



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล โทร. ๓๓๕๙

ที่ กพบ./๑๐๑๑/๑๔๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (ผ่านรองฯ) 

ตามที่สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) ต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (การประเมินฯ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพบ.) ขอเรียน ดังนี้

๑. ตามเกณฑ์การประเมินฯ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สศค. จะต้องนำส่งเอกสารหลักฐานประกอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งมีข้อมูลที่ สศค. ต้องจัดทำเพิ่มเติมเพื่อเป็นหลักฐานประกอบการประเมินฯ ดังนี้

ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๐ เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๐ แสดงนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงาน
๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๐ แสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐๒๕ ๐ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๐๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐ แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ๐ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน อย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ
๐๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐ แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ๐ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อยประกอบด้วย จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และจำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๐ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ *กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน

/ข้อมูล...



ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
๐๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	- แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคน จะต้องไม่มีการรับของขวัญ (No Gift Policy) - ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน *ทั้งนี้ให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนด
๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด - เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	- แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ - เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ - มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. กพบ. ได้ประสานสำนักงานเลขาธิการกรมในการจัดทำและรวบรวมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินฯ จึงขอกร่างเอกสารหลักฐานตามข้อ ๑ (เอกสารแนบ ๑) ดังนี้

ข้อมูล	การดำเนินการของ กพบ.
๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา การพัฒนาบุคลากรและการสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย - แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังตามแนวทาง HR Scorecard ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗
๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งประกอบด้วย ผลการดำเนินงานด้านการวางแผนกำลังคน การสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

/ข้อมูล...

ข้อมูล	การดำเนินการของ กพป.
0๒๙ แนวปฏิบัติ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	- การทบทวนระเบียบการจัดการกับข้อร้องเรียนและแผนภูมิรับเรื่องร้องเรียนของ สศค.
0๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	- การจัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งมีรายละเอียดประเภทเรื่องร้องเรียน จำนวนเรื่อง จำนวนเรื่อง ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และจำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ
0๓๔ เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร	- การประกาศ “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเศรษฐกิจ การคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ของผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (ผอ. สศค.)
0๓๕ การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร	- การจัดทำข้อมูลการมีส่วนร่วมของ ผอ. สศค. ในการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศค. ซึ่งได้มีการดำเนินการหรือกิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สำคัญ คือ (๑) ด้านการสร้างความรู้ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และ (๒) ด้านการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน - การแสดงเจตจำนงสุจริตของ ผอ. สศค. ซึ่งแสดงเจตนาหรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลัก ธรรมภิบาล - การประกาศเจตนาธรรม สศค. คุณธรรม ซึ่งแสดงว่า ผอ. สศค. ให้ความสำคัญกับ การปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สศค. - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้คุณธรรมหลัก “สามัคคี มีวินัย รับผิดชอบ” ของสำนักงาน เศรษฐกิจการคลัง - การจัดทำ “สาร ผอ. สศค.” ฉบับเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการดำเนินการ ของผู้บริหารสูงสุดที่ให้ความสำคัญกับการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ สศค. และเป็นการสื่อสารถึงบุคลากรของ สศค. ให้ความร่วมมือในการดำเนินการให้สำเร็จ
0๓๘ การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	- การจัดทำข้อมูลการดำเนินการหรือกิจกรรมของ สศค. ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร เพื่อให้บุคลากรของ สศค. มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
0๔๒ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	- การจัดทำ “มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในของสำนักงาน เศรษฐกิจการคลัง” ซึ่งเป็นการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้อง ตามผลการวิเคราะห์โดยมีรายละเอียด ได้แก่ การกำหนดวิธีการดำเนินการ ผู้รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ และการกำกับติดตาม เป็นต้น
0๔๓ การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	- การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ของ สศค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นที่ต้องพัฒนา/แก้ไข/ ปรับปรุงให้ดีขึ้น มาตรการขับเคลื่อน วิธีการดำเนินการ ผู้รับผิดชอบ ระยะเวลา และการกำกับ ติดตาม - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของ สศค. - มาตรการการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ สศค.

/๓. กพป....



องค์กรนำในการเสนอแนะนโยบายเศรษฐกิจการคลังเพื่อเศรษฐกิจสมดุล

๓. กพบ. จึงเห็นควรเสนอให้ ผอ. สศค. พิจารณาเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินฯ โดยข้อ ๓.๑ - ๓.๔ ข้อ ๓.๖ - ๓.๑๐ และข้อ ๓.๑๓ - ๓.๑๔ เป็นเอกสารที่ทำเป็นประจำทุกปี ส่วนข้อ ๓.๕ และข้อ ๓.๑๑ - ๓.๑๒ เป็นเอกสารที่สำนักงาน ป.ป.ช. เพิ่มเติมสำหรับใช้ประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๓.๑ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (เอกสารแนบ ๒)

๓.๒ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังตามแนวทาง HR Scorecard ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๓)

๓.๓ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๔)

๓.๔ ระเบียบการจัดการกับข้อร้องเรียน และแผนภูมิรับเรื่องร้องเรียนของ สศค. (เอกสารแนบ ๕)

๓.๕ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๖)

๓.๖ การประกาศ “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ของผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (เอกสารแนบ ๗)

๓.๗ การมีส่วนร่วมของผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลังในการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๘)

๓.๘ ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน (เอกสารแนบ ๙)

๓.๙ การประกาศเจตนารมณ์ สศค. คุณธรรม (เอกสารแนบ ๑๐)

๓.๑๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้คุณธรรมหลัก “สามัคคี มีวินัย รับผิดชอบ” ของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (เอกสารแนบ ๑๑)

๓.๑๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๑๒)

๓.๑๒ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (เอกสารแนบ ๑๓)

๓.๑๓ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๑๔)

/๓.๑๔ มาตรการ...



๓.๑๔ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (เอกสารแนบ ๑๕)

๓.๑๕ มาตรการการเปิดโอกาสผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (เอกสารแนบ ๑๖)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย ขอให้โปรด

๑) ให้ความเห็นชอบเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินฯ ตามข้อ ๓

๒) ลงนามในร่างประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
ตามข้อ ๓.๗ (เอกสารแนบ ๘)

๓) ลงนามในร่างประกาศเจตนารมณ์ สศค. คุณธรรม ตามข้อ ๓.๘ (เอกสารแนบ ๙)

เห็นชอบ/ลงนามแล้ว

นายพรชัย วีระเวช

(นายพรชัย วีระเวช)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

นางเกตุวรี เลี้ยงมัน

(นางเกตุวรี เลี้ยงมัน)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
๑. การวางแผนอัตรากำลัง - สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) มีความมุ่งมั่นในการสนับสนุนให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนภารกิจในความรับผิดชอบให้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยได้มีการวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบของสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม ต่าง ๆ	- การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการของ สศค. - แผนการเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับตำแหน่งงานสำคัญของ สศค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๑)
๒. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร - การสรรหาบุคลากรของ สศค. มีนโยบายสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ซึ่งจะมีการประกาศผ่านเว็บไซต์และติดประกาศที่บอร์ดรับสมัครงานชั้น ๑ ทุกครั้งที่มีการเปิดรับสมัครสอบแข่งขัน - การแต่งตั้งบุคลากรของ สศค. ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ประกาศสรรหาบุคลากร ได้แก่ ๑) ประกาศ สศค. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ - คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ได้แก่ ๑) คำสั่ง สศค. ที่ ๒๖๑/๒๕๖๔ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๒) คำสั่ง สศค. ที่ ๓๖/๒๕๖๕ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ - ประกาศ/คำสั่งแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้แก่ ๑) ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๒) คำสั่ง กค ที่ ๑๙๕๙/๒๕๖๔ เรื่อง เลื่อนข้าราชการ (ระดับเชี่ยวชาญ) ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๓) ประกาศ สศค. เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๒)
๓. การพัฒนาบุคลากรและการสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ - การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สศค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - การย้ายข้าราชการภายใน สศค.	- ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลังได้เห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากรของ สศค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
- การแต่งตั้งอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	- คำสั่ง กค ๑๗๓๙/๒๕๖๔ เรื่อง ย้ายข้าราชการ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ - คำสั่ง สศค. ที่ ๔๐/๒๕๖๕ เรื่อง ย้ายข้าราชการ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ - ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง แทนอนุกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๓)
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต - สศค. มีการสร้างวัฒนธรรม บรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรโดยมีการจัดและปรับปรุงสภาพแวดล้อม รวมทั้งจัดหาอุปกรณ์เพื่ออำนวยความสะดวกให้เหมาะสมในการทำงาน และมีนโยบายดูแลบุคลากร โดยจัดให้มีสวัสดิการตามระเบียบสวัสดิการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่เกี่ยวข้อง	- ระเบียบสวัสดิการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๔ - ภาพถ่ายห้องพยาบาลและห้องออกกำลังกายสำหรับบุคลากรของ สศค. (เอกสารแนบ ๔)
๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ - สศค. กำหนดวิธีการประเมินผลปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร สศค. ซึ่งหลักเกณฑ์การประเมินจะประกาศให้บุคลากรของ สศค. ทราบโดยทั่วกัน	- ประกาศกำหนดวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร สศค. ได้แก่ ๑) ข้าราชการของ สศค. - ประกาศ สศค. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ๒) ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของ สศค. - ประกาศ สศค. เรื่อง แนวทางการพัฒนาและประเมินผลข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ๓) ลูกจ้างชั่วคราวของ สศค. - ประกาศ สศค. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสรรหาและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างชั่วคราวสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ (เอกสารแนบ ๕)

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย - สศค. กำหนดให้บุคลากรต้องยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๕ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเศรษฐกิจการคลังประกาศ คำสั่ง และนโยบายต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด - การทบทวนแผนงาน/โครงการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สศค. ตามแนวทาง HR Scorecard โดยเฉพาะการรายงานผลการดำเนินการกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ - การจัดทำมาตรการป้องกันการกระทำผิดวินัยเกี่ยวกับเรื่องยาเสพติด การทุจริต และผู้มีอิทธิพล - การตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ในความรับผิดชอบและยังไม่ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยไปยัง อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง ประจำปี - การจัดทำแบบรายงานข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องกล่าวหาหรือเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรณีการทุจริตที่รับไว้และอยู่ระหว่างดำเนินการ และเรื่องที่รับใหม่ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ประจำปี	- การดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยโดยให้บุคลากร สศค. ลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๕ และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (ออนไลน์) ทั้งนี้ บุคลากร สศค. ได้มีการลงนามผ่านทางออนไลน์ครบถ้วนแล้ว จำนวนทั้งสิ้น ๔๒๖ คน - การทบทวนแผนงาน/โครงการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สศค. ตามแนวทาง HR Scorecard โดยเฉพาะการรายงานผลการดำเนินการกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ - การจัดทำแบบรายงานมาตรการป้องกันการกระทำผิดวินัยเกี่ยวกับเรื่องยาเสพติด การทุจริต และผู้มีอิทธิพลและสถิติการลงโทษ ช่วงเดือนกรกฎาคม ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ - การจัดทำแบบรายงานผลการตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ในความรับผิดชอบและยังไม่ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยไปยัง อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔) - การจัดทำแบบรายงานข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องกล่าวหาหรือเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกรณีทุจริตตามข้อสั่งการของศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๖)



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการกรม ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๓๑๐๒
 ที่ สลข./๑๐๐๑/๒๕๖๗/๒๕๖๕ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕
 เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (ผ่านรองฯ) ๑๕๓.๔.๖๕

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) โดยมติที่ประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เห็นสมควรกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรของ สศค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (แผนพัฒนาบุคลากรฯ) ภายใต้กรอบวงเงินในการพัฒนาบุคลากรที่ สศค. ได้รับจัดสรร จากเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเงินกองทุนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง รวมจำนวน ๔,๒๐๕,๖๐๐ บาท (สี่ล้านสองแสนห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยประกอบด้วยโครงการ กิจกรรมย่อย และรายชื่อหลักสูตรฝึกอบรม ดังปรากฏตามเอกสารแนบ ๑

สำนักงานเลขานุการกรม (สลข.) ขอเรียนดังนี้

๑. กรอบวงเงินในการพัฒนาบุคลากรที่ สศค. ได้รับจัดสรร รวมจำนวน ๔,๒๐๕,๖๐๐ บาท (สี่ล้านสองแสนห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) ดังกล่าว ประกอบด้วย เงินจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๗๐๕,๖๐๐ บาท (เจ็ดแสนห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) และกองทุนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง จำนวน ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านห้าแสนบาทถ้วน)

๒. คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของ สศค. พิจารณากำหนดโครงการฝึกอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ (แบบออนไลน์) ไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ ตามเอกสารแนบ ๑ ภายใต้หลักการ ดังนี้

๒.๑ โครงการฝึกอบรมที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรเป็นประจำทุกปี เห็นสมควรให้กำหนดในแผนพัฒนาบุคลากรฯ ซึ่งมีประมาณการค่าใช้จ่ายเฉพาะโครงการฝึกอบรมในประเทศ เป็นเงินรวมจำนวน ๒,๗๐๕,๕๓๑ บาท (สองล้านเจ็ดแสนห้าพันห้าร้อยสามสิบเอ็ดบาทถ้วน)

๒.๒ โครงการหรือหลักสูตรฝึกอบรมตามความต้องการของสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม เห็นสมควรให้กำหนดในแผนพัฒนาบุคลากรฯ เป็นเงินรวมจำนวน ๑,๕๐๐,๐๖๙ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนหกสิบเก้าบาทถ้วน) ประกอบด้วย โครงการฝึกอบรมในต่างประเทศ (แบบออนไลน์) จำนวน ๓๙๘,๒๘๒ บาท (สามแสนเก้าหมื่นแปดพันสองร้อยแปดสิบสองบาทถ้วน) และโครงการฝึกอบรมในประเทศ จำนวน ๑,๑๐๑,๗๘๗ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนหนึ่งพันเจ็ดร้อยแปดสิบเจ็ดบาทถ้วน) (เอกสารแนบ ๒) โดยแบ่งเป็น

๒.๒.๑ โครงการฝึกอบรมสำหรับการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล เป็นเงินจำนวน ๑,๐๓๓,๗๓๔ บาท (หนึ่งล้านสามหมื่นสามพันเจ็ดร้อยสามสิบสี่บาทถ้วน)

๒.๒.๒ โครงการฝึกอบรมสำหรับการพัฒนาบุคลากรในภาพรวม เป็นเงินจำนวน ๔๖๖,๓๓๕ บาท (สี่แสนหกหมื่นหกพันสามร้อยสามสิบห้าบาทถ้วน)

๒.๓ ในการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ ทั้งในและต่างประเทศ หากมีกรณีที่หน่วยงานผู้จัดยกเลิกการจัดฝึกอบรมอันเนื่องมาจากสาเหตุใด ๆ เช่น มาตรการของรัฐในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) หรือไม่มีผู้รับทุนในหลักสูตรที่กำหนด หรือ สศค. มีความจำเป็นต้อง

/พัฒนา...



พัฒนาบุคลากรในหลักสูตรด้านใดเพิ่มเติมภายหลัง เห็นสมควรให้สามารถหาหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า หรือมีคุณภาพสูงมาทดแทนหรือเพิ่มเติมในแผนพัฒนาบุคลากรฯ ได้

๓. แผนพัฒนาบุคลากรฯ ตามเอกสารแนบ ๑ มีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

โครงการ/กิจกรรมย่อย	จำนวนทุน (คน)	แหล่งเงิน (บาท)	
		กองทุน	งบประมาณ
๓.๑ โครงการฝึกอบรมในต่างประเทศ (แบบออนไลน์)	๑๓	-	๓๙๘,๒๘๒
๓.๒ โครงการฝึกอบรมในประเทศ	๑,๓๕๘	๓,๕๐๐,๐๐	๓๐๗,๓๑๘
(๑) การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	๗๐	๑,๓๗๔,๒๕๒	๖๙,๒๐๐
- ด้านวิชาชีพเฉพาะเศรษฐกิจศาสตร์ การเงิน การคลัง และบัญชี	๓๑	๒๖๘,๓๕๐	๔๔,๔๐๐
- ด้านการบริหาร	๖	๗๕๓,๘๐๐	๓,๕๐๐
- ด้านกฎหมาย/กฎหมายระหว่างประเทศ	๑๑	๒๓๑,๑๐๐	-
- ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๙	๕๐,๓๐๒	๑๓,๕๐๐
- ด้านภาษาต่างประเทศ	๙	๔๐,๗๐๐	-
- ด้านอื่น ๆ	๕	๓๐,๐๐๐	๗,๘๐๐
(๒) การจัดฝึกอบรมบุคลากรภายในหน่วยงาน	๙๓๘	๑,๐๐๖,๘๖๖	๗,๐๐๐
- ด้านวิชาชีพเฉพาะเศรษฐกิจศาสตร์ การเงิน การคลัง และบัญชี	๒๘๐	๑๙๓,๙๖๐	๗,๐๐๐
- ด้านการบริหาร	๑๗๘	๖๘๑,๘๘๑	-
- ด้านกฎหมาย/กฎหมายระหว่างประเทศ	๑๒๐	๑๔,๔๐๐	-
- ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๕	๒๔,๐๗๕	-
- ด้านภาษาต่างประเทศ	๒๕	๒๒,๕๕๐	-
- ด้านอื่น ๆ	๓๒๐	๗๐,๐๐๐	-
(๓) การสัมมนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕	๓๕๐	๑,๑๑๘,๘๘๒	๒๓๑,๑๑๘
รวมข้อ ๓.๑ และ ๓.๒	๑,๓๗๑	๓,๕๐๐,๐๐๐	๗๐๕,๖๐๐

๔. ในการจัดส่งแผนพัฒนาบุคลากรฯ ภายใต้เงินกองทุนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง ที่ได้รับจัดสรรวงเงิน ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านห้าแสนบาทถ้วน) เพื่อเสนอคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังพิจารณาให้ความเห็นชอบตามขั้นตอนต่อไปนั้น สลข. เห็นสมควรจัดส่งแผนพัฒนาบุคลากรฯ ภายใต้เงินกองทุนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังดังกล่าว โดยระบุรายละเอียดของแผนเฉพาะในระดับโครงการและกิจกรรมย่อยเท่านั้น ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ มีความยืดหยุ่นและคล่องตัว โดยสามารถปรับเปลี่ยนหรือเพิ่มเติมหลักสูตรฝึกอบรมที่ สลข. เห็นว่ามีความจำเป็นในภายหลังได้ พร้อมนี้ได้ยกร่างบันทึกถึงปลัดกระทรวงการคลัง เพื่อจัดส่งแผนพัฒนาบุคลากรของ สลข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของ สลข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้เงินกองทุนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง มาเพื่อผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลังพิจารณาลงนามด้วยแล้ว

/จึงเรียนมา...



จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอบได้โปรด

๑) ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากรของ สศค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตาม

เอกสารแนบ ๑

๒) ลงนามในร่างบันทึกถึงปลัดกระทรวงการคลัง ที่แนบ

เห็นชอบ ตาม 1 / ลงนามแล้ว ตาม 2


(นางสาวพรสา ศิริณพงศ์)
เลขานุการกรม


(นายพรชัย รุจิระเวช)
ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล


(นางสาวพรสา ศิริณพงศ์)
เลขานุการกรม

อนุมัติ
18 ก.ค. 6๕



องค์การนำในการเสนอแนะนโยบายเศรษฐกิจการคลังเพื่อเศรษฐกิจมหภาค

ส่งออกแล้ว
๑๕/๗.ค./๖๕
31
31 (๑๕๖๖)

แผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรมย่อย/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวนคน	จำนวนเงิน (บาท)	
		กองทุนฯ	งบประมาณ
๑. โครงการฝึกอบรมในต่างประเทศ (แบบออนไลน์)	๑๓	-	๓๙๘,๒๘๒
(๑) หลักสูตรของกองทุนการเงินระหว่างประเทศ/รัฐบาลต่างประเทศ หรือหน่วยงานชั้นนำในต่างประเทศ	ระดับปฏิบัติการขึ้นไป จำนวน ๕ คน	-	-
(๒) หลักสูตร Fundamentals of Bank Financial Statement Analysis จัดโดย Fitch Learning	ระดับปฏิบัติการขึ้นไป จำนวน ๓ คน	-	๒๑๐,๐๗๒
(๓) หลักสูตร Certificate in Bank Analysis จัดโดย Fitch Learning	ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน	-	๑๓๔,๗๘๖
(๔) หลักสูตร Masterclass: Assessing Bank Asset Quality Under IFRS ๙ จัดโดย Fitch Learning	ระดับปฏิบัติการขึ้นไป จำนวน ๔ คน	-	๕๓,๔๒๔
๒. โครงการฝึกอบรมในประเทศ	๑,๓๕๘	๓,๕๐๐,๐๐๐	๓๐๗,๓๑๘
๒.๑ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	๗๐	๑,๓๗๔,๒๕๒	๖๙,๒๐๐
● ด้านวิชาชีพเฉพาะเศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง และบัญชี	๓๑	๒๖๘,๓๕๐	๔๔,๔๐๐
(๑) หลักสูตรการวางแผนการเงิน (CERTIFIED FINANCIAL PLANNER) จัดโดย บริษัท ซีเอ็มเอสเค จำกัด/ Thai Professional Finance Academy (ThaiPFA)	ระดับชำนาญการ/ ปฏิบัติการ จำนวน ๒ คน	๘๕,๖๐๐	-
(๒) หลักสูตร Foundation Financial Analysis for Non - Finance Manager จัดโดย สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย	ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน	๓,๕๐๐	-
(๓) โครงการอบรมหลักสูตร ผู้กำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านธุรกิจ การธนาคารพาณิชย์ (Compliance Officer) จัดโดย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับ ธนาคารแห่งประเทศไทย และสมาคมธนาคารไทย	ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน	-	๑๐,๐๐๐
(๔) หลักสูตร เทคนิคการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านเครดิตของธุรกิจ SMEs จัดโดย สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย	ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน	-	๓,๕๐๐
(๕) หลักสูตร Strategic Risk Management in Digital Era จัดโดย สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย	ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒ คน	๗,๐๐๐	-
(๖) หลักสูตร FinTech Revolution & Trend จัดโดย สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย	ระดับชำนาญการ/ ปฏิบัติการ จำนวน ๒ คน	-	๓,๐๐๐

โครงการ/กิจกรรมย่อย/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวนคน	จำนวนเงิน (บาท)	
		กองทุนฯ	งบประมาณ
(๗) หลักสูตร เทคนิคการปฏิบัติงานการเบิกจ่ายเงินจากคลังสำหรับบุคลากรภาครัฐ จัดโดย สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร	ระดับปฏิบัติการขึ้นไป และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน จำนวน ๘ คน	๒๓,๔๐๐	๗,๘๐๐
(๘) หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านการบริหารงบประมาณและการจัดทำงบประมาณเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ จัดโดย สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร	ระดับปฏิบัติการขึ้นไป และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน จำนวน ๔ คน	-	๑๕,๖๐๐
(๙) หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ (Certificate in Public Procurement - CPP) จัดโดย กรมบัญชีกลาง	ระดับชำนาญการพิเศษ/ ปฏิบัติการ จำนวน ๓ คน	๑๐๖,๕๐๐	-
(๑๐) หลักสูตร แนวทางปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างที่สอดคล้องตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ จัดโดย สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร	ระดับชำนาญการพิเศษ/ ปฏิบัติการ จำนวน ๒ คน	๗,๘๐๐	-
(๑๑) หลักสูตร แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายกำหนดและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่เปลี่ยนแปลงใหม่ เพื่อป้องกันจุดเสี่ยงจากการตรวจสอบและข้อสังเกตของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน จัดโดย สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร	ระดับชำนาญการพิเศษ/ ปฏิบัติการ จำนวน ๒ คน	๗,๘๐๐	-
(๑๒) หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน จัดโดย สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย/หน่วยงานอื่น	ระดับชำนาญการพิเศษ/ ปฏิบัติการ จำนวน ๓ คน	๒๖,๗๕๐	๔,๕๐๐
● ด้านการบริหาร	๖	๗๕๓,๘๐๐	๓,๕๐๐
(๑๓) หลักสูตรเทียบเท่าหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ของสำนักงาน ก.พ. เช่น นักบริหารการทูตของกระทรวงการต่างประเทศ เป็นต้น จัดโดย กระทรวงการต่างประเทศ /หน่วยงานอื่น	ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป จำนวน ๔ คน	๗๔๘,๐๐๐	-
(๑๔) หลักสูตร กลยุทธ์การพัฒนาความคิดเชิงระบบและความคิดสร้างสรรค์สำหรับองค์กรสมัยใหม่ จัดโดย สำนักสรีรพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ คน	๕,๘๐๐	๓,๕๐๐
● ด้านกฎหมาย/กฎหมายระหว่างประเทศ	๑๑	๒๓๑,๑๐๐	-
(๑๕) หลักสูตร ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน จัดโดย คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ระดับปฏิบัติการขึ้นไป/ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน จำนวน ๕ คน	๑๕๐,๐๐๐	-
(๑๖) หลักสูตร ประกาศนียบัตรกฎหมายภาษีอากร จัดโดย คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ระดับปฏิบัติการ/ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน จำนวน ๒ คน	๓๐,๐๐๐	-

โครงการ/กิจกรรมย่อย/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวนคน	จำนวนเงิน (บาท)	
		กองทุนฯ	งบประมาณ
(๑๗) หลักสูตร ประกาศนียบัตรกฎหมายการค้าระหว่างประเทศ จัดโดย คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน	๒๕,๐๐๐	-
(๑๘) หลักสูตร การบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง จัดโดย กรมบังคับคดี	ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน	๑๑,๐๐๐	-
(๑๙) หลักสูตร กฎหมายปกครองเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่ จัดโดย มูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางปกครอง	ระดับอำนวยการสูง จำนวน ๑ คน	๗,๒๐๐	-
(๒๐) หลักสูตร กฎหมายปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ และวินัยข้าราชการ จัดโดย มูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางปกครอง	ระดับอำนวยการสูง จำนวน ๑ คน	๗,๙๐๐	-
● ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๙	๕๐,๓๐๒	๑๓,๕๐๐
(๒๑) หลักสูตร Excel Advance Functions & Dashboard Report Workshop จัดโดย This Trainer (บริษัท จีดีอีบีส์คอร์ปอเรชั่น จำกัด)	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน	๒,๕๐๐	-
(๒๒) หลักสูตร Excel Macro VBA Zero to Professional จัดโดย This Trainer (บริษัท จีดีอีบีส์คอร์ปอเรชั่น จำกัด)	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน	๒,๙๐๐	-
(๒๓) หลักสูตร Infographic & Digital Media with Advanced Microsoft Powerpoint จัดโดย บริษัท นายน์เอ็กเพิร์ท จำกัด	ระดับปฏิบัติการขึ้นไป/ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน จำนวน ๕ คน	๓๙,๐๐๒	-
(๒๔) หลักสูตร React - Native Programming (Native Mobile Cross-Platform Framework) จัดโดย สถาบันพัฒนานักวิชาการแห่งอนาคต สวทช.	ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน	-	๑๓,๕๐๐
(๒๕) หลักสูตร ออกแบบ Infographic ให้โดนใจด้วย PowerPoint จัดโดย สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน	๕,๙๐๐	-
● ด้านภาษาต่างประเทศ	๙	๔๐,๗๐๐	-
(๒๖) หลักสูตร ทักษะการเขียนเชิงวิชาการ (Writing for Academic Success) จัดโดย สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒ คน	๕,๐๐๐	-
(๒๗) หลักสูตร Effective Reading & Writing (Intermediate - Advanced Level) จัดโดย สถาบันภาษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน	๒,๘๐๐	-
(๒๘) โครงการอบรมภาษาอังกฤษผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-learning General English จัดโดย สถาบันภาษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน	๗,๕๐๐	-

โครงการ/กิจกรรมย่อย/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวนคน	จำนวนเงิน (บาท)	
		กองทุนฯ	งบประมาณ
(๒๙) โครงการอบรมการเขียนภาษาอังกฤษเชิงธุรกิจ (English Business Writing) จัดโดย คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒ คน	๗,๘๐๐	-
(๓๐) โครงการอบรม The Reading Club จัดโดย คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน	๓,๘๐๐	-
(๓๑) หลักสูตรภาษาญี่ปุ่นระดับ JLPT N๒ จัดโดย โรงเรียนภาษาและวัฒนธรรมญี่ปุ่นวาชะตะ	ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน	๕,๙๐๐	-
(๓๒) หลักสูตรภาษาญี่ปุ่นภาคคำ จัดโดย โรงเรียนภาษาและวัฒนธรรมญี่ปุ่นวาชะตะ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน	๗,๙๐๐	-
● ด้านอื่น ๆ	๔	๓๐,๐๐๐	๗,๘๐๐
(๓๓) โครงการปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุประจำปี ๒๕๖๕ จัดโดย สำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานอื่น	ผู้เกษียณอายุ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒ คน	๓๐,๐๐๐	-
(๓๔) หลักสูตร เทคนิคการปฏิบัติงานสารบรรณตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ และการเขียนหนังสือราชการ ศิลปะการใช้ถ้อยคำสำนวนในหนังสือราชการ จัดโดย สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร	ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๒ คน	-	๗,๘๐๐
๒.๒ การจัดฝึกอบรมบุคลากรภายในหน่วยงาน	๑๓๘	๑,๐๐๖,๘๖๖	๗,๐๐๐
● ด้านวิชาชีพเฉพาะเศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง และบัญชี	๒๘๐	๑๙๓,๙๖๐	๗,๐๐๐
(๑) การฝึกอบรมหลักสูตรของโรงเรียน สศค.	บุคลากรทุกระดับ จำนวน ๖๐ คน	๑๐๐,๐๐๐	๗,๐๐๐
(๒) โครงการ Macro Special Lecture Series	บุคลากรทุกระดับ จำนวน ๒๐๐ คน	๕๓,๑๖๐	-
(๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร มาตรการการต่อต้านการทุ่มตลาดและการอุดหนุนภายใต้องค์การการค้าโลก (World Trade Organization : WTO)	บุคลากรทุกระดับ จำนวน ๑๐ คน	๑๓,๖๐๐	-
(๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ทักษะการเจรจาต่อรองระหว่างประเทศ : ทฤษฎีและประสบการณ์นำรู้	บุคลากรทุกระดับ จำนวน ๑๐ คน	๒๗,๒๐๐	-
● ด้านการบริหาร	๑๗๘	๖๘๑,๘๘๑	-
(๕) การสัมมนาสำหรับผู้บริหารของ สศค. (FPO Executive Program) และการสัมมนาสำหรับข้าราชการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ (FPO Young Officials or Professional or Senior Professional Program)	ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป จำนวน ๒๘ คน	๔๔๐,๕๓๑	-
	ระดับผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๕๐ คน		
(๖) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรทักษะการนำเสนองานอย่างมืออาชีพ	บุคลากรทุกระดับ จำนวน ๒๐ คน	๑๖,๐๕๐	-

โครงการ/กิจกรรมย่อย/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวนคน	จำนวนเงิน (บาท)	
		กองทุนฯ	งบประมาณ
(๗) โครงการทบทวนวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	บุคลากรทุกระดับ จำนวน ๖๐ คน	๒๒๒,๖๐๐	-
(๘) โครงการศึกษาดูงานธนาคารอาคารสงเคราะห์	บุคลากรทุกระดับ จำนวน ๒๐ คน	๒,๗๐๐	-
● ด้านกฎหมาย/กฎหมายระหว่างประเทศ	๑๒๐	๑๔,๔๐๐	-
(๙) โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย (จำนวน ๓ หลักสูตร) • โครงการอบรม การจัดเก็บภาษี e - Service • โครงการอบรม ทิศทางในอนาคตของเงินตราต่างประเทศกับสกุลเงินดิจิทัล • โครงการอบรม ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์กับการปฏิบัติงานของ สศค.	บุคลากรทุกระดับ จำนวน ๑๒๐ คน	๑๔,๔๐๐	-
● ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๕	๒๔,๐๗๕	-
(๑๐) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร Excel ๒๐๑๙ Intermediate + Data Analytic with Power BI	บุคลากรทุกระดับ จำนวน ๑๕ คน	๒๔,๐๗๕	-
● ด้านภาษาต่างประเทศ	๒๕	๒๒,๕๕๐	-
(๑๑) โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษหลักสูตร การเขียนหนังสือราชการ และการเขียนสุนทรพจน์	บุคลากรทุกระดับ จำนวน ๒๕ คน	๒๒,๕๕๐	-
● ด้านอื่นๆ	๓๒๐	๗๐,๐๐๐	-
(๑๒) โครงการ Knowledge Management "คนคลัง ๔.๐" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากรทุกระดับ จำนวน ๓๒๐ คน	๗๐,๐๐๐	-
๒.๓ การสัมมนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕	๓๕๐	๑,๑๑๘,๘๘๒	๒๓๑,๑๑๘
รวมข้อ ๑ และข้อ ๒	๑,๓๗๑	๓,๕๐๐,๐๐๐	๗๐๕,๖๐๐

หมายเหตุ: ๑. กรณีที่หน่วยงานผู้จัดยกเลิกการจัดฝึกอบรมอันเนื่องมาจากสาเหตุใด ๆ เช่น มาตรการของรัฐในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) หรือไม่มีผู้รับทุนในหลักสูตรที่กำหนด หรือสำนักงานเศรษฐกิจการคลังมีความจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรด้านใดเพิ่มเติมภายหลัง ให้สามารถหาหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า หรือมีคุณภาพสูงมาทดแทน หรือเพิ่มเติมในแผนพัฒนาบุคลากรได้

๒. ขอตัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายระหว่างโครงการ /หลักสูตรได้

โครงการฝึกอบรมตามความต้องการของสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม
ที่บรรจุในแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน/ชื่อหลักสูตร/กลุ่มเป้าหมายหรือผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ประเภท	จำนวนทุน (คน)	จำนวนเงิน (บาท)
สำนักนโยบายการคลัง			
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร Excel ๒๐๑๙ Intermediate + Data Analytic with Power BI - บุคลากรของ สนค. และ สศค.	ภาพรวม	๑๕	๒๔,๐๗๕
รวม		๑๕	๒๔,๐๗๕
สำนักนโยบายการออมและการลงทุน			
หลักสูตร ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน - นายสุชาติ ศิริวัฒน์ เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ	รายบุคคล	๑	๓๐,๐๐๐
รวม		๑	๓๐,๐๐๐
สำนักนโยบายพัฒนาระบบการเงินการคลังประชาชน			
๑. หลักสูตรการวางแผนการเงิน (CERTIFIED FINANCIAL PLANNER) - นายฉัตรเฉลิม งามอาจานศาล เศรษฐกรปฏิบัติการ	รายบุคคล	๑	๕๓,๕๐๐
๒. หลักสูตร Foundation Financial Analysis for Non - Finance Manager - นางสาวณัฏฐา มีบุญญา เศรษฐกรปฏิบัติการ	รายบุคคล	๑	๓,๕๐๐
๓. หลักสูตร ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน - นางสาวชิตมน ชนกโหวาท เศรษฐกรปฏิบัติการ - นางสาวอุบลวรรณ วิจิ้งเจริญ เศรษฐกรปฏิบัติการ - นายธนพล ทอดสนิท นิติกร	รายบุคคล	๓	๙๐,๐๐๐
๔. หลักสูตร ประกาศนียบัตรกฎหมายภาษีอากร - นางสาวชิตมน ชนกโหวาท เศรษฐกรปฏิบัติการ - นางสาวอุบลวรรณ วิจิ้งเจริญ เศรษฐกรปฏิบัติการ - นายธนพล ทอดสนิท นิติกร	รายบุคคล	๓	๓๐,๐๐๐
๕. หลักสูตร Excel Advance Functions & Dashboard Report Workshop - นายภาณุพงศ์ สวดสม เศรษฐกร	รายบุคคล	๑	๒,๕๐๐
๖. หลักสูตร Excel Macro VBA Zero to Professional - นายภาณุพงศ์ สวดสม เศรษฐกร	รายบุคคล	๑	๒,๙๐๐
รวม		๑๐	๑๘๒,๔๐๐
สำนักนโยบายภาษี			
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรทักษะการนำเสนองานอย่างมืออาชีพ - บุคลากรของ สนภ.	ภาพรวม	๒๐	๑๖,๐๕๐
รวม		๒๐	๑๖,๐๕๐

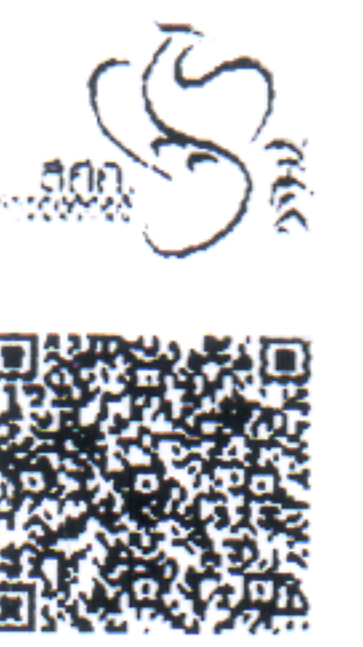
หน่วยงาน/ชื่อหลักสูตร/กลุ่มเป้าหมายหรือผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ประเภท	จำนวนทุน (คน)	จำนวนเงิน (บาท)
สำนักงานนโยบายระบบการคุ้มครองผลประโยชน์ทางการเงิน			
๑. หลักสูตรการวางแผนการเงิน (CERTIFIED FINANCIAL PLANNER) - นางสาวเมวลี เทียมเทศ เศรษฐกรชำนาญการ	รายบุคคล	๑	๓๒,๑๐๐
๒. หลักสูตร FinTech Revolution & Trend - นายปริม คัมภักดิ์ เศรษฐกรชำนาญการ	รายบุคคล	๑	๑,๕๐๐
รวม		๑	๓๓,๖๐๐
สำนักงานนโยบายระบบการเงินและสถาบันการเงิน			
๑. หลักสูตร Fundamentals of Bank Financial Statement Analysis - นางสาวปิยวัลย์ ศรีชำ เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ - นางสาวอภิษฎา วานิชประเสริฐพร เศรษฐกรชำนาญการ - นายสุวิทย์ สุวรรณกิจบริหาร เศรษฐกรปฏิบัติการ	รายบุคคล	๓	๒๑๐,๐๗๒
๒. หลักสูตร Certificate in Bank Analysis - นางสาวพิชญ์ลักษณ์ แซ่มชื่น เศรษฐกรปฏิบัติการ	รายบุคคล	๑	๑๓๔,๗๘๖
๓. หลักสูตร Masterclass: Assessing Bank Asset Quality Under IFRS ๙ - นางสาวพิชญ์ลักษณ์ แซ่มชื่น เศรษฐกรปฏิบัติการ - นายศรีณัฐ ตรีภพพงศ์ เศรษฐกรชำนาญการ - นายปฐมพงษ์ เอกวนิชชาญ เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ - นางสาวปณพร ตั้งอมรศิริ เศรษฐกรปฏิบัติการ	รายบุคคล	๔	๕๓,๔๒๔
๔. โครงการอบรมหลักสูตร ผู้กำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านธุรกิจการธนาคารพาณิชย์ (Compliance Officer) - นายเดชชัย กุลวงศ์ เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ	รายบุคคล	๑	๑๐,๐๐๐
๕. หลักสูตร เทคนิคการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านเครดิตของธุรกิจ SMEs - นางสาวสรिता เจนการ เศรษฐกรปฏิบัติการ	รายบุคคล	๑	๓,๕๐๐
๖. หลักสูตร Strategic Risk Management in Digital Era - นางสาวปณพร ตั้งอมรศิริ เศรษฐกรปฏิบัติการ - นายพงศ์ธรณ์ พงษ์อร่าม เศรษฐกรปฏิบัติการ	รายบุคคล	๒	๗,๐๐๐
๗. หลักสูตร FinTech Revolution & Trend - นายพงศ์ธรณ์ พงษ์อร่าม เศรษฐกรปฏิบัติการ	รายบุคคล	๑	๑,๕๐๐
รวม		๑๓	๔๒๐,๒๘๒
สำนักงานนโยบายเศรษฐกิจมหภาค			
โครงการ Macro Special Lecture Series - บุคลากรของ สศค.	ภาพรวม	๒๐๐	๕๓,๑๖๐
รวม		๒๐๐	๕๓,๑๖๐

หน่วยงาน/ชื่อหลักสูตร/กลุ่มเป้าหมายหรือผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ประเภท	จำนวนทุน (คน)	จำนวนเงิน (บาท)
สำนักนโยบายเศรษฐกิจระหว่างประเทศ			
๑. หลักสูตร ทักษะการเขียนเชิงวิชาการ (Writing for Academic Success) - นางสาวอัจฉราพร ทองสรรค์ เศรษฐกรปฏิบัติการ - นางสาวอัญวิมล วรารัตน์ เศรษฐกรปฏิบัติการ	รายบุคคล	๒	๕,๐๐๐
๒. หลักสูตร Effective Reading & Writing (Intermediate - Advanced Level) - นางสาวชุตติกาญจน์ สลิลปราโมทย์ เศรษฐกรปฏิบัติการ	รายบุคคล	๑	๒,๘๐๐
๓. โครงการอบรมภาษาอังกฤษผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-learning General English - นางสาวสุชีรา ทองประกอบ เศรษฐกรชำนาญการ	รายบุคคล	๑	๗,๕๐๐
๔. โครงการอบรมการเขียนภาษาอังกฤษเชิงธุรกิจ (English Business Writing) - นางสาวรชยา เกาลัดวิชัย เศรษฐกรปฏิบัติการ	รายบุคคล	๑	๓,๙๐๐
๕. หลักสูตรภาษาญี่ปุ่นระดับ JLPT N๒ - นายกัณต์วัฒน์ อีระวิทย์ภิญโญ เศรษฐกรปฏิบัติการ	รายบุคคล	๑	๕,๙๐๐
๖. หลักสูตรภาษาญี่ปุ่นภาคคำ - นายวชิรวิทย์ จันทร เศรษฐกร	รายบุคคล	๑	๗,๙๐๐
๗. หลักสูตร ประกาศนียบัตรกฎหมายการค้าระหว่างประเทศ - นางสาวภาวดี นาคสาย เศรษฐกรชำนาญการ	รายบุคคล	๑	๒๕,๐๐๐
๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร มาตรการการต่อต้านการทุ่มตลาดและการอุดหนุน ภายใต้องค์การการค้าโลก (World Trade Organization : WTO) - บุคลากรของ สศร.	ภาพรวม	๑๐	๑๓,๖๐๐
๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ทักษะการเจรจาต่างประเทศ : ทฤษฎีและ ประสบการณ์นำรู้ - บุคลากรของ สศร.	ภาพรวม	๑๐	๒๗,๒๐๐
๑๐. โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษหลักสูตร การเขียนหนังสือราชการและ การเขียนสุนทรพจน์ - บุคลากรของ สศร. และ สศค.	ภาพรวม	๒๕	๒๒,๕๕๐
รวม		๕๓	๑๒๑,๓๕๐
สำนักกฎหมาย			
๑. หลักสูตร การบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง - นางสาวปฐมมน แป้นเหลือ นิติกรชำนาญการ	รายบุคคล	๑	๑๑,๐๐๐
๒. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย (จำนวน ๓ หลักสูตร) • โครงการอบรม การจัดเก็บภาษี e - Service • โครงการอบรม ทิศทางในอนาคตของเงินตราบาทสกุลเงินดิจิทัล • โครงการอบรม ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์กับการปฏิบัติงานของ สศค. - บุคลากรของ สศค.	ภาพรวม	๑๒๐	๑๔,๔๐๐
รวม		๑๒๑	๒๕,๔๐๐

หน่วยงาน/ชื่อหลักสูตร/กลุ่มเป้าหมายหรือผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ประเภท	จำนวนทุน (คน)	จำนวนเงิน (บาท)
สำนักงานเลขาธิการกรม			
๑. หลักสูตร เทคนิคการปฏิบัติงานการเบิกจ่ายเงินจากคลังสำหรับบุคลากรภาครัฐ - นางกัญจน์ณิชา กาวีโล นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ - นางวิมา อารยะสุข นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ - นายจารุกิตต์ จุลละครินทร์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ - นางสาวรัชดาพร หงษ์ประชา นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ - นางสาวพิชญา เขียวชะอุ่ม นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ - นางสาวสุจิตรา ศิริบาล เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน - นางสาวนิรินตรา อ่อนหวาน เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน - นางสาวรัตนา มิวงาม นักวิชาการเงินและบัญชี	รายบุคคล	๘	๓๑,๒๐๐
๒. หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านการบริหารงบประมาณและการจัดทำงบประมาณเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ - นางกัญจน์ณิชา กาวีโล นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ - นางสุณี เนียรประดิษฐ์ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญการ - นางสาวสาวิตรี อามาศย์มนตรี นักวิชาการเงินและบัญชี - นางสาวณัฐศิธร ดั่งยิ่งยง นักวิชาการเงินและบัญชี	รายบุคคล	๔	๑๕,๖๐๐
๓. หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ (Certificate in Public Procurement - CPP) - นายทศพล เตชะธนะวัฒน์ นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ - นางสาวสุปราณี ไชยสระแก้ว นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ - ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานพัสดุ	รายบุคคล	๓	๑๐๖,๕๐๐
๔. หลักสูตร แนวทางปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างที่สอดคล้องตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ - นายทศพล เตชะธนะวัฒน์ นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ - นางสาวสุปราณี ไชยสระแก้ว นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	รายบุคคล	๒	๗,๘๐๐
๕. หลักสูตร แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายกำหนดและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่เปลี่ยนแปลงใหม่ เพื่อป้องกันจุดเสี่ยงจากการตรวจสอบและข้อสังเกตของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน - นายทศพล เตชะธนะวัฒน์ นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ - นางสาวสุปราณี ไชยสระแก้ว นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	รายบุคคล	๒	๗,๘๐๐
๖. หลักสูตร กลยุทธ์การพัฒนาความคิดเชิงระบบและความคิดสร้างสรรค์สำหรับองค์กรสมัยใหม่ - นางสาวติณณ์ชญา อุทัยสมบูรณ์สุข นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	รายบุคคล	๑	๓,๕๐๐
๗. หลักสูตร กฎหมายปกครองเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ - นางสาวพรวิสา ศิริบุบผะ เลขาธิการกรม	รายบุคคล	๑	๗,๒๐๐
๘. หลักสูตร กฎหมายปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐและวินัยข้าราชการ - นางสาวพรวิสา ศิริบุบผะ เลขาธิการกรม	รายบุคคล	๑	๗,๘๐๐

หน่วยงาน/ชื่อหลักสูตร/กลุ่มเป้าหมายหรือผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ประเภท	จำนวนทุน (คน)	จำนวนเงิน (บาท)
สำนักงานเลขาธิการกรม (ต่อ)			
๙. หลักสูตร Infographic & Digital Media with Advanced Microsoft PowerPoint - นางสาวกฤติยา ลิขิตประยูรพงศ์ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ - นางสาวธารทิพย์ ขาวผ่องอำไพ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ - นางสาวณิชาภัทร ศรีสุคนธ์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ - นายศรธรรม อุไรรัมย์ เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน - นายรฎาคม เพ็ญทะเล นักประชาสัมพันธ์	รายบุคคล	๕	๓๙,๐๐๒
๑๐. หลักสูตร เทคนิคการปฏิบัติงานสารบรรณตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ และการเขียนหนังสือราชการ ศิลปะการใช้ถ้อยคำสำนวนในหนังสือราชการ - นางสาวยุการ์ตน พรหมศาลา เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน - นางสาวธัญญาพร เผือกผ่อง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	รายบุคคล	๒	๗,๘๐๐
๑๑. โครงการ Knowledge Management "คนคลัง ๔.๐" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - บุคลากรของ สศค.	ภาพรวม	๓๒๐	๗๐,๐๐๐
รวม		๓๔๗	๓๐๔,๓๐๒
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ			
หลักสูตร React - Native Programming (Native Mobile Cross - Platform Framework) - นายสุชุมภัทร จุฬวรรณ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	รายบุคคล	๑	๑๓,๕๐๐
รวม		๑	๑๓,๕๐๐
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร			
๑. หลักสูตร กลยุทธ์การพัฒนาคิดเชิงระบบและความคิดสร้างสรรค์สำหรับองค์กรสมัยใหม่ - นางสาวสุธีรัตน์ จิรัชกุล เศรษฐกรชำนาญการ	รายบุคคล	๑	๕,๘๐๐
๒. หลักสูตร ออกแบบ Infographic ให้โดนใจด้วย PowerPoint - นางสาวสุธีรัตน์ จิรัชกุล เศรษฐกรชำนาญการ	รายบุคคล	๑	๕,๘๐๐
๓. โครงการอบรม The Reading Club - นายอาทิตย์ เสรีไพบุลย์ทรัพย์ เศรษฐกรปฏิบัติการ	รายบุคคล	๑	๓,๙๐๐
๔. โครงการอบรมการเขียนภาษาอังกฤษเชิงธุรกิจ (English Business Writing) - นายอาทิตย์ เสรีไพบุลย์ทรัพย์ เศรษฐกรปฏิบัติการ	รายบุคคล	๑	๓,๘๐๐
๕. โครงการทบทวนวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง - บุคลากรของ สศค.	ภาพรวม	๖๐	๒๒๒,๖๐๐
๖. โครงการศึกษาดูงานธนาคารอาคารสงเคราะห์ - บุคลากรของ กทบ. และ สศค.	ภาพรวม	๒๐	๒,๗๐๐
รวม		๘๔	๒๔๔,๗๐๐

หน่วยงาน/ชื่อหลักสูตร/กลุ่มเป้าหมายหรือผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ประเภท	จำนวนทุน (คน)	จำนวนเงิน (บาท)
กลุ่มตรวจสอบภายใน			
หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน	รายบุคคล	๓	๓๑,๒๕๐
- นางพรทิพย์ เล็กอุทัย นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ			
- นางสาวจุฑารัตน์ ลอยโคสูง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ			
- นางสาวอรพินท์ ฤกษ์เนาวรัตน์ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ			
รวม		๓	๓๑,๒๕๐
รวมทั้งหมด		๘๗๑	๑,๕๐๐,๐๖๙



ที่ กค ๐๒๐๕.๑/ ๑๔๓๘๙

ถึง สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

ขอส่งสำเนาคำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ ๑๗๓๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔
เรื่อง ย้ายข้าราชการ สังกัดสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง จำนวน ๓ ราย มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป



สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๑๒๖ ๕๘๐๐ ต่อ ๒๖๐๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ chanapon.c@vayupak.net

สสข.

W 1๓๖๔

(นายพรชัย จีระเวช)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

เขียน ผู้อำนวยการฯ

แหวง
๑๓.๑.๖๔

(สำเนา)

คำสั่งกระทรวงการคลัง
ที่ ๑๗/๒๕๖๔
เรื่อง ย้ายข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ มาตรา ๑๓๒ และมาตรา ๑๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๒/ว ๔๘ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๓๐ ให้ย้ายข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๙.

(นายกฤษฎา จีนะวิจารณ์)
ปลัดกระทรวงการคลัง

สำเนาถูกต้อง

๒๖ ชัยทัฬห.

(นายชนะพล ชัยทัฬห.)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการ แนนท้ายคำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ ๑๗/๓๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย					ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน		
๑	นายกิตติพงศ์ อภิบาลศรี ๓ ๑๐๐๙ ๐๒๑๗๗ ๕๐ ๑	เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ Master of Business Administration National University, สหรัฐอเมริกา	อัครราชทูต (ฝ่ายเศรษฐกิจและการคลัง) (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน วิชาการเศรษฐกิจสูง) สำนักงานที่ปรึกษาเศรษฐกิจ และการคลัง ประจำกรุงโตเกียว กลุ่มที่ปรึกษาเศรษฐกิจ และการคลังในต่างประเทศ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	อำนวยการ	สูง	๒๒	๕๘,๗๘๐	อัครราชทูต (ฝ่ายเศรษฐกิจและการคลัง) (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน วิชาการเศรษฐกิจสูง) สำนักงานที่ปรึกษาเศรษฐกิจ และการคลัง ประจำกรุงวอชิงตัน กลุ่มที่ปรึกษาเศรษฐกิจ และการคลังในต่างประเทศ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	อำนวยการ	สูง	๒๙	๕๘,๗๘๐	๑ ธ.ค. ๒๕๖๔	โดยให้ได้รับ เงินเดือนใน ตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้ง

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย					ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน		
๒	นางสาวสุมาลี สถิตชัยเจริญ ๓ ๑๐๐๒ ๐๐๒๔๗ ๘๔ ๔	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี) สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี Master of Business Administration (International Business) University of New Haven, สหรัฐอเมริกา Master of Science (International Financial Markets) University of Southampton, สหราชอาณาจักร	อัครราชทูต (ฝ่ายเศรษฐกิจและการคลัง) (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน วิชาการเศรษฐกิจสูง) สำนักงานที่ปรึกษาเศรษฐกิจ และการคลัง ประจำกรุงวอชิงตัน กลุ่มที่ปรึกษาเศรษฐกิจ และการคลังในต่างประเทศ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	อำนวยการ	สูง	๒๙	๖๐,๑๖๐	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน วิชาการเศรษฐกิจสูง) สำนักนโยบายการออม และการลงทุน สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	อำนวยการ	สูง	๖	๖๐,๑๖๐	๑ ธ.ค. ๒๕๖๔	โดยให้ได้รับ เงินเดือนใน ตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้ง

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย					ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน		
๓	นางสาวอมรรรัตน์ จารุรัตน์ ๓ ๑๐๐๗ ๐๐๑๖๒ ๘๖ ๔	เศรษฐศาสตรบัณฑิต (การค้าระหว่างประเทศ) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย Master of Arts (Economics) Eastern Michigan University, สหรัฐอเมริกา	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน วิชาการเศรษฐกิจสูง) สำนักนโยบายการออม และการลงทุน สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	อำนวยการ	สูง	๖	๕๓,๔๕๐	อัครราชทูต (ฝ่ายเศรษฐกิจและการคลัง) (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน วิชาการเศรษฐกิจสูง) สำนักงานที่ปรึกษาเศรษฐกิจ และการคลัง ประจำกรุงโตเกียว กลุ่มที่ปรึกษาเศรษฐกิจ และการคลังในต่างประเทศ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	อำนวยการ	สูง	๒๒	๕๓,๔๕๐	๑ ธ.ค. ๒๕๖๔	โดยให้ได้รับ เงินเดือนใน ตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้ง



คำสั่งสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

ที่ ๕๐ /๒๕๖๕

เรื่อง ย้ายข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ (๙) และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างประเทศทรงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง โดยความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงการคลังตามบันทึกสำนักงานเศรษฐกิจการคลังลับ ที่ กค ๑๐๐๑/๖๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงให้ย้ายข้าราชการ จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พรพ

(นายพรชัย รัฐระเวช)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการ แนนท้ายคำสั่งสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ที่ ๒๐ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล/ เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/สาขา/ สถานศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย					ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน		
๑	นางสาวปาริฉัตร คลิ่งทอง ๓ ๘๐๑๒ ๐๐๖๓๒ ๗๓ ๔	-	เศรษฐกร ส่วนนโยบายระบบการลงทุน สำนักนโยบายการออม และการลงทุน	วิชาการ	ชำนาญการ พิเศษ	๑๐๓		เศรษฐกร ส่วนการวิเคราะห์เศรษฐกิจ การเงินและต่างประเทศ สำนักนโยบายเศรษฐกิจมหภาค	วิชาการ	ชำนาญการ พิเศษ	๑๗๘		บัดนี้ เป็นต้นไป	- ให้ได้รับเงินเดือน ในตำแหน่งที่ได้รับ แต่งตั้ง - ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการส่วน
๒	นางสาวลลิตา ละสอน ๓ ๑๑๐๔ ๐๑๔๑๐ ๑๐ ๖	-	เศรษฐกร ส่วนวางแผนการคลัง และงบประมาณ สำนักนโยบายการคลัง	วิชาการ	ชำนาญการ พิเศษ	๑๐๕		เศรษฐกร ส่วนนโยบายการคลังท้องถิ่น สำนักนโยบายการคลัง	วิชาการ	ชำนาญการ พิเศษ	๘๕		บัดนี้ เป็นต้นไป	- ให้ได้รับเงินเดือน ในตำแหน่งที่ได้รับ แต่งตั้ง - ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการส่วน



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
เรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
แทนอนุกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ (ฉบับที่ ๕)

อนุสนธิประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลังแทนอนุกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลังแทนอนุกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลังแทนอนุกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลังแทนอนุกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่งตั้งอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ซึ่งประกอบด้วย อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน และอนุกรรมการที่เป็นข้าราชการพลเรือน จำนวน ๖ คน นั้น

เนื่องจากได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งนางสาวสุภัค ไชยวรรณ ซึ่งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจการเงิน (เศรษฐกิจรทรงคุณวุฒิ) สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง ตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ส่งผลให้คุณสมบัติของนางสาวสุภัค ไชยวรรณ ในฐานะอนุกรรมการที่เป็นข้าราชการพลเรือนใน อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ไม่เป็นไปตามมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และต้องพ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ก่อนครบกำหนดตามวาระ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๒ (๘) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ และการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน

/ผู้ได้รับเลือก ...

ผู้ได้รับเลือกที่ขึ้นบัญชีที่ได้คะแนนสูงตามลำดับ และมีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง คือ นางสาวกาญจนา ตั้งปกรณ เป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง แทนนางสาวสุภาศ ไชยวรรณ โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พรพ

(นายพรชัย ฐีระเวช)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง