



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๓๑๐๔

ที่ สลข./๑๐๐๑/ว ๑๐๓/๒๕๖๓

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HiPPS) รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนักฯ ผู้อำนวยการศูนย์ฯ เลขาธิการกรม และผู้อำนวยการกลุ่มฯ

ด้วยสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) โดยคณะกรรมการดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (คณะกรรมการฯ) จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการของ สศค. เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังมีรายละเอียดตามประกาศคณะกรรมการฯ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ ๑) ทั้งนี้ โดยเป็นไปตามประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และเรื่อง การขยายระยะเวลารับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ ๒)

หากสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม ประสงค์จะส่งข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศดังกล่าว สมัครคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โปรดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งรายชื่อผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ พร้อมผลคะแนนการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศและความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ไปยังส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม (สลข.) ภายในวันจันทร์ที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อขอเข้ารับการประเมินสมรรถนะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในวันพุธที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ หอประชุมสุโขทัย นัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

๒. แจ้งรายชื่อผู้สมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ที่มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการฯ และประกาศสำนักงาน ก.พ. พร้อมใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามที่กำหนด ไปยังส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สลข. ภายในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการภายในกำหนดเวลาข้างต้นด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นางนันทันต์ สว่างอารมณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน เลขาธิการกรม


สลข.

องค์การนำในการเสนอแนะนโยบายเศรษฐกิจการคลังเพื่อเศรษฐกิจสมดุล



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ส่วนราชการ โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นผู้กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหา และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของส่วนราชการ นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ที่ ๒๙๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ คณะกรรมการดำเนินการระบบข้าราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

๑.๑.๑ กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าสองปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หรือ

๑.๑.๒ กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หรือ

๑.๑.๓ กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานเศรษฐกิจการคลังมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศ ในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี รวมถึงผ่านการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะของสำนักงาน ก.พ. ทั้งนี้ โดยมีผลคะแนนการทดสอบทักษะหรือประเมินสมรรถนะดังกล่าวไม่น้อยกว่าเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้มีความประพฤติเหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนในจรรยาและระเบียบวินัย

/๒. วิธีการ...

สกค

องค์กรนำในการเสนอแนะนโยบายเศรษฐกิจการคลังเพื่อเศรษฐกิจสมดุล

๒. วิธีการรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ข้าราชการสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ โดยวิธีการดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

๒.๑.๒ ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกองให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดที่ได้รับการเสนอชื่อหรือที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ให้ดำเนินการกรอกรายละเอียดใบสมัครและแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดผ่านระบบสมัครทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๖” โดยผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร สำนักงานเศรษฐกิจการคลังจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

๒.๓ เมื่อกรอกรายละเอียดใบสมัครตามข้อ ๒.๒ ถูกต้องและครบถ้วนแล้ว ให้พิมพ์ใบสมัครส่งไปยังส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม และจัดส่งเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครในรูปแบบไฟล์ PDF ไปที่ hrd@fpo.go.th ตั้งแต่วันที่ไปจนถึงวันอังคารที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๒.๔ เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร (ในรูปแบบไฟล์ PDF)

๒.๔.๑ สำเนาผลคะแนนการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ

๒.๔.๒ สำเนาผลคะแนนการทดสอบความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล

๒.๔.๓ สำเนาหลักฐานผลประเมินการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา

๒.๔.๔ สำเนาผลคะแนนการประเมินสมรรถนะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะของสำนักงาน ก.พ.

อนึ่ง ขอให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นผลคะแนนการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศและความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ไปยังส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันจันทร์ที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อขอเข้ารับการประเมินสมรรถนะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตามข้อ ๒.๔.๔ ในวันพุธที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ หอประชุมสุขุม นัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

๓.๑ คณะกรรมการจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภายในวันพุธที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ทาง FPO Mail

๓.๒ คณะกรรมการจะดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ในวันอังคารที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยสอบข้อเขียน (ช่วงเช้า) เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และสอบสัมภาษณ์ (ช่วงบ่าย) เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมปวย อิงภากรณ์ ชั้น ๗ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

/๔. หลักเกณฑ์...

สกค

องค์กรนำในการเสนอแนะนโยบายเศรษฐกิจการคลังเพื่อเศรษฐกิจสมดุล

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๔.๑ คณะกรรมการจะคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง โดยจะพิจารณาจากข้อมูลให้ผู้สมัครให้ไว้ในใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร รวมถึงจากการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์

๔.๒ คณะกรรมการจะประเมินคุณสมบัติและสมรรถนะของผู้สมัคร โดยการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

๔.๒.๑ การสอบข้อเขียน

ผู้เข้าสอบจะต้องนำเสนอแนวความคิดเชิงวิชาการในหัวข้อที่คณะกรรมการกำหนด โดยจัดทำในรูปแบบ PowerPoint Presentation หรือ Infographic ซึ่งมีหัวข้อที่จะกำหนดให้ผู้เข้าสอบคัดเลือกต้องทำทุกคน จำนวน ๑ หัวข้อ (เนื้อหาการนำเสนอเป็นภาษาไทย) และให้เลือกทำอีก จำนวน ๑ หัวข้อ (เนื้อหาการนำเสนอเป็นภาษาอังกฤษ) และมีกำหนดเวลาในการจัดทำแนวความคิดเชิงวิชาการดังกล่าว ประมาณ ๒.๓๐ ชั่วโมง

๔.๒.๒ การสอบสัมภาษณ์

ผู้เข้าสอบนำเสนอผลงานตามข้อ ๔.๒.๑ ต่อคณะกรรมการ โดยใช้เวลาในการนำเสนอตามที่คณะกรรมการกำหนด ประมาณ ๑๐ - ๑๕ นาที และคณะกรรมการจะซักถามหลังจากสิ้นสุดการนำเสนอ ทั้งนี้ การให้คะแนนสอบสัมภาษณ์จะพิจารณาจากเกณฑ์ดังต่อไปนี้

มิติตักษภาพ (ร้อยละ ๗๕)

● ความรู้ความสามารถ	๖๐	คะแนน
- ทักษะการวิเคราะห์		
- ความรู้ในหลักวิชาเฉพาะด้าน		
- ทักษะการนำเสนอ		
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า		
- ระดับความรู้ภาษาอังกฤษ		
● สมรรถนะที่พึงประสงค์	๑๕	คะแนน
- การมุ่งผลสัมฤทธิ์		
- บริการที่ดี		
- การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ		
- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม		
- การทำงานเป็นทีม		
- ความผูกพันต่อระบบราชการ		
- การอุทิศตนเพื่อสังคม		

มิตีผลงาน (ร้อยละ ๒๕)

● ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง	๒๕	คะแนน
รวม	๑๐๐	คะแนน

/๔.๓ เกณฑ์...

สกค

องค์กรนำในการเสนอแนะนโยบายเศรษฐกิจการคลังเพื่อเศรษฐกิจสมดุล

๔.๓ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงจะต้องมีคะแนนสอบสัมภาษณ์เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป โดยคณะกรรมการจะประกาศรายชื่อเฉพาะผู้ได้รับการคัดเลือกและตามลำดับผลคะแนนสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวจะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมถึงต้องมีหน้าที่ในการให้ข้อมูล และรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) โดยสำนักงาน ก.พ. จะแจ้งขั้นตอนการกรอกข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพให้ทราบในวันปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖

ประกาศ ณ วันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอรรถพล อรรถวรเดช)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
ประธานคณะกรรมการดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

- สำเนา -

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วย ก.พ. ได้มีมติให้ขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีศักยภาพสูงเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยอาศัยแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ มติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และมติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ มติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรม คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้ง แล้วแต่กรณี อาจประกาศกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ส่วนราชการ กำหนดวัน เวลารับสมัครคัดเลือก ตามกรอบระยะเวลาดำเนินการ ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการ ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา ระดับสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

๒.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัคร เข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๖” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้อง และครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความ ผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ และนำไปให้การเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ เพื่อใช้ประกอบการคัดเลือกของส่วนราชการ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่าผู้มีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายใน ระยะเวลาที่กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดำเนินการ โดยส่วนราชการ ดังนี้

๓.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ตาม แนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒

๓.๒ คณะกรรมการตามข้อ ๓.๑ กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหา และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีความสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของส่วนราชการ โดยคำนึงถึงมิติการคัดเลือก ดังนี้

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. ศักยภาพ	(๑) ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	• ICDL Workforce Basics ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics หรือ • IC3 Digital Literacy Certification ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Applications หรือ • แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level 1 และ (๒) Level 2 * สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็น ให้ใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI โดยให้ติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร

หมายเหตุ : ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาในประเทศไทย ตามเอกสารแนบ ๒

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. ศักยภาพ (ต่อ)	(๒) ความสามารถทางภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓	• ภาษาอังกฤษ *	
		- CU – TEP หรือ	- ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
		- TOEFL หรือ	- ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
		- IELTS หรือ	- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
		- DIFA TES หรือ	- ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของ ข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่ง ประกอบด้วยทักษะ การอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ ในครั้งเดียวกัน
		• ภาษาเยอรมัน - Goethe – Zertifikat หรือ	- ไม่ต่ำกว่าระดับ B2
		• ภาษาฝรั่งเศส - DELF หรือ	ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
		• ภาษาสเปน - DELE หรือ	
	(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของส่วนราชการ	• ภาษาจีน - HSK หรือ	- ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
		• ภาษาญี่ปุ่น - JLPT หรือ	- ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2
		สัมภาษณ์	ส่วนราชการเป็นผู้กำหนด โดยเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
	(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ (สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบระหว่างวันที่ ๓ – ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ (กำหนดเพียง ๑ วัน) โดยจะมีหนังสือไปยังส่วนราชการ)	- ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ (เพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก)
๒. ผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติราชการ ในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)	ใบสมัคร	- ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน
	(๒) ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง	ใบสมัคร	ส่วนราชการเป็นผู้กำหนด โดยเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

* นอกเหนือจากเกณฑ์ผลคะแนนในส่วนความสามารถทางภาษาอังกฤษตามที่กำหนดไว้ข้างต้นแล้ว ก.พ. ได้กำหนดเกณฑ์เพิ่มเติมสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อตีดุติผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ อาจยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษซึ่งเคยใช้ตอนยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโท เพื่อประกอบการพิจารณาได้ ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
(๑) TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน (Computer - based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (Internet - based)
(๒) IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕	

โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑) ผลการสอบภาษาอังกฤษจะต้องมีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒) กรณีนักเรียนทุนรัฐบาล UIS เพื่อตีดุติผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ รุ่นที่ ๑ – ๓ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ – ๒๕๕๕) อาจใช้ผลสอบภาษาอังกฤษตาม (๑) หรือ (๒) ที่มีอายุมากกว่า ๓ ปีแต่ไม่เกิน ๕ ปีได้ นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องกำหนดสัดส่วนน้ำหนักในมิติศักยภาพให้น้ำหนักไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และต้องทำการประเมินผู้สมัครในทุกองค์ประกอบ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบตามเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้น (ตัวอย่างการกำหนดน้ำหนักคะแนน ตามเอกสารแนบ ๓)

๓.๓ คณะกรรมการตามข้อ ๓.๑ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ โดยให้ประธานกรรมการคัดเลือกหรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สมัครคัดเลือกทราบ

ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจำนวนของข้าราชการดังกล่าวเมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้น ๆ รวมกัน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ
๒. สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ของส่วนราชการ
๓. ใบสรุปเกณฑ์การคัดเลือกและผลคะแนน (ตามเอกสารแนบ ๔)
๔. กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ และกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยเริ่มต้นกระบวนการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

โดยส่งถึง ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ (ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS)) สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าวันที่ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ และหากส่วนราชการนำส่งเอกสารเอง สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าวันที่ที่กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงาน ก.พ. ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ รวมทั้งปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคล และสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

๔. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ของส่วนราชการ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป และให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีหน้าที่ในการให้ข้อมูล และรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) สำหรับขั้นตอนการกรอกข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพฯ จะแจ้งให้ทราบในวันปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

ชุตินา หาญเผชิญ

(นางชุตินา หาญเผชิญ)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง

นางสาวปณพร สมบัติเปี่ยม

นางสาวปณพร สมบัติเปี่ยม

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กรอบระยะเวลาดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	กิจกรรม	วัน - เวลา
๑	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖	มีนาคม ๒๕๖๓
๒	สำนักงาน ก.พ. เปิดระบบให้กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ http://www.ocsc.go.th/HiPPS	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓
๓	ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ	มีนาคม – สิงหาคม ๒๕๖๓
๔	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (๑) สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือไปยังส่วนราชการเพื่อแจ้งวันเวลา และสถานที่ประเมิน (๒) ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ* มายังสำนักงาน ก.พ. (๓) สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์โดยแบบประเมินสมรรถนะ (๔) สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลคะแนนไปยังส่วนราชการ	ภายในสิ้นเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๓ – ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ (กำหนดเพียง ๑ วัน) ภายในสิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓
๕	ส่วนราชการส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามประกาศฯ และรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ให้สำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคล และสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๖	สำนักงาน ก.พ. แจ้งกำหนดการจัดปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖	ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

* หมายเหตุ : ต้องมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้วประกอบจึงจะสามารถเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

๑. ด้านดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	เบอร์ติดต่อ	เว็บไซต์
แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute)	๐ ๒๐๓๕ ๔๕๐๐ ต่อ ๓๐๐๔ และ ๓๐๐๕	http://www.tpqi.go.th/home.php
ICDL Workforce Basics	๐๙ ๘๘๑๘ ๓๕๕๑	
IC3 Digital Literacy Certification	๐ ๒๖๑๐ ๓๐๙๙ ต่อ ๓๐๘๕	

หมายเหตุ - ผู้พิการทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อประเมิน
โดยใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI

- ผู้พิการอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)
อังกฤษ	CU-TEP TOEFL IELTS DIFA TES	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ http://www.mfa.go.th/dvifa/th/
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบันเกอเธ่ ประเทศไทย https://www.goethe.de/ins/th/th/
ฝรั่งเศส	DEL F	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพฯ https://aftthailande.org/th
สเปน	DELE	โรงเรียนฝรั่งเศสนานาชาติ กรุงเทพฯ* Lycée Français International de Bangkok (* เป็นผู้จัดสอบภาษาสเปนในปัจจุบัน - ปี ๒๕๖๒) https://www.lfib.ac.th/2018/
จีน	HSK	สถาบันขงจื่อ หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง (สอบพร้อมกันทุกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษาสมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่น ในพระบรมราชูปถัมภ์ http://www.ojsat.or.th/

หมายเหตุ : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบ
มีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ

- ผู้พิการโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบเพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

ข้อมูลด้านภาษาจากส่วนมาตรฐานและประเมินผล

สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ

(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง การขยายระยะเวลารับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ

เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยกำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) ส่งผลกระทบต่อการดำเนินการทดสอบเพื่อวัดความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถทางภาษา เนื่องจากผลคะแนนการวัดความสามารถดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนดไว้ สำนักงาน ก.พ. จึงเห็นควรขยายกรอบระยะเวลาในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

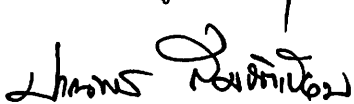
(ลงชื่อ) ชุติมา หาญเผชิญ

(นางชุติมา หาญเผชิญ)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวปานพร สมบัติเปี่ยม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กรอบระยะเวลาดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	กิจกรรม	เดิม	ใหม่
๑	ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ	มีนาคม – สิงหาคม ๒๕๖๓	มีนาคม – ธันวาคม ๒๕๖๓
๒	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (๑) สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือไปยังส่วนราชการเพื่อแจ้งวัน เวลา และสถานที่ประเมิน (๒) ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ที่จะเข้ารับการประเมิน*มายังสำนักงาน ก.พ. (๓) สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยแบบประเมินสมรรถนะ (๔) สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลคะแนนไปยังส่วนราชการ	ภายในสิ้นเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ (กำหนดเพียง ๑ วัน) ภายในสิ้นเดือน สิงหาคม ๒๕๖๓	ภายในสิ้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (กำหนดเพียง ๑ วัน) ภายในสิ้นเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓
๓	ส่วนราชการส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามประกาศฯ และรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ให้สำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการเริ่มต้นกระบวนการพัฒนาตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓
๔	สำนักงาน ก.พ. แจ้งกำหนดการจัดปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖	ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔

*หมายเหตุ : ต้องมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้วประกอบจึงจะสามารถเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการส่งเอกสารตามข้อ ๓.๓ ของประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ
๒. สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ของส่วนราชการ
๓. ใบสรุปเกณฑ์การคัดเลือกและผลคะแนน
๔. กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ และกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยเริ่มต้นกระบวนการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ไปยังศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ (ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS)) สำนักงาน ก.พ. จะถือเป็นวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับเป็นสำคัญ และหากส่วนราชการนำส่งเอง สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ที่กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงาน ก.พ. ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ