



ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

ด้วยปัจจุบันนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศ โดยได้ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และนำมาสู่การกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งต่อมา คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ได้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

สำนักงานเศรษฐกิจการคลังเป็นหน่วยงานซึ่งมีบทบาทและภารกิจในการเสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการคลัง ภาษีอากร ระบบการเงิน การคุ้มครองผลประโยชน์ทางการเงิน เศรษฐกิจมหภาค และเศรษฐกิจระหว่างประเทศ ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จึงให้คำมั่นในการบริหารและการปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักความโปร่งใส ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการ และประกาศเจตจำนงในการบริหารราชการและการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ความโปร่งใส (Transparency)

๑.๑ ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และตรวจสอบได้

๑.๒ ให้ความสำคัญและส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ความพร้อมรับผิด (Accountability)

๒.๑ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชน ตลอดจนมีกลไกในการกำกับและติดตาม

๒.๒ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพและมุ่งตอบสนองผู้รับบริการหรือประชาชน

๒.๓ จัดการเรื่องร้องเรียนโดยยึดหลักความถูกต้อง และชอบธรรม

๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free)

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นและปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๕

๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)

๔.๑ มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๔.๒ มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๔.๓ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๔.๔ มีกลไกการตรวจสอบภายในหน่วยงาน ที่เป็นอิสระไม่ถูกแทรกแซง

/๕. คุณธรรม...

๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Working Integrity)

๕.๑ มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐาน
การปฏิบัติงาน

๕.๒ มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

๕.๓ มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ
โปร่งใสตรวจสอบได้ คำนึงและเกิดประโยชน์สูงสุด

๕.๔ ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และ
ความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. การสื่อสารในหน่วยงาน (Communication in the agency)

ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้
ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย
รวดเร็ว และถูกต้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพรชัย ฐีระเวช)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง