



คำสั่งสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

ที่ ๑๐๗/๒๕๖๗

เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) ที่ ๑๙๔/๒๕๖๕ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ คำสั่ง สศค. ที่ ๑๖/๒๕๖๖ เรื่อง เปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม ลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และคำสั่ง สศค. ที่ ๒๙๘/๒๕๖๖ เรื่อง เปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้กลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการสนับสนุนส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการอย่างมีประสิทธิภาพเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน จึงให้ยกเลิกคำสั่ง สศค. ที่ ๑๙๔/๒๕๖๕ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ คำสั่ง สศค. ที่ ๑๖/๒๕๖๖ เรื่อง เปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม ลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และคำสั่ง สศค. ที่ ๒๙๘/๒๕๖๖ เรื่อง เปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|---|
| ๑.๑ ที่ปรึกษาฯ หรือรองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
ที่กำกับดูแลกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | หัวหน้ากลุ่มงาน |
| ๑.๒ นางสาวศศิวิมล ถาวรพงศ์สถิตย์
นิติกรชำนาญการ
กองกฎหมาย | เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน |
| ๑.๓ นางสาวกฤติยา ลิขิตประยูรพงศ์
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
สำนักงานเลขานุการกรม | เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน |
| ๑.๔ นางมานิษา คชารักษ์
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
สำนักงานเลขานุการกรม | เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน |
| ๑.๕ นายภูวนาท ณ สงขลา
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
สำนักงานเลขานุการกรม | เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน
และเลขานุการกลุ่มงาน |

/๑.๗ นางสาว...

๑.๗ นางสาวสิริพรรณ อ้าวสัจกุล
เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ
กลุ่มงาน

๑.๘ นางสาวศิริอรดา สุราราช
เศรษฐกรปฏิบัติการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ
กลุ่มงาน

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๒.๓ ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการรวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๒.๔ วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๕ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

๒.๖ ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๗ รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

๒.๘ รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๒.๙ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.

๒.๑๐ เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑๑ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนหรือคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพรชัย รุิระเวช)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง