีย สหพันธ์สาธารณรัฐประชาธิปไตยเนปาล และสาธารณรัฐสังคมนิยมประชาธิปไตยศรีลังกา และผู้แทนสำนักงานเศรษฐกิจมหภาคของภูมิภาคอาเซียน+๓ (ASEAN+3 Macroeconomic Research Office: AMRO) / ภาษาอังกฤษ

วัตถุประสงค์และเนื้อหาของหลักสูตร

AMRO สถาบันธนาคารพัฒนาเอเชีย (Asian Development Bank Institute: ADBI) ธนาคารกลางฮ่องกง (Hong Kong Monetary Authority: HKMA) และ South East Asian Central Banks (SEACEN) ได้ร่วมกันจัดหลักสูตรผู้นำทางการเงิน ครั้งที่ ๓ ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะแก่ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่อาวุโสของกระทรวงการคลัง ธนาคารกลาง และ/หรือหน่วยงานกำกับดูแลทางการเงินในภูมิภาค โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประเด็นท้าทายด้านเศรษฐกิจและการเงิน และพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำ การบริหารทีม และการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อรับมือความท้าทายปัจจุบันและสนับสนุนการขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจและเสริมสร้างเสถียรภาพทางการเงินอย่างยั่งยืน

หลักสูตรฯ ประกอบด้วย การบรรยาย การเสวนา การฝึกปฏิบัติ และการใช้เกมจำลองสถานการณ์ ครอบคลุมประเด็นต่าง ๆ เช่น (๑) การวิเคราะห์สถานการณ์เศรษฐกิจและความท้าทายในระดับภูมิภาค (๒) ประเด็นด้านความยั่งยืนและการบริหารความเสี่ยงจากภัยพิบัติ เช่น ตลาดคาร์บอน การประกันภัยความเสี่ยงจากภัยพิบัติ ระบบการชำระเงินด้วยเงินสกุลท้องถิ่น เป็นต้น (๓) การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีทางการเงิน เช่น FinTech ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) และการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลทางการเงิน (๔) ภาวะผู้นำและการบริหารการเปลี่ยนแปลง ในเรื่องการจัดการการเปลี่ยนแปลง (Change Management) และทักษะการโน้มน้าว (๕) การเรียนรู้ผ่านการจำลองสถานการณ์ (Simulation) โดยใช้เกม Nature Risk Roleplay เพื่อตัดสินใจกับสถานการณ์ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม และเกม Leadout เพื่อฝึกวางแผนกลยุทธ์ และการบริหารทีม เป็นต้น

ประโยชน์ที่ได้รับ

- ๑) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเศรษฐกิจและความเสี่ยงในภูมิภาค
- ๒) เพิ่มพูนทักษะความเป็นผู้นำ ทั้งด้านกลยุทธ์ การตัดสินใจ และการสื่อสาร
- ๓) สร้างเครือข่ายกับผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมและหน่วยงานผู้จัดงานทั้ง ๔ หน่วยงาน
- ๔) สร้างประสบการณ์เรียนรู้แบบลงมือปฏิบัติ (Experiential Learning) ผ่านเกมจำลองที่ช่วยให้เข้าใจการนำทฤษฎีไปใช้จริง

การนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

- ๑) นำความรู้ไปใช้ในการเตรียมการด้านสารถและพิธีการสำหรับการประชุมระหว่างประเทศ
- ๒) นำทักษะการเป็นผู้นำ การบริหารทีม และการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไปใช้ในการพัฒนาบริหารทีมและองค์กร

วันกลับเข้าปฏิบัติราชการ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘.....