

## ระบบบำเหน็จบำนาญสำหรับแรงงานนอกระบบ

### ระบบบำเหน็จบำนาญ หรือระบบหลักประกันทาง

**สังคมด้านการชราภาพ** เป็นหนึ่งในหลักประกันทางสังคมที่ภาครัฐจะต้อง จัดให้มีขึ้นเพื่อให้ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีรายได้ที่เพียงพอในการดำรงชีพเมื่อเข้าสู่วัยชรา หากพิจารณาในแง่ความครอบคลุมของระบบบำเหน็จบำนาญจะเห็นว่าระบบบำเหน็จบำนาญที่มีอยู่ในปัจจุบันได้ครอบคลุมประชากรทุกกลุ่มทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ โดยแรงงานในระบบมีหลักประกันด้านการชราภาพภายใต้ระบบบำเหน็จ



บำนาญข้าราชการแบบเดิม กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ กองทุนประกันสังคม และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ส่วนแรงงานนอกระบบก็มีหลักประกันด้านชราภาพภายใต้กองทุนประกันสังคมเช่นเดียวกัน

สำหรับแรงงานนอกระบบซึ่งปัจจุบันมีจำนวนทั้งสิ้นประมาณ ๒๔.๗๙ ล้านคนนั้น ได้รับความคุ้มครองด้านบำเหน็จบำนาญ ภายใต้มาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ โดยระบบดังกล่าวเป็นระบบสมัครใจ และได้มีการพัฒนาสิทธิประโยชน์ด้านชราภาพเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๔ ที่ได้รับแต่เงินบำเหน็จซึ่งทางเลือกใหม่จะได้รับเงินบำนาญโดยผลบังคับใช้มาตั้งแต่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๖ รายละเอียดสิทธิประโยชน์เป็นไปตามตารางข้างล่าง สำหรับสิทธิการรักษาพยาบาลใช้สิทธิสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) และสิทธิการรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุก็คงเป็นเช่นเดิม และผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๑. อายุ ๑๕ ปี – ๖๐ ปีบริบูรณ์ ไม่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือบุคคลที่ถูกยกเว้นตามกฎหมายประกันสังคม

๒. บุคคลพิการที่สามารถรับรู้สิทธิประกันสังคม

๓. เฉพาะปีแรก (๙ ธันวาคม ๒๕๕๖ – ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗) เปิดโอกาสให้ผู้สมัครที่มีอายุ ๖๐ – ๖๕ ปี สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ทางเลือก ๑,๒,๓ หรือ ๑+๓ หรือ ๒+๓ ได้

๔. สำหรับผู้สมัครที่มีอายุเกินกว่า ๖๕ ปี เฉพาะปีแรก (๙ ธันวาคม ๒๕๕๖ – ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗) สามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ได้เฉพาะทางเลือก ๓ เท่านั้น และไม่มีสิทธิเปลี่ยนทางเลือก

### ตารางความคุ้มครองประกันสังคมตามมาตรา ๔๐ (รูปแบบสมัครใจ)

| สิทธิประโยชน์                                                                             | ทางเลือก ๑       | ทางเลือก ๒        | ทางเลือก ๓         | ทางเลือก ๔<br>๑+๓  | ทางเลือก ๕<br>๒+๓  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
|                                                                                           | ๑๐๐ บาท<br>๗๐/๓๐ | ๑๕๐ บาท<br>๑๐๐/๕๐ | ๒๐๐ บาท<br>๑๐๐/๑๐๐ | ๓๐๐ บาท<br>๑๗๐/๑๓๐ | ๓๕๐ บาท<br>๒๐๐/๑๕๐ |
| ๑. กรณีประสบอันตราย/เจ็บป่วย ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้วันละ ๒๐๐ บาท ไม่เกิน ๓๐ วัน/ปี   | ✓                | ✓                 | ✗                  | ✓                  | ✓                  |
| ๒. กรณีทุพพลภาพ ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตั้งแต่ ๕๐๐-๑,๐๐๐ บาท/เดือน เป็นระยะเวลา ๑๕ ปี | ✓                | ✓                 | ✗                  | ✓                  | ✓                  |
| ๓. กรณีตาย ได้รับเงินค่าค่าศพ ๒๐,๐๐๐ บาท                                                  | ✓                | ✓                 | ✗                  | ✓                  | ✓                  |
| ๔. กรณีชราภาพ (เงินบำเหน็จ) ได้เงินบำเหน็จพร้อมดอกผลคืนทั้งหมด                            | ✗                | ✓                 | ✗                  | ✗                  | ✓                  |
| ๕. กรณีชราภาพ (เงินบำนาญ) ได้เงินบำนาญรายเดือนขั้นต่ำ (๖๐๐ บาท/เดือน) ตลอดชีวิต           | ✗                | ✗                 | ✓                  | ✓                  | ✓                  |
| หากส่งเงินสมทบต่อเนื่องทุกเดือนจะได้รับเงินกรณีชราภาพขั้นต่ำ (ยังไม่รวมดอกผล)             | ไม่มี            | ๖๐๐ บาท ต่อปี     | ๒,๔๐๐ บาท ต่อปี    | ๒,๔๐๐ บาท ต่อปี    | ๓,๐๐๐ บาท ต่อปี    |

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม