**แบบประเมินบุคคลตามเงื่อนไขหลักของกรอบการสั่งสมประสบการณ์เพื่อขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะคราวเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) เป็นระดับชำนาญการพิเศษ**

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1003/ว 16 ลงวันที่ 11 กันยายน 2562)

ผู้ขอรับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)........................................................ ตำแหน่ง…………………………………………ระดับ……………..………………ตำแหน่งเลขที่.................... สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม......................................................................

ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) รุ่นที่......... ประจำปีงบประมาณ ..................... ระยะเวลาการพัฒนา ตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ ...........ปี ...........เดือน ตำแหน่งเป้าหมาย……………………………………….…...……....

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบการประเมิน** | **คะแนนเต็ม****๑๐๐** | **คะแนน****ที่ได้รับ** | **คำอธิบาย/รายละเอียด****พร้อมแนบหลักฐาน (ถ้ามี)** |
| **1. มิติศักยภาพ (Potential) (คะแนนร้อยละ 50)** |
|  **1.1 องค์ประกอบด้านคุณลักษณะหรือสมรรถนะส่วนบุคคล (Personal Profile)**  ⚫ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ⚫ บริการที่ดี ⚫ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ⚫ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม ⚫ การทำงานเป็นทีม ⚫ ความผูกพันต่อระบบราชการ  ⚫ การอุทิศตนเพื่อสังคม  | **25**3344344 | \_\_\_\_\_\_\_.................................................................................................. |  |
|  **๑.๒ องค์ประกอบด้านการพัฒนาตนเอง (Self-development Profile)**   ⚫ เข้าร่วมหลักสูตรฝึกอบรมภาคบังคับตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด**\*** และได้รับการศึกษาหรือฝึกอบรมด้านเศรษฐศาสตร์ ด้านการบริหาร หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ อย่างน้อยปีละ 1 หลักสูตร ⚫ ปฏิบัติหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง หรือผู้สอนงานของข้าราชการตามที่สำนักงานเศรษฐกิจการคลังมอบหมาย จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน สำหรับ ผู้ที่เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตั้งแต่ระดับชำนาญการ และไม่น้อยกว่า 3 คน สำหรับ ผู้ที่เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ ทั้งนี้ เป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า 3 เดือนต่อคน | **25**78\*\* | \_\_\_\_\_\_\_..............**NA\*\***(รวมผลคะแนนประเมินความพึงพอใจของผู้ถูกสอนงานด้วยแล้ว) |  **พิจารณาข้อมูลจากแบบรายงาน ผลการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล (ข้อ 3 และ ข้อ 4.1)**  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบการประเมิน** | **คะแนนเต็ม****๑๐๐** | **คะแนน****ที่ได้รับ** | **คำอธิบาย/รายละเอียด****พร้อมแนบหลักฐาน (ถ้ามี)** |
|  ⚫ ปฏิบัติงานในโครงการเชิงยุทธศาสตร์/โครงการสำคัญระดับประเทศหรืองานอื่น ๆ ที่เทียบเคียงได้ เช่น ได้รับมอบหมายงาน ตามยุทธศาสตร์ชาติ หรือนโยบายรัฐบาล หรือเป็นคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบจัดการประชุมระหว่างประเทศหรือระหว่างหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ/งาน สำหรับผู้ที่เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตั้งแต่ระดับชำนาญการ และ ไม่น้อยกว่า 4 โครงการ/งาน สำหรับผู้ที่เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ | 10 | .............. |  |
| **หมายเหตุ :** **\*** ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตั้งแต่รุ่นที่ 15 เป็นต้นไปที่ไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรภาคบังคับที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่ หลักสูตร “การเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง” จะถือว่าเป็นผู้ไม่อยู่ในเงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์ในการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะคราวเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเป็นระดับชำนาญการพิเศษ การเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ และการได้รับทุนรัฐบาลเพื่อไปฝึกอบรมทั้งในและต่างประเทศ **\*\*** ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรผู้ถูกสอนงาน ร้อยละ 5 |
| **๒. มิติผลงาน (Performance) (คะแนนร้อยละ 50)** |
|  **๒.๑ องค์ประกอบด้านการสร้างผลงานระดับองค์กร (Performance Profile)** ⚫ มีผลงานเชิงนวัตกรรม เช่น การส่ง ผลงานเข้าประกวดนวัตกรรมเพื่อการเปลี่ยนแปลง สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (FPO INNOVATION AWARDS) หรือโครงการประกวดรางวัล เพชรวายุภักษ์ หรืออื่น ๆ ที่เทียบเคียงได้ ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง สำหรับผู้ที่เข้าสู่ระบบข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตั้งแต่ระดับชำนาญการ และ ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง สำหรับผู้ที่เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ⚫ มีการจัดทำงานวิจัยในเชิงลึกที่สอดคล้องกับภารกิจ ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง สำหรับผู้ที่เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตั้งแต่ระดับชำนาญการ และไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง สำหรับ ผู้ที่เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ | **25**1010 | \_\_\_\_\_\_\_............................ |  **พิจารณาข้อมูลจากแบบรายงาน ผลการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล (ข้อ 2 และ ข้อ 4.2)**  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบการประเมิน** | **คะแนนเต็ม****๑๐๐** | **คะแนน****ที่ได้รับ** | **คำอธิบาย/รายละเอียด****พร้อมแนบหลักฐาน (ถ้ามี)** |
| ⚫ มีการจัดทำบทความ หรือจัดทำชิ้นงานในรูปแบบสื่อ/Motion Graphic หรือสรุปผลงาน ที่ส่งผลกระทบต่อประชาชน/ผู้รับบริการ หรือสร้างผลงานในรูปแบบอื่น ๆ ที่เทียบเคียงได้ โดยต้องเผยแพร่ในสื่อต่าง ๆ ของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง หรือภายนอกหน่วยงานอย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง | 5 | .............. |  |
|  **๒.๒ องค์ประกอบด้านการสร้างผลงาน สาธารณะ/เครือข่าย/การยอมรับในระดับ ประเทศ (National/Network Profile)** ⚫ เข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย/สมาคมวิชาการ/วิชาชีพ หรืออื่น ๆ ที่เทียบเคียงได้ อย่างน้อย 1 แห่ง เช่น สมาคมนักเรียนทุนรัฐบาล เครือข่ายกำลังคนคุณภาพในภาคราชการ สมาคม นักเศรษฐศาสตร์ สมาชิกแห่งเนติบัณฑิตยสภา เป็นต้น⚫ มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมส่วนรวมของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง หรือเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน อย่างน้อยปีละ 2 กิจกรรม เช่น โครงการสำนักงานเศรษฐกิจการคลังสัญจร การจัดงานปีใหม่ การจัดสัมมนาบุคลากรประจำปี การจัดแข่งขันกีฬาสี และการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน เป็นต้น | **25**1015 | \_\_\_\_\_\_\_............................ |  **พิจารณาข้อมูลจากแบบรายงาน ผลการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล (ข้อ 4.3)** |
|  **รวม** | **100** |  |  |

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการประเมิน คือ ผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และได้คะแนนรวม ในทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

**สรุปผลการประเมิน**

................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

 ( ) ผ่าน ( ) ไม่ผ่าน

**ความเห็นของผู้บังคับบัญชา**

 ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นของตำแหน่งเลขที่ ........... ถูกต้องและเป็นไป ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง และตามองค์ประกอบของเงื่อนไขหลักของกรอบการสั่งสมประสบการณ์ (Development Credit Profile)

ลงชื่อ ........................................................... ลงชื่อ ...........................................................

 (..........................................................) (.........................................................)

 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม............................................