

รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พ.ศ.

☒ กฎหมายใหม่

☐ แก้ไข/ปรับปรุง

☐ ยกเลิก

หน่วยงานของรัฐผู้เสนอร่างกฎหมาย สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ

☒ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในเรื่อง การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

☒ สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศในเรื่อง เศรษฐกิจ

ส่วนที่ ๑

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องตรากฎหมายและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๑. สภาพปัญหา สาเหตุของปัญหา และผลกระทบของปัญหา

๑.๑ ปัญหาคืออะไร สาเหตุของปัญหาคืออะไร และผลกระทบของปัญหาคืออะไร

แรงงานในระบบส่วนใหญ่มีรายได้หลังเกษียณที่ไม่เพียงพอในการดำรงชีวิต โดยมีเพียงกลุ่มข้าราชการที่มีรายได้หลังเกษียณค่อนข้างเพียงพอที่อัตราเฉลี่ยประมาณร้อยละ ๗๐ ของรายได้ก่อนเกษียณ ขณะที่แรงงานในระบบที่ส่งเงินเข้ากองทุนประกันสังคมเพียงช่องทางเดียว ได้แก่ ลูกจ้างภาคเอกชน ลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ และพนักงานของรัฐ จะมีรายได้หลังเกษียณโดยเฉลี่ยร้อยละ ๑๙ ของรายได้ก่อนเกษียณ ซึ่งต่ำกว่าระดับรายได้หลังเกษียณที่เพียงพอที่อัตราร้อยละ ๕๐ - ๖๐ ของรายได้ก่อนเกษียณ ทำให้ประชาชนกลุ่มนี้มีความเสี่ยงที่จะตกสู่ภาวะยากจนในช่วงวัยชรา หากไม่มีการออมเพิ่มเติมในขณะที่อยู่ในวัยทำงาน

๑.๒ เหตุใดรัฐจึงควรแทรกแซงในเรื่องนี้

โดยที่ระบบบำเหน็จบำนาญขั้นพื้นฐานของลูกจ้างยังไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพเมื่อพ้นวัยทำงาน และมีความแตกต่างกันในระหว่างกลุ่มอาชีพ อีกทั้งการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเป็นกองทุนการออมเพื่อการชราภาพภาคสมัครใจให้กับลูกจ้างเอกชนในปัจจุบันได้มีการจัดตั้งขึ้นเป็นจำนวนน้อยและไม่ครอบคลุมลูกจ้างเอกชนทุกรายทำให้ไม่สามารถสร้างความมั่นคงและเป็นหลักประกันรายได้ในยามชราภาพให้แก่ลูกจ้างได้ เป็นผลให้เศรษฐกิจของประเทศไม่อาจขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อให้มีระบบการออมเพื่อการดำรงชีพยามชราภาพอย่างเพียงพอ สร้างความมั่นคงในชีวิต ครอบคลุมลูกจ้างในระบบได้ทั้งหมด ตลอดจนเป็นการสร้างวินัยในการออมของประชาชนในวัยทำงาน สมควรจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ (กบข.) ขึ้นเพื่อเป็นการออมภาคบังคับแก่ลูกจ้างโดยให้ได้รับผลประโยชน์เป็นบำเหน็จบำนาญ และให้มีคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติขึ้นเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารจัดการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติให้เป็นไปโดยเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการแทรกแซง

วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการแทรกแซงคืออะไร

เพื่อให้แรงงานในระบบส่วนใหญ่มีรายได้หลังเกษียณไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของรายได้ก่อนเกษียณ โดยผู้ที่ได้รับค่าจ้างไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน ซึ่งมีสัดส่วนประมาณร้อยละ ๕๐ ของแรงงานภาคเอกชน จะมีรายได้หลังเกษียณไม่น้อยกว่าอัตราดังกล่าว

๓. การแก้ปัญหาในปัจจุบัน

๓.๑ วิธีการแก้ปัญหาที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันคืออะไร

ปัจจุบันมีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นเป็นจำนวนน้อยและไม่ครอบคลุมลูกจ้างเอกชน ทุกรายทำให้ไม่สามารถสร้างความมั่นคงและเป็นหลักประกันรายได้ในยามชราภาพให้แก่ลูกจ้างได้ ประกอบกับ แรงงานในระบบที่เป็นสมาชิกกองทุนประกันสังคมจะได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพเป็นจำนวนน้อย โดย เฉลี่ยประมาณร้อยละ ๑๙ ของเงินเดือนเดือนสุดท้าย ซึ่งไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพหลังเกษียณ ดังนั้น การมี กบข. จะช่วยให้แรงงานในระบบส่วนใหญ่มีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีพหลังเกษียณ

๓.๒ ต่างประเทศแก้ปัญหาอย่างไร (ถ้ามี) และการดำเนินการดังกล่าวเหมาะสมกับสังคมไทยหรือไม่ อย่างไร

หลายประเทศได้มีการดำเนินการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพภาคบังคับให้แก่ลูกจ้าง เช่น ประเทศญี่ปุ่น มาเลเซีย ออสเตรเลีย และสวีเดน เป็นต้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชน ตระหนักถึงความสำคัญของการออมเพื่อการเกษียณ และมีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีพหลังเกษียณ ซึ่งการดำเนินการในลักษณะดังกล่าวมีความเหมาะสมกับบริบทประเทศไทย เนื่องจากประเทศไทย กำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ในปี ๒๕๖๔ ซึ่งหากไม่มีการดำเนินการดังกล่าวจะทำให้ผู้สูงอายุ ในประเทศไทยมีหลักประกันรายได้หลังเกษียณที่ไม่เพียงพอ

๔. การรับฟังความคิดเห็น

☒ ได้รับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องแล้ว

☒ ได้นำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการวิเคราะห์ผลกระทบแล้ว

๕. ความสัมพันธ์หรือความใกล้เคียงกับกฎหมายอื่น

ร่างกฎหมายนี้มีความสัมพันธ์หรือใกล้เคียงกับกฎหมายอื่นหรือไม่ อย่างไร

ร่างกฎหมายนี้มีความใกล้เคียงกับพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งเป็นกองทุน สำรองเลี้ยงชีพภาคสมัครใจสำหรับแรงงานในระบบ เนื่องจาก กบข. เป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพภาคบังคับสำหรับ แรงงานในระบบ โดยจะครอบคลุมลูกจ้างเอกชน ลูกจ้างชั่วคราวส่วนราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ องค์กรมหาชน และพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

๖. ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๖.๑ กฎหมายนี้จำกัดสิทธิหรือเสรีภาพ หรือก่อให้เกิดหน้าที่หรือภาระอะไรแก่ใครบ้าง

ร่าง พ.ร.บ. กบข. กำหนดให้ลูกจ้างและนายจ้างที่ไม่มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือมีการส่งเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพน้อยกว่าอัตราที่ กบข. กำหนด จะต้องส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้า กบข. ตามอัตราที่กำหนด

๖.๒ มีมาตรการป้องกัน แก้อันตราย คัดกรอง หรือเยียวยาให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบตาม ๖.๑ อย่างไร

ลูกจ้างที่ส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้า กบข. จะได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี โดยได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา สำหรับเงินสะสม ผลประโยชน์ของเงินสะสม และเงินที่ได้รับเมื่อเกษียณอายุ ทั้งนี้ แม้ว่าการมี กบข. จะทำให้รายได้ของลูกจ้างลดลง และเพิ่มภาระค่าใช้จ่ายให้นายจ้าง แต่จะเป็นประโยชน์แก่ลูกจ้างทำให้มีหลักประกันรายได้หลังเกษียณอายุ และทำให้นายจ้างมีการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมแก่ลูกจ้าง อีกทั้ง ช่วยบรรเทาภาระงบประมาณของรัฐในอนาคต

๖.๓ กฎหมายนี้จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศ สังคม หรือประชาชนอย่างไร

ร่าง พ.ร.บ. กบข. จะช่วยให้แรงงานในระบบมีระดับรายได้ที่เพียงพอในการดำรงชีพหลังเกษียณตลอดจนเป็นการสร้างวินัยในการออมของประชาชนในวัยทำงาน อีกทั้ง ยังช่วยให้ระดับเงินออมในประเทศสูงขึ้น ซึ่งจะช่วยยกระดับศักยภาพของเศรษฐกิจในระยะยาว นอกจากนี้ ยังจะส่งผลให้ตลาดทุนในภาพรวมมีความมั่นคงและมีเสถียรภาพมากขึ้น จากการนำเงินออมดังกล่าวมาลงทุนในตลาดทุน

๗. ความพร้อมและต้นทุนของรัฐในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย

๗.๑ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

๗.๒ มีแนวทางและระยะเวลาเตรียมการในการปฏิบัติตามหรือบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร

ภายหลังจากที่ ร่าง พ.ร.บ. กบข. ผ่านการพิจารณาของรัฐสภา สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง จะเตรียมการออกกฎหมายลำดับรอง และเตรียมการจัดตั้งสำนักงาน กบข. เพื่อให้มีความพร้อมสำหรับการดำเนินการต่อไป

และมีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกหรือลดขั้นตอนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการหรือไม่

ภายหลังจากร่าง พ.ร.บ. กบข. มีผลบังคับใช้ จะมีการจัดทำระบบทะเบียนสมาชิก จึงมีความจำเป็นต้องนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้เพื่อจัดทำฐานข้อมูลดังกล่าว ซึ่งจะช่วยลดขั้นตอนการดำเนินการ และทำให้ฐานข้อมูลมีประสิทธิภาพ

๗.๓ มีแนวทางและระยะเวลาในการสร้างความเข้าใจให้แก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามและการบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร

จะมีการจัดสัมมนาให้ความรู้ให้แก่หน่วยงาน และประชาชนที่เกี่ยวข้อง รวมถึงจัดทำเอกสารเผยแพร่ทางเว็บไซต์ และจัดแถลงข่าว

๗.๔ ต้นทุนหรือค่าใช้จ่ายที่คาดว่าจะต้องใช้ในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย
ในระยะ ๓ ปีแรก เป็นจำนวน ประมาณ ๑๕๖ ล้านบาท อัตราค่าจ้างที่ต้องใช้.....๔๒.....อัตรา อัตราค่าจ้างที่มีอยู่
แล้ว.....-.....อัตรา อัตราค่าจ้างที่ต้องเพิ่มขึ้น.....๔๒.....อัตรา

๘. ผลกระทบโดยรวมที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๘.๑ ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ

การออมของภาคครัวเรือนที่เพิ่มขึ้นจะช่วยสนับสนุนให้การลงทุนภายในประเทศ และรายได้ของ
ครัวเรือนเพิ่มขึ้น ซึ่งจะเป็นการยกระดับศักยภาพของเศรษฐกิจในระยะยาว

๘.๒ ผลกระทบต่อสังคม

เป็นการช่วยเหลือแรงงานในระบบให้มีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีพหลังเกษียณ

๘.๓ ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมหรือสุขภาพ

.....-.....

๘.๔ ผลกระทบอื่นที่สำคัญ

ผลกระทบด้านการคลัง ประชาชนที่เป็นแรงงานในระบบได้มีการออมเพื่อการเกษียณเพิ่มขึ้น
ซึ่งจะช่วยบรรเทาภาระงบประมาณในการดูแลผู้สูงอายุในระยะยาว

ส่วนที่ ๒

เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบอนุญาต ระบบคณะกรรมการ การกำหนดโทษอาญา และการให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลพินิจ

๙. เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบอนุญาต

๑๐. เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบคณะกรรมการ

เนื่องจากการกำหนดนโยบาย และกำกับดูแลบริหารกิจการของ กบข. จึงจำเป็นต้องอาศัย
การพิจารณา และบูรณาการร่วมกันหลายฝ่าย ซึ่งมีความจำเป็นต้องอาศัยผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประกอบ
กับ ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับ กบข. ในการกำหนดนโยบาย เพื่อให้การดำเนินการของ กบข. เป็นไปตาม
วัตถุประสงค์

๑๑. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดโทษอาญา

๑๒. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลพินิจในการออกคำสั่งทางปกครองหรือ ดำเนินกิจการทางปกครอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ปรากฏในรายงานนี้เป็นข้อมูลที่ได้จากการตรวจสอบ
และวิเคราะห์อย่างถี่ถ้วนแล้ว

ลงชื่อ *นายน*

(นายลวณ แสงสนิท)

หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่จัดทำรายงานนี้

๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นายณัฐ คงรัตนชาติ

โทร. ๐ ๒๒๓๓ ๙๐๒๐ ต่อ ๓๖๔๓

อีเมล nattk@fpo.go.th