



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๓๓๕๘

ที่ กพบ./๑๐๑๑/๕๖๐/๒๕๖๓

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของ สศค. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (คณะกรรมการจริยธรรมฯ) เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณารายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓) และร่างแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของ สศค. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔) (เอกสารแนบ ๑) นั้น

คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้มีมติเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของ สศค. ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน และร่างแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของ สศค. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมอบหมายให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมดำเนินการปรับปรุงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของ สศค. ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และร่างแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของ สศค. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามความเห็นของที่ประชุม ซึ่งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒ – ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย ขอได้โปรด

๑) รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของ สศค. ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓) (เอกสารแนบ ๒)

๒) อนุมัติแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของ สศค. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔) (เอกสารแนบ ๓) เพื่อกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจะได้ดำเนินการต่อไป

ทราบ+อนุมัติ

กชก คณิศร

๒๗ พ.ย. ๖๓

(นางสาวกชก คณิศร)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

กชก- คณิศร

(นางสาวเกตุสุตา สุประดิษฐ์)
ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ปิยะกุลศิริพร
kps
๒๗ พ.ย. ๖๓



สำนักงานในการเสนอแนะนโยบายเศรษฐกิจการคลังเพื่อเศรษฐกิจสมดุล

เสนาบดี
๒๗ พ.ย. ๖๓

ร่างแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรม
ของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ	๒๕๖๔				ผู้รับผิดชอบ
		ด.ค. - ธ.ค. ๖๓	ม.ค.- มี.ค. ๖๔	เม.ย.- มิ.ย. ๖๔	ก.ค.- ก.ย. ๖๔	
๑. การพัฒนาจริยธรรมของบุคลากรใน สศค. กลยุทธ์ที่ ๑ การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของ สศค. ให้มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีศีลธรรมอันดี ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อประพฤติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี ๑.๑ การให้บุคลากรของ สศค. ลงชื่อรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ตามวันเวลาที่กำหนดเป็นประจำทุกปี รวมทั้งให้บุคลากรที่บรรจุใหม่ลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศค.ฯ ดังกล่าวภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่รับตำแหน่งด้วย ๑.๒ การให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมหรือข่าวสารที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากรของ สศค. ผ่านช่องทาง Website และ FPO mail ของ สศค. และบอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ ๑.๓ เผยแพร่นโยบาย ข้อสั่งการ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตัวอย่างการตัดสินใจการกระทำผิดที่เกี่ยวข้องในด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ พ.ร.บ. มาตราฐานทางจริยธรรม ๑.๔ การรายงานการถือครองและซื้อขายหลักทรัพย์ของข้าราชการ ๑.๕ การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมประจำปี ๑.๕.๑ พบทวนหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนดีมีจริยธรรมประจำปี ๑.๕.๒ ดำเนินการคัดเลือกคนดีมีจริยธรรมประจำปี ๑.๖ ดำเนินโครงการ สศค. คุณธรรม ๑.๗ ดำเนินโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๑.๗.๑ จัดประชุมผู้แทนสำนัก/ศูนย์กลุ่มเพื่อพิจารณาแนวทางดำเนินการประเมินโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑.๗.๒ ศึกษาดูงานจากหน่วยงานภายนอก (ธนาคารอาคารสงเคราะห์) ๑.๘ การยกย่องเชิดชูบุคลากรของ สศค. ๑.๘.๑ บันทึกประวัติบุคลากรที่ได้รับรางวัลในรายงานประจำปี สศค. ๑.๘.๒ ประกาศ สศค. และมอบใบเกียรติบัตร					กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	
						กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
						กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
						กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
						กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
						กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
						กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
						กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
		๒๕๖๔			
		ต.ค. - ธ.ค. ๖๓	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	เม.ย. - มิ.ย. ๖๔	ก.ค. - ก.ย. ๖๔
๑.๘.๓ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Website และ FPO mail ของ สศค.					
กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรของ สศค. ให้ประพฤติตนเป็นคนดีตามรอยพระยุคลบาท					
๒.๑ การศึกษาดูงาน/เข้าร่วมกิจกรรม/การบรรยายเพื่อพัฒนาบุคลากร สศค. ให้ประพฤติดี					
๒.๑.๑ ศึกษาดูงาน/เข้าร่วมกิจกรรม/จัดการบรรยายด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทศพิธราชธรรม และพระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการ/ดูงานหน่วยงานป้องกันปราบปรามการทุจริต					
๒.๑.๒ จัดบรรยายธรรมะ/การเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรม ฝึกสมาธิ					
๒.๒ การส่งข้าราชการใหม่เข้าฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี					
๒.๓ การส่งเจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/กลุ่มพัฒนาระบบบริหารและสำนักงานเลขานุการกรมเข้าอบรมสัมมนาเกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามแนวทางการคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งประชาสัมพันธ์เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรสำนักอื่นๆ เข้าร่วมอบรมสัมมนาด้วย					
๒.๔ การให้ความรู้และเผยแพร่วิธีที่ดีๆ เรื่อง ตามรอยพ่อของ สศค. ผ่านช่องทาง FPO mail และจอประชาสัมพันธ์ ฯลฯ					
กลยุทธ์ที่ ๓ การทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและสืบสานประเพณีไทย					
๓.๑ จัดกิจกรรมทางศาสนา					
๓.๒ จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีไทย					
๒. การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน					
กลยุทธ์ที่ ๑ การกำหนดกรอบหรือแนวทางการส่งเสริมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับจริยธรรมใน สศค.					
๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศค.					
๑.๒ จัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน					
ตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และสำนักงาน ก.พ. กำหนด					
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดเป้าหมายการทำงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศค.					
๒.๑ จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศค. อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง					
๑) พิจารณา/ทบทวนแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรม					
๒) ติดตาม ประเมินและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรม					

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๖๔					
	ต.ค. -	ม.ค.-	เม.ย.-	ก.ค.-		
	ธ.ค. ๖๓	มี.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ย. ๖๔		
๒.๒ จัดทำข่าวการทำงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศค. หรือนำบทความที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเผยแพร่ใน Website และ FPO mail ของ สศค.						กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาระบบการรับเรื่องราวร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาฯ						
๓.๑ มีช่องทางร้องทุกข์หรือการปรับกระบวนการ/วิธีการร้องทุกข์เพื่อให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับความสะดวก รวดเร็ว						กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๓.๒ ให้มีระบบในการกำกับดูแลและตรวจสอบการจัดการเรื่องร้องเรียน						กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๓. การพัฒนาบุคลากรของ สศค. ให้มีความรับผิดชอบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม						ทุกสำนัก
กลยุทธ์ที่ ๑ การส่งเสริมให้บุคลากรของ สศค. ให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม						
๑.๑ การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคมโดยบุคลากรของ สศค. ร่วมกันทำกิจกรรมแบบเป็นทีม						ทุกสำนัก
๑.๒ การมอบทุนทรัพย์และเครื่องอุปโภคบริโภค ให้แก่ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ ผู้ยากจน เด็ก ผู้พิการ และดูแลสัตว์ที่ถูกทอดทิ้ง เป็นต้น						
๑.๓ จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์เพื่อให้คนในองค์กรรับทราบการดำเนินงานในกิจกรรมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม						สำนักงานเลขานุการกรม/ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑.๔ การจัดมุมส่งเสริมจริยธรรม						ศูนย์บริหารงานวิจัยและ บรรณสารสนเทศ/ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม