



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๒๗๓ ๙๐๒๐ ต่อ ๓๑๕๔...

ที่ กค ๑๐๐๑/๓๒๐๙ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานมาตรการป้องกันการกระทำผิดวินัยเกี่ยวกับเรื่องยาเสพติด การทุจริต และผู้มีอิทธิพล และสถิติการลงโทษ ช่วงเดือนมกราคม ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕

เรียน ปลัดกระทรวงการคลัง (ผ่าน รองปลัดกระทรวงการคลัง ด้านบริหาร)

ตามที่กระทรวงการคลังได้มีบันทึก ที่ กค ๐๒๐๔.๕/๑๕๗๐๕ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ แจ้งให้สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) จัดทำมาตรการป้องกันการกระทำผิดวินัยเกี่ยวกับเรื่องยาเสพติด การทุจริต และผู้มีอิทธิพล ให้เป็นไปตามแบบการรายงานมาตรการป้องกันการกระทำผิดวินัย และให้รายงาน พร้อมกับสถิติการลงโทษข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำที่กระทำผิดวินัยเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ไปยังกระทรวงการคลังปีละ ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน เพื่อรวบรวมและรายงานให้สำนักนายกรัฐมนตรีทราบต่อไป นั้น

สศค. พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า ได้จัดทำแบบรายงานมาตรการป้องกันการกระทำผิดวินัย เกี่ยวกับเรื่องยาเสพติด การทุจริต และผู้มีอิทธิพล ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ของ สศค. ตามนัยข้างต้นแล้ว (เอกสารแนบ) โดยในช่วงเวลาดังกล่าว สศค. ไม่มีคำสั่งลงโทษข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ที่กระทำผิดวินัยเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอรรถพล อรรถวรเดช)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

มาตรการป้องกันการกระทำผิดวินัยเกี่ยวกับเรื่องยาเสพติด การทุจริต และผู้มีอิทธิพล
ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ลำดับ	มาตรการป้องกันการกระทำผิดวินัย	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
๑	การให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของส่วนราชการแก่บุคลากร	● สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) มีการชี้แจงและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของ สศค. โดยให้ยึดหลักตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ เช่น ระเบียบการลา การบันทึกการลงเวลาปฏิบัติงานด้วยวิธีการสแกนลายนิ้วมือหรือใบหน้า เพื่อเป็นการป้องกันการลงเวลาแทนกัน และเป็นการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เป็นต้น ● สศค. มีการประชาสัมพันธ์ กฎ ระเบียบ และข้อปฏิบัติใหม่ที่ สศค. กำหนดขึ้นผ่านอีเมล ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และเสียงตามสายของ สศค. ให้บุคลากรทุกคนรับทราบ	
๒	การส่งเสริมด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ	● สศค. มีกลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการให้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ให้คำปรึกษา แนะนำ และเสนอแนะนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน ตลอดจนติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ● สศค. มีคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศค. เพื่อทำหน้าที่ในการควบคุม ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ● สศค. เผยแพร่ และแจ้งเวียนประมวลจริยธรรม ให้บุคลากรของ สศค. ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติเป็นประจำทุกปี ● สศค. มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศค. พ.ศ. ๒๕๕๕ เผยแพร่ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของ สศค. รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ● สศค. มีกฎบัตรป้องปรามการใช้ประโยชน์ส่วนตนที่ขัดแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวมของ สศค. พ.ศ. ๒๕๕๖ ● สศค. มีระเบียบว่าด้วยการซื้อขายหลักทรัพย์ของข้าราชการ สศค. พ.ศ. ๒๕๕๖ ● สศค. ได้พัฒนาและให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรของ สศค. โดยจัดให้มีกิจกรรม หรือ ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/การบรรยาย/สัมมนา/ฝึกอบรม เพื่อให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	

ลำดับ	มาตรการป้องกันการกระทำผิดวินัย	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
		● สศค. จัดให้มีโครงการ สศค. คุณธรรม เพื่อให้ผู้บริหารตระหนักในบทบาทหน้าที่ และประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรมจริยธรรม มีทักษะในการดำเนินชีวิตพึ่งตนเองและช่วยเหลือสังคมได้ และเพื่อเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริหาร และบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น	
๓	การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	● สศค. มีแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ● สศค. มีนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี และได้มีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ สศค. เพื่อให้บุคลากรของ สศค. ทุกคนมีแนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐาน และเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร และเพื่อให้บุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ● ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลังและผู้บริหาร สศค. ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ สศค. คุณธรรม โดยมีความมุ่งมั่นขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมตามนโยบายกระทรวงการคลัง คุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต ภายใต้คุณธรรมหลัก "สามัคคี มีวินัย รับผิดชอบ" เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สศค. ได้ยึดถือปฏิบัติ	
๔	การเปิดเผยข่าวสาร และการตรวจสอบการทำงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส	● สศค. มีการจัดตั้ง “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” เพื่อให้ประชาชนสามารถรับทราบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของ สศค. และสามารถติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของ สศค. ได้อย่างโปร่งใส และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ สศค. ผ่านเว็บไซต์ของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ● สศค. มีการจัดทำเว็บไซต์เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลงาน การกิจขององค์กรที่ประชาชนควรทราบผ่านเว็บไซต์ของ สศค. (http://www.fpo.go.th) และมีเว็บบอร์ดเพื่อให้บริการถาม-ตอบ และแสดงความคิดเห็นของประชาชนทั่วไป ● สศค. มีการตรวจสอบการดำเนินงานและบริหารงานของหน่วยงานภายใน สศค. พร้อมทั้งส่งสำเนารายงานผลการตรวจสอบที่ได้รับความเห็นชอบ และหรือการสั่งการจากหัวหน้าส่วนราชการให้หน่วยรับตรวจทุกครั้ง เพื่อให้หน่วยรับตรวจทราบผลการตรวจสอบ และข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน	

ลำดับ	มาตรการป้องกันการกระทำผิดวินัย	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
๕	การจัดตั้งชมรมตามความสนใจของบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์ และเกิดประโยชน์ของบุคลากร	● สศค. มีการจัดตั้งชมรมต่าง ๆ ขึ้นตามความสนใจของบุคลากร เช่น ชมรมฟุตบอล ชมรมแบดมินตัน และชมรมวาดภาพสีน้ำ เป็นต้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาว่างร่วมกับผู้อื่นในการทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์ และเกิดประโยชน์ เป็นการช่วยป้องกันมิให้บุคลากรไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด	