



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง  
เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ซึ่งมีบางประเด็นไม่ชัดเจน และไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดดังกล่าว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้ประกาศดังกล่าวเป็นไปด้วยความชัดเจน และสอดคล้องตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ประกอบกับมติที่ประชุม อ.ก.พ. สศค. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ จึงให้ยกเลิกประกาศดังกล่าวข้างต้น และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการประเมิน บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

**๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**

**๑.๑ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน**

อ.ก.พ. สศค. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล (คณะกรรมการ) ดำเนินการแทน อ.ก.พ. สศค. โดยการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน แบ่งเป็น ๒ กรณี

๑.๑.๑ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘) กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับ ระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณากลับกรอง และนำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเพื่อพิจารณา โดยในการพิจารณาคัดเลือกให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้ และให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้ เป็นลายลักษณ์อักษร

๑.๑.๒ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตาม ข้อ ๑.๑.๑ และกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีความเหมาะสมที่จะส่งผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้ และให้ระบุเหตุผล ในการพิจารณาไว้เป็นลายลักษณ์อักษร แล้วรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลต่อผู้อำนวยการ สำนักงานเศรษฐกิจการคลังเพื่อพิจารณาเห็นชอบ หากมีปัญหาให้ผู้ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

๑.๒ คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการศึกษาให้ประเมินผลงาน

๑.๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ดังนี้

(๑) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล

(๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว แต่ในกรณีที่คุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้สามารถแต่งตั้งได้เป็นการเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ในตำแหน่งประเภทวิชาการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑) ดังนี้

(๒.๑) ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการได้

(๒.๑.๑) ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒.๑.๒) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๒.๒) ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้

(๒.๒.๑) ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒.๒.๒) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

(๓.๑) คุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ระดับชำนาญการ ระยะเวลา ๖ ปี และระดับชำนาญการพิเศษ ระยะเวลา ๘ ปี

(๓.๒) คุณวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า ระดับชำนาญการ ระยะเวลา ๔ ปี และระดับชำนาญการพิเศษ ระยะเวลา ๖ ปี

(๓.๓) คุณวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ระดับชำนาญการ ระยะเวลา ๒ ปี และระดับชำนาญการพิเศษ ระยะเวลา ๔ ปี

๑.๒.๒ การนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้งให้ดำเนินการตามแนวทางดังต่อไปนี้

ก. กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๑) ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมินมาแล้วอย่างน้อย ๑ ปี

(๒) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑) กรณีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเกินครึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา

(๒.๒) กรณีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครึ่ง ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกล้มไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด

(๓) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ ๓ เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกล้มกับสายงานที่จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญา ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ดังนี้

(๓.๑) ถ้าเป็นสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกล้มกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้นับเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกล้มได้เต็มเวลา

(๓.๒) กรณีนอกเหนือจากสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกล้มกับสายงานที่จะแต่งตั้งให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานทั้งหมด

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกล้มกับสายงานที่จะแต่งตั้งตาม ก. (๒) และ (๓) ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละรายโดยพิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

ข. กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ ๓ เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกล้มกับสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ตามแนวทางข้อ ก.

สำหรับการพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งให้คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณา

ทั้งนี้ เทียบตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่องการเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เท่ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

#### ๑.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก

คณะกรรมการจะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากการนำเสนอผลงานทางวิชาการที่จะส่งประเมินและการสัมภาษณ์ ซึ่งประกอบด้วย

##### ๑.๓.๑ ตำแหน่งในสายงานเศรษฐกิจ และตำแหน่งในสายงานนิติกร

(๑) ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก (๖๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑.๑) ผลงานที่จะส่งประเมิน (๔๐ คะแนน)

(๑.๑.๑) การนำเสนอเค้าโครงเรื่อง (Proposal) ผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในปัจจุบันหรือที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของ สศค. จำนวน ๒ เรื่อง รวมทั้งสัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

(๑.๑.๒) การนำเสนอข้อเสนอแนวความคิดเชิงนโยบายจากผลงานทางวิชาการและวิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในปัจจุบันให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยให้นำรูปแบบการนำเสนอผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มาปรับใช้ได้ตามความเหมาะสม

(๑.๒) สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี (๒๐ คะแนน)

(นอกเหนือจากผลงานตามข้อ ๑.๑)

(๒) ความรู้ในงานที่รับผิดชอบ (๒๐ คะแนน)

(๓) สมรรถนะหลักและสมรรถนะด้านอื่นในแต่ละกลุ่มงาน (๒๐ คะแนน)

๑.๓.๒ ตำแหน่งในสายงานสนับสนุน

(๑) ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑.๑) ผลงานที่จะส่งประเมิน (๔๐ คะแนน)

(๑.๑.๑) การนำเสนอเค้าโครงเรื่อง (Proposal) ผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับภารกิจในตำแหน่งที่จะคัดเลือก จำนวน ๒ เรื่อง รวมทั้งสัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

(๑.๑.๒) การนำเสนอข้อเสนอแนวความคิด และวิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะคัดเลือกให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยให้นำรูปแบบการนำเสนอผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มาปรับใช้ได้ตามความเหมาะสม

(๑.๒) สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี (๒๐ คะแนน)

(นอกเหนือจากผลงานตามข้อ ๑.๑)

(๒) ความรู้ในงานที่รับผิดชอบ (๒๐ คะแนน)

(๓) สมรรถนะหลักและสมรรถนะด้านอื่นในแต่ละกลุ่มงาน (๒๐ คะแนน)

๑.๔ ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคคล

๑.๔.๑ ให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ดำเนินการดังนี้

(๑) สืบค้นข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

(๒) แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ขอรับการประเมินโดยตรงและผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับดำเนินการประเมินคุณลักษณะและสมรรถนะของบุคคลตามเกณฑ์การประเมินบุคคลที่กำหนดไว้ในประกาศนี้พร้อมทั้งเหตุผลในการประเมินดังกล่าว

(๓) แจ้งให้ผู้ที่มีคุณสมบัติดังกล่าว ส่งข้อมูลประกอบการคัดเลือกตามข้อ ๑.๓.๑ (๑)

หรือ ๑.๓.๒ (๑)

(๔) รวบรวมข้อมูลต่างๆ ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้ที่มีคุณสมบัติเสนอให้

คณะกรรมการ

๑.๔.๒ ให้คณะกรรมการดำเนินการ ดังนี้

(๑) ประเมินและพิจารณาความเหมาะสมผู้ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การประเมินบุคคลตามประกาศนี้ แล้วคัดเลือกให้เหลือผู้ที่มีความเหมาะสมตำแหน่งละ ๑ คน

(๒) รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามข้อ ๑.๑.๑ หรือให้ความเห็นชอบบุคคลตามข้อ ๑.๑.๒

ทั้งนี้ ให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม แจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและส่งผลงานตามจำนวนและเงื่อนไขที่กำหนด และให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ปิดประกาศ ณ สำนักงานเลขาธิการกรม และลง Intranet โดยกำหนดให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

(๓) กรณีมีผู้ทักท้วง ให้ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูล ให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ ต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่า ข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเพื่อดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริงแล้ว ดำเนินการตามความเห็นสมควรต่อไป

สำหรับกรณีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือ บรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ให้คณะกรรมการนำหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นมาใช้ประกอบการพิจารณา หรือจะกำหนดวิธีการอื่นๆ เพิ่มเติมตามความเหมาะสมก็ได้

## ๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

### ๒.๑ คณะกรรมการประเมินผลงาน

อ.ก.พ. สศค. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

### ๒.๒ ผลงานที่ส่งประเมิน

๒.๒.๑ ผลงานที่ส่งประเมินจะต้องประกอบด้วยผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนี้

(๑) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุป วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานของบุคคล สามารถระบุผลสำเร็จของงาน หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหางาน หรือใช้เสริมยุทธศาสตร์ของ สศค. ซึ่งไม่ใช่การรวบรวมผลงานย้อนหลัง

(๒) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของ สศค. รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง โดยจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้ว ซึ่งผู้ที่ผ่านการประเมินผลงานจะต้องนำข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นไปกำหนดเป็นแผนงานที่จะปฏิบัติแล้ว สศค. จะติดตามจากการสรุปผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

(๓) ผลงานที่ส่งประเมินจะต้องอยู่ในเงื่อนไขและลักษณะของผลงานของตำแหน่งในแต่ละระดับและแต่ละสายงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนดเพิ่มเติม (ถ้ามี) ทั้งนี้ ให้ส่งผลงานภายใน ๓ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งให้ส่งผลงาน และสามารถขอขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน ๓ เดือน ทั้งนี้ รวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๖ เดือน หากไม่ส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินภายในระยะเวลาดังกล่าวให้ถือว่าสละสิทธิ์ เนื่องจากอยู่ในช่วงการปรับเปลี่ยนการใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๓ รูปแบบการเสนอผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ให้กำหนดรูปแบบการเสนอผลงานและการจัดทำข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยปรับใช้ได้ตามความเหมาะสม

๒.๔ หลักเกณฑ์การประเมินผลงาน

ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด สำหรับกรณีการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมให้นำหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มาใช้ด้วย

ทั้งนี้ ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เขียนผลงาน ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายนริศ ชัยสูตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง  
ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง  
เรื่อง แก้ไขประกาศการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

อนุสนธิประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ นั้น

เนื่องจากที่ประชุม อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ ดังกล่าวข้างต้น เฉพาะความในหน้า ๕ ย่อหน้าที่ ๒ เกี่ยวกับกรณีกัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินการและมีความยืดหยุ่นในการพิจารณาการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ดังนั้น จึงให้ยกเลิกเฉพาะความในหน้า ๕ ย่อหน้าที่ ๒ ของประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลังดังกล่าวและให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรณีย้าย โอน หรือบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ”

นอกนั้นให้เป็นไปตามประกาศเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายสมชัย สัจจพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง  
ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง  
เรื่อง แก้ไขประกาศการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (อ.ก.พ. สศค.) ได้ประกาศ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ นั้น

โดยที่ประชุม อ.ก.พ. สศค. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๕ มีมติให้ปรับปรุงประกาศ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ ดังกล่าวข้างต้น ในส่วนที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกใหม่ จึงให้ยกเลิกความในข้อ ๑.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกทั้งหมด และให้ใช้ความใหม่ ดังต่อไปนี้

“๑.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก

คณะกรรมการจะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากผลงานทางวิชาการที่จะส่งประเมิน ซึ่งประกอบด้วย

๑.๓.๑ ตำแหน่งในสายงานเศรษฐกิจ และตำแหน่งในสายงานนิติกร

(๑) ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก (๖๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑.๑) ผลงานที่จะส่งประเมิน (๔๐ คะแนน)

(๑.๑.๑) เค้าโครงเรื่อง (Proposal) ผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในปัจจุบันหรือที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของ สศค. จำนวน ๒ เรื่อง รวมทั้งสัดส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

(๑.๑.๒) ข้อเสนอแนวความคิดเชิงนโยบายจากผลงานทางวิชาการและวิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในปัจจุบันให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

(๑.๒) สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี (๒๐ คะแนน)

(นอกเหนือจากผลงานตามข้อ ๑.๑)

(๒) ความรู้ในงานที่รับผิดชอบ (๒๐ คะแนน)

(๓) สมรรถนะหลักและสมรรถนะด้านอื่นในแต่ละกลุ่มงาน (๒๐ คะแนน)

๑.๓.๒ ตำแหน่งในสายงานสนับสนุน

(๑) ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก (๖๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑.๑) ผลงานที่จะส่งประเมิน (๔๐ คะแนน)

(๑.๑.๑) เค้าโครงเรื่อง (Proposal) ผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับภารกิจในตำแหน่งที่จะคัดเลือก จำนวน ๒ เรื่อง รวมทั้งสัดส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)



(๑.๑.๒) ข้อเสนอแนวความคิด และวิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน  
ในตำแหน่งที่จะคัดเลือกให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

(๑.๒) สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี (๒๐ คะแนน)  
(นอกเหนือจากผลงานตามข้อ ๑.๑)

(๒) ความรู้ในงานที่รับผิดชอบ (๒๐ คะแนน)

(๓) สมรรถนะหลักและสมรรถนะด้านอื่นในแต่ละกลุ่มงาน (๒๐ คะแนน)”

ทั้งนี้ ให้ใช้หลักเกณฑ์ที่แก้ไขเพิ่มเติมตามประกาศนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายสมชัย สัจจงพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง  
ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง