



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๓๑๕๕

ที่ สลช./๑๐๐๑/ ๖๕๕/๒๕๖๖ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (ผ่านรองฯ)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (การประเมินฯ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในประเด็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๑ : การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

สำนักงานเลขาธิการกรม (สลช.) ขอเรียน ดังนี้

๑. การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐตามข้อ ๐๔๑ ข้างต้น กำหนดให้มืองค์ประกอบด้านข้อมูลที่ใช้ในการประเมินฯ ดังนี้

๑) แสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง

๒) แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง

๓) เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ โดยกำหนดให้ศึกษาแนวทางและรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแบบฟอร์มสำหรับรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยแล้ว (เอกสารแนบ ๒)

๒. ในการนี้ สลช. ได้จัดทำข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนดตามนัยข้างต้น เพื่อนำไปใช้ประกอบการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง มาเพื่อผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลังพิจารณาลงนามพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามในแบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่แนบ

ลงนามแล้ว

๗๖๖๖

(นายพรชัย วีระเวช)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

๒๕ -

(นางสาวพรพวสา ศิริบุหงศ์)

เลขานุการกรม

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล

๒ ๑๐๖๖

(นางสาวพรพวสา ศิริบุหงศ์)

เลขานุการกรม



นโยบายสร้างสรรค์ องค์กรทันสมัย เพื่อเศรษฐกิจการคลังยั่งยืน

๑๐๖๖
๑๐๖๖
๑๐๖๖

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

URL ที่เผยแพร่ <http://www.fpo.go.th/main/About-Us/FPO-Information/Code-of-Ethics-for-Civil-Servants.aspx>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม -

URL ที่เผยแพร่ -

○ ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

การคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกที่มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ทั้งในส่วนของคุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก วิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การพิจารณา รายละเอียดตามข้อ ๒ และ ๓

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดคุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก โดยจะต้องไม่เคยถูกลงโทษ ทั้งทางวินัย หรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษที่ไม่ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง และไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกสอบสวนระหว่างการคัดเลือก เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ยึดมั่นสุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม มีจิตสาธารณะโดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นว่า

๑) ความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง

๒) การยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต

๓) ความ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต

๔) องค์ประกอบอื่น ๆ ที่สนับสนุนว่ามีการประพฤติตนเกี่ยวกับจิตสาธารณะ สังคม ครอบครัว และหน่วยงาน โดยยึดหลักพอเพียง สุจริต จิตอาสาการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และอื่น ๆ หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรม รางวัลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมพยานหลักฐาน โดยมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณา		คะแนนเต็ม
๑	ประวัติทางวินัย : ไม่เคยถูกลงโทษ ทั้งทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษที่ไม่ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง และไม่เคยถูกกล่าวหาร้องเรียน หรือถูกสอบสวนระหว่างการคัดเลือก	๑๐
๒	ผลงานด้านการประพฤติปฏิบัติงาน (๖๐ คะแนน) ๒.๑ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมั่นคง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่น ถ่อมตนในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใด ๆ อันก่อให้เกิดการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต	๒๐
	๒.๒ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้อง เพื่อความซื่อสัตย์ การปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำใด ๆ ที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น ไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริต รวมถึงการไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริตแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ	๒๐
	๒.๓ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต การปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงการมีส่วนร่วมหรือส่งเสริมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ	๒๐
๓	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหัส เสียสละ ท้วมเท อุทิศเวลาให้กับหน่วยงานราชการ สังคม อย่างเต็มที่ และอยู่ในระเบียบวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม	๑๕
๔	องค์ประกอบอื่น ๆ เช่น มีการประพฤติตนเกี่ยวกับจิตสาธารณะ สังคม ครอบครัว และหน่วยงาน โดยยึดหลักพอเพียง สุจริต จิตอาสา การบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรม รางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง พร้อมพยานหลักฐาน	๑๕
รวม		๑๐๐

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องเสนอผลงานในแบบเสนอผลงานผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเสนอผู้บังคับบัญชาระดับสำนักงาน/กอง/ศูนย์/กลุ่ม ประเมินผลให้คะแนน แสดงความเห็น และลงชื่อรับรองตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยในการคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง มีผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกจากสำนักงานและกอง รวมจำนวน ๙ ราย ซึ่งทุกรายได้รับรองประวัติของตนเอง และได้รับการรับรองผลงานและประเมินตามเกณฑ์การพิจารณาที่กำหนดโดยผู้บังคับบัญชาแล้ว

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลังได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่เห็นควรได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (คณะกรรมการฯ) เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานเศรษฐกิจการคลังที่มีคุณสมบัติและมีความเหมาะสมเห็นควรได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เห็นควรได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในนามสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง โดยพิจารณาจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากสำนักงานและกอง รวมจำนวน ๙ ราย ตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่กระทรวงการคลังกำหนดสรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

๑) ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบข้อมูลของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกรายแล้ว ปรากฏว่าผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกรายไม่เคยมีประวัติการถูกกล่าวหาหรือเรียนทางวินัยหรือเคยถูกลงโทษทางวินัย และไม่เคยได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตจากกระทรวงการคลังมาก่อน ประกอบกับผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อได้ให้ข้อมูลว่า ไม่เคยถูกกล่าวหาหรือเรียน หรือถูกลงโทษทางวินัยและทางอาญาแต่อย่างใด และได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลงานที่แสดงออกถึงการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และศีลธรรมอันดี

๒) ที่ประชุมได้พิจารณาคุณสมบัติและคัดเลือกบุคคลจากรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้ง ๙ ราย ที่สำนักงาน/กองเสนอภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้วิธีการออกเสียงลงคะแนนในบัตรลงคะแนนแล้ว และมีมติเห็นชอบให้เสนอชื่อข้าราชการที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุด จำนวน ๑ ราย เป็นบุคคลที่เห็นควรได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ไปยังกระทรวงการคลัง

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มี

○ ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณสมบัติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นต้น รวมทั้งกำหนดหัวข้อการประเมินพฤติกรรมตามแบบฟอร์มที่กำหนด ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม รายละเอียดตามข้อ ๒ และ ๓

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ตามคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งจัดส่งพร้อมหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๓๘๓๐ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ กำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก โดยสรุปได้ว่า จะต้องไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ เป็นผู้มี

ความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคล ในส่วนราชการและสังคม โดยจะต้องจัดทำแบบประวัติซึ่งระบุพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน การครองคน การครองงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และผู้บังคับบัญชาของข้าราชการรายนั้นประเมินประวัติและผลงานของข้าราชการ ในแบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กำหนด ซึ่งประกอบด้วย ๕ หัวข้อ การประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ และผลงานดีเด่น ซึ่งแต่ละหัวข้อมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๐ คะแนน และมีคะแนนรวมสุทธิ ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมิน ในแต่ละระดับ ดังนี้

ดีเด่น = ๒๐ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมินอย่างครบถ้วน และสม่ำเสมอ)

ดีมาก = ๑๕ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมินอย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)

ดี = ๑๐ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมินไม่ครบถ้วน หรือไม่สม่ำเสมอ)

ซึ่งหัวข้อการประเมินในด้านการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมมีประเด็นพิจารณา จำนวน ๗ ด้าน ซึ่งสอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๑) คณะกรรมการคัดเลือกระดับสำนักงาน/กอง/ศูนย์/กลุ่ม จะพิจารณาผู้สมัครตามคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ ที่กำหนดในคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องจัดทำ แบบประวัติตามแบบฟอร์มที่กำหนด และให้เลขานุการกรม/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการศูนย์/ผู้อำนวยการกลุ่ม ของผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือก รับรองในแบบประวัติ รวมทั้งประเมินในแบบประเมินตามหัวข้อการประเมินในข้อ ๒ ในกรณีที่เลขานุการกรม/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการศูนย์/ผู้อำนวยการกลุ่ม ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ผู้บริหารที่กำกับดูแลสำนักงาน/กอง/ศูนย์/กลุ่ม ของผู้สมัครเป็นผู้ประเมิน

๒) คณะกรรมการคัดเลือกระดับสำนักงาน/กอง/ศูนย์/กลุ่ม รายงานผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเสนอชื่อ ีอ ะดับสำนักงาน/กอง/ศูนย์/กลุ่ม เพื่อเสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอชื่อเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เพื่อพิจารณาต่อไป

โดยในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง มีผู้ที่ได้รับ การเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกจากสำนักงานและกอง รวมจำนวน ๙ ราย ซึ่งทุกรายได้รับรองประวัติของตนเอง และได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอชื่อเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (คณะกรรมการฯ) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการจำนวน ๑ ราย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดและมีความเหมาะสมเพื่อเสนอชื่อเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในนามสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง โดยพิจารณาจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากสำนักงานและกอง รวมจำนวน ๙ ราย สรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

๑) ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบข้อมูลของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกรายแล้ว ปรากฏว่า ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกรายไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัยแต่อย่างใด ประกอบกับผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกรายได้รับรองตนเองด้วยว่าไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล ไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก และไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน และได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน ครองคน ครองงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

๒) ที่ประชุมได้พิจารณาคุณสมบัติและคัดเลือบุคคลจากรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้ง ๙ ราย ที่สำนักงาน/กองเสนอภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงศึกษาธิการ โดยใช้วิธีการออกเสียงลงคะแนนในบัตรลงคะแนนแล้ว และมีมติเห็นชอบให้เสนอชื่อข้าราชการที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุด จำนวน ๑ ราย เป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ไปยังกระทรวงศึกษาธิการ

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ไม่มี

ผู้รายงาน.....

(นางสาวพรวิสา ศิริบุบผา)

ตำแหน่ง

เลขานุการกรม

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพรชัย วีระเวช)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง