

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ				ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค. - ธ.ค. ๖๖	ม.ค.- มี.ค. ๖๗	เม.ย.- มิ.ย. ๖๗	ก.ค.- ก.ย. ๖๗	
๑. การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.)					
๑.๑ สร้างความรู้ความเข้าใจในแนวการปฏิบัติตนของ สศค. ที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) สอดคล้องกับ มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน					กลุ่มงานจริยธรรม
๑.๒ จัดทำบันทึกพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับในหน่วยงาน					สลข.
๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของ สศค.	—				กลุ่มงานจริยธรรม
๑.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศค.		—			กพบ.
๑.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของ สศค.	—				กพบ.
๒. การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ					
๒.๑ การให้บุคลากรของ สศค. ลงชื่อรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (ประมวลฯ) ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศค. (ข้อบังคับฯ) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี และนโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามวันเวลาที่กำหนดเป็นประจำทุกปี รวมทั้งให้บุคลากรที่บรรจุใหม่ลงนามรับทราบดังกล่าวภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่รับตำแหน่งด้วย		—			กลุ่มงานจริยธรรม /กพบ./สลข.
๒.๒ การคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร สศค. ๑) การทบทวนกฎบัตรป้องกันการใช้ประโยชน์ส่วนตนที่ขัดแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวมของ สศค. (กฎบัตรฯ) และระเบียบ สศค. ว่าด้วยการซื้อขายหลักทรัพย์ของข้าราชการ (ระเบียบฯ) ๒) การรายงานการถือครองและซื้อขายหลักทรัพย์ของข้าราชการ	—	—			กลุ่มงานจริยธรรม
๒.๓ มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน			—		กพบ.
๒.๔ จัดประชุมผู้แทนกอง/ศูนย์/กลุ่ม เพื่อพิจารณาแนวทางการประเมินโครงการที่เกี่ยวข้องด้านจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ๑) การประเมินผลการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					กลุ่มงานจริยธรรม /กพบ./ทุกหน่วยงานภายใน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ				ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค. - ธ.ค. ๖๖	ม.ค.- มี.ค. ๖๗	เม.ย.- มิ.ย. ๖๗	ก.ค.- ก.ย. ๖๗	
๒.๕ การพัฒนาบุคลากร สศค. ให้ประพฤติดี ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต (ฝึกอบรมบรรยาย/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ กิจกรรม/ปฏิบัติธรรมและฝึกสมาธิ) ๑) กำหนดเนื้อหาและดำเนินการจัดหลักสูตรด้าน คุณธรรมจริยธรรมพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ๒) ส่งบุคลากรเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก					สลข. / กลุ่มงานจริยธรรม
๒.๖ การจัดการกับข้อร้องเรียน และการขอรับบริการด้านข้อมูล ๑) ปรับปรุงระเบียบการจัดการกับข้อร้องเรียน และ การขอรับบริการด้านข้อมูลของ สศค. ๒) ทบทวนกลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียนระดับ กอง ศูนย์ กลุ่ม สำนักงาน					คณะทำงาน/ กลุ่มงานจริยธรรม
๒.๗ การประกวดแนวคิด/วิธีแก้ปัญหาด้านจริยธรรม และ รณรงค์ผลักดันประเด็นที่ต้องการแก้ไข					กลุ่มงานจริยธรรม
๒.๘ มีคำสั่งการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม สศค.					กลุ่มงานจริยธรรม
๓. การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล					
๓.๑ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม และดำเนินการคัดเลือกบุคลากรแบบอย่างที่ดีของ สศค. ประจำปี ๑) ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๒) ผู้ประพฤติปฏิบัติงานชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๓) คนดีมีจริยธรรม					สลข. สลข. กลุ่มงานจริยธรรม
๓.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม และดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการทุกครั้งปีงบประมาณ และการประเมินข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง					สลข.
๓.๓ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม และดำเนินการกลั่นกรองตำแหน่ง					สลข.
๓.๔ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม สำหรับคัดเลือกบุคคลเข้ารับข้าราชการ					สลข.
๓.๕ กำหนดหลักเกณฑ์และแบบประเมิน ๓๖๐ องศา เพื่อ คัดเลือกเป็นคนดีมีจริยธรรม					กลุ่มงานจริยธรรม
๓.๖ จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศค. อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง ๑) พิจารณาแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้าน มาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม (แผนฯ) ๒) ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ๓) ให้คำปรึกษาแนะนำและความเห็นในประเด็นทาง จริยธรรม ความท้าทายและปัญหาด้านจริยธรรม					กลุ่มงานจริยธรรม
๔. การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม					
๔.๑ มีกลไกและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน					กลุ่มงานจริยธรรม
๔.๒ จัดกิจกรรมทางศาสนา สืบสานประเพณีไทย และตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง					สลข.

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ				ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค. - ธ.ค. ๖๖	ม.ค.- มี.ค. ๖๗	เม.ย.- มิ.ย. ๖๗	ก.ค.- ก.ย. ๖๗	
๔.๓ จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และการกุศล เถลิงพระเกียรติ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม					สสข.
๔.๔ การจัดมุมส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม (ห้องสมุด)					สสข.
๕. การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด					
๕.๑ เผยแพร่ข่าวสาร นโยบาย ข้อเสนอการ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้องในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านสื่อต่าง ๆ แก่บุคลากร สศค. ประชาชน และผู้รับบริการ					กลุ่มงานจริยธรรม /กพบ./สสข.
๕.๒ จัดกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว					สสข.
๕.๓ การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานภายในของ สศค. ๑) ประกาศ สศค. มอบใบเกียรติบัตร และประชาสัมพันธ์ ผ่าน Website และ FPO mail ของ สศค. ๒) บันทึกประวัติบุคลากรที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ผู้ประพฤติปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และคนดี มีจริยธรรม ในรายงานประจำปี สศค.					กลุ่มงานจริยธรรม /กพบ.
๕.๔ การจัดทำสื่อต่าง ๆ ให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากรของ สศค. ประชาชน และผู้รับบริการ					กลุ่มงานจริยธรรม /กพบ./สสข.