



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และมติ อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ดังนี้

๑. องค์ประกอบในการพิจารณา และน้ำหนักคะแนน ดังนี้

๑.๑ การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ก. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ **คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน**

ข. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง **คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน**

ค. ผลสัมฤทธิ์ของงาน **คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน**

๑.๒ การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ก. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ **คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน**

ข. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง **คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน**

ค. ผลสัมฤทธิ์ของงาน **คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน**

ง. ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นต้น **คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน**

๒. วิธีการประเมินบุคคล โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง และพิจารณาจากองค์ประกอบตามข้อ ๑ จากเอกสารหลักฐานที่ได้รับ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอาจใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ร่วมด้วยก็ได้

๓. เกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคล ต้องได้รับคะแนนรวมจากทุกองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนเฉลี่ยในแต่ละองค์ประกอบจากกรรมการที่ประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔. การประเมินบุคคลหากได้รับการตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

ทั้งนี้ ให้ผู้รับการประเมินบุคคลจัดทำและจัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงานเศรษฐกิจการคลังกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพรชัย สุธีระเวช)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง