



สำเนา บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๒๗๓ ๙๐๒๐ ต่อ ๓๑๕๔
ที่ กค ๑๐๐๑/ ๓๕๖๐ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินการสำหรับอัตราข้าราชการที่เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และอัตรา
ลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุและว่างระหว่างปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ปลัดกระทรวงการคลัง (ผ่าน รองปลัดกระทรวงการคลัง ด้านบริหาร)

ตามที่กระทรวงการคลังได้มีบันทึก ที่ กค ๐๒๐๕.๒/ว ๗๔๙ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓
ขอให้สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) ดำเนินการ ดังนี้

๑) พิจารณาเหตุผลความจำเป็นด้านอัตรากำลัง โดยหากมีความประสงค์จะขอรับการจัดสรร
อัตราข้าราชการที่เกษียณอายุ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คั้น หรือขอเกลี่ยอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุ
จากส่วนราชการอื่นในกระทรวง รวมทั้งการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการ
จ้างงานรูปแบบอื่น ขอให้กรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๒) การบริหารจัดการอัตราลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุ ให้ยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำที่ว่าง
จากการเกษียณอายุ และว่างโดยเหตุอื่น ขอให้ สศค. จัดทำบัญชีอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างเมื่อสิ้นปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ (ถ้ามี) เสนอให้ อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง ทราบการยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำที่ว่าง
ทั้งนี้ ขอให้ สศค. จัดส่งข้อมูลให้กระทรวงการคลัง ภายในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อนำข้อมูลดังกล่าว
ไปใช้ประกอบการพิจารณาของ อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง ต่อไป และเมื่อ สศค. ได้จัดส่งข้อมูลตามแบบฟอร์ม
ทั้งหมดแล้ว ขอให้จัดส่งข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบไฟล์เอกสารไปที่ E-mail gdowns_mof@yahoo.com ด้วย นั้น

สศค. ขอเรียน ดังนี้

๑. ข้อเท็จจริง

สศค. ได้ดำเนินการตามข้อ ๑) และข้อ ๒) เรียบร้อยแล้ว และมีความประสงค์ขอรับจัดสรร
อัตรากำลังข้าราชการโดยขอเกลี่ยอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
จากส่วนราชการอื่นในกระทรวงการคลัง ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบ พร้อมนี้ได้ส่งข้อมูลดังกล่าวไปที่
E-mail gdowns_mof@yahoo.com ด้วยแล้ว

๒. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

สศค. จึงขอให้กระทรวงการคลังพิจารณาการขอเกลี่ยอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุ
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากส่วนราชการอื่นในกระทรวงการคลัง แล้วนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๙๙๙๙

(นายสวรรณ แสงสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

สศค.
๙๙๙๙

องค์การในการเสนอแนะนโยบายเศรษฐกิจการคลังเพื่อเศรษฐกิจสมดุล

๙๙๙๙

๙๙๙๙
๙๙๙๙
๙๙๙๙

คำชี้แจงประกอบการขอรับจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการ
(ขอคืนส่วนราชการเดิม/ขอเกลี้ยจากส่วนราชการอื่น)
กรม...สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง... กระทรวงการคลัง

๑. เรื่อง การขอเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
จากส่วนราชการอื่นในกระทรวงการคลัง

๒. คำขอ จำนวนอัตรากำลังว่างจากผลการเกษียณอายุที่ขอเกลี้ยจากส่วนราชการอื่นในกระทรวงการคลัง
รวมจำนวน ๒๘ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ ที่	ตำแหน่งที่ขอเกลี้ย	ประเภท	ระดับตำแหน่ง	จำนวน (ตำแหน่ง)
๑	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	๒๐
๒	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	๓
๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	๓
๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	๒
รวม				๒๘

๓. เหตุผลความจำเป็น

เนื่องด้วยสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) เป็นหน่วยงานทางวิชาการที่ภารกิจมีความหลากหลาย
ซับซ้อน ลักษณะงานมีความเร่งด่วน ต้องการมิติเชิงลึกในการแก้ไขปัญหาให้ทันสถานการณ์ เนื่องจากสถานการณ์
ทางเศรษฐกิจที่มีความไม่แน่นอนสูง จึงต้องดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่กระทรวงการคลังกำหนดตามแนวนโยบาย
ของรัฐบาลอย่างรวดเร็วเพื่อให้ทันกับปัญหาและสถานการณ์ปัจจุบัน อย่างไรก็ตาม เมื่อเปรียบเทียบปริมาณงาน
กับสัดส่วนอัตรากำลังของ สศค. ซึ่งไม่สอดคล้องกับภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของ สศค. ที่จำเป็นต้อง
ดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล โดยมีภารกิจ/โครงการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบทบาทภารกิจของกระทรวงการคลัง
เป็นจำนวนมาก ดังจะกล่าวโดยสรุปภารกิจที่สำคัญของ สศค. ดังนี้

๑. การปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. การปฏิบัติงานตามโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ

๓. การปฏิบัติงานตามมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ

๔. การปฏิบัติงานตามภารกิจในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบด้านการดูแลเสถียรภาพของระบบ
การเงิน (Financial Stability)

๕. การปฏิบัติงานตามภารกิจในฐานะหน่วยงานศึกษาแนวทางการบริหารจัดการเงินหรือ
ทรัพย์สิน ตามนัยข้อ ๕ ของประเด็นปฏิรูปที่ ๓ เรื่องการจัดให้มีกลไกทางกฎหมายเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ
และสร้างความเป็นธรรมในสังคม ภายใต้ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ
ซึ่งออกตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐

๖. การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และการดำเนินงานภายใต้พระราชบัญญัติกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ พ.ศ. ๒๕๕๘

๗. การออกแบบมาตรการเศรษฐกิจมหภาคเพื่อดูแลสวัสดิการและความเป็นอยู่ของประชาชน

๘. การพัฒนาเครื่องมือในการติดตามภาวะเศรษฐกิจ การวิเคราะห์เศรษฐกิจ และการพยากรณ์เศรษฐกิจ อาทิ การพัฒนาการติดตามภาวะเศรษฐกิจเชิงพื้นที่ การพัฒนาแบบจำลองเศรษฐกิจไทย (Macro Model) แบบจำลองเศรษฐกิจภูมิภาค (Regional Economic Model) แบบจำลองเศรษฐกิจโลก (Global Model) และแบบจำลองการคลังเชิงมหภาค (Fiscal Model)

๙. การจัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อใช้ในการเชื่อมโยง วิเคราะห์ และประมวลผล รวมถึงการบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการเสนอแนะนโยบายเศรษฐกิจต่อกระทรวงการคลัง

๑๐. การปฏิบัติงานตามภารกิจที่กำหนดในพระราชกำหนดการประกอบธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๑. การปฏิบัติงานตามภารกิจในฐานะหน่วยงานสนับสนุนของผู้แทนกระทรวงการคลังที่มีอำนาจรับรองโครงการต่าง ๆ ที่ประสงค์จะยื่นขอรับทุนจากกองทุนส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุน (Capital Market Development Fund: CMDF)

๑๒. การปฏิบัติงานตามภารกิจด้านการประกันภัยตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และตามนโยบายของรัฐบาล

นอกจากภารกิจหลักที่มีความสำคัญดังกล่าว สศค. ยังมีภารกิจสนับสนุนทั้งด้านกฎหมาย ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านการติดตามตรวจสอบที่เพิ่มขึ้นเพื่อรองรับภารกิจหลักดังกล่าว ดังนี้

• ด้านกฎหมาย

๑. การปฏิบัติงานตามภารกิจที่กำหนดในพระราชบัญญัติสถาบันการเงินประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๒ และร่างพระราชบัญญัติการกำกับดูแลผู้ให้บริการทางการเงิน พ.ศ.

๒. การปฏิบัติงานตามภารกิจที่กำหนดในพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. การปฏิบัติงานตามภารกิจที่กำหนดในร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พ.ศ.

• ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑. การปฏิบัติงานตามนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒. การปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. การปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒

• ด้านการติดตามตรวจสอบ

๑. การตรวจสอบผลการปฏิบัติงานตามภารกิจที่กำหนดในพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. การตรวจสอบการดำเนินงาน/โครงการ ตามนโยบายรัฐบาลที่ สศค. รับผิดชอบ เช่น โครงการเราไม่ทิ้งกัน การลงทะเบียนผู้มีรายได้น้อย การดำเนินงานเกี่ยวกับโครงการแก้ไขปัญหาหนี้ในระบบ การให้ความรู้เกี่ยวกับธุรกิจการเงินในระบบแก่ประชาชน และการให้ความรู้ทางการเงินขั้นพื้นฐาน (Financial Literacy) งานวิจัย เป็นต้น

๓. การตรวจสอบการใช้จ่ายตามโครงการแผนงานต่าง ๆ ที่เพิ่มขึ้นของ สศค.

๔. การกำกับดูแลการตรวจสอบกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

๕. การตรวจสอบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มาพร้อมกับภารกิจงานของ สศค. ที่เพิ่มขึ้น
ดังนั้น ภารกิจของ สศค. ดังกล่าวข้างต้น จึงต้องมีบุคลากร/เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถ ทั้งสายงานหลักและสนับสนุนเพื่อผลักดันให้ภารกิจของ สศค. บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายกระทรวงการคลัง ที่กำหนดตามนโยบายรัฐบาลดังกล่าว ทั้งนี้ การขอรับการเกลี่ยอัตราข้าราชการในครั้งนี้ ได้มีการพิจารณาภายใต้ขอบเขตและภารกิจที่เพิ่มและมีความท้าทายมากขึ้น และในการกำหนดกรอบอัตรากำลังบางตำแหน่งมีแนวทางหรือกฎระเบียบรองรับ

๔. ข้อเท็จจริงอื่นๆ

(๑) การสูญเสียอัตรากำลังข้าราชการในอดีต ปัจจุบัน หรืออนาคต

สศค. มีการสูญเสียอัตรากำลังข้าราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ปีงบประมาณ	เหตุแห่งการสูญเสียอัตรากำลัง					รวม
	เกษียณอายุปกติ	ลาออก	ให้ออ	ออกด้วยเหตุวินัย	ให้ออกด้วยเหตุอื่น	
พ.ศ. ๒๕๖๑	๙	๑๖	๑๑	๑	-	๓๗
พ.ศ. ๒๕๖๒	๔	๑๓	๔	๑	-	๒๒
พ.ศ. ๒๕๖๓	๓	๕	๕	-	๒	๑๕
พ.ศ. ๒๕๖๔	๓	๓	-	-	-	๖

(ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓)

(๒) การได้รับการจัดสรรอัตรากำลังที่ผ่านมา

๑. สศค. ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการจากผลการเกษียณอายุ ณ สิ้นปีงบประมาณ จากส่วนราชการอื่นในกระทรวงการคลัง ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง มีดังนี้

๑.๑ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ไม่ได้รับการจัดสรร

๑.๒ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้รับการจัดสรรจำนวน ๙ อัตรา

๑.๓ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้รับการจัดสรรจำนวน ๓ อัตรา

๑.๔ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไม่ได้รับการจัดสรร

๑.๕ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ได้รับการจัดสรร

๒. สศค. ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการจากคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ในรอบการจ้างพนักงานราชการ ๒ รอบย้อนหลัง (รอบละ ๔ ปีงบประมาณ) ดังนี้

๒.๑ รอบที่ ๓ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) ได้รับการจัดสรรเพิ่มจำนวน ๑๐ อัตรา

๒.๒ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓) ได้รับการจัดสรรเพิ่มจำนวน ๓ อัตรา

(๓) งานสำคัญในความรับผิดชอบของ สศค. ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มีดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงทางการคลัง

๑.๑ แนวทางการจัดหารายได้เพิ่มและการปฏิรูประบบภาษีอากร เพื่อสร้างฐานรายได้ภาษีที่มั่นคงของรัฐบาล และความยั่งยืนทางการคลัง โดยมีเป้าหมายในการเพิ่มสัดส่วนรายได้สุทธิของรัฐบาล/GDP ไปสู่ระดับ ๑๙% (ปัจจุบัน = ๑๕%)

๑.๒ แนวทางการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อรองรับหลังเกษียณ โดยมุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมทางการเงินของประชาชน ทั้งแรงงานในระบบและนอกระบบ เพื่อให้มีรายได้หลังเกษียณที่เพียงพอภายใต้ระบบบำเหน็จบำนาญที่มั่นคง การให้ความรู้ทางการเงินที่ทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ และการสร้างกลไกในการบริหารจัดการทรัพย์สินของประชาชนสูงอายุ

๒. ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังที่ ๒ การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน

๒.๑ มาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยวและการบริโภคในประเทศ (จิมช้อปใช้/เราไม่ทิ้งกัน/เราเที่ยวด้วยกัน) ผ่านระบบการชำระเงินทางอิเล็กทรอนิกส์โดยภาครัฐ (g-Wallet)

๒.๒ การนำข้อมูลที่ได้จากโครงสร้างพื้นฐานการชำระเงินทางอิเล็กทรอนิกส์ (National e-Payment) มาใช้ในการพัฒนาบริการทางการเงิน

๒.๓ โครงการ Smart SMEs ชุมชน เพื่อสนับสนุนวิสาหกิจชุมชน กลุ่ม OTOP หรือกลุ่มอาชีพที่เป็น SMEs ในชุมชนให้เข้าถึงแหล่งทุน และช่วยเหลือสมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ ให้มีงานทำและมีรายได้เพิ่มขึ้น

๒.๔ การดำเนินนโยบายเศรษฐกิจการเงินการคลังระหว่างประเทศในเชิงรุก เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมความเชื่อมโยงในภูมิภาค โดยมีประเทศไทยเป็นศูนย์กลาง

๓. ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังที่ ๔ การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม

๓.๑ โครงการลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ

๑) โครงการลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ กลุ่มผู้มีรายได้น้อยที่ตกหล่น เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อยที่พลาดโอกาสเข้าร่วมโครงการลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐเมื่อปี ๒๕๖๐ และ ๒๕๖๑ ได้มีโอกาสเข้าร่วมโครงการฯ และได้รับสิทธิประโยชน์ความช่วยเหลือผ่านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ

๒) การปรับเปลี่ยนผู้ดูแลผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ (Account Officer: AO) เป็นบุคคลในพื้นที่ เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เพียงพอในการเข้าถึงและดูแลผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐได้อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง เพื่อให้ได้ข้อมูลของผู้มีบัตรสวัสดิการอย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบันที่สุด

๓) โครงการลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างยั่งยืน

๔) โครงการลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ การลงทะเบียนรอบใหม่ เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อยที่สมควรได้รับความช่วยเหลืออย่างแท้จริง ได้รับสิทธิประโยชน์จากภาครัฐผ่านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ

๕) โครงการจัดตั้งหน่วยงานกลางในการทำหน้าที่ดูแลผู้มีรายได้น้อย

๖) การศึกษาแนวทางการนำเทคโนโลยี Blockchain มาใช้กับโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ และการใช้บัตรสวัสดิการแห่งรัฐ

๓.๒ มาตรการแก้ไขปัญหาหนี้ในระบบ เพื่อเพิ่มศักยภาพการเข้าถึงแหล่งเงินทุนในระบบผ่านสินเชื่อรายย่อยระดับจังหวัดภายใต้การกำกับ (สินเชื่อพิโกไฟแนนซ์) เพิ่มศักยภาพการหารายได้ให้แก่ลูกหนี้ในระบบที่ไม่มีศักยภาพในการหารายได้หรือมีศักยภาพที่ต่ำ และการช่วยเหลือลูกหนี้ในระบบที่ได้รับความเดือดร้อนและอาจได้รับอันตรายแบบเร่งด่วน

๓.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากอย่างยั่งยืน เพื่อยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตของประชาชน สร้างการเติบโตที่มั่นคงและยั่งยืนให้กับภาคเศรษฐกิจฐานราก

๓.๔ โครงการประกันภัยข้าวนาปี โครงการประกันภัยข้าวโพดสัตว์เลี้ยง และโครงการประกันภัยมันสำปะหลัง ปีการผลิต ๒๕๖๓

๓.๕ สถาบันการเงินภาคประชาชน เพื่อแก้ปัญหาการเข้าถึงบริการทางการเงินของคนในชุมชนให้สามารถเข้าถึงบริการของระบบการเงินระดับพื้นฐานได้

๓.๖ มาตรการส่งเสริมการชำระเงินเพื่อซื้อสินค้าและบริการ และการนำส่งข้อมูลภาษีมูลค่าเพิ่มผ่านระบบ

๔. การพัฒนาฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ภายใน สศค. เพื่อรองรับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ทั้ง ๓ ข้างต้น

แบบรายงานอัตราค่าจ้างในภาพรวมของส่วนราชการ
ส่วนราชการ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ที่ กค ๑๐๐๑/๔๒๓๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓)

ส่วนที่ ๑ : ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ			
ประเภท/กรอบระดับตำแหน่ง		จำนวนตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม	
ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่งมีเงิน	ตำแหน่งมีเงิน
บริหาร	สูง	๑	๐
	ต้น	๓	๓
อำนวยการ	สูง	๑๔	๑๔
	ต้น	๐	๐
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	๓	๓
	เชี่ยวชาญ	๑๕	๑๑
	ชำนาญการพิเศษ	๖๙	๕๘
	ชำนาญการพิเศษ (HPPS)	๕	๕
	ชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ	๐	๐
	ปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ	๒	๒
ทั่วไป	ชำนาญการ	๐	๐
	ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	๑๗๘	๑๖๗
	อาวุโส	๑	๑
	ชำนาญงาน	๐	๐
	ปฏิบัติงานหรือชำนาญงานหรืออาวุโส	๐	๐
ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน		๒๐	๑๖
รวม		๓๑๖	๒๘๐

ส่วนที่ ๒ : ตำแหน่งพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว			
ประเภท	จำนวนพนักงานราชการ		จำนวนลูกจ้างชั่วคราว (คน)
	กรอบตำแหน่ง (ตำแหน่ง)	พนักงานราชการ (คน)	
เงินงบประมาณ	๓๐	๒๓	๕
	๐	๐	๐
เงินนอกงบประมาณ	๐	๐	๑๓๕
รวม	๓๐	๒๓	๑๔๐

หมายเหตุ สศค. ขอแจ้งข้าราชการพ้นจากระบบ HiPPS รวมจำนวน ๕ ราย เนื่องจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน) จำนวน ๓ ราย โอนไปรับราชการที่หน่วยงานอื่น จำนวน ๑ ราย และลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย (ปรับลดประเภทวิชาการ ชพ. (HiPPS) จำนวน ๕ ตำแหน่ง และปรับเปลี่ยนประเภทวิชาการ ปก/ชก จำนวน ๕ ตำแหน่ง)

แบบสรุปการดำเนินการสำหรับอัตราข้าราชการที่เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
กรม.....สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง..... กระทรวงการคลัง

จำนวนข้าราชการเกษียณปี ๒๕๖๓	ประเภท			จำนวนตำแหน่งที่จัดสรรคืนทันที		จำนวนตำแหน่งที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น	จำนวนตำแหน่งที่ขอรับการจัดสรรคืนในส่วนราชการเดิม	จำนวนตำแหน่งที่ขอรับการเกลี่ยอัตราจากส่วนราชการอื่น
	บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	บริหาร/อำนวยการ	วิชาการ/ทั่วไป		
๓	-	-	๒	๑	-	๓	๓	๒๔

หมายเหตุ ตารางสรุปหลักเกณฑ์การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ขนาดส่วนราชการ (จำนวนอัตรากำลังข้าราชการ)		การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุ (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)			
		บริหาร/อำนวยการ (คืนส่วนราชการเดิม ทั้งหมดทันที)	วิชาการ/ทั่วไป		
ขนาดเล็ก	ไม่เกิน ๓๐๐ อัตรา ตั้งแต่ ๓๐๑ - ๑,๐๐๐ อัตรา		จัดสรรคืน ส่วนราชการเดิมทันที	ทดแทนด้วยการจ้างงาน รูปแบบอื่น (พนักงานราชการ)	แจ้ง อ.ก.พ. กระทรวง (จัดสรรคืนส่วนราชการ เดิม/เกลี่ยให้ ส่วนราชการอื่น)
		ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๕
ขนาดกลาง	ตั้งแต่ ๑,๐๐๑ - ๕,๐๐๐ อัตรา	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐
ขนาดใหญ่		ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๕
	ตั้งแต่ ๕,๐๐๑ อัตรา ขึ้นไป				

* ส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดมาตรฐานการดังกล่าวได้ที่ <https://www.ocsc.th/yuthasatratparibhatsatgalsangkanat>

อัตราค่าจ้างราชการตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่

ส่วนราชการ.....สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง..... กระทรวงการคลัง

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓

ตำแหน่งประเภท	ระดับตำแหน่ง	ส่วนกลาง		ส่วนภูมิภาค		ส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค		รวมทั้งสิ้น	
		กรอบ (อัตรา)	จำนวน (คนครอง)	กรอบ (อัตรา)	จำนวน (คนครอง)	กรอบ (อัตรา)	จำนวน (คนครอง)	กรอบ (อัตรา)	จำนวน (คนครอง)
บริหาร	สูง	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑
	ต้น	๓	๒	-	-	-	-	๓	๒
อำนวยการ	สูง	๑๔	๑๔	-	-	-	-	๑๔	๑๔
	ต้น	-	-	-	-	-	-	-	-
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	๓	๓	-	-	-	-	๓	๓
	เชี่ยวชาญ	๑๕	๑๓	-	-	-	-	๑๕	๑๓
	ชำนาญการพิเศษ	๗๔	๖๗	-	-	-	-	๗๔	๖๗
	ชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	-	-	-	-
	ปฏิบัติการหรือชำนาญการพิเศษ	๒	๒	-	-	-	-	๒	๒
	ชำนาญการ	-	-	-	-	-	-	-	-
ทั่วไป	ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	๑๘๓	๑๖๘	-	-	-	-	๑๘๓	๑๖๘
	ทักษะพิเศษ	-	-	-	-	-	-	-	-
	อาวุโส	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑
	ชำนาญงาน	-	-	-	-	-	-	-	-
	ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	๒๐	๑๗	-	-	-	-	๒๐	๑๗
	รวม	๓๑๖	๒๘๘	-	-	-	-	๓๑๖	๒๘๘

แบบแสดงรายละเอียดของตำแหน่งที่ไม่มีคนครองของส่วนราชการ
ส่วนราชการ.....สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง..... กระทรวงการคลัง

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓

ตำแหน่ง/สายงาน	เหตุผลการมีตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองของส่วนราชการ										รวมตำแหน่งว่างทั้งหมด
	อยู่ระหว่างรอคืน เกษียณปี ๖๓	อยู่ระหว่าง เรียกบรรจุ	อยู่ระหว่าง สรรหา/ แต่งตั้ง/ โยกย้าย	อยู่ระหว่าง การสรรหา บุคคลเข้าสู่ ตำแหน่ง (บร./อส/อด.)	อยู่ระหว่าง การประเมิน ผลงาน ทางวิชาการ (ทว./ชช./ชพ.)	อยู่ระหว่าง นำตำแหน่ง มาปรับปรุง การกำหนด ตำแหน่ง	กัน ตำแหน่ง ไว้สำหรับ นักเรียนทุน	อื่นๆ			ตำแหน่งว่าง ที่ยังไม่ได้ ดำเนินการ ใดๆ
								ขอทำ ว. ๔/ว.๑๒/ ว.๑๕	รับโอน	ขอใช้ บัญชี หน่วยงาน อื่น	
- ประเภทบริหาร											
- ตำแหน่งนักบริหาร	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑
- ประเภทวิชาการ											-
- ตำแหน่งเศรษฐกร	-	-	๑๐	-	๒	๒	๓	-	-	-	๑๗
- ตำแหน่งนิติกร	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑
- ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑
- ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑
- ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑
- ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	๓
- ประเภททั่วไป											
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานห้องสมุด	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑
รวม		๑	๑๔	๑	๕	๓	๓	-	๑	-	๒๔

บัญชีตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
กรม.....สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง..... กระทรวงการคลัง

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ที่ กค ๑๐๐๑/๓๔๖๐ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓)
(ภาพรวมทุกประเภทตำแหน่ง)

ส่วนที่ 1 : ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีอัตรา)	หมายเหตุ
		สำนักงานนโยบายระบบการคุ้มครองผลประโยชน์ทางการเงิน				
		ส่วนนโยบายคุ้มครองเงินฝาก				
๑	๒๐๓	เศรษฐกิจ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๖๕,๙๔๐	
		สำนักงานนโยบายการคลัง				
		ส่วนนโยบายการคลังท้องถิ่น				
๒	๘๕	เศรษฐกิจ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๖๓,๒๗๐	
		สำนักงานเลขานุการกรม				
		ฝ่ายบริหารทั่วไป				
๓	๗๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๔,๗๐๐	

รวม๓.....อัตรา

กรม.....สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง..... กระทรวงการคลัง

ส่วนที่ 2 : ตำแหน่งที่ขอรับการจัดสรรคิณส่วนราชการเดิมพื้นที่ (ส่วนราชการสามารถบริหารอัตรากำลังได้อย่างต่อเนื่อง)

ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ						
ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีอัตรา)	หมายเหตุ
๑		สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง				
		ส่วนนโยบายและผังเมือง				
	๒๐๓	เศรษฐกร	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๖๕,๔๔๐	
๒		สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง				
		ส่วนนโยบายและผังเมือง				
	๘๕	เศรษฐกร	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๖๓,๒๗๐	
๓		สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง				
		ฝ่ายบริหารทั่วไป				
	๗๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๔,๗๐๐	

รวม.....อัตรา (ตำแหน่งประเภทบริหาร)จำนวนการ= อัตรา/ตำแหน่งประเภทวิชาการ/ทั่วไป=อัตรา..... อัตรา)

๒) ส่วนราชการสามารถนำตำแหน่งว่างอื่นมายุบเลิกแทนตำแหน่งที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นได้ตามความจำเป็นที่ ครป./อ.พ. กระทรวง ได้กำหนดเงื่อนไขไว้เป็นการเฉพาะว่ามีให้ำำำำำำำำไปยเล็ก

บัญชีตำแหน่งจากผลการเขียนของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรม.....สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง..... กระทรวงการคลัง

ส่วนที่ ๔ : ตำแหน่งที่แจ้ง อ.พ. พระพรหม จัตุสร (เพื่อให้ส่วนราชการเดิมหรือเคยให้ส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวง)

[illegible]

รวม ๐..... อัตรา

๑) ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการที่ต้องแจ้งให้ อ.ก.พ. กระทั่ง การจัดสรรคิส่วนราชการเดิมหรือเปลี่ยนส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวง ให้พิจารณาตามขนาดของส่วนราชการ ดังนี้

(๑) ส่วนราชการขนาดเล็ก ไม่ต้องแจ้ง (๒) ส่วนราชการขนาดกลาง ร้อยละ ๒๐ และ (๓) ส่วนราชการขนาดใหญ่ ร้อยละ ๒๕

๒) ส่วนราชการสามารถนำตำแหน่งอื่นมายกเลิกตำแหน่งที่ว่างจากผลการเกษียณอายุได้ตามความจำเป็นของภารกิจ ทั้งนี้ ต้องไม่เต้าแห่งที่ คปร./อ.พ. กระทรวง เด็กหนวดงอนไซ

ไว้เป็นการเฉพาะมาให้คำแนะนำทั้งไปยบเล็ก

บัญชีตำแหน่งข้าราชการที่ขอรับการเปลี่ยนจากส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรม.....สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง..... กระทรวงการคลัง
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ที่ กค ๑๐๐๑/๓๔๖๐ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (แรกบรรจุ)	เหตุผลความจำเป็น
		สำนักงานนโยบายภาษี				
๑	๓๖๔	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	รายละเอียดตามเอกสารแนบ
๒	๓๖๕	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๓	๓๖๖	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
		สำนักงานนโยบายระบบการเงินและสถาบันการเงิน				
๔	๓๖๗	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	รายละเอียดตามเอกสารแนบ
๕	๓๖๘	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๖	๓๖๙	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๗	๓๗๐	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๘	๓๗๑	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๙	๓๗๒	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๑๐	๓๗๓	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๑๑	๓๗๔	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๑๒	๓๗๕	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
		สำนักงานนโยบายเศรษฐกิจมหภาค				
๑๓	๓๗๖	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	รายละเอียดตามเอกสารแนบ
๑๔	๓๗๗	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๑๕	๓๗๘	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๑๖	๓๗๙	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๑๗	๓๘๐	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๑๘	๓๘๑	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
		สำนักงานนโยบายการออมและการลงทุน				
๑๙	๓๘๒	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (แรกบรรจุ)	เหตุผลความจำเป็น
๒๐	๓๘๓	เสนาธิการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	รายละเอียดตามเอกสารแนบ
๒๑	๓๘๔	ผู้อำนวยการศูนย์	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	รายละเอียดตามเอกสารแนบ
๒๒	๓๘๕	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๒๓	๓๘๖	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๒๔	๓๘๗	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	รายละเอียดตามเอกสารแนบ
๒๕	๓๘๘	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๒๖	๓๘๙	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๒๗	๓๙๐	กลุ่มตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	รายละเอียดตามเอกสารแนบ
๒๘	๓๙๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	

รวม.....อัตรา

- หมายเหตุ
- ๑) ให้เรียงลำดับตามความสำคัญของการปฏิบัติงานในส่วนราชการประสงค์จะขอเกลี้ยอัตรารวบรวมจากส่วนราชการอื่นในกระทรวง พร้อมทั้งระบุเหตุผลความจำเป็น
 - ๒) การขอเกลี้ยอัตรารวบรวมจากส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวง ให้กำหนดเป็นกรอบระดับตำแหน่ง และกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

บัญชีอัตราค่าจ้างประจำที่เกี่ยวณอายุราชการและที่ว่างระหว่างปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรม.....สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง..... กระทรวงการคลัง
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ที่ กค ๑๐๐๑/๓๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	กลุ่มงาน	รหัส	อัตราค่าจ้าง (ตามบัญชีอัตราจ้าง)	เหตุที่ว่าง
		สำนักงานเลขานุการกรม					
๑	๒๗	พนักงานขับรถยนต์	ส๒	สนับสนุน	๒๙๑๓	๒๙,๑๑๐	เกษียณอายุราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

รวมอัตรา

หมายเหตุ เป็นข้อมูลอัตราค่าจ้างประจำที่เกี่ยวณอายุราชการและที่ว่างระหว่างปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

กรม.....สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง..... กระทรวงการคลัง
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ที่ กค ๑๐๐๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓)

สังกัด (สำนัก/กอง)	ตำแหน่งพนักงานราชการ		จำแนกตามกลุ่มงาน (อัตรา)					อัตรา ค่าตอบแทน (แรกบรรจุ)	รวมอัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่ง	บริการ	เทคนิค	บริหารทั่วไป	วิชาชีพเฉพาะ	รวม			
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

หมายเหตุ ๑) เป็นกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการเพิ่มเติมของส่วนราชการกรณีทดแทนฯ โดยไม่นำไปรวมกับกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการที่เป็นกรอบปกติ
๒) กรอบระยะเวลาการจ้างไม่เกินกว่าระยะเวลาตามกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ ระยะ ๔ ปี ที่ คพร. อนุมัติ (ปัจจุบัน คือ กรอบฯ รอบที่ ๔ ซึ่งจะสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)

คำชี้แจงประกอบการขอรับจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการ
(ขอคืนส่วนราชการเดิม/ขอเกลี้ยจากส่วนราชการอื่น)
กรม...สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง... กระทรวงการคลัง

๑. เรื่อง การขอเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
จากส่วนราชการอื่นในกระทรวงการคลัง

๒. คำขอ จำนวนอัตรากำลังว่างจากผลการเกษียณอายุที่ขอเกลี้ยจากส่วนราชการอื่นในกระทรวงการคลัง
รวมจำนวน ๒๘ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ ที่	ตำแหน่งที่ขอเกลี้ย	ประเภท	ระดับตำแหน่ง	จำนวน (ตำแหน่ง)
๑	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	๒๐
๒	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	๓
๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	๓
๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	๒
รวม				๒๘

๓. เหตุผลความจำเป็น

เนื่องด้วยสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) เป็นหน่วยงานทางวิชาการที่ภารกิจมีความหลากหลาย
ซับซ้อน ลักษณะงานมีความเร่งด่วน ต้องการมิติเชิงลึกในการแก้ไขปัญหาให้ทันสถานการณ์ เนื่องจากสถานการณ์
ทางเศรษฐกิจที่มีความไม่แน่นอนสูง จึงต้องดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่กระทรวงการคลังกำหนดตามแนวนโยบาย
ของรัฐบาลอย่างรวดเร็วเพื่อให้ทันกับปัญหาและสถานการณ์ปัจจุบัน อย่างไรก็ตาม เมื่อเปรียบเทียบปริมาณงาน
กับสัดส่วนอัตรากำลังของ สศค. ซึ่งไม่สอดคล้องกับภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของ สศค. ที่จำเป็นต้อง
ดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล โดยมีภารกิจ/โครงการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบทบาทภารกิจของกระทรวงการคลัง
เป็นจำนวนมาก ดังจะกล่าวโดยสรุปภารกิจที่สำคัญของ สศค. ดังนี้

๑. การปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. การปฏิบัติงานตามโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ
๓. การปฏิบัติงานตามมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ
๔. การปฏิบัติงานตามภารกิจในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบด้านการดูแลเสถียรภาพของระบบ
การเงิน (Financial Stability)
๕. การปฏิบัติงานตามภารกิจในฐานะหน่วยงานศึกษาแนวทางการบริหารจัดการเงินหรือ
ทรัพย์สิน ตามนัยข้อ ๕ ของประเด็นปฏิรูปที่ ๓ เรื่องการจัดให้มีกลไกทางกฎหมายเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ
และสร้างความเป็นธรรมในสังคม ภายใต้ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ
ซึ่งออกตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐

บัญชีตำแหน่งข้าราชการที่ขอรับการเกลี่ยส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรม.....สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง..... กระทรวงการคลัง
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ที่ กค ๑๐๐๑/๓๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓)

ลำดับ ผู้ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (แรกบรรจุ)	เหตุผลความจำเป็น
		สำนักงานนโยบายภาษี				
๑	๓๖๔	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	รายละเอียดตามเอกสารแนบ
๒	๓๖๕	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๓	๓๖๖	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
		สำนักงานนโยบายระบบการเงินและสถาบันการเงิน				
๔	๓๖๗	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	รายละเอียดตามเอกสารแนบ
๕	๓๖๘	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๖	๓๖๙	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๗	๓๗๐	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๘	๓๗๑	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๙	๓๗๒	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๑๐	๓๗๓	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๑๑	๓๗๔	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๑๒	๓๗๕	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
		สำนักงานนโยบายเศรษฐกิจมหภาค				
๑๓	๓๗๖	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	รายละเอียดตามเอกสารแนบ
๑๔	๓๗๗	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๑๕	๓๗๘	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๑๖	๓๗๙	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๑๗	๓๘๐	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๑๘	๓๘๑	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
		สำนักงานนโยบายการออมและการลงทุน				
๑๙	๓๘๒	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (แรกบรรจุ)	เหตุผลความจำเป็น
สำนักงานนโยบายระบบการคุ้มครองผลประโยชน์ทางการเงิน						
๒๐	๓๘๓	เศรษฐกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	รายละเอียดตามเอกสารแนบ
สำนักกฎหมาย						
๒๑	๓๘๔	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	รายละเอียดตามเอกสารแนบ
๒๒	๓๘๕	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๒๓	๓๘๖	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ						
๒๔	๓๘๗	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	รายละเอียดตามเอกสารแนบ
๒๕	๓๘๘	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
๒๖	๓๘๙	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	
กลุ่มตรวจสอบภายใน						
๒๗	๓๙๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	รายละเอียดตามเอกสารแนบ
๒๘	๓๙๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๗,๕๐๐	

รวม.....อัตรา

หมายเหตุ ๑) ให้เรียงลำดับตามความสำคัญของภารกิจที่ส่วนราชการประสงค์จะขอเกลี่ยอัตราว่างจากส่วนราชการอื่นในกระทรวง พร้อมทั้งระบุเหตุผลความจำเป็น

๒) การขอเกลี่ยอัตราว่างจากส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวง ให้กำหนดเป็นกรอบระดับตำแหน่ง และกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

บัญชีอัตราลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการและที่ว่างระหว่างปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรม.....สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง..... กระทรวงการคลัง
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ที่ กค ๑๐๑/๓๔๖๐ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	กลุ่มงาน	รหัส	อัตราค่าจ้าง (ตามบัญชีอัตรา)	เหตุที่ว่าง
		สำนักงานเลขานุการกรม					
๑	๒๗	พนักงานขับรถยนต์	๗๒	สนับสนุน	๒๗๑๓	๒๗,๑๐๐	เกษียณอายุราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

รวม.....อัตรา

หมายเหตุ เป็นข้อมูลอัตราลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการและที่ว่างระหว่างปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓