

รายงานผลการดำเนินงานและการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ศทส.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๔ เดือน (เดือนมกราคม ๒๕๖๙ – เดือนเมษายน ๒๕๖๙)

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม	เป้าหมายและตัวชี้วัด	การดำเนินงาน				ผลสำเร็จตามเป้าหมาย	ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค การปรับปรุงหรือพัฒนา	การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และสภาพแวดล้อม
				ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙				
ปัญหาที่อยากแก้ ลดการใช้พลังงานอย่างสิ้นเปลือง	๑. โครงการปฏิบัติ ตามมาตรการ ประหยัดพลังงาน บุคลากร ศทส. ร่วมมือกันปฏิบัติตาม มาตรการประหยัด พลังงานของ ศศค.	วินัย/ พอเพียง/ รับผิดชอบ/ สามัคคี	จำนวนบุคลากร ศทส. ร่วมมือกัน ปฏิบัติตาม มาตรการ ประหยัดพลังงาน ของ ศศค. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐% (๒๐ คน)	บุคลากร ศทส. ร่วมมือ กันปฏิบัติตามมาตรการ ประหยัดพลังงานของ ศศค. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	<u>การปรับปรุง/พัฒนา</u> บุคลากร ศทส. ทุกคน ช่วยกันรับผิดชอบต่อ การใช้พลังงานอย่างมี ประสิทธิภาพและเป็น รูปธรรม รณรงค์เสริมสร้าง จิตสำนึกการมีส่วนร่วม ในการลดใช้พลังงาน รวมถึงการขยายระยะเวลา การดำเนินงาน	บุคลากร ศทส. ทุกคน ตระหนักถึงความสำคัญ ในการประหยัดพลังงาน เปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การใช้พลังงานให้เป็น ผู้รู้คุณค่า ใช้อย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด มีส่วนช่วยกันลดการใช้ พลังงานอย่างสิ้นเปลือง โดยร่วมมือกันปฏิบัติตาม มาตรการประหยัดพลังงาน ของ ศศค.

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม	เป้าหมายและตัวชี้วัด	การดำเนินงาน				ผลสำเร็จตามเป้าหมาย	ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค การปรับปรุงหรือพัฒนา	การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และสภาพแวดล้อม
				ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙				
ปัญหาที่อยากแก้ สภาพแวดล้อมที่ไม่เป็นระเบียบเรียบร้อย ไม่สะอาดตา ไม่ปลอดภัย	๒. โครงการเก็บกันแคะ (๕ ส และ จัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์) บุคลากร ศทส. ร่วมกันจัดระเบียบ และสภาพแวดล้อม ในที่ทำงานให้ดีขึ้น มีความเป็นระเบียบ มีความสะอาดควบคู่กันไปกับการเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	วินัย/พอเพียง/รับผิดชอบต่อสังคม	จำนวนบุคลากร ศทส. ร่วมกันปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๑๐๐%	๑๐๐% (๒๐ คน)	บุคลากร ศทส. ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินกิจกรรม ๕ ส โดยร่วมกันจัดระเบียบ และสภาพแวดล้อม ในที่ทำงานให้ดีขึ้น มีความเป็นระเบียบ มีความสะอาดควบคู่กันไปกับการเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	<u>การปรับปรุง/พัฒนา</u> บุคลากร ศทส. ทุกคน ร่วมกันจัดระเบียบ สร้างบรรยากาศและ สิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น ส่งผลให้สถานที่ทำงานสะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย	บุคลากร ศทส. ทุกคน สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง สะดวกรวดเร็ว และ ประหยัดทรัพยากร

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม	เป้าหมายและตัวชี้วัด	การดำเนินงาน				ผลสำเร็จตามเป้าหมาย	ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค การปรับปรุงหรือพัฒนา	การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและสภาพแวดล้อม
				ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙				
ปัญหาที่ยากแก่ป้องกัน/ป้องปรามไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	๓. โครงการส่งเสริมฟื้นฟูคุณค่า ศทส. บุคลากร ศทส. ร่วมกันส่งเสริมฟื้นฟูคุณค่า และสร้างภาพลักษณ์ที่ดี สร้างจิตสำนึก การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	พอเพียง/วินัย/รับผิดชอบ/สุจริต	จำนวนบุคลากร ศทส. ร่วมกันส่งเสริมฟื้นฟูคุณค่า และสร้างภาพลักษณ์ที่ดี โดยการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ และธรรมาภิบาล รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐% (๒๐ คน)	บุคลากร ศทส. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต อาทิ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุอย่างถูกต้องโปร่งใส ไม่น่าวัสดุอุปกรณ์ทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญหรือของกำนัล การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการหาผลประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี อาทิ เต็มใจให้บริการทั้งต่อบุคคลภายในและภายนอกองค์กร	<u>การปรับปรุง/พัฒนา</u> บุคลากร ศทส. ทุกคน ร่วมกันสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี อาทิ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ประพฤติดี ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ การไม่รับของขวัญหรือของกำนัล การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการหาผลประโยชน์ส่วนตัวอย่างต่อเนื่องต่อไป เพื่อให้บุคลากร ศทส. ร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ปัญหาลดความประพฤติมิชอบในงานราชการ โดยส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	บุคลากร ศทส. ทุกคน เป็นข้าราชการที่ดี อาทิ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ประพฤติดี ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ การไม่รับของขวัญหรือของกำนัล การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการหาผลประโยชน์ส่วนตัว ลดความประพฤติมิชอบในงานราชการ โดยส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม	เป้าหมายและตัวชี้วัด	การดำเนินงาน				ผลสำเร็จตามเป้าหมาย	ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค การปรับปรุงหรือพัฒนา	การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและสภาพแวดล้อม
				ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙				
ปัญหาที่ยากแก่แก้ปัญหาความไม่เท่าเทียม/ขาดแคลนปัจจัยพื้นฐานและปัญหาภาวะโลกร้อน	๔. โครงการส่งเสริมความมีจิตอาสา บุคลากร ศทส. ร่วมกันสร้างบุคลากรที่มีความเป็นจิตอาสา ในกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อส่วนรวมต่อชุมชน สิ่งของเพื่อมอบ การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อส่วนรวมต่อชุมชน สังคมและประเทศชาติ ตลอดจนงานการมีส่วนร่วมช่วยลดภาวะโลกร้อน	วินัย/พอเพียง/รับผิดชอบต่อสังคม/จิตอาสา	จำนวนบุคลากร ศทส. ร่วมกันเป็นผู้มีจิตอาสา ในกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อส่วนรวมต่อชุมชน สังคมและประเทศชาติ การแบ่งปัน สิ่งของเพื่อมอบความสุขให้แก่สังคมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๑๐๐%	๑๐๐% (๒๐ คน)	บุคลากร ศทส. ปฏิบัติตนบนพื้นฐานความดีงาม สำนึกในความดี และการตอบแทนสังคม มีส่วนร่วมในการทำบุญ สร้างคุณงามความดี ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการแบ่งปันแก่สังคม	การปรับปรุง/พัฒนา ส่งเสริมบุคลากร ศทส. ร่วมกับหน่วยงานราชการ ภาคเอกชนและภาคประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาในการพัฒนาพื้นที่ หรือกิจกรรมที่เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม และสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ อาทิ การช่วยเหลือผู้ประสบภัย การซ่อมบำรุงถนน การแก้ไขปัญหายะมูลฝอย การปลูกป่า การขุดลอกคูคลอง การดูแลรักษาความสะอาด สถานที่สาธารณะ ทำความสะอาด บริเวณศาสนสถาน และสาธารณประโยชน์ ส่วนรวมต่าง ๆ	บุคลากร ศทส. ทุกคนได้ร่วมมือร่วมใจกัน ปฏิบัติตนบนพื้นฐานความดีงาม สำนึกในความดี และการตอบแทนสังคม มีส่วนร่วมในการทำบุญ สร้างคุณงามความดี ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการแบ่งปันแก่สังคม

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม	เป้าหมายและตัวชี้วัด	การดำเนินงาน				ผลสำเร็จตามเป้าหมาย	ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค การปรับปรุงหรือพัฒนา	การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และสภาพแวดล้อม
				ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙				
ความดีที่อยากทำ	๕. โครงการสืบสานวัฒนธรรมและส่งเสริมความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ บุคลากร ศทส. ร่วมกันสำนักและแสดงออกซึ่งความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ	วินัย/พอเพียง/รับผิดชอบ/สามัคคี/และกตัญญูกตเวที	จำนวนบุคลากร ศทส. ร่วมกันสำนักและแสดงออกซึ่งความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๑๐๐%	๑๐๐% (๒๐ คน)	บุคลากรของ ศทส. ร่วมกันสำนักและแสดงออกซึ่งความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ เนื่องในโอกาสต่าง ๆ อาทิ การรดน้ำคำหัวผู้มีพระคุณในวันสงกรานต์ หรือการดูแลเอาใจใส่ต่อผู้มีพระคุณ เช่น การพาพ่อแม่ไปพบแพทย์ เพื่อตรวจสุขภาพ เป็นต้น	<u>การปรับปรุง/พัฒนา</u> ส่งเสริมให้บุคลากรของ ศทส. ปฏิบัติตนบนพื้นฐานความดีงาม สำนึกในคุณความดี ด้วยการแสดง ความเคารพ นับถือ เชื้อพ้อง และช่วยเหลือในกิจการงานต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการขยายระยะเวลาการดำเนินงาน	บุคลากรของ ศทส. ทุกคน ปฏิบัติตนบนพื้นฐานความดีงาม สำนึกในคุณความดี ด้วยการแสดง ความเคารพ นับถือ เชื้อพ้อง และช่วยเหลือในกิจการงานต่าง ๆ ส่งผลให้สภาพแวดล้อมทางสังคม น่าอยู่มากขึ้น

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม	เป้าหมายและตัวชี้วัด	การดำเนินงาน				ผลสำเร็จตามเป้าหมาย	ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค การปรับปรุงหรือพัฒนา	การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และสภาพแวดล้อม
				ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙				
ความดีที่อยากทำ	๖. โครงการคัดเลือกบุคลากร ศทส. ดีเด่นเพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บุคลากร ศทส. ร่วมกันปฏิบัติตนบนพื้นฐานความดีงาม ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน และจรรยาบรรณวิชาชีพ	วินัย/พอเพียง/รับผิดชอบต่อสังคม/ซื่อสัตย์สุจริต และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	จำนวนบุคลากร ศทส. ร่วมกันปฏิบัติตนบนพื้นฐานความดีงาม ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน และจรรยาบรรณวิชาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐% (๒๐ คน)	บุคลากร ศทส. มีขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีมีคุณธรรม	<u>การปรับปรุง/พัฒนา</u> ส่งเสริมให้บุคลากร ศทส. มีขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีมีคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการขยายระยะเวลาการดำเนินงาน	บุคลากร ศทส. ร่วมกันปฏิบัติตนบนพื้นฐานความดีงาม ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน และจรรยาบรรณวิชาชีพ ส่งผลให้สภาพแวดล้อมทางสังคมน่าอยู่มากขึ้น

หมายเหตุ : \* รายงานข้อมูลผลการดำเนินงานจนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙