

รายงานผลการดำเนินงานและการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ศทส.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๕ เดือน (เดือนมกราคม ๒๕๖๘ – เดือนเมษายน ๒๕๖๘)

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม	เป้าหมายและตัวชี้วัด	การดำเนินงาน					ผลสำเร็จตามเป้าหมาย	ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค การปรับปรุงหรือพัฒนา	การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และสภาพแวดล้อม
				ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘				
ปัญหาที่ยากแก่ลดการใช้พลังงานอย่างสิ้นเปลือง	๑. โครงการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานบุคลากร ศทส. ร่วมมือกันปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานของ ศศค.	วินัย/พอเพียง/รับผิดชอบ/สามัคคี	จำนวนบุคลากร ศทส. ร่วมมือกันปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานของ ศศค. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐% (๑๙ คน)	บุคลากร ศทส. ร่วมมือกันปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานของ ศศค. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<u>การปรับปรุง/พัฒนา</u> บุคลากร ศทส. ทุกคนช่วยกันรับผิดชอบต่อการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม รมรณรงค์เสริมสร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วมในการลดใช้พลังงาน รวมถึงการขยายระยะเวลาการดำเนินงาน	บุคลากร ศทส. ทุกคนตระหนักถึงความสำคัญในการประหยัดพลังงานเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การใช้พลังงานให้เป็นผู้รู้คุณค่า ใช้อย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด มีส่วนช่วยกันลดการใช้พลังงานอย่างสิ้นเปลือง โดยร่วมมือกันปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานของ ศศค.

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม	เป้าหมายและตัวชี้วัด	การดำเนินงาน					ผลสำเร็จตามเป้าหมาย	ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรคการปรับปรุงหรือพัฒนา	การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและสภาพแวดล้อม
				ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘				
ปัญหาที่ยากแก่สภาพแวดล้อมที่ไม่เป็นระเบียบเรียบร้อยไม่สะอาดตาไม่ปลอดภัย	๒. โครงการเก็บกันเถาะ (๕ ส และจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์) บุคลากร ศทส. ร่วมกันจัดระเบียบและสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้ดีขึ้น มีความเป็นระเบียบ มีความสะอาดควบคู่กันไปกับการเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	วินัย/พอเพียง/รับผิดชอบ/สามัคคี	จำนวนบุคลากร ศทส. ร่วมกันปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	-	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐% (๑๙ คน)	บุคลากร ศทส. ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินกิจกรรม ๕ ส โดยร่วมกันจัดระเบียบและสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้ดีขึ้น มีความเป็นระเบียบ มีความสะอาดควบคู่กันไปกับการเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	<u>การปรับปรุง/พัฒนา</u> บุคลากร ศทส. ทุกคนร่วมกันจัดระเบียบสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น ส่งผลให้สถานที่ทำงานสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย	บุคลากร ศทส. ทุกคนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และประหยัดทรัพยากร

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม	เป้าหมายและตัวชี้วัด	การดำเนินงาน					ผลสำเร็จตามเป้าหมาย	ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรคการปรับปรุงหรือพัฒนา	การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและสภาพแวดล้อม
				ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘				
ปัญหาที่ยากแก้ ป้องกัน/ป้องกัน ไม่ให้เกิด ปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	๓. โครงการส่งเสริมฟื้นฟูคุณค่า ศทส. บุคลากร ศทส. ร่วมกันส่งเสริมฟื้นฟูคุณค่าและสร้างภาพลักษณ์ที่ดี สร้างจิตสำนึกการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	พอเพียง/วินัย/รับผิดชอบ/สุจริต	จำนวนบุคลากร ศทส. ร่วมกันส่งเสริมฟื้นฟูคุณค่า และสร้างภาพลักษณ์ที่ดี โดยการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ และธรรมาภิบาล รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	-	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐% (๑๙ คน)	บุคลากร ศทส. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต อาทิ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุอย่างถูกต้องโปร่งใส ไม่นำวัสดุอุปกรณ์ทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญหรือของกำนัล การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการหาผลประโยชน์ส่วนตัว ผลประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี อาทิ เต็มใจให้บริการทั้งต่อบุคคลภายในและภายนอกองค์กร	<u>การปรับปรุง/พัฒนา</u> บุคลากร ศทส. ทุกคนร่วมกันสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี อาทิ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ประพฤติดีตลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ การไม่รับของขวัญหรือของกำนัล การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการหาผลประโยชน์ส่วนตัวอย่างต่อเนื่องต่อไป เพื่อให้บุคลากร ศทส. ร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ปัญหาลดความประพฤติมิชอบในงานราชการ โดยส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	บุคลากร ศทส. ทุกคนเป็นข้าราชการที่ดี อาทิ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ประพฤติดีตลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ การไม่รับของขวัญหรือของกำนัล การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการหาผลประโยชน์ส่วนตัว ลดความประพฤติมิชอบในงานราชการ โดยส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม	เป้าหมายและตัวชี้วัด	การดำเนินงาน					ผลสำเร็จตามเป้าหมาย	ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรคการปรับปรุงหรือพัฒนา	การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและสภาพแวดล้อม
				ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘				
ปัญหาที่ยากแก่ แก้ปัญหาความไม่เท่าเทียม/ขาดแคลนปัจจัยพื้นฐานและปัญหาภาวะโลกร้อน	๔. โครงการส่งเสริมความมีจิตอาสา บุคลากร ศทส. ร่วมกันสร้างบุคลากรที่มีความเป็นจิตอาสา ในกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อส่วนรวมต่อชุมชน สังคมและประเทศชาติ อาทิ การแบ่งปันสิ่งของเพื่อมอบความสุขให้แก่สังคม การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อส่วนรวมต่อชุมชน สังคมและประเทศชาติ ตลอดจนการมีส่วนร่วมช่วยลดภาวะโลกร้อน	วินัย/พอเพียง/รับผิดชอบ/สามัคคี/จิตอาสา	จำนวนบุคลากร ศทส. ร่วมกันเป็นผู้มีจิตอาสา ในกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อส่วนรวมต่อชุมชน สังคมและประเทศชาติ การแบ่งปันสิ่งของเพื่อมอบความสุขให้แก่สังคม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐% (๑๙ คน)	บุคลากร ศทส. ปฏิบัติตนบนพื้นฐานความดีงาม สำนึกในความดี และการตอบแทนสังคม มีส่วนร่วมในการทำบุญ สร้างคุณงามความดี ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการแบ่งปันแก่สังคม	<u>การปรับปรุง/พัฒนา</u> ส่งเสริมบุคลากร ศทส. ร่วมกับหน่วยงานราชการ ภาคเอกชนและภาคประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาในการพัฒนาพื้นที่ หรือกิจกรรมที่เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม และสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ อาทิ การช่วยเหลือผู้ประสบภัย การซ่อมบำรุงถนน การแก้ไขปัญหายยะมูลฝอย การปลูกป่า การขุดลอกคูคลอง การดูแลรักษาความสะอาดสถานที่สาธารณะ ทำความสะอาดบริเวณศาสนสถาน และสาธารณประโยชน์ ส่วนรวมต่าง ๆ	บุคลากร ศทส. ทุกคนได้ร่วมมือร่วมใจกัน ปฏิบัติตนบนพื้นฐานความดีงาม สำนึกในความดี และการตอบแทนสังคม มีส่วนร่วมในการทำบุญ สร้างคุณงามความดี ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการแบ่งปันแก่สังคม

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม	เป้าหมายและตัวชี้วัด	การดำเนินงาน					ผลสำเร็จตามเป้าหมาย	ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรคการปรับปรุงหรือพัฒนา	การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและสภาพแวดล้อม
				ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘				
ความดีที่อยากทำ	๕. โครงการสืบสานวัฒนธรรมและส่งเสริมความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ บุคลากร ศทส. ร่วมกันสำนึกและแสดงออกซึ่งความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ	วินัย/พอเพียง/รับผิดชอบ/สามัคคี/และกตัญญูกตเวที	จำนวนบุคลากร ศทส. ร่วมกันสำนึกและแสดงออกซึ่งความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	๒๐%	๕๐%	๘๐%	๑๐๐%	๑๐๐% (๑๙ คน)	บุคลากรของ ศทส. ร่วมกันสำนึกและแสดงออกซึ่งความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ เนื่องในโอกาสต่าง ๆ อาทิ การรดน้ำดำหัวผู้มีพระคุณในวันสงกรานต์ หรือการดูแลเอาใจใส่ต่อผู้มีพระคุณ เช่น การพาพ่อแม่ไปพบแพทย์เพื่อตรวจสุขภาพ เป็นต้น	<u>การปรับปรุง/พัฒนา</u> ส่งเสริมให้บุคลากรของ ศทส. ปฏิบัติตนบนพื้นฐานความดีงาม สำนึกในคุณความดี ด้วยการแสดงความเคารพ นบถื่อ เชื่อฟัง และช่วยเหลือในกิจการงานต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการขยายระยะเวลาการดำเนินงาน	บุคลากรของ ศทส. ทุกคน ปฏิบัติตนบนพื้นฐานความดีงาม สำนึกในคุณความดี ด้วยการแสดงความเคารพ นบถื่อ เชื่อฟัง และช่วยเหลือในกิจการงานต่าง ๆ ส่งผลให้สภาพแวดล้อมทางสังคมน่าอยู่มากขึ้น

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม	เป้าหมายและตัวชี้วัด	การดำเนินงาน					ผลสำเร็จตามเป้าหมาย	ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรคการปรับปรุงหรือพัฒนา	การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและสภาพแวดล้อม
				ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘				
ความดีที่อยากทำ	๖. โครงการคัดเลือกบุคลากร ศทส. ดีเด่นเพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บุคลากร ศทส. ร่วมกันปฏิบัติตนบนพื้นฐานความดีงาม ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน และจรรยาบรรณวิชาชีพ	วินัย/พอเพียง/รับผิดชอบ/สามัคคี/ซื่อสัตย์สุจริตและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	จำนวนบุคลากร ศทส. ร่วมกันปฏิบัติตนบนพื้นฐานความดีงาม ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน และจรรยาบรรณวิชาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐% (๑๙ คน)	บุคลากร ศทส. มีขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี มีคุณธรรม	<u>การปรับปรุง/พัฒนา</u> ส่งเสริมให้บุคลากร ศทส. มีขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี มีคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการขยายระยะเวลาการดำเนินงาน	บุคลากร ศทส. ร่วมกันปฏิบัติตนบนพื้นฐานความดีงาม ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน และจรรยาบรรณวิชาชีพ ส่งผลให้สภาพแวดล้อมทางสังคมน่าอยู่มากขึ้น

หมายเหตุ : * รายงานข้อมูลผลการดำเนินงานจนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘