

ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พ.ศ. ที่จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น
ระหว่างวันที่ ๑๕ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ
พ.ศ.

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ

เหตุผล

โดยที่ระบบบำเหน็จบำนาญขั้นพื้นฐานของลูกจ้างยังไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ
เมื่อพ้นวัยทำงาน และมีความแตกต่างกันในระหว่างกลุ่มอาชีพ อีกทั้งในปัจจุบันการจัดตั้งกองทุน
สำรองเลี้ยงชีพที่เป็นกองทุนการออมเพื่อการชราภาพภาคสมัครใจให้กับลูกจ้างเอกชนมีการจัดตั้งขึ้น
เป็นจำนวนน้อยและไม่ครอบคลุมลูกจ้างเอกชนทุกราย ทำให้ไม่สามารถสร้างความมั่นคง
และเป็นหลักประกันรายได้เมื่อพ้นวัยทำงาน สมควรจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติขึ้น
เพื่อเป็นการออมภาคบังคับแก่ลูกจ้าง เพื่อให้มีระบบการออมเพื่อสร้างหลักประกันรายได้เมื่อพ้นวัยทำงาน
อย่างเพียงพอและสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพอย่างมีคุณภาพ ครอบคลุมลูกจ้างทั้งระบบ
ตลอดจนเป็นการสร้างวินัยในการออมของประชาชนในวัยทำงานตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิรูปประเทศ
ด้านสังคม และสมควรให้จัดทำฐานข้อมูลกลางในการบูรณาการ รับ เก็บรวบรวม แลกเปลี่ยน
เชื่อมโยงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับระบบบำเหน็จบำนาญทั้งระบบ เพื่อประโยชน์ในการยกระดับ
การบริหารจัดการข้อมูลระบบการออมเพื่อการชราภาพทั้งระบบ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติ
กองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ
พ.ศ.

.....
.....
.....

.....
.....
โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล
ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

เหตุผลและความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้
เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับระบบบำเหน็จบำนาญขั้นพื้นฐานให้แก่ลูกจ้างอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะเป็นประโยชน์
ในการออมและสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพของลูกจ้างเมื่อพ้นวัยทำงาน ซึ่งการตราพระราชบัญญัตินี้
สอดคล้องกับเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยแล้ว

.....
.....
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ
พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป เว้นแต่บทบัญญัติในหมวด ๓ สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด
สามร้อยหกสิบห้าวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่

(๑) ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค
และราชการส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

(๓) ลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามมาตรา ๓๖

(๔) ลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนหรือผู้ซึ่งอยู่ในระบบบำเหน็จบำนาญอื่นที่ได้รับประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่า กบข. ตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“สมาชิก” หมายความว่า สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกสะสมเข้ากองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติตามพระราชบัญญัตินี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายสมทบเข้ากองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติตามพระราชบัญญัตินี้

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินทุกประเภทที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นค่าตอบแทนการทำงานในวันและเวลาทำงานปกติไม่ว่าจะคำนวณตามระยะเวลาหรือคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้ในวันหยุดและวันลาซึ่งลูกจ้างไม่ได้ทำงานด้วย ทั้งนี้ ไม่ว่าจะกำหนด คำนวณ หรือจ่ายในลักษณะใดหรือโดยวิธีการใดและไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง

“นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้าง และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย

“บำเหน็จ” หมายความว่า เงินที่จ่ายครั้งเดียวเมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง

“บำนาญ” หมายความว่า เงินที่จ่ายเป็นรายเดือนเมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง

“ทุพพลภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ จนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่อาจประกอบการทำงานตามปกติได้ ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์หลักเกี่ยวกับการจ่ายบำเหน็จบำนาญเพื่อการดำรงชีพเมื่อพ้นวัยทำงานตามกฎหมายเฉพาะหรือกองทุนที่มีวัตถุประสงค์เกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญที่มีกฎหมายรองรับให้จัดตั้งขึ้น และให้หมายความรวมถึงกองทุนซึ่งมีวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการออมระยะยาวเพื่อการดำรงชีพเมื่อพ้นวัยทำงานตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนดด้วย แต่ไม่รวมถึงกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้
กับให้มีอำนาจออกกฎกระทรวง และแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้
กฎกระทรวงนั้นเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

หมวด ๑

กองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ

มาตรา ๖ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งเรียกว่า “กองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ”
เรียกโดยย่อว่า “กบช.”

ให้ กบช. เป็นหน่วยงานของรัฐและมีฐานะเป็นนิติบุคคลที่ไม่เป็นส่วนราชการ
หรือรัฐวิสาหกิจ

กบช. มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิกและเพื่อเป็นหลักประกัน
การจ่ายบำเหน็จบำนาญแก่สมาชิก รวมทั้งเป็นศูนย์กลางในการบูรณาการ รับ เก็บรวบรวม แลกเปลี่ยน
และเชื่อมโยงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับระบบบำเหน็จบำนาญทั้งระบบ

รายได้ของ กบช. ไม่ต้องนำส่งคลังตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ

มาตรา ๗ กบช. ต้องจัดให้มีระเบียบหรือข้อบังคับกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงาน
ได้รับประโยชน์ตอบแทน การจัดสวัสดิการ และสภาพการจ้างในการทำงานไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้
ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน
และกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

มาตรา ๘ กบช. ประกอบด้วยทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

- (๑) ทุนประเดิมที่รัฐบาลจัดสรรให้
- (๒) เงินสะสม
- (๓) เงินสมทบ
- (๔) เงินเพิ่มตามมาตรา ๕๑
- (๕) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้
- (๖) เงินที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความจำเป็น
- (๗) เงินหรือทรัพย์สินที่เกิดจากการลงทุนหรือดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของ กบช.
- (๘) เงินหรือทรัพย์สินตามสิทธิที่ลูกจ้างได้รับซึ่งลูกจ้างมีความประสงค์โอนย้าย
หรือนำเข้า กบช. ทั้งจำนวนจากกองทุนหรือเงินทุนสำรองเลี้ยงชีพลูกจ้าง
- (๙) รายได้หรือทรัพย์สินอื่น

มาตรา ๙ การโอนย้ายหรือนำเงินหรือทรัพย์สินตามสิทธิที่ลูกจ้างได้รับจากกองทุนหรือเงินทุนสำรองเลี้ยงชีพลูกจ้างเข้า กบข. ตามความประสงค์ของลูกจ้างตามมาตรา ๘ (๘) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ให้นำเงินหรือทรัพย์สินที่โอนย้ายหรือนำเข้า กบข. ตามวรรคหนึ่ง เข้าบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๑) ของสมาชิกแต่ละคน

มาตรา ๑๐ ให้ กบข. มีสำนักงานใหญ่ ณ สถานที่ที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด และจะจัดตั้งสาขาหรือตัวแทนขึ้น ณ ที่อื่นใดตามความจำเป็นก็ได้

มาตรา ๑๑ ให้ กบข. มีอำนาจกระทำการกิจการต่าง ๆ ภายในขอบวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

- (๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินต่าง ๆ
- (๒) ก่อตั้งสิทธิหรือกระทำนิติกรรมใด ๆ ทั้งในและนอกราชอาณาจักร
- (๓) ลงทุนหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ กบข.
- (๔) กระทำการอื่นใดบรรดาที่เกี่ยวกับหรือเกี่ยวเนื่องในการจัดให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของ กบข.

มาตรา ๑๒ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ กบข. เพื่อประโยชน์ของสมาชิก และเพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญแก่สมาชิก ตลอดจนค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๗ มาตรา ๒๕ มาตรา ๒๙ มาตรา ๓๐ และมาตรา ๓๘ ให้จ่ายจากเงินของ กบข. ในบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๑) และ (๒)

ค่าใช้จ่ายในการจัดตั้งสำนักงานใหญ่ และการจัดตั้งสาขาหรือตัวแทนของ กบข. ตามมาตรา ๑๐ รวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับการดำเนินการดังกล่าว ให้จ่ายจากเงินของ กบข. ในบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๓)

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ กบข. ในการจัดทำฐานข้อมูลกลางในการบูรณาการรับ เก็บรวบรวม แลกเปลี่ยน เชื่อมโยงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับระบบบำเหน็จบำนาญทั้งระบบ ตลอดจนค่าใช้จ่ายสำหรับผู้ปฏิบัติงานของ กบข. ในการดำเนินการตามมาตรา ๑๔ ให้จ่ายจากเงินของ กบข. ในบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๔) โดยให้ กบข. จัดจ้างผู้ปฏิบัติงานเพื่อทำหน้าที่ดังกล่าวไว้เป็นการเฉพาะ

การใช้จ่ายเงินตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี

ในกรณีที่ กบข. มีเงินรายได้หรือทรัพย์สินเพียงพอในการดำเนินงาน ให้คณะกรรมการโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีกำหนดให้นำเงินของ กบข. ในบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๑) และ (๒) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามวรรคสอง

มาตรา ๑๓ ก่อนเริ่มต้นปีบัญชีให้ กบข. ประกาศอัตราเพดานค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่จะเรียกเก็บจากสมาชิกในแต่ละปีให้สมาชิกทราบทุกปี

มาตรา ๑๔ เพื่อประโยชน์ในการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับระบบบำนาญบำนาญ ให้กองทุน ผู้ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลหรือการจัดการกองทุนรวมตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือหน่วยงานของรัฐซึ่งเป็นผู้จัดเก็บและควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลจัดส่งข้อมูล ดังต่อไปนี้ ให้แก่ กบข.

- (๑) ชื่อ ชื่อสกุล เพศ วัน เดือน ปีเกิด และเลขประจำตัวประชาชน
- (๒) อาชีพ รายได้ อายุเกษียณ และวันที่เข้าและออกจากกองทุน
- (๓) จำนวนเงินสะสมที่ลูกจ้างส่งเข้ากองทุน ตลอดจนเงินที่นายจ้างและรัฐบาลสมทบเพื่อส่งเข้ากองทุนของลูกจ้างแต่ละราย

(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับการลงทุนและผลตอบแทนที่ได้รับของสมาชิกกองทุน

(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับบำนาญหรือบำนาญของสมาชิกกองทุนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิได้รับบำนาญบำนาญ

(๖) ข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับการนำมาประมวลผลและวิเคราะห์เพื่อจัดทำนโยบายแผนแม่บท และแนวทางการพัฒนาระบบบำนาญบำนาญของประเทศตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด หน่วยงานที่ต้องจัดส่งข้อมูลตามวรรคหนึ่ง การจัดส่ง ระยะเวลา และรูปแบบให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยจะต้องก่อให้เกิดภาระและค่าใช้จ่ายแก่ผู้ซึ่งมีหน้าที่ในการจัดส่งน้อยที่สุด

ให้ กบข. จัดให้มีมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการสูญหายเข้าถึง ใช้ เปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลโดยปราศจากอำนาจหรือโดยมิชอบ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

หมวด ๒

การควบคุมและการบริหาร

มาตรา ๑๕ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการกองทุนบำนาญบำนาญแห่งชาติ” เรียกโดยย่อว่า “คบข.” ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง และเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- (๓) กรรมการผู้รับบำนาญซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา ๑๖ จำนวนหนึ่งคน
- (๔) กรรมการฝ่ายนายจ้างและกรรมการฝ่ายลูกจ้างซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา ๑๖ ฝ่ายละสี่คน

(๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับเลือกตามมาตรา ๑๗ จำนวนสี่คน โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ด้านบัญชี ด้านการเงินและการลงทุน และด้านการประกันภัยด้านละหนึ่งคน

ให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ

มาตรา ๑๖ ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการผู้รับบำนาญ กรรมการฝ่ายนายจ้าง และกรรมการฝ่ายลูกจ้าง ตามหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา ทั้งนี้ ในการแต่งตั้งกรรมการฝ่ายนายจ้างและกรรมการฝ่ายลูกจ้างให้คำนึงถึงการเป็นตัวแทน ในแต่ละสาขาอาชีพด้วย

มาตรา ๑๗ ให้ประธานกรรมการ กรรมการโดยตำแหน่ง กรรมการผู้รับบำนาญ กรรมการฝ่ายนายจ้าง และกรรมการฝ่ายลูกจ้างประชุมร่วมกันเพื่อเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

มาตรา ๑๘ กรรมการผู้รับบำนาญ กรรมการฝ่ายนายจ้าง กรรมการฝ่ายลูกจ้าง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องมีสัญชาติไทยและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๒) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๓) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะมีการรอลงโทษหรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๔) เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือกรรมการหรือที่ปรึกษาหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (๕) เป็นผู้ปฏิบัติงานของ กบข.
- (๖) เป็นกรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้มีอำนาจในการจัดการซึ่งดำรงตำแหน่งในช่วงเวลาที่สถาบันการเงินหรือบริษัทหลักทรัพย์นั้นถูกเพิกถอนใบอนุญาต
- (๗) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ
- (๘) เคยถูกเลิกจ้างจากหน่วยงานเอกชนเพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่

มาตรา ๑๙ กรรมการผู้รับบำนาญ กรรมการฝ่ายนายจ้าง กรรมการฝ่ายลูกจ้าง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

กรรมการตามวาระหนึ่งซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งหรือได้รับเลือก อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

ในกรณีที่กรรมการตามวาระหนึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้ง หรือเลือกกรรมการขึ้นใหม่ภายในหกสิบวัน ในระหว่างที่ยังมิได้มีการแต่งตั้งหรือเลือกกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการ ซึ่งได้รับแต่งตั้งหรือได้รับเลือกใหม่เข้ารับหน้าที่

มาตรา ๒๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้รับบำนาญ กรรมการฝ่ายนายจ้าง กรรมการฝ่ายลูกจ้าง หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๘

(๔) พ้นจากการเป็นนายจ้างสำหรับกรรมการฝ่ายนายจ้างหรือพ้นจากการเป็นลูกจ้างสำหรับกรรมการฝ่ายลูกจ้าง

(๕) พ้นจากการเป็นผู้รับบำนาญสำหรับกรรมการผู้รับบำนาญ

(๖) รัฐมนตรีให้ออกเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

มาตรา ๒๑ ในกรณีที่กรรมการผู้รับบำนาญ กรรมการฝ่ายนายจ้าง กรรมการฝ่ายลูกจ้าง หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งหรือเลือกกรรมการขึ้นใหม่ตามมาตรา ๑๖ หรือมาตรา ๑๗ แล้วแต่กรณี แทนตำแหน่งที่ว่าง เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวันจะไม่แต่งตั้งหรือเลือกกรรมการแทนก็ได้ และให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งหรือได้รับเลือกอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งหรือเลือกกรรมการขึ้นใหม่ตามมาตรา ๑๖ หรือมาตรา ๑๗ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๒๒ คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย และออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งในการบริหารกิจการของ กบช.

(๒) เสนอแนะต่อรัฐมนตรีในการออกกฎกระทรวงตามมาตรา ๔๖

(๓) กำหนดนโยบายการลงทุนของ กบช. ตามมาตรา ๗๕

(๔) กำกับดูแลการบริหารกิจการของ กบช.

(๕) ออกข้อบังคับว่าด้วยการปฏิบัติงานของเลขาธิการและการมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนเลขาธิการ

(๖) กำหนดหลักเกณฑ์ในการรับ เก็บรักษา และจ่ายเงินของ กบช.

(๗) ออกระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน

ของ กบช.

(๘) พิจารณาคัดเลือกสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นให้เป็นผู้บริหารเงินลงทุน

ของ กบช.

(๙) กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำทะเบียนสมาชิก

(๑๐) จัดให้มีระบบฐานข้อมูลกลางในการบูรณาการ รับ เก็บรวบรวม แลกเปลี่ยน เชื่อมโยงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับระบบบำเหน็จบำนาญทั้งระบบ

(๑๑) กำกับดูแลการเชื่อมโยงฐานข้อมูลของ กบช. กับกองทุนตามกฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการนโยบายบำเหน็จบำนาญแห่งชาติและหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินการหรือกำกับดูแลระบบบำเหน็จบำนาญ

(๑๒) กำหนดหลักเกณฑ์และค่าธรรมเนียมในการตรวจสอบข้อมูลและการขอคัดสำเนาข้อมูลในระบบบำเหน็จบำนาญ

(๑๓) ปฏิบัติงานอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ กบช. ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๒๓ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๒๔ ให้มีคณะกรรมการการลงทุน ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์หรือด้านการเงินและการลงทุน

(๒) เลขาธิการ ผู้แทนสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย และผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสี่คน ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์ ด้านการเงินและการลงทุน หรือด้านกฎหมาย

ให้เลขาธิการแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานใน กบข. เป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ อีกไม่เกินสองคน

มาตรา ๒๕ ในกรณีที่คณะกรรมการการลงทุนเห็นว่ามีจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถและมีความเชี่ยวชาญด้านการลงทุนเฉพาะด้าน ให้เสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการการลงทุน

ให้ที่ปรึกษาอยู่ในตำแหน่งตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด แต่ต้องไม่เกินวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการการลงทุน

ให้ที่ปรึกษาได้รับเบี้ยประชุมหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี

มาตรา ๒๖ ให้คณะกรรมการการลงทุนมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำข้อเสนอแนะด้านการลงทุนของ กบข. เสนอต่อคณะกรรมการ

(๒) จัดทำข้อเสนอแนะด้านการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและการคัดเลือกสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลที่จะมอบหมายให้บริหารการลงทุนของ กบข. เสนอต่อคณะกรรมการ ตามมาตรา ๗๘

(๓) ติดตามดูแลการดำเนินงานของสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้บริหารการลงทุนของ กบข.

(๔) รายงานผลการดำเนินการด้านการลงทุนพร้อมทั้งเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

(๕) ปฏิบัติการในเรื่องอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

มาตรา ๒๗ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๓ มาใช้บังคับแก่คณะกรรมการการลงทุนโดยอนุโลม

มาตรา ๒๘ นอกจากคณะกรรมการการลงทุนตามมาตรา ๒๔ คณะกรรมการจะแต่งตั้งคณะกรรมการอื่นเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายก็ได้

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๒๓ มาใช้บังคับแก่คณะกรรมการโดยอนุโลม

มาตรา ๒๙ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการ เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ ได้รับเบี้ยประชุมหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นตามที่รัฐมนตรีกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๓๐ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเลขาธิการโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี การออกเสียงลงมติแต่งตั้งหรือเลิกจ้างเลขาธิการต้องมีคะแนนเสียง ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่มีอยู่

การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการกำหนดเงื่อนไขในการทดลองปฏิบัติงานหรือการทำงานในหน้าที่เลขาธิการ ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้มีอายุการจ้างคราวละไม่เกินสี่ปี และเมื่อครบกำหนดอายุสัญญาจ้างแล้วคณะกรรมการ จะทำสัญญาจ้างใหม่อีกก็ได้ แต่รวมแล้วต้องไม่เกินแปดปี

การทำสัญญาจ้างเลขาธิการ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้มีอำนาจทำสัญญาในนามของ กบข.

ให้เลขาธิการได้รับเงินค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี

มาตรา ๓๑ เลขาธิการนอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๑๘ แล้ว ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีนับแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง
- (๒) สามารถปฏิบัติงานให้แก่ กบข. ได้เต็มเวลา

มาตรา ๓๒ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามอายุการจ้าง เลขาธิการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๑
- (๔) คณะกรรมการมีมติให้เลิกจ้างโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี

มาตรา ๓๓ ให้เลขาธิการเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ปฏิบัติงานใน กบข. และรับผิดชอบในการบริหารกิจการของ กบข. ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ กบข. และตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด

เลขาธิการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของ กบข.

มาตรา ๓๔ ในกิจการของ กบข. ที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้เลขาธิการเป็นผู้แทนของ กบข.

การปฏิบัติงานของเลขาธิการและการมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนเลขาธิการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

การจำกัดอำนาจของเลขาธิการให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๓

สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก

มาตรา ๓๕ ให้ลูกจ้างซึ่งมีอายุตั้งแต่สิบห้าปีและไม่เกินหกสิบปีหรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เป็นสมาชิกของ กบข.

ลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกตามวรรคหนึ่ง หากมีอายุเกินหกสิบปีหรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างซึ่งอยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัตินี้ และประสงค์ที่จะเป็นสมาชิกอยู่ต่อไป ให้แจ้งความประสงค์นั้นต่อ กบข. ในการนี้ นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบต่อไปหรือไม่ก็ได้

ลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกตามวรรคสอง หากประสงค์จะออกจากการเป็นสมาชิก ให้แจ้งความประสงค์นั้นต่อ กบข.

การแจ้งความประสงค์และการจ่ายเงินสมทบตามวรรคสองหรือวรรคสาม ให้เป็นตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๓๖ ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบรวมกันไม่น้อยกว่าอัตราขั้นต่ำที่ กบข. กำหนด และมีข้อบังคับตามมาตรา ๓๗ ได้รับการยกเว้นไม่ต้องเป็นสมาชิกของ กบข.

มาตรา ๓๗ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ลูกจ้างได้รับการยกเว้นไม่ต้องเป็นสมาชิกของ กบข. ตามมาตรา ๓๖ ต้องมีข้อบังคับอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้สมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนำเงินออกได้ทั้งจำนวนเมื่อสิ้นสมาชิกภาพตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ ดังต่อไปนี้

(ก) มีอายุครบตามมาตรา ๓๕ วรรคหนึ่ง เว้นแต่ลูกจ้างได้แสดงความประสงค์ที่จะเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อไป

(ข) ตาย

(ค) พ้นจากการทำงานและได้แจ้งความประสงค์ต่อนายทะเบียนว่าจะไม่พำนักอยู่ในประเทศไทยต่อไป กรณีสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

(ง) ทุพพลภาพหรือเจ็บป่วยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในมาตรา ๖๔

(จ) พ้นจากการทำงานและได้แจ้งความประสงค์ต่อนายทะเบียนว่าจะไม่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อไป ในกรณีที่ลูกจ้างมีอายุครบตามตรา ๓๕ วรรคหนึ่ง และได้เคยแจ้งความประสงค์ที่จะเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อไป

(ฉ) เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ กองทุนสงเคราะห์ตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน หรือ กบข. และโอนเงินออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปทั้งจำนวน

(๒) กำหนดให้นายจ้างส่งเงินสมทบเข้ากองทุนฝ่ายเดียวในกรณีที่ลูกจ้างได้รับค่าจ้างต่ำกว่าเดือนละหนึ่งหมื่นบาท เว้นแต่ลูกจ้างประสงค์จะส่งเงินสะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๖ และมาตรา ๔๙

(๓) เงื่อนไขอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา ประกาศคณะกรรมการตาม (๓) ต้องกำหนดให้มีผลใช้บังคับไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพใดมี หรือได้จัดทำ หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับให้มีลักษณะตามวรรคหนึ่ง และได้จดทะเบียนหรือทำการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้ว ให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวเป็นกองทุนตามวรรคหนึ่ง และให้นายทะเบียนตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแจ้งรายชื่อของกองทุนดังกล่าวต่อ กบข. เพื่อนำไปประกาศในราชกิจจานุเบกษาและรายงานให้คณะกรรมการทราบต่อไป

มาตรา ๓๘ ให้นายทะเบียนตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจาก กบข. ตรวจสอบและติดตามการจ่ายหรือการนำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบ และตรวจสอบข้อบังคับที่ได้จดทะเบียนไว้ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๓๗

ในกรณีที่ปรากฏว่านายจ้างไม่นำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบ หรือนำส่งไม่ครบตามที่กำหนดในมาตรา ๓๖ เป็นเวลาสามเดือนติดต่อกันนับแต่วันที่ต้งนำส่ง ให้นายทะเบียน หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายแจ้งต่อ กบข. และให้ลูกจ้างซึ่งนายจ้างไม่ได้ดำเนินการดังกล่าวเข้าเป็นสมาชิกของ กบข. โดยให้โอนเงิน ทรัพย์สิน หนี้สิน สิทธิ และหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้างรายดังกล่าว นับจากวันที่ไม่นำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบ หรือนำส่งไม่ครบตามที่กำหนดในมาตรา ๓๗ จากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปยัง กบข.

การโอนเงิน ทรัพย์สิน หนี้สิน สิทธิ และหน้าที่จากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปยัง กบข. ตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าข้อบังคับที่ได้จดทะเบียนไว้ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๓๗ ให้นายทะเบียนตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แจ้งรายชื่อของกองทุนดังกล่าวต่อ กบข. เพื่อดำเนินการปรับปรุงบัญชีรายชื่อกองทุนตามมาตรา ๓๗ และนำไปประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้เป็นปัจจุบันและรายงานให้คณะกรรมการทราบต่อไป

มาตรา ๓๙ ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นสมควรจะกำหนดให้บุคคลซึ่งมิใช่ลูกจ้างตามพระราชบัญญัตินี้เป็นสมาชิกของ กบข. ให้เสนอคณะรัฐมนตรีดำเนินการตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

พระราชกฤษฎีกาตามวรรคหนึ่งจะกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องอัตราเงินสะสมและเงินสมทบ ระยะเวลาส่งเงินสะสมและเงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสะสมและเงินสมทบ แตกต่างจากที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ก็ได้

มาตรา ๔๐ ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างตามมาตรา ๓๕ ยื่นแบบรายการแสดงรายชื่ออัตราค่าจ้าง แผนการลงทุนที่ลูกจ้างเลือก และข้อความอื่นตามแบบที่เลขาธิการประกาศกำหนดต่อ กบข. ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มีลูกจ้างดังกล่าว

มาตรา ๔๑ ในกรณีที่สถานประกอบกิจการใดมีการจ้างเหมาค่าแรง ให้นายจ้างซึ่งเป็นผู้รับเหมาค่าแรงในสถานประกอบกิจการนั้น มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่นายจ้างซึ่งเป็นผู้รับเหมาค่าแรงไม่ดำเนินการหรือดำเนินการไม่ครบถ้วนตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ผู้ประกอบการซึ่งเป็นผู้ว่าจ้างผู้รับเหมาค่าแรงนั้นมีหน้าที่เสมือนนายจ้างตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ผู้ประกอบการทดรองจ่ายเงินใด ๆ ไปตามวรรคสอง ให้มีสิทธิเรียกร้องให้ผู้รับเหมาค่าแรงชดเชยคืนได้

มาตรา ๔๒ เมื่อ กบข. ได้รับแบบรายการตามมาตรา ๔๐ แล้ว ให้ออกหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนแก่นายจ้าง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๔๓ ในกรณีที่ข้อมูลในแบบรายการไม่ครบถ้วน ไม่ถูกต้อง หรือเปลี่ยนแปลงไป ให้นายจ้างแจ้งเป็นหนังสือต่อ กบข. เพื่อขอเพิ่มเติม แก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไป ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการประกาศกำหนด

ในกรณีที่ลูกจ้างเห็นว่าข้อมูลเกี่ยวกับตนไม่ครบถ้วน ไม่ถูกต้อง หรือเปลี่ยนแปลงไป ให้ลูกจ้างแจ้งเป็นหนังสือต่อ กบข. เพื่อขอเพิ่มเติม แก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงข้อมูล พร้อมทั้งให้ลูกจ้างแจ้งให้นายจ้างทราบด้วย

มาตรา ๔๔ ในกรณีที่พบว่าไม่มีการยื่นแบบรายการหรือยื่นแบบรายการไม่ครบถ้วนตามมาตรา ๔๐ ให้ กบข. บันทึกรายละเอียดในแบบรายการตามมาตรา ๔๐ โดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้องและแจ้งการขึ้นทะเบียนเพิ่มเติมแก่นายจ้าง

มาตรา ๔๕ ในกรณีที่หนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดในสาระสำคัญ ให้นายจ้างแจ้งเป็นหนังสือต่อ กบข. เพื่อขอรับใบแทนหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนนับแต่วันที่ได้ทราบถึงการสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดดังกล่าว ทั้งนี้ ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด

มาตรา ๔๖ ให้สมาชิกจ่ายเงินสะสมและนายจ้างจ่ายเงินสมทบทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ตามอัตราดังต่อไปนี้ โดยให้นายจ้างหักเงินสะสมจากค่าจ้างส่งเข้า กบข.

(๑) ปีที่หนึ่งถึงปีที่สาม	อัตราร้อยละสาม
(๒) ปีที่สี่ถึงปีที่หก	อัตราร้อยละห้า
(๓) ปีที่เจ็ดถึงปีที่เก้า	อัตราร้อยละเจ็ด
(๔) ปีที่สิบเป็นต้นไป	อัตราร้อยละสิบ

ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องกำหนดอัตราเงินสะสมหรือเงินสมทบน้อยกว่าอัตราที่ได้กำหนดไว้ตามวรรคหนึ่ง รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการจะออกกฎกระทรวงเพื่อกำหนดอัตราเงินสะสมหรือเงินสมทบที่สมาชิกและนายจ้างต้องจ่ายในแต่ละปีได้

ให้นายจ้างนำเงินสะสมที่ได้หักไว้ตามวรรคหนึ่งและเงินสมทบส่งให้แก่ กบข. ภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสะสมไว้ พร้อมทั้งยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสะสมและเงินสมทบ ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด

ถ้านายจ้างไม่จ่ายค่าจ้างตามกำหนดเวลาที่ต้องจ่ายให้นายจ้างมีหน้าที่นำส่งเงินสะสมและเงินสมทบตามที่บัญญัติไว้ในวรรคหนึ่ง โดยถือเสมือนว่ามีการจ่ายค่าจ้างแล้ว

มาตรา ๔๗ ในกรณีที่ลูกจ้างได้รับค่าจ้างต่ำกว่าเดือนละหนึ่งหมื่นบาทหรือตามจำนวนที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบฝ่ายเดียว เว้นแต่ลูกจ้างประสงค์จะส่งเงินสะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๖ และมาตรา ๔๘

ในกรณีที่ลูกจ้างได้รับค่าจ้างสูงกว่าเดือนละหกหมื่นบาท หรือตามจำนวนที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา ให้คำนวณเงินที่นายจ้างส่งเงินสะสมและเงินสมทบจากฐานเงินหกหมื่นบาท

มาตรา ๔๘ ในกรณีที่นายจ้างนำเงินสะสมหรือเงินสมทบของนายจ้างส่งให้ กบข. เกินจำนวนที่ต้องชำระให้นายจ้างมีสิทธินำเงินสะสมหรือเงินสมทบในส่วนที่เกินไปนั้นตามที่ได้รับแจ้งจาก กบข. มาหักจากจำนวนเงินที่ต้องนำส่งให้ กบข. ในงวดถัดไป

มาตรา ๔๙ ในกรณีที่นายจ้างหรือลูกจ้างประสงค์จะส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบในส่วนของตนเกินอัตราที่กำหนดตามมาตรา ๔๖ วรรคหนึ่ง ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา ทั้งนี้ การส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบตามมาตรา ๔๖ เมื่อรวมกับอัตราตามมาตรา ๔๖ วรรคหนึ่ง แล้ว จะต้องไม่เกินร้อยละสามสิบของค่าจ้าง

มาตรา ๕๐ การคำนวณค่าจ้างตามมาตรา ๔๖ เพื่อการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบให้คำนวณจากค่าจ้างที่คิดเป็นรายเดือน

ในการคำนวณค่าจ้างที่ไม่ได้เป็นค่าจ้างรายเดือน ให้คำนวณค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับจริงในเดือนใดเป็นค่าจ้างรายเดือนของเดือนนั้น

มาตรา ๕๑ ในกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบ หรือนำส่งไม่ครบตามกำหนดเวลาในมาตรา ๔๖ วรรคสาม ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือนหรือตามอัตราที่กำหนดตามพระราชกฤษฎีกา ของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่นายจ้างยังมิได้นำส่ง

หรือของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ยังขาดอยู่ นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่ง ทั้งนี้ เงินเพิ่มที่คำนวณได้ต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย

ในกรณีที่นายจ้างมิได้หักค่าจ้างของสมาชิก เพื่อส่งเป็นเงินสะสมหรือหักไว้แล้ว แต่ยังไม่ครบจำนวนตามมาตรา ๔๖ วรรคหนึ่ง ให้นายจ้างมีหน้าที่ส่งเงินสะสมเต็มจำนวน และต้องจ่ายเงินเพิ่มในเงินจำนวนนี้ตามวรรคหนึ่งนับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่ง และในกรณีเช่นว่านี้ สิทธิที่สมาชิกพึงได้รับคงมีเสมือนหนึ่งว่าสมาชิกได้ส่งเงินสะสมแล้ว

ให้ กบข. นำเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง จัดสรรและบันทึกลงในบัญชีของสมาชิกแต่ละรายที่ควรได้รับเงินดังกล่าวเฉลี่ยตามจำนวนลูกจ้างของนายจ้างที่นำส่งเงินเพิ่ม เพื่อนำไปลงทุนต่อไป ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๕๒ ในกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบ หรือนำส่งไม่ครบตามกำหนดเวลาในมาตรา ๔๖ วรรคสาม ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีหนังสือแจ้งให้นายจ้างนำเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ค้างชำระ และเงินเพิ่มมาชำระภายในกำหนดไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือนั้น ถ้านายจ้างได้รับหนังสือแจ้งดังกล่าวแล้วแต่ยังไม่นำเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ค้างชำระ และเงินเพิ่มมาชำระภายในกำหนด ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจประเมินเงินสะสมหรือเงินสมทบ และแจ้งเป็นหนังสือให้นายจ้างนำส่งได้ ดังต่อไปนี้

(๑) ถ้านายจ้างเคยนำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบมาแล้ว ให้ถือว่าจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่นายจ้างมีหน้าที่นำส่งในเดือนต่อมาแต่ละเดือนมีจำนวนเท่ากับจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบในเดือนที่นายจ้างได้นำส่งแล้วเดือนสุดท้ายเต็มเดือน

(๒) ถ้านายจ้างซึ่งมีหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ แต่ไม่ยื่นแบบรายการตามมาตรา ๔๐ หรือยื่นแบบรายการแล้วแต่ไม่เคยนำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบ หรือยื่นแบบรายการโดยแจ้งจำนวนและรายชื่อลูกจ้างน้อยกว่าจำนวนลูกจ้างที่มีอยู่จริง ให้ประเมินเงินสะสมหรือเงินสมทบจากแบบรายการที่นายจ้างเคยยื่นไว้หรือจากจำนวนลูกจ้างที่พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจพบ แล้วแต่กรณี โดยถือว่าลูกจ้างแต่ละคนได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนในอัตราที่ได้เคยมีการยื่นแบบรายการไว้ แต่ถ้าไม่เคยมีการยื่นแบบรายการหรือยื่นแบบรายการไม่ครบถ้วน ให้ถือว่าลูกจ้างแต่ละคนได้รับค่าจ้างรายเดือนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับอยู่ในท้องที่นั้นคูณด้วยสามสิบ

มาตรา ๕๓ ในกรณีที่มีการพิสูจน์ได้ภายในสองปีนับแต่วันที่มีการแจ้งการประเมินเงินสะสมหรือเงินสมทบตามมาตรา ๕๒ ว่าจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่แท้จริงที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องนำส่งมีจำนวนมากกว่าหรือน้อยกว่าจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่พนักงานเจ้าหน้าที่ประเมินไว้ตามมาตรา ๕๒ (๑) หรือ (๒) ให้ กบข. มีหนังสือแจ้งผลการพิสูจน์ให้นายจ้างทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ทราบผลการพิสูจน์ เพื่อให้นายจ้างนำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเพิ่มเติมภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ในกรณีที่นายจ้างส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเกินจำนวนที่ต้องนำส่ง ให้นายจ้างมีสิทธินำเงินสะสมหรือเงินสมทบในส่วนที่เกินไปนั้นตามที่ได้รับแจ้งจาก กบข. มาหักจากจำนวนเงินที่ต้องนำส่งให้ กบข. ในงวดถัดไป

มาตรา ๕๔ ในกรณีที่ไม่สามารถนำเงินสะสมหรือเงินสมทบในส่วนที่เกินหักจากจำนวนเงินที่ต้องนำส่งให้ กบข. ในงวดถัดไปตามมาตรา ๔๘ หรือมาตรา ๕๓ ได้ เนื่องจากนายจ้างเลิกกิจการ หรือล้มละลาย หรือเหตุอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้นำเงินนั้นเข้าบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๑) ของสมาชิกแต่ละคน และให้ กบข. แจกให้นายจ้าง สมาชิก หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินทราบ และเมื่อนายจ้าง สมาชิก หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินยื่นคำร้องขอรับเงินให้ กบข. จ่ายเงินจำนวนดังกล่าวให้แก่บุคคลดังกล่าว หากยังไม่มีการยื่นคำร้องขอรับเงิน ให้ กบข. แจกให้นายจ้าง สมาชิก หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินทราบอีกปีละหนึ่งครั้ง

หากไม่มีผู้มาขอรับเงินคืนภายในสิบปีนับแต่วันที่นำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบในส่วนที่เกินให้โอนเงินจำนวนดังกล่าวในบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๑) ของผู้นั้นเข้าบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๓) โดยให้ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นภายหลังจากการโอนเงินเข้าบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๓) ตกเป็นของ กบข.

หากนายจ้าง สมาชิก หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินตามวรรคหนึ่ง มายื่นคำร้องขอรับเงินดังกล่าวภายหลังจากการโอนเงินเข้าบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๓) ให้ กบข. จ่ายเงินตามจำนวนที่โอนเงินเข้าบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๓) ให้แก่บุคคลดังกล่าว

การยื่นคำร้องขอรับเงินตามวรรคสาม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๕๕ การแจ้งตามมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๘ ให้ กบข. ดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ หรือพนักงานเจ้าหน้าที่นำไปส่ง ณ ภูมิลำเนา หรือถิ่นที่อยู่ หรือสำนักงานของบุคคลผู้รับแจ้ง ในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตกหรือในเวลาทำการของบุคคลผู้รับแจ้ง ถ้าไม่พบบุคคลดังกล่าวจะส่งให้แก่บุคคลซึ่งบรรลุนิติภาวะแล้ว และอยู่หรือทำงานในบ้านหรือสำนักงานที่ปรากฏว่าเป็นของบุคคลผู้รับแจ้งนั้นก็ได้อีก ถ้าไม่สามารถส่งตามวิธีในวรรคหนึ่งได้ ให้ใช้วิธีปิดหนังสือดังกล่าวไว้ในที่ซึ่งเห็นได้ง่าย ณ บ้านหรือสำนักงานของบุคคลผู้รับแจ้ง เมื่อได้ดำเนินการดังกล่าวแล้วให้ถือว่าบุคคลผู้รับแจ้งได้รับหนังสือนั้น

มาตรา ๕๖ ในกรณีที่สมาชิกทำงานกับนายจ้างหลายราย ให้นายจ้างทุกรายมีหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรา ๔๐ มาตรา ๔๓ มาตรา ๔๖ และมาตรา ๕๑

มาตรา ๕๗ ในกรณีที่นายจ้างเป็นผู้รับเหมาช่วง ให้ผู้รับเหมาช่วงซึ่งเป็นนายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบ หากผู้รับเหมาช่วงซึ่งเป็นนายจ้างไม่จ่ายเงินสมทบ ให้ผู้รับเหมาช่วงถัดขึ้นไปตลอดสายจนถึงผู้รับเหมาขั้นต้นร่วมรับผิดชอบจ่ายเงินสมทบ

มาตรา ๕๘ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๕๑ มาตรา ๕๒ และมาตรา ๕๔ มาใช้บังคับแก่ผู้รับเหมาช่วงตามมาตรา ๕๗ ซึ่งไม่นำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบ หรือส่งไม่ครบจำนวนภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยอนุโลม

มาตรา ๕๙ ในกรณีที่ท้องที่หนึ่งท้องที่ใดเกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ใดที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ให้รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบ

ของคณะรัฐมนตรีมีอำนาจประกาศกำหนดประเภทธุรกิจ ระยะเวลา หรือเงื่อนไขใด เพื่อให้ลูกจ้างหรือนายจ้างลดหย่อน หรือเลื่อนการนำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบได้คราวละไม่เกินหนึ่งปี ตลอดจนให้ลูกจ้างสามารถนำเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมในบัญชีของตนเองบางส่วนออกจาก กบข. ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๖๐ สมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ เมื่อ

(๑) มีอายุครบหกสิบปีหรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาตามมาตรา ๓๕ วรรคหนึ่ง เว้นแต่สมาชิกได้แจ้งความประสงค์ตามมาตรา ๓๕ วรรคสอง

(๒) ตาย

(๓) แจ้งความประสงค์ต่อ กบข. ว่าจะไม่พำนักอยู่ในประเทศไทยต่อไป ในกรณีที่สมาชิกไม่มีสัญชาติไทย

(๔) พ้นจากการเป็นลูกจ้างและนำเงินออกทั้งหมดตามมาตรา ๖๔

(๕) พ้นจากการเป็นลูกจ้างสำหรับบุคคลตามมาตรา ๓๕ วรรคสอง หรือแจ้งความประสงค์ออกจากการเป็นสมาชิกตามมาตรา ๓๕ วรรคสาม

(๖) โอนเงินออกจาก กบข. ไปทั้งจำนวนตามมาตรา ๗๒ วรรคหนึ่ง ในกรณีที่สมาชิกเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ กองทุนสงเคราะห์ตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน หรือกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มีข้อบังคับตามมาตรา ๓๗

มาตรา ๖๑ ในกรณีที่สมาชิกสิ้นสมาชิกภาพตามมาตรา ๖๐ (๑) (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้ กบข. แจ้งการรับเงิน พร้อมแจ้งยอดเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสม และเงินสมทบ และเงินบำเหน็จหรือบำนาญที่จะได้รับแก่สมาชิกดังกล่าว ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่สิ้นสมาชิกภาพ

ในกรณีที่สมาชิกตามมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่งและวรรคสอง สิ้นสมาชิกภาพตามมาตรา ๖๐ (๒) ให้ กบข. แจ้งการรับเงิน พร้อมแจ้งยอดเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสมและเงินสมทบ และเงินบำเหน็จหรือบำนาญที่จะได้รับ แก่บุคคลตามมาตรา ๖๓ หรือมาตรา ๖๔ หรือผู้จัดการมรดกตามมาตรา ๖๕ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ กบข. ทราบว่าสมาชิกถึงแก่ความตาย

เมื่อสมาชิกหรือบุคคลตามมาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ หรือมาตรา ๖๕ ได้รับการแจ้งจาก กบข. ตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง แล้วแต่กรณี ให้แจ้งวิธีการรับเงินต่อ กบข. โดยไม่ชักช้า และสำหรับสมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพตามมาตรา ๖๐ (๑) และ (๕) ให้แจ้งด้วยว่าจะเลือกรับบำเหน็จหรือบำนาญ

การแจ้งตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง และวิธีการรับเงินของสมาชิก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๖๒ ในกรณีที่สมาชิกสิ้นสมาชิกภาพตามมาตรา ๖๐ (๑) หรือสิ้นสมาชิกภาพตามมาตรา ๖๐ (๕) ให้ กบข. จ่ายเงินแก่สมาชิกตามที่สมาชิกเลือกจากบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๒) ดังต่อไปนี้

(๑) บำนาญเป็นระยะเวลาสี่สิบปี

(๒) บำเหน็จ

กรณีที่ผู้รับบำนาญจะขอเปลี่ยนเป็นรับบำเหน็จก็ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์
ที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ให้ กบข. จ่ายเงินแก่สมาชิกตามวรรคหนึ่งภายในระยะเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ กบข. ได้รับแจ้งวิธีการรับเงินที่สมาชิกเลือก

มาตรา ๖๓ ในกรณีที่สมาชิกตามมาตรา ๓๕ วรรคหนึ่งและวรรคสอง สิ้นสมาชิกภาพ
ตามมาตรา ๖๐ (๒) และสมาชิกผู้นั้นได้แจ้งกำหนดบุคคลผู้พึงได้รับเงินต่อ กบข. ไว้แล้ว และบุคคลผู้จะ
พึงได้รับเงินจาก กบข. ได้แจ้งวิธีการรับเงินต่อ กบข. แล้ว ให้ กบข. จ่ายเงินให้แก่บุคคลดังกล่าวภายใน
ระยะเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ กบข. ได้รับแจ้งวิธีการรับเงินที่สมาชิกเลือก

มาตรา ๖๔ ในกรณีที่สมาชิกตามมาตรา ๓๕ วรรคหนึ่งและวรรคสอง สิ้นสมาชิกภาพ
ตามมาตรา ๖๐ (๒) และไม่ได้แจ้งกำหนดบุคคลผู้พึงได้รับเงินต่อ กบข. ไว้ หรือได้กำหนดไว้แล้ว
แต่บุคคลนั้นตายก่อนให้ กบข. จ่ายเงินแก่บุคคลดังต่อไปนี้ภายในระยะเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่
กบข. ทราบว่าสมาชิกถึงแก่ความตาย

(๑) บุตรให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

(๒) สามีหรือภริยาให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๓) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าสมาชิกผู้นั้นไม่มีบุคคลตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) หรือ (๓) หรือมีแต่บุคคลนั้นตายก่อน
ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับแก่บุคคลตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) หรือ (๓) ซึ่งยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่
กำหนดในวรรคหนึ่ง

ในกรณีมีบุคคลตามที่กำหนดไว้เพียงลำดับเดียว ให้บุคคลลำดับนั้นได้รับทั้งหมด
หากบุคคลลำดับนั้นมีจำนวนมากกว่าหนึ่งคนให้ได้รับส่วนแบ่งเท่ากัน

มาตรา ๖๕ ในกรณีที่สมาชิกตามมาตรา ๓๕ วรรคหนึ่งและวรรคสอง สิ้นสมาชิกภาพ
ตามมาตรา ๖๐ (๒) และไม่มีบุคคลตามมาตรา ๖๓ และมาตรา ๖๔ ให้เงินดังกล่าวเป็นมรดกตกทอด
แก่ทายาทตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ให้ กบข. จ่ายเงินแก่ผู้จัดการมรดกภายในระยะเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ กบข.
ได้รับแจ้งวิธีการรับเงินที่ผู้จัดการมรดกเลือก

มาตรา ๖๖ ในกรณีที่ผู้รับบำนาญตายและยังมีเงินคงเหลือในบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๒)
ให้ กบข. จ่ายเงินที่เหลือนั้นตามหลักเกณฑ์ที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕
และมาตรา ๖๗

มาตรา ๖๗ ในกรณีที่สมาชิกซึ่งไม่มีสัญชาติไทยสิ้นสมาชิกภาพตามมาตรา ๖๐ (๓)
ให้ กบข. จ่ายบำเหน็จแก่สมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพนั้น ภายในระยะเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่
กบข. ได้รับแจ้งวิธีการรับเงินที่สมาชิกเลือกแจ้งยอดเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสะสม
และเงินสมทบ ให้สมาชิกทราบ

มาตรา ๖๘ ในกรณีที่ กบข. แจ้งให้สมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพ หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินตามมาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๖๕ มารับเงินจาก กบข. ตามมาตรา ๖๑ แล้ว แต่ยังไม่มีการรับเงินดังกล่าว ให้ กบข. แจ้งสมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพ หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินทราบอีกปีละครั้ง

หากไม่มีผู้มาขอรับเงินคืนภายในสิบปีนับแต่วันที่ กบข. แจ้งให้ผู้มีสิทธิมารับเงินจาก กบข. ตามมาตรา ๖๑ แล้ว ให้โอนเงินในบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๒) ของผู้นั้นเข้าบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๓) โดยให้ผลประโยชน์ของเงินที่เกิดขึ้นภายหลังจากการโอนเงินเข้าบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๓) ตกเป็นของ กบข.

หากนายจ้าง สมาชิก หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินตามมาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๖๕ มายื่นคำร้องขอรับเงินดังกล่าวภายหลังจากการโอนเงินเข้าบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๓) ให้ กบข. จ่ายเงินตามจำนวนที่โอนเงินเข้าบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๓) ให้แก่บุคคลดังกล่าว
การยื่นคำร้องขอรับเงินตามวรรคสาม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๖๙ ในกรณีที่สมาชิกทุพพลภาพหรือเจ็บป่วยก่อนอายุครบหกสิบปี หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาตามมาตรา ๓๕ วรรคหนึ่ง ซึ่งแพทย์ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพเวชกรรมได้วินิจฉัยว่าทุพพลภาพหรือเจ็บป่วย และคณะกรรมการซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งได้พิจารณาแล้วเห็นว่าสมาชิกผู้นั้นทุพพลภาพหรือเจ็บป่วยจนใกล้ถึงแก่ชีวิต สมาชิกผู้นั้นจะขอรับเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสะสมและเงินสมทบบางส่วน หรือทั้งหมดจาก กบข. ได้

ในกรณีที่สมาชิกตามวรรคหนึ่งรับเงินไปไม่ว่าบางส่วนหรือทั้งหมดโดยยังไม่พ้นจากการเป็นลูกจ้าง ให้สมาชิกผู้นั้นและนายจ้างยังมีหน้าที่ส่งเงินสะสมและเงินสมทบต่อไป

องค์ประกอบของคณะกรรมการและหลักเกณฑ์การพิจารณาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๗๐ ในกรณีที่ผู้รับบำนาญทุพพลภาพหรือเจ็บป่วยจนไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ซึ่งแพทย์ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพเวชกรรมได้วินิจฉัยว่าทุพพลภาพหรือเจ็บป่วยจนไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ แล้วแต่กรณี ผู้รับบำนาญผู้นั้นจะขอรับบำนาญที่เหลือบางส่วนหรือทั้งหมดจาก กบข. ก็ได้

มาตรา ๗๑ ในกรณีที่สมาชิกซึ่งมีอายุไม่เกินหกสิบปีพ้นจากการเป็นลูกจ้าง หรือไปเป็นสมาชิกของกองทุนอื่น หากประสงค์จะส่งเงินสะสมต่อไป ให้แจ้งความประสงค์ต่อ กบข. โดยจำนวนเงินสะสมดังกล่าวต้องไม่เกินร้อยละสามสิบของค่าจ้างที่ได้รับเดือนสุดท้ายก่อนพ้นจากการเป็นลูกจ้างหรือก่อนไปเป็นสมาชิกของกองทุนอื่น แล้วแต่กรณี

จำนวนเงินสะสมและหลักเกณฑ์การส่งเงินสะสมตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ในกรณีที่สมาชิกตามวรรคหนึ่งประสงค์จะยกเลิกการส่งเงินสะสมตามวรรคหนึ่ง ให้แจ้งต่อ กบข.

มาตรา ๗๒ ผู้ใดเป็นสมาชิกและต่อมาได้เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ กองทุนสงเคราะห์ตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มีข้อบังคับตามมาตรา ๓๗ ก่อนสิ้นสมาชิกภาพ สามารถโอนเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสะสมและเงินสมทบ ทั้งจำนวนไปยังกองทุนดังกล่าวได้ และให้สิ้นสมาชิกภาพ

การโอนเงินตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๗๓ การจ่ายเงินให้แก่สมาชิกตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๗๔ สิทธิเรียกร้องของสมาชิกที่มีต่อ กบข. ตามพระราชบัญญัตินี้ เป็นสิทธิเฉพาะตัวไม่อาจโอนแก่กันได้ และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี

มาตรา ๗๕ การกำหนดนโยบายการลงทุนของ กบข. ตามมาตรา ๒๒ (๓) ให้คณะกรรมการจัดให้มีแผนการลงทุนเพื่อให้สมาชิกเลือกสำหรับบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๑) และ (๒) แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ การจัดให้มีแผนการลงทุน การเลือกแผนการลงทุน และการเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ในกรณีที่สมาชิกไม่ได้เลือกแผนการลงทุนไว้ ให้ถือว่าสมาชิกเลือกแผนการลงทุน ตามที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๗๖ ให้ กบข. เปิดเผยแพร่ข้อมูลประกอบการตัดสินใจเพื่อให้สมาชิกเลือก หรือปรับเปลี่ยนแผนการลงทุน หรือเพื่อให้ลูกจ้างตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิก ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการประกาศกำหนดโดยสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

มาตรา ๗๗ การลงทุนของ กบข. ให้เป็นไปตามนโยบายการลงทุนตามมาตรา ๗๕ ทั้งนี้ เงินกองกลางในบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๓) เฉพาะในส่วนของเงินที่ไม่มีผู้รับตามมาตรา ๕๔ มาตรา ๖๘ และมาตรา ๙๔ ให้นำไปลงทุนได้ดังต่อไปนี้

(๑) เงินฝากธนาคารแห่งประเทศไทยหรือธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ หรือบัตรเงินฝาก ที่ธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจเป็นผู้ออก

(๒) พันธบัตรรัฐบาล ตั๋วเงินคลัง หรือพันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย

(๓) ตราสารแสดงสิทธิในหนี้ที่กระทรวงการคลังค้ำประกันเงินต้นและดอกเบี้ย

ในกรณีที่มีความจำเป็น กบข. จะนำเงินกองกลางในบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๓) เฉพาะในส่วนของเงินที่ไม่มีผู้รับตามมาตรา ๕๔ มาตรา ๖๘ และมาตรา ๙๔ ไปลงทุนในตราสาร แสดงสิทธิในหนี้ที่รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณเป็นผู้ออกก็ได้

มาตรา ๗๘ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่น ที่ประสงค์จะบริหารการลงทุนของ กบข. อย่างน้อยสามราย โดยประกาศเป็นการทั่วไปด้วยวิธีการ ทางอิเล็กทรอนิกส์หรือวิธีการอื่นใดที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

สถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่ประสงค์จะบริหารการลงทุนของ กบข. ต้องเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคล ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งมีคุณสมบัติ วิธีการบริหารการลงทุน ระยะเวลาการบริหารการลงทุน และค่าใช้จ่ายในการบริหารการลงทุนของ กบข. ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๗๙ การแจ้งต่อ กบข. ตามหมวดนี้ ให้แจ้งโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ตามที่ เลขาธิการประกาศกำหนดเป็นหลัก หากไม่สามารถแจ้งโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ ให้แจ้งโดยการ ทำเป็นหนังสือ

หมวด ๔ การเงินและการบัญชี

มาตรา ๘๐ กบข. ต้องจัดให้มีระบบการบัญชีที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถจัดทำ รายงานการเงินแสดงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องตามหลักการบัญชี ที่รับรองโดยทั่วไป

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบเพื่อกำกับดูแลและติดตาม การดำเนินงานตรวจสอบภายใน

คณะอนุกรรมการตรวจสอบตามวรรคสอง ประกอบด้วย ประธานอนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการคนใดคนหนึ่ง คณะกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน และให้หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในเป็นเลขานุการ

มาตรา ๘๑ ให้คณะกรรมการจัดให้มีกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายใน ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยวัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ การรายงาน และมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนขอบเขต การปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน

มาตรา ๘๒ ให้ กบข. จัดให้มีบัญชี ประกอบด้วย

(๑) บัญชีเงินรายบุคคลที่แสดงรายการเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ ของเงินสะสมและเงินสมทบบรรดาที่เป็นของสมาชิกแต่ละคน

(๒) บัญชีเงินบำนาญที่โอนมาจากบัญชีตาม (๑) ของสมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพ ที่แสดงรายการเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสะสมและเงินสมทบสำหรับจ่ายบำนาญ หรือบำนาญหรือสิทธิประโยชน์อื่นที่จ่ายให้แก่สมาชิกผู้นั้นหรือผู้มีสิทธิรับเงิน

(๓) บัญชีเงินกองกลางที่แสดงรายการเงินและทรัพย์สินที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นทุนประเดิม ตามมาตรา ๘(๑) หรือที่มีผู้บริจาคให้ตามมาตรา ๘ (๕) เงินที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามมาตรา ๘ (๖) เงินที่ไม่มีผู้รับตามมาตรา ๕๔ มาตรา ๖๘ และมาตรา ๙๔ เงินและทรัพย์สินของ กบข.

ในส่วนที่มีใช้ของสมาชิก ผู้รับบำนาญ หรือผู้รับบำนาญคนใด และดอกผลของเงินและทรัพย์สินดังกล่าว

(๔) บัญชีเงินเพื่อจัดให้มีหรือดูแลฐานข้อมูลที่แสดงรายการเงินที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นทุนประเดิมตามมาตรา ๘(๑) หรือเงินที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามมาตรา ๘ (๖) และเงินรายได้ อันเนื่องมาจากการใช้ฐานข้อมูลและค่าธรรมเนียมในการตรวจสอบข้อมูลและการขอคัดสำเนาข้อมูล ในระบบบำเหน็จบำนาญ

มาตรา ๘๓ เมื่อสมาชิกผู้ใดสิ้นสมาชิกภาพให้โอนเงินจากบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๑) ของสมาชิกผู้นั้นเข้าบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๒) เพื่อจ่ายเป็นบำเหน็จหรือบำนาญตามสิทธิของสมาชิก หรือตามที่สมาชิกเลือก

มาตรา ๘๔ รายได้และค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการนำเงินของ กบข. ในแต่ละบัญชีไปลงทุน ตามมาตรา ๗๗ ให้บันทึกไว้ในแต่ละบัญชี ดังต่อไปนี้

(๑) รายได้และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในส่วน of เงินรายบุคคล ให้บันทึกไว้ในบัญชี ตามมาตรา ๘๒ (๑)

(๒) รายได้และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในส่วน of บำนาญ ให้บันทึกไว้ในบัญชี ตามมาตรา ๘๒ (๒)

(๓) รายได้และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในส่วน of เงินกองกลาง ให้บันทึกไว้ในบัญชี ตามมาตรา ๘๒ (๓)

(๔) รายได้และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในส่วนของการจัดให้มีระบบฐานข้อมูล เกี่ยวกับระบบบำเหน็จบำนาญของประเทศ การบูรณาการ รับ เก็บรวบรวม แลกเปลี่ยน และเชื่อมโยง ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับระบบบำเหน็จบำนาญทั้งระบบ ให้บันทึกไว้ในบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๔)

สำหรับการนำเงินในบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๑) และ (๒) ไปลงทุน ให้บันทึกรายได้ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามผลประกอบการของแต่ละแผนการลงทุน โดยให้จัดสรร ผลประโยชน์ตอบแทนไว้ในบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๑) และ (๒) แล้วแต่กรณี ตามอัตราผลตอบแทน ของแต่ละแผนการลงทุนที่สมาชิกเลือกไว้

การคำนวณดอกผล ค่าใช้จ่าย และการจัดสรรผลประโยชน์ตอบแทนในบัญชี ตามมาตรา ๘๒ (๑) และ (๒) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

หมวด ๕

การตรวจสอบและรายงาน

มาตรา ๘๕ ให้ กบข. แจ้งยอดเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสะสม และเงินสมทบในส่วน of สมาชิกแต่ละคน รวมทั้งอัตราและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ กบข. ที่เรียกเก็บจากสมาชิกแต่ละคน และรายการอื่นตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ให้สมาชิกทราบ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

มาตรา ๘๖ ให้ กบข. ยื่นรายงานแสดงการจัดการของ กบข. ต่อรัฐมนตรี อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้งตามหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๘๗ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบ เป็นผู้สอบบัญชีของ กบข.

มาตรา ๘๘ ให้ผู้สอบบัญชีทำรายงานการสอบบัญชีเสนอต่อ กบข. ภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี และให้ กบข. เสนอรายงานการสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบแล้วต่อรัฐมนตรี และประกาศงบการเงินที่ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบแล้ว และรายงานการสอบบัญชีในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๘๙ ให้ กบข. จัดทำรายงานประจำปีตามปีบัญชีเพื่อรายงานผลการดำเนินงาน และรายงานทางการเงิน ทั้งนี้ รายงานทางการเงินประจำปีต้องประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน และงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินทั้งเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ และเงินอื่นใด รวมถึงการก่อหนี้

มาตรา ๙๐ ให้ กบข. นำส่งรายงานประจำปี พร้อมกับรายงานผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบ ให้กระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ และเปิดเผยให้สาธารณชนทราบ รวมทั้งเผยแพร่ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วย ทั้งนี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายงานผลการตรวจสอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

หมวด ๖

การควบคุมกำกับการจัดการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ

มาตรา ๙๑ ในกรณีที่ปรากฏว่าสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่เป็นผู้บริหารการลงทุนของ กบข. บริหารการลงทุนของ กบข. ในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ กบข. ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้สถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่เป็นผู้บริหารการลงทุนของ กบข. รวมทั้งกรรมการ หรือผู้จัดการ หรือผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานของสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลนั้น ชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการบริหารการลงทุนของ กบข. ภายในระยะเวลาที่กำหนดได้

ในกรณีที่ผู้ซึ่งได้รับคำสั่งตามวรรคหนึ่งไม่ชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการบริหารการลงทุนของ กบข. ภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้แก้ไขหรือระงับการกระทำนั้น หรือสั่งยกเลิกการเป็นผู้บริหารการลงทุนของ กบข. นั้น ได้

เมื่อสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่เป็นผู้บริหารการลงทุนของ กบข. ได้รับคำสั่งยกเลิกการเป็นผู้บริหารการลงทุนของ กบข. แล้ว ให้หยุดบริหารการลงทุนของ กบข. ทันที และส่งมอบเงินและทรัพย์สินคืนแก่ กบข. ภายในระยะเวลาที่กำหนดในคำสั่งนั้น

มาตรา ๙๒ ให้ กบข. ติดตามดูแลการจัดการเงินของสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่เป็นผู้บริหารการลงทุน ของ กบข.

มาตรา ๙๓ ให้รัฐมนตรีมีหน้าที่และอำนาจกำกับดูแลโดยทั่วไปซึ่งการจัดการของ กบข. เพื่อประโยชน์ในการนี้แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการของ กบข. หรือจะแจ้งให้คณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและรายงานให้รัฐมนตรีทราบด้วยก็ได้

ในกรณีที่รัฐมนตรีเห็นว่าสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่เป็นผู้บริหารการลงทุนของ กบข. ได้บริหารการลงทุนของ กบข. ในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ กบข. รัฐมนตรีอาจขอให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการตามมาตรา ๙๑ วรรคสอง ได้

มาตรา ๙๔ ในกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบ หรือนำส่งไม่ครบจำนวนหรือไม่จ่ายเงินเพิ่มในกรณีที่ต้องจ่ายเงินเพิ่ม ให้เลขาธิการมีอำนาจออกคำสั่งยึดทรัพย์สิน ออกขายทอดตลาดหรืออายัดสิทธิเรียกร้องของนายจ้างเพียงพอเพื่อให้ได้รับเงินที่ค้างชำระ

การมีคำสั่งให้ยึดทรัพย์สินออกขายทอดตลาดหรืออายัดสิทธิเรียกร้องตามวรรคหนึ่ง จะกระทำได้ต่อเมื่อมีการส่งคำเตือนเป็นหนังสือให้นายจ้างนำเงินสะสมและเงินสมทบที่ค้างชำระ และเงินเพิ่มมาชำระภายในกำหนดไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือนั้น และนายจ้างไม่ชำระเงินดังกล่าวแก่ กบข. ภายในกำหนดเวลาดังกล่าว

การยึดทรัพย์สินออกขายทอดตลาดหรืออายัดสิทธิเรียกร้องตามวรรคหนึ่ง ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการบังคับทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เงินที่ได้จากการขายทอดตลาดตามวรรคหนึ่ง ให้หักไว้เป็นค่าใช้จ่ายในการยึด อายัด ขายทอดตลาด และชำระเงินสมทบและเงินเพิ่มที่ค้างชำระ ถ้ามีเงินเหลือให้คืนแก่นายจ้างหรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงิน โดยให้ กบข. แจ้งนายจ้างหรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินมารับเงินคืน ทั้งนี้ วิธีการแจ้งให้นำมาตรา ๕๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หาก กบข. ได้ดำเนินการตามวรรคสี่แล้วแต่ยังไม่มีผู้มาขอรับเงินคืนภายในสิบปี ให้นำเงินดังกล่าวเข้าบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๓) โดยให้ผลประโยชน์ของเงินที่เกิดขึ้นภายหลังจากการนำเงินเข้าบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๓) ตกเป็นของ กบข. และให้ กบข. แจ้งให้นายจ้างหรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินมารับเงินคืนทราบอีกปีละครั้ง

หากนายจ้างหรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินมายื่นคำร้องขอรับเงินคืนดังกล่าว ภายหลังจากการโอนเงินเข้าบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๓) ให้ กบข. จ่ายเงินตามจำนวนที่โอนเงินเข้าบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๓) ให้แก่บุคคลดังกล่าว

การยื่นคำร้องขอรับเงินคืนตามวรรคหก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๙๕ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เข้าไปในสถานประกอบการหรือสำนักงานของนายจ้าง สถานที่ที่ลูกจ้างทำงาน สถานที่ประกอบธุรกิจ หรือสถานที่ตั้งของสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่เป็นผู้บริหารการลงทุน

ของ กบข. ในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก หรือในระหว่างเวลาทำการของสถานที่นั้น เพื่อตรวจสอบให้การเป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) มีหนังสือสอบถามหรือเรียกบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้อง หรือสิ่งอื่นที่จำเป็นมาเพื่อประกอบการพิจารณา

(๓) สั่งให้กรรมการของสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่เป็นผู้บริหารการลงทุนของ กบข. รวมทั้งผู้จัดการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานของสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลนั้นมาให้ถ้อยคำ ส่งสำเนาหรือแสดงสมุดบัญชี หรือเอกสารหรือหลักฐานเกี่ยวกับการบริหารการลงทุนของ กบข.

(๔) ตรวจสอบสมุดบัญชี เอกสารหรือหลักฐานเกี่ยวกับการบริหารการลงทุนของ กบข. รวมทั้งเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ถ่ายภาพ ถ่ายสำเนา หรือนำเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องดังกล่าวไปตรวจสอบ

(๕) ยึดหรืออายัดเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อประโยชน์ในการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือดำเนินคดี

(๖) ยึดทรัพย์สินออกขายทอดตลาดหรืออายัดสิทธิเรียกร้องของนายจ้าง โดยเสนอเลขาธิการเพื่อให้ออกคำสั่งยึดทรัพย์สินออกขายทอดตลาดหรืออายัดสิทธิเรียกร้อง ในกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสะสม เงินสมทบ หรือเงินเพิ่ม หรือนำส่งไม่ครบจำนวน

เมื่อได้เข้าไปและลงมือทำการตรวจสอบตาม (๑) แล้ว ถ้ายังดำเนินการไม่เสร็จ จะกระทำต่อไปในเวลากลางคืนหรือนอกเวลาทำการของสถานที่นั้นก็ได้

มาตรา ๕๖ ห้ามผู้ใดเปิดเผยข้อเท็จจริงใดเกี่ยวกับกิจการของนายจ้างอันเป็นข้อมูลที่เป็นความลับหรือตามปกติวิสัยจะพึงสงวนไว้ไม่เปิดเผย โดยประการที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่นายจ้าง ซึ่งตนได้มาหรือล่วงรู้เนื่องจากการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายบัญญัติไว้หรือเพื่อประโยชน์ในการสอบสวนหรือการพิจารณาคดี หรือเป็นการเปิดเผยโดยนายจ้างได้ให้ความยินยอมแล้ว

มาตรา ๕๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัวแก่บุคคลที่เกี่ยวข้อง

บัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามแบบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

หมวด ๗

บทกำหนดโทษ

มาตรา ๕๘ นายจ้างผู้ใดไม่ยื่นแบบรายการต่อ กบข. ภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๔๐ หรือไม่แจ้งเป็นหนังสือต่อ กบข. เพื่อขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในแบบรายการภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๔๓ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท และปรับอีกวันละไม่เกินห้าพันบาท ตลอดระยะเวลาที่ยังไม่ปฏิบัติตาม

มาตรา ๙๙ นายจ้างผู้ใดยื่นแบบรายการต่อ กบข. ตามมาตรา ๔๐ หรือแจ้งขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในแบบรายการตามมาตรา ๔๓ เป็นเท็จ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๐๐ ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดตามมาตรา ๙๘ หรือมาตรา ๙๙ เป็นนิติบุคคล ถ้าการกระทำความผิดของนิติบุคคลนั้นเกิดจากการสั่งการหรือการกระทำของกรรมการ หรือผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของนิติบุคคลนั้น หรือในกรณีที่บุคคลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องสั่งการหรือกระทำการและละเว้นไม่สั่งการหรือไม่กระทำการจนเป็นเหตุให้นิติบุคคลนั้นกระทำความผิด ผู้นั้นต้องรับโทษตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๙๘ หรือมาตรา ๙๙ แล้วแต่กรณี ด้วย

มาตรา ๑๐๑ สถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่เป็นผู้บริหารการลงทุนของ กบข. รายใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๙๑ วรรคสาม ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองล้านบาท และปรับอีกวันละไม่เกินสองแสนบาทจนกว่าจะปฏิบัติให้ถูกต้อง

ในกรณีที่การกระทำความผิดตามวรรคหนึ่งนั้นเกิดจากการสั่งการหรือการกระทำของกรรมการ หรือผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลอื่นนั้น หรือในกรณีที่บุคคลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องสั่งการหรือกระทำการและละเว้นไม่สั่งการหรือไม่กระทำการจนเป็นเหตุให้สถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นนั้นกระทำความผิดดังกล่าว ผู้นั้นต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินสามล้านบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๐๒ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๙๕ (๒) ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสามหมื่นบาท ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดตามวรรคหนึ่งเป็นนิติบุคคล ถ้าการกระทำความผิดของนิติบุคคลนั้นเกิดจากการสั่งการหรือการกระทำของกรรมการ หรือผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของนิติบุคคลนั้น หรือในกรณีที่บุคคลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องสั่งการหรือกระทำการและละเว้นไม่สั่งการหรือไม่กระทำการจนเป็นเหตุให้นิติบุคคลนั้นกระทำความผิด ผู้นั้นต้องรับโทษตามที่บัญญัติไว้ในวรรคหนึ่งด้วย

ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง ถ้าการกระทำความผิดของหน่วยงานของรัฐนั้นเกิดจากการสั่งการหรือการกระทำของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือในกรณีที่บุคคลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องสั่งการหรือกระทำการและละเว้นไม่สั่งการหรือไม่กระทำการจนเป็นเหตุให้หน่วยงานของรัฐนั้นกระทำความผิด หัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้น ต้องรับโทษตามที่บัญญัติไว้ในวรรคหนึ่งด้วย

มาตรา ๑๐๓ สถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่เป็นผู้บริหารการลงทุนของ กบข. รายใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๙๕ (๓) ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสามหมื่นบาท

ในกรณีที่การกระทำความผิดตามวรรคหนึ่งนั้นเกิดจากการสั่งการหรือการกระทำของกรรมการ หรือผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลอื่นนั้น หรือในกรณีที่บุคคลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องสั่งการหรือกระทำการและละเว้นไม่สั่งการหรือไม่กระทำการจนเป็นเหตุให้สถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นนั้นกระทำความผิด ผู้นั้นต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท

มาตรา ๑๐๔ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๙๖ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๐๕ สถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่เป็นผู้บริหารการลงทุนของ กบข. รายใดแสดงข้อความอันเป็นเท็จหรือปกปิดข้อความจริงซึ่งควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญเกี่ยวกับการจัดการเงินของ กบข. ต่อคณะกรรมการ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองล้านห้าแสนบาท

ในกรณีที่การกระทำความผิดตามวรรคหนึ่งนั้นเกิดจากการสั่งการหรือการกระทำของกรรมการ หรือผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลอื่นนั้น หรือในกรณีที่บุคคลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องสั่งการหรือกระทำการและละเว้น ไม่สั่งการหรือไม่กระทำการจนเป็นเหตุให้สถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นนั้นกระทำความผิดดังกล่าว ผู้นั้นต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินห้าล้านบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๑๐๖ ในระยะเวลาห้าปีแรกนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้รัฐบาล จัดสรรทุนประเดิมเข้า กบข. ตามมาตรา ๘ (๑) ตามความจำเป็น เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๑๒

เมื่อครบห้าปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณ เข้า กบข. ตามมาตรา ๘ (๖) ตามความจำเป็น เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๑๒

ในระหว่างระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง หาก กบข. มีเงินรายได้หรือทรัพย์สินเพียงพอ ในการดำเนินงาน ให้คณะกรรมการโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีกำหนดให้นำเงินของกองทุน ในบัญชีตามมาตรา ๘๒ (๑) และ (๒) ไปเป็นค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๑๒ วรรคหนึ่ง ได้

การใช้จ่ายเงินตามวรรคหนึ่งและวรรคสาม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ กำหนดโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี ทั้งนี้ จนกว่าจะมีหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๒ วรรคสี่

มาตรา ๑๐๗ ในวาระเริ่มแรกให้คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เป็นกรรมการ และเลขาธิการ เป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อน

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งดำเนินการเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๕ (๕) ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๐๘ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลังทำหน้าที่เป็นเลขาธิการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งเลขาธิการตามมาตรา ๓๐

มาตรา ๑๐๙ เมื่อได้ดำเนินการเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๐๗ วรรคสอง แล้วให้คณะกรรมการตามมาตรา ๑๐๗ วรรคหนึ่ง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อน

มาตรา ๑๑๐ ให้คณะกรรมการตามมาตรา ๑๐๙ ดำเนินการแต่งตั้งเลขาธิการตามมาตรา ๓๐ โดยไม่ชักช้า

มาตรา ๑๑๑ เมื่อได้ดำเนินการแต่งตั้งเลขาธิการแล้ว ให้คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๐๗ วรรคสอง เป็นกรรมการ และให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อน

ให้รัฐมนตรีดำเนินการแต่งตั้งกรรมการฝ่ายนายจ้างและกรรมการฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๕ (๔) ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่หมวด ๓ สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก มีผลใช้บังคับ

ในกรณีที่ยังไม่อาจแต่งตั้งกรรมการผู้รับบำนาญตามมาตรา ๑๕ (๓) ได้ เนื่องจากยังไม่ได้รับบำนาญตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรรมการตามวรรคหนึ่ง กรรมการฝ่ายนายจ้าง และกรรมการฝ่ายลูกจ้างตามวรรคสอง ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อน จนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้รับบำนาญตามมาตรา ๑๕ (๓)

มาตรา ๑๑๒ ในวาระเริ่มแรก ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการผู้รับบำนาญภายในสามร้อยหกสิบห้าวันนับแต่วันเริ่มมีผู้รับบำนาญ

มาตรา ๑๑๓ นับแต่วันที่หมวด ๓ สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก มีผลใช้บังคับ ให้ใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง บุคคล สถานประกอบการ และหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) นายจ้างหรือสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป
- (๒) นายจ้าง สถานประกอบการ หรือนิติบุคคลที่ได้รับสัมปทานจากรัฐ
- (๓) สถานประกอบการหรือนิติบุคคลที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน

(๔) พนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวในหน่วยงานของรัฐ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยของรัฐ

(๕) บริษัทที่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

(๖) รัฐวิสาหกิจ

(๗) องค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน

(๘) หน่วยงานอื่นของรัฐที่มีได้อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(๙) กิจกรรมอื่นที่มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะเข้าเป็นสมาชิก

สำหรับนายจ้างหรือสถานประกอบการตาม (๑) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไป ให้ใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้เมื่อครบสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และสำหรับนายจ้างหรือสถานประกอบการดังกล่าวที่มีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งคนขึ้นไป ให้ใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้ภายในห้าปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

อัตราการจ่ายเงินสะสมที่สมาชิกและเงินสมทบที่นายจ้างตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ต้องจ่ายตามมาตรา ๔๖ ให้นับจากวันที่หมวด ๓ สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก มีผลใช้บังคับ

มาตรา ๑๑๔ ให้ กบข. ส่งแผนการลงทุนให้นายจ้าง เพื่อแจ้งให้ลูกจ้างตัดสินใจเลือกแผนการลงทุนภายในหกสิบวันนับแต่วันที่หมวด ๓ สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก มีผลใช้บังคับ

เมื่อนายจ้างได้รับแผนการลงทุนตามวรรคหนึ่งแล้วให้นายจ้างยื่นแบบรายการแสดงรายชื่อ อัตราค่าจ้าง และแผนการลงทุนของลูกจ้าง เพื่อขึ้นทะเบียนภายในหกสิบวันนับแต่วันที่นายจ้างได้รับแผนการลงทุนตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๑๑๕ เมื่อ กบข. ได้ขึ้นทะเบียนสมาชิกตามมาตรา ๑๑๔ วรรคสอง แล้ว ให้ กบข. ประกาศกำหนดวันที่สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมและนายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบตามมาตรา ๔๖

มาตรา ๑๑๖ ในระหว่างที่ยังมิได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อกำหนดให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสามารถดำเนินการจัดทำ หรือแก้ไข หรือเพิ่มเติมข้อบังคับเพื่อให้มีเงื่อนไขตามมาตรา ๓๗ ได้ ให้สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จัดตั้งขึ้นก่อนวันที่หมวด ๓ สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก มีผลใช้บังคับ ได้รับยกเว้นมิต้องเข้าเป็นสมาชิกของ กบข. ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมมีผลใช้บังคับ

ในกรณีที่มีความจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการจดทะเบียนข้อบังคับตามมาตรา ๓๗ ได้ภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้รัฐมนตรีมีอำนาจออกประกาศขยายระยะเวลาการยกเว้นมิต้องเข้าเป็นสมาชิกของ กบข. ได้ตามความเหมาะสม

มาตรา ๑๑๗ เมื่อมีกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัยใช้บังคับแล้ว ให้ความผิดอาญาที่มีโทษปรับตามมาตรา ๙๘ และมาตรา ๑๐๒ เปลี่ยนเป็นความผิดทางพินัยและให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย โดยให้อัตราโทษปรับทางอาญาเปลี่ยนเป็นอัตราค่าปรับเป็นพินัย

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี