



คำสั่งสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
ที่ ๒๗๕ /๒๕๖๘
เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) ที่ ๑๐๗/๒๕๖๗ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้กลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการสนับสนุนส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการอย่างมีประสิทธิภาพเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน จึงให้ยกเลิกคำสั่ง สศค. ที่ ๑๐๗/๒๕๖๗ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่อำนาจดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|--|
| ๑.๑ ที่ปรึกษาฯ หรือรองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
ที่กำกับดูแลกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | หัวหน้ากลุ่มงาน |
| ๑.๒ นางสาวกฤติยา ลิขิตประยูรพงศ์
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
สำนักงานเลขานุการกรม | เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน |
| ๑.๓ นางมานิษา คชารักษ์
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
สำนักงานเลขานุการกรม | เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน |
| ๑.๔ นางสาวพชรภรณ์ บุรฉาว
นิติกรปฏิบัติการ
กองกฎหมาย | เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน |
| ๑.๕ นางสาวนัฐกานต์ ขวัญเสาร์
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
สำนักงานเลขานุการกรม | เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน
และเลขานุการกลุ่มงาน |
| ๑.๗ นางสาวศิริอรดา สุราราช
เศรษฐกิจกรปฏิบัติการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ
กลุ่มงาน |
| ๑.๘ นางสาวกฤตกนก เรืองพนิช
เศรษฐกิจกรปฏิบัติการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ
กลุ่มงาน |

๒. หน้าที่อำนาจ

๒.๑ พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๒.๓ ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการรวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๒.๔ วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒.๕ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

๒.๖ ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๗ รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

๒.๘ รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๒.๙ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

๒.๑๐ เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑๑ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพรชัย สุริยะเวช)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง