

สรุปผลการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พ.ศ.

ตามที่สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) ได้ประสานหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งประชาชน ร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พ.ศ. (ร่าง พ.ร.บ. กบช.) เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

สศค. ขอเรียนว่า บัดนี้ได้ครบกำหนดการเปิดรับฟังความคิดเห็นแล้ว ขอเรียนสรุป ดังนี้

๑. วิธีการ จำนวนครั้ง และระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็น

สศค. เปิดรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่าง พ.ร.บ. กบช. ผ่านทางเว็บไซต์ของ สศค. (www.fpo.go.th) และมีหนังสือไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยสามารถแสดงความคิดเห็นได้ที่ช่องทาง Fax : ๐ ๒๖๑๘ ๓๓๙๕ และ E-mail : npf@fpo.go.th ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ รวมระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็น ๒๔ วัน โดยแสดงหลักการและเหตุผลประกอบร่าง พ.ร.บ. กบช. และร่าง พ.ร.บ. กบช. ทั้งฉบับ



สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
Fiscal Policy Office

ค้นหา

เปลี่ยนการแสดงผล :  TH

[หน้าแรก](#) [เกี่ยวกับ สศค.](#) [หน่วยงานย่อย](#) [ข้อมูลสถิติ](#) [รายงานเศรษฐกิจ](#) [นโยบายเศรษฐกิจที่สำคัญ](#) [กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สศค.](#) [ข่าวสาร](#) [ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ](#)

หน้าหลัก > ร่างกฎหมายที่อยู่ระหว่างการพิจารณา

ร่างกฎหมายที่อยู่ระหว่างการพิจารณา

ร่างกฎหมายที่อยู่ระหว่างการพิจารณา

- ร่างกฎหมายที่อยู่ระหว่างการพิจารณา
- ร่างกฎหมายที่อยู่ระหว่างการพิจารณา

▶ ร่างกฎหมายที่อยู่ระหว่างการพิจารณา

- รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย (ร่างพระราชบัญญัติการประกอบธุรกิจข้อมูลเครดิต (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ...) 31/7/2563
- เปิดรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พ.ศ. ... 29/7/2563**
- เปิดรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พ.ศ. ... 29/7/2563

๒. พื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายในการรับฟังความคิดเห็น

หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมกิจการผู้สูงอายุ สำนักงานประกันสังคม กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กองทุนการออมแห่งชาติ สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัยสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย สมาคมบริษัทจัดการลงทุน สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจแห่งประเทศไทย สภาองค์การนายจ้างและสภาองค์การลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น ใช้วิธีการรับฟังความคิดเห็นโดยการออกหนังสือเพื่อขอความเห็น

สำหรับภาคเอกชนและประชาชนทั่วไปที่ให้ความสนใจ รวมถึงหน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ สามารถแสดงความคิดเห็นและเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับร่าง พ.ร.บ. กบช. ผ่านเว็บไซต์ของ สศค.

๓. ผลการรับฟังความคิดเห็นและคำชี้แจงรายละเอียด

หลังจากสิ้นสุดการรับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน และประชาชนที่เกี่ยวข้อง มีผู้แสดงความคิดเห็นต่อร่าง พ.ร.บ. กบช. จำนวนทั้งสิ้น ๙ ราย โดยสามารถสรุปความคิดเห็นในแต่ละประเด็นได้ ดังนี้

ประเด็นที่เกี่ยวข้อง	ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	คำชี้แจงเหตุผลรายละเอียด
๑. หลักการของร่าง พ.ร.บ. กบช.	๑.๑ เห็นด้วยในหลักการของร่าง พ.ร.บ. กบช. เนื่องจากกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ (กบช.) จะช่วยสร้างหลักประกันรายได้ยามชราภาพให้แก่แรงงานในระบบมีรายได้หลังเกษียณอายุที่เพียงพอในการดำรงชีพ นอกจากนี้การกำหนดให้ กบช. ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการบูรณาการข้อมูลระบบบำเหน็จบำนาญของประเทศไทยทั้งระบบ จะทำให้มีการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลและหน้าที่ในการจัดทำฐานข้อมูลมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น ๑.๒ ไม่เห็นด้วยในหลักการของร่าง พ.ร.บ. กบช. เนื่องจากจะเป็นการซ้ำซ้อนกับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการนโยบายบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ (คนบ.) และกองทุนการออมเพื่อการชราภาพอื่น ๆ เช่น กองทุนประกันสังคม กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และกองทุนการออมแห่งชาติ ที่รัฐบาลได้จัดตั้งไปแล้ว และยังเป็นภาระสร้างภาระให้แก่ นายจ้างในกรณีที่ถูกจ้างได้รับค่าจ้างน้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ บาทต่อเดือนไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้า กบช. โดยให้นายจ้างส่งเงินในส่วนที่นายจ้างจ่ายเดียว	๑.๑ - ๑.๒ ร่าง พ.ร.บ. กบช. กำหนดให้มีการจัดตั้ง กบช. ซึ่งเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพภาคบังคับสำหรับแรงงานในระบบให้มีการออมเพื่อการเกษียณเพิ่มเติมและมีคณะกรรมการ กบช. ทำหน้าที่กำหนดนโยบายของ กบช. ดังนั้น คณะกรรมการ กบช. จึงไม่มีความซ้ำซ้อนกับ คนบ. เนื่องจาก คนบ. เป็นคณะกรรมการระดับชาติซึ่งเป็นคณะกรรมการที่กำหนดนโยบายระบบบำเหน็จบำนาญในภาพรวมของประเทศ นอกจากนี้ การกำหนดให้ถูกจ้างได้รับค่าจ้างน้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ บาทต่อเดือนไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้า กบช. โดยให้นายจ้างส่งเงินในส่วนที่นายจ้างจ่ายเดียวนั้น เนื่องจาก กบช. มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มระดับรายได้หลังเกษียณของสมาชิก

ประเด็นที่เกี่ยวข้อง	ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น
	๑.๓ ควรแก้ไขพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีลักษณะบังคับให้นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไปต้องจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และกำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบให้มีระดับที่เพียงพอในการดำรงชีพหลังเกษียณ โดยให้มีการบูรณาการกับกองทุนการออมเพื่อการชราภาพ และ กบข. เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนและเป็นภาระแก่สมาชิกจนเกินควร	๑.๓ หลักการของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ เป็นการส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพภาคสมัครใจของนายจ้างและลูกจ้าง ซึ่งต่างจากหลักการของร่าง พ.ร.บ. กบข. ซึ่งเป็นการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพภาคบังคับ
๒. การเปิดเผยข้อมูลระหว่างหน่วยงานรัฐ (มาตรา ๑๓)	๒.๑ สำนักงานประกันสังคมจะเปิดเผยข้อมูลให้แก่หน่วยงานของรัฐ โดยปราศจากความยินยอมของเจ้าของข้อมูลมิได้ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยต่อหน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจตามกฎหมายที่จะขอข้อเท็จจริงดังกล่าว และเรียกให้หน่วยงานของรัฐจัดส่งข้อมูลข่าวสารเพื่อนำไปใช้ในการดำเนินการจัดส่งข้อมูลข่าวสารเพื่อนำไปใช้ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายบัญญัติ ตามมาตรา ๒๔ (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ (พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ) ๒.๒ การเชื่อมโยงข้อมูลที่เป็นข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลภายใต้บังคับแห่ง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ และพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๖ บัญญัติว่า “ภายใต้บทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในกรณีที่หน่วยงานของรัฐได้มาซึ่งข้อมูลส่วนบุคคลหรือมีข้อมูลส่วนบุคคลอยู่ในความครอบครอง หากหน่วยงานของรัฐประสงค์จะใช้ข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวในรูปแบบข้อมูลดิจิทัลเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการแผ่นดิน หน่วยงานของรัฐนั้นสามารถขอเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล	๒.๑ ร่าง พ.ร.บ. กบข. มาตรา ๑๓ กำหนดให้ กบข. ประสานงานกับสำนักงานประกันสังคมเพื่อให้ได้ข้อมูลของนายจ้างและลูกจ้างซึ่งอยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ดังนั้น กบข. จึงเข้าข่ายได้รับการยกเว้นตามมาตรา ๒๔ (๘) แห่ง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ ซึ่งหน่วยงานของรัฐสามารถเปิดเผยข้อมูลให้แก่ กบข. โดยไม่จำเป็นต้องได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากเจ้าของข้อมูล ๒.๒ ตามคำสั่งคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารฯ ที่ สค ๒/๒๕๖๑ "การขอข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงานของรัฐด้วยกันนั้น ย่อมเป็นไปตามระเบียบแบบแผนและธรรมเนียมของราชการหรือตามที่กฎหมายกำหนด" ซึ่งมาตรา ๑๓ แห่งร่าง พ.ร.บ. กบข. เป็นบทบัญญัติที่ให้อำนาจในการประสานข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม กบข. จึงเป็นหน่วยงานที่มีอำนาจ

ประเด็นที่เกี่ยวข้อง	ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น
	ส่วนบุคคลนั้นจากหน่วยงานของรัฐที่ครอบครองเพื่อนำมาวิเคราะห์หรือประมวลผลได้” ซึ่งหน่วยงานของรัฐที่ประสงค์จะเชื่อมโยงข้อมูลที่เป็นข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลภายใต้บังคับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ ต้องมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่สามารถเข้าถึงหรือประโยชน์จากข้อมูลส่วนบุคคล	หน้าที่ตามกฎหมายที่จะสามารถเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลได้
๓. ที่มาของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (มาตรา ๑๔)	เห็นควรแก้ไขถ้อยคำในมาตรา ๑๔ เป็น “มาตรา ๑๔ ให้มีคณะกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งแต่งตั้งตามมาตรา ๑๖ จำนวนสี่คน โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ด้านบัญชี ด้านการเงินและการลงทุน และด้านการประกันภัยด้านละหนึ่งคน”	การกำหนดถ้อยคำในร่าง พ.ร.บ. กบช. มาตรา ๑๔ มีความชัดเจนอยู่แล้ว จึงเห็นควรคงบทบัญญัติไว้ตามเดิม
๔. การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (มาตรา ๑๖)	เห็นควรแก้ไขถ้อยคำในมาตรา ๑๖ เป็น “มาตรา ๑๖ ให้ประธานกรรมการ กรรมการโดยตำแหน่ง กรรมการผู้รับบำนาญกรรมการฝ่ายนายจ้าง และกรรมการฝ่ายลูกจ้างประชุมร่วมกันเพื่อแต่งตั้งเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ”	การกำหนดถ้อยคำในร่าง พ.ร.บ. กบช. มาตรา ๑๖ มีความชัดเจนอยู่แล้ว จึงเห็นควรคงบทบัญญัติไว้ตามเดิม
๕. ค่าธรรมเนียมในการขอตรวจสอบข้อมูล (มาตรา ๒๑)	ไม่ควรเรียกเก็บค่าธรรมเนียม เนื่องจากปัจจุบันหลายหน่วยงานสามารถให้บริการตรวจสอบข้อมูลผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้โดยมิได้เสียค่าใช้จ่าย	ร่าง พ.ร.บ. กบช. มาตรา ๒๑ (๑๐/๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และค่าธรรมเนียมในการขอตรวจสอบข้อมูล ขอคัดสำเนาข้อมูลในระบบบำนาญบำนาญ เนื่องจาก กบช. เป็นศูนย์กลางในการบูรณาการข้อมูลระบบบำนาญบำนาญ ทั้งระบบของประเทศไทย และเป็นนิติบุคคลที่ได้เงินสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจากสมาชิก โดยที่ผู้ขอตรวจสอบข้อมูลหรือคัดสำเนาข้อมูลอาจเป็นสมาชิก กบช. หรือไม่ใช่สมาชิก กบช. ก็ได้ จึงได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับค่าธรรมเนียมดังกล่าว

ประเด็นที่เกี่ยวข้อง	ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น
๖. การกำหนดอายุสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิก กบข. (มาตรา ๒๙)	เห็นควรเพิ่มถ้อยคำในมาตรา ๒๙ เป็น “มาตรา ๒๙ ภายใต้บังคับมาตรา ๒๙/๑ ให้ลูกจ้างซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบห้าปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ เป็นสมาชิกของ กบข. ลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกตามวรรคหนึ่ง หากมีอายุครบ<u>ห้าสิบห้า</u> หรือหกสิบปีบริบูรณ์และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างซึ่งอยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัตินี้ และประสงค์ที่จะเป็นสมาชิกอยู่ต่อไป ให้แสดงความจำนงต่อ กบข. ในการนี้นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบต่อไปหรือไม่ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด	การกำหนดอายุสมาชิกเมื่อสิ้นสุดสมาชิกภาพเมื่ออายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์เนื่องจากเพื่อให้สอดคล้องกับกองทุนการออมเพื่อการเกษียณอายุอื่น ๆ เช่น กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และกองทุนการออมแห่งชาติ
๗. สิทธิของลูกจ้าง กบข. (มาตรา ๒๙/๑)	ร่าง พ.ร.บ. กบข. มาตรา ๒๙ และมาตรา ๒๙/๑ กำหนดหลักการให้ลูกจ้างซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบห้าปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ ซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในกฎกระทรวงอาจไม่เข้าเป็นสมาชิก กบข. ก็ได้ ซึ่งบทบัญญัติดังกล่าวก่อให้เกิดสิทธิของลูกจ้างที่มีความประสงค์จะเข้าเป็นสมาชิก กบข. หรือไม่ก็ได้ และหากลูกจ้างมีความประสงค์จะเข้าเป็นสมาชิกทั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและสมาชิก กบข. จะทำให้นายจ้างต้องส่งเงินสมทบทั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และ กบข. อย่างไรก็ตาม ในบทบัญญัติมิได้กำหนดเงื่อนไขความยินยอมของนายจ้างไว้ ซึ่งหากนายจ้างมิได้ยินยอมด้วยจะก่อให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติ	หากลูกจ้างเข้าเป็นสมาชิก กบข. และมีความประสงค์จะเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพด้วยนั้น ลูกจ้างสามารถเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ แต่ทั้งนี้จะต้องเป็นไปตามข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนั้น ๆ
๘. อัตราการส่งเงินสะสมและเงินสมทบ (มาตรา ๔๐)	ควรกำหนดอัตราการส่งเงินสะสมและเงินสมทบในกรณีที่นายจ้างหรือลูกจ้างประสงค์จะส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้า กบข. เกินกว่าอัตราที่กำหนดให้ชัดเจน	จะนำความคิดเห็นดังกล่าวไปประกอบ การพิจารณาปรับปรุงแก้ไขร่าง พ.ร.บ. กบข. ต่อไป

ประเด็นที่เกี่ยวข้อง	ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น
๙. การชำระค่าปรับเงินเพิ่ม (มาตรา ๔๒)	เห็นควรแก้ไขถ้อยคำในมาตรา ๔๒ เป็น “มาตรา ๔๒ ในกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบ หรือนำส่งไม่ครบตามกำหนดเวลาในมาตรา ๓๗ วรรคสอง ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีคำเตือนเป็นหนังสือให้นายจ้างนำเงินสะสม หรือเงินสมทบที่ค้างชำระ และเงินเพิ่มมาชำระเงินเพิ่ม ตามมาตรา ๔๗ ภายในกำหนดไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ ได้รับหนังสือนั้น ถ้านายจ้างได้รับคำเตือนดังกล่าวแล้วแต่ยังไม่นำเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ค้างชำระและเงินเพิ่มมาชำระ ภายในกำหนด ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจประเมินเงินสะสม หรือเงินสมทบและแจ้งเป็นหนังสือให้นายจ้างนำส่งได้ ดังต่อไปนี้”	การกำหนดถ้อยคำในร่าง พ.ร.บ. กบช. มาตรา ๔๒ มีความชัดเจนอยู่แล้ว จึงเห็นควรคงบทบัญญัติไว้ตามเดิม
๑๐. การกำหนดอายุสมาชิก กรณีสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ (มาตรา ๕๑)	เห็นควรเพิ่มเติมถ้อยคำในมาตรา ๕๑ (๑) เป็น “มาตรา ๕๑ สมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ เมื่อ (๑) มีอายุครบ<u>ห้าสิบห้า</u> หรือหกสิบปีบริบูรณ์ เว้นแต่สมาชิกได้แสดงความจำนงตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง”	การกำหนดอายุสมาชิกเมื่อสิ้นสมาชิกภาพเมื่ออายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์เนื่องจากเพื่อให้สอดคล้องกับกองทุนการออมเพื่อการเกษียณอายุอื่น ๆ เช่น กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และกองทุนการออมแห่งชาติ
๑๑. การจ่ายเงินสมาชิก กบช. (มาตรา ๖๐)	การจ่ายเงินในกรณีสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ เห็นควรกำหนดให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการ กบช. เนื่องจากจะทำให้มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมากกว่าการกำหนดในกฎกระทรวง	เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายดังกล่าวเป็นมาตรฐาน และมีการเผยแพร่เป็นการทั่วไปแก่ประชาชน ซึ่งกฎกระทรวงจะต้องประกาศในราชกิจจานุเบกษา นอกจากนี้ กฎกระทรวงยังจำเป็นต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี ซึ่งจะเป็นการกลั่นกรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอีกชั้นหนึ่ง

ประเด็นที่เกี่ยวข้อง	ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น
๑๒. สิทธิเรียกร้องของสมาชิก กบข. (มาตรา ๖๑)	เห็นควรเพิ่มเติมถ้อยคำในมาตรา ๖๑ เป็น <u>“สิทธิเรียกร้องของสมาชิกหรือบุคคลผู้จะพึงได้รับเงินจาก กบข. กรณีสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพตามมาตรา ๕๑ (๒) ที่มีต่อ กบข. ตามพระราชบัญญัตินี้ เป็นสิทธิเฉพาะตัวไม่อาจโอนแก่กันได้ และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี”</u>	เนื่องจากร่าง พ.ร.บ. กบข. มาตรา ๖๑ กำหนดให้ สิทธิตามร่าง พ.ร.บ. กบข. เป็นสิทธิเฉพาะตัว ไม่อาจโอนแก่กันได้ ดังนั้น การที่สิทธิดังกล่าว เป็นสิทธิเฉพาะตัวจึงไม่อาจตกทอดแก่ทายาท ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๖๐๐ ประกอบมาตรา ๑๕๔๙ อย่างไรก็ดี ได้มีการกำหนดบุคคลผู้พึงรับเงินจาก กบข. กรณีที่สมาชิกไม่ได้กำหนดบุคคลที่พึงรับเงิน จาก กบข. ไว้ในมาตรา ๕๓ แล้ว โดยกำหนดให้ บุตรให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่ ๓ คน ขึ้นไปให้ได้รับ ๓ ส่วน สามีหรือภริยาให้ได้รับ ๑ ส่วน และบิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ ได้รับ ๑ ส่วน ทำให้ไม่มีความจำเป็นต้องระบุเกี่ยวกับ สิทธิตกทอดแก่สมาชิกในมาตรา ๖๑
๑๓. การลงทุนของ กบข. (มาตรา ๖๓)	ร่าง พ.ร.บ. กบข. กำหนดให้สถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่น ที่ประสงค์จะบริหารเงินลงทุนของ กบข. ต้องเป็นผู้ได้รับอนุญาต ให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคล ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จึงมีผลให้ กองทุนในต่างประเทศไม่สามารถรับบริหารเงินลงทุนของ กบข. ได้นอกจากนี้ ร่าง พ.ร.บ. กบข. ไม่ได้กำหนดการจัดการเงินลงทุน ของ กบข. ในต่างประเทศ จึงอาจเป็นข้อจำกัดในการลงทุน และการกระจายความเสี่ยงของเงินลงทุน	ร่าง พ.ร.บ. กบข. มาตรา ๖๓ กำหนดวิธีการ บริหารเงินลงทุนของ กบข. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งอาจกำหนดให้ กบข. สามารถลงทุนในต่างประเทศ ด้วยก็ได้

ประเด็นที่เกี่ยวข้อง	ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น
๑๔. อำนาจหน้าที่พนักงานเจ้าหน้าที่ กบข. (มาตรา ๗๙)	เห็นควรเพิ่มเติมถ้อยคำในมาตรา ๗๙ (๒) เพื่อให้เกิดความชัดเจนและไม่ซ้ำซ้อนกับ (๓) โดยปรับ เป็น “(๒) มีหนังสือสอบถามหรือเรียกนายจ้าง ลูกจ้าง หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำ หรือส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องหรือสิ่งอื่นที่จำเป็นมาเพื่อประกอบการพิจารณา”	การกำหนดถ้อยคำในร่าง พ.ร.บ. กบข. มาตรา ๗๙ (๒) และ (๓) มีความชัดเจนอยู่แล้ว จึงเห็นควรคงบทบัญญัติไว้ตามเดิม
๑๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ กบข. ในวาระเริ่มแรก (มาตรา ๙๑ และมาตรา ๙๓)	เห็นควรเพิ่มเลขาธิการคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (เลขาธิการ คปภ.) เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ กบข. ในวาระเริ่มแรก	จะนำความคิดเห็นดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขร่าง พ.ร.บ. กบข. ต่อไป
๑๖. การบังคับใช้ร่าง พ.ร.บ. กบข. (มาตรา ๙๕)	(๑) เห็นควรแก้ไขถ้อยคำในมาตรา ๙๕ (๔) เป็น “(๔) พนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวในหน่วยงานของรัฐ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย ในมหาวิทยาลัยของรัฐ ” เพื่อให้ครอบคลุม กรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่มีการจ้างงานในลักษณะพนักงานราชการ หรือลูกจ้างชั่วคราว (๒) การกำหนดระยะเวลาการนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบของนายจ้างและลูกจ้าง เห็นควรจัดให้มีการหารือกับผู้แทนองค์กรลูกจ้างและผู้แทนองค์กรนายจ้างในการกำหนดระยะเวลานำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและมีให้เป็นภาระแก่นายจ้าง	(๑) จะนำความคิดเห็นดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขร่าง พ.ร.บ. กบข. ต่อไป (๒) ร่าง พ.ร.บ. กบข. มาตรา ๙๕ กำหนดระยะเวลาการนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบของนายจ้างและลูกจ้าง โดยคำนึงถึงระยะเวลาในการเตรียมความพร้อมของนายจ้างและลูกจ้างแต่ละรายด้วยแล้ว