



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล โทร. ๓๓๕๔

ที่ กพบ./๑๐๑๑/๑๖๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

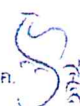
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (ผ่านที่ปรึกษา) ^{ก.ย.๒}
ตามที่สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) ต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (การประเมินฯ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพบ.) ขอเรียน ดังนี้

๑. ตามเกณฑ์การประเมินฯ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สศค. จะต้องนำส่งเอกสารหลักฐานประกอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งมีข้อมูลที่ สศค. ต้องจัดทำเพิ่มเติมเพื่อเป็นหลักฐานประกอบการประเมินฯ ดังนี้

ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
0๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	- เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - แสดงนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม - เป็นนโยบายหรือแผนการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน
0๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	- เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - แสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยกตัวอย่างเช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น - เป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
0๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ยกตัวอย่างเช่น จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

/ข้อมูล...

สศค.  องค์การนำในการเสนอแผนนโยบายเศรษฐกิจการคลังเพื่อเศรษฐกิจสมดุล

ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
๐๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	- แสดงเนื้อหาเจตนาธรรมหรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล - ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน
๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน - เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น - มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น
๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. กพบ. ได้ประสานสำนักที่เกี่ยวข้องในการจัดทำและรวบรวมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินฯ จึงขอยกแจงเอกสารหลักฐานตามข้อ ๑ (เอกสารแนบ ๑) ดังนี้

ข้อมูล	การดำเนินการของ กพบ.
๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย การวางแผน อัตรากำลัง การสรรหา การพัฒนาบุคลากรและการสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย
๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	- การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งประกอบด้วย ผลการดำเนินงานด้านการวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน
๐๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- การจัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมีรายละเอียดประเภทเรื่องร้องเรียน จำนวนเรื่อง จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และจำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

/ข้อมูล...

ข้อมูล	การดำเนินการของ กพบ.
๐๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	- เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (ผอ. สศค.) ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ซึ่งแสดงเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	- การจัดทำข้อมูลการมีส่วนร่วมของ ผอ. สศค. ในการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศค. ซึ่งได้มีการดำเนินการหรือกิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สำคัญ คือ (๑) ด้านการสร้างความรู้ความโปร่งใภายในหน่วยงาน และ (๒) ด้านการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน - การประกาศเจตนารมณ์ สศค. คุณธรรม ซึ่งแสดงว่า ผอ. สศค. ให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายใน สศค. - การจัดทำ “สาร ผอ. สศค.” ฉบับเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ และฉบับเดือนเมษายน ๒๕๖๔ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการดำเนินการของผู้บริหารสูงสุดที่ให้ความสำคัญกับการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ สศค. และเป็นการสื่อสารถึงบุคลากรของ สศค. ให้ความร่วมมือดำเนินการให้สำเร็จ
๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	- การจัดทำข้อมูลการดำเนินการหรือกิจกรรมของ สศค. ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้บุคลากรของ สศค. มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน	- การจัดทำ “มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง” ซึ่งเป็นการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์โดยมีรายละเอียด ได้แก่ การกำหนดวิธีการดำเนินการ ผู้รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ และการกำกับติดตาม เป็นต้น
๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน	- การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในของ สศค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔) ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นที่ต้องพัฒนา/แก้ไข/ปรับปรุงให้ดีขึ้น มาตรการขับเคลื่อน วิธีการดำเนินการ ผู้รับผิดชอบ ระยะเวลา และการกำกับติดตาม - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของ สศค. - มาตรการการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ สศค.

๓. กพบ. จึงเห็นควรเสนอให้ ผอ. สศค. พิจารณาเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินฯ โดยข้อ ๓.๑ - ๓.๗ และ ๓.๑๐ - ๓.๑๑ เป็นเอกสารที่ทำเป็นประจำทุกปี ส่วนข้อ ๓.๘ - ๓.๙ เป็นเอกสารที่สำนักงาน ป.ป.ช. เพิ่มเติมสำหรับใช้ประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๓.๑ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (เอกสารแนบ ๒)

๓.๒ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๓)

๓.๓ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เมษายน ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๔)

๓.๔ ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ (เอกสารแนบ ๕)

/๓.๕ การมีส่วนร่วม...

๓.๕ การมีส่วนร่วมของผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลังในการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๖)

๓.๖ การประกาศเจตนารมณ์ สศค. คุณธรรม (เอกสารแนบ ๗)

๓.๗ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๘)

๓.๘ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (เอกสารแนบ ๙)

๓.๙ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔) (เอกสารแนบ ๑๐)

๓.๑๐ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (เอกสารแนบ ๑๑)

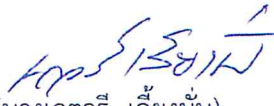
๓.๑๑ มาตรการการเปิดโอกาสผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (เอกสารแนบ ๑๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย ขอได้โปรด

๑) ให้ความเห็นชอบเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินฯ ตามข้อ ๓

๒) ลงนามในร่างประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ ตามข้อ ๓.๔ (เอกสารแนบ ๕)

๓) ลงนามในร่างประกาศเจตนารมณ์ สศค. คุณธรรม ตามข้อ ๓.๖ (เอกสารแนบ ๗)


(นางเกตุวรี เลี้ยงมัน)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เห็นชอบ/ลงนามแล้ว



(นางสาวกนก สัตติचित)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

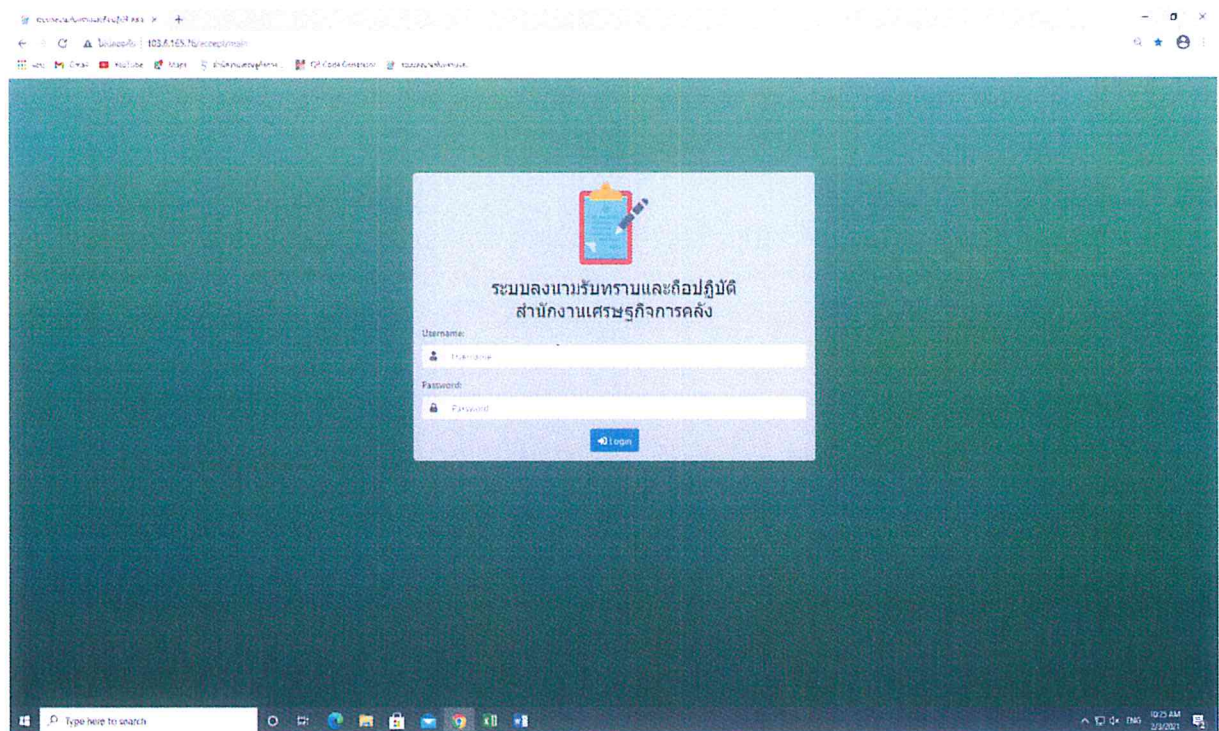
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
๑. การวางแผนอัตรากำลัง สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) มีความมุ่งมั่นในการสนับสนุนให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนภารกิจในความรับผิดชอบให้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยได้มีการวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบของสำนัก/ศูนย์/กลุ่มต่าง ๆ	- แผนการเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับตำแหน่งงานสำคัญของ สศค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (บันทึก ที่ กค ๑๐๑๑/๓๔๖๐ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓) (เอกสารแนบ ๑)
๒. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร - การกำหนดแนวทางการพิจารณาปัจจัยเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญของ สศค. - การสรรหาบุคลากรของ สศค. มีนโยบายสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ ซึ่งจะมีการประกาศผ่านหน้าเว็บไซต์และติดประกาศที่บอร์ดรับสมัครงานชั้น ๑ ทุกครั้งที่มีการเปิดรับสมัครสอบแข่งขัน - การแต่งตั้งบุคลากรของ สศค. ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ประกาศ สศค. เรื่อง แนวทางการพิจารณาปัจจัยเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ประกาศ สศค. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งเศรษฐกรปฏิบัติการ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ประกาศ สศค. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ประกาศ สศค. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน และตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ประกาศ สศค. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ - คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ได้แก่ ๑) คำสั่ง สศค. ที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ ๒) คำสั่ง สศค. ที่ ๑๔/๒๕๖๔ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - คำสั่งแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้แก่

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
	๑) คำสั่ง กค ที่ ๒๕๔/๒๕๖๔ เรื่อง ให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง (ระดับผู้เชี่ยวชาญ ๓ ราย) ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ๒) คำสั่ง กค ที่ ๕๑๒/๒๕๖๔ เรื่อง เลื่อนข้าราชการ (ระดับผู้เชี่ยวชาญ) ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ๓) คำสั่ง สศค. ที่ ๘/๒๕๖๔ เรื่อง เลื่อนข้าราชการ (ระดับชำนาญการพิเศษ) ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๒)
๓. การพัฒนาบุคลากรและการสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ - การกำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของ สศค. - การกำหนดแนวทางการย้ายเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ของข้าราชการ สศค. - การกำหนดแนวทางการพิจารณาเกี่ยวกับการโอนไปรับราชการที่หน่วยงานอื่นของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัด สศค. - การกำหนดแนวทางพิจารณาให้ข้าราชการไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศของ สศค. - การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับทุนการศึกษา ฝึกอบรมของ สศค. - การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สศค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - การมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบและย้ายข้าราชการภายใน สศค.	- ประกาศ สศค. เรื่อง หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ - ประกาศ อ.ก.พ. สศค. เรื่อง แนวทางการย้ายเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ของข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ - แนวทางการพิจารณาเกี่ยวกับการโอนไปรับราชการที่หน่วยงานอื่นของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (บันทึก ที่ สลช./๑๐๐๑/๒๗๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓) - การกำหนดแนวทางการพิจารณาให้ข้าราชการไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (บันทึก ที่ สลช./๑๐๐๑/๒๘๔๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑) - ประกาศ สศค. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับทุนการศึกษา ฝึกอบรมของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลังได้เห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากรของ สศค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ - คำสั่ง สศค. ที่ ๔/๒๕๖๔ เรื่อง การมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ - คำสั่ง สศค. ที่ ๗/๒๕๖๔ เรื่องมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
	ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ - คำสั่ง สศค. ที่ ๑๐/๒๕๖๔ เรื่องย้ายข้าราชการ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๓)
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต สศค. มีการสร้างวัฒนธรรม บรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร โดยมีการจัดและปรับปรุงสภาพแวดล้อม รวมทั้งจัดหาอุปกรณ์เพื่ออำนวยความสะดวกให้เหมาะสมในการทำงาน และมีนโยบายดูแลบุคลากร โดยจัดให้มีสวัสดิการตามระเบียบสวัสดิการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่เกี่ยวข้อง	- ระเบียบสวัสดิการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ได้แก่ ๑) ระเบียบสวัสดิการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๔๘ ๒) ระเบียบสวัสดิการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๑ ๓) ระเบียบสวัสดิการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ - การจัดฝึกอบรมหลักสูตรของโรงเรียนสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (หลักสูตรกลาง หลักสูตรเพิ่มเติม และกิจกรรมถ่ายทอดความรู้จากการไปศึกษาฝึกอบรมในต่างประเทศ) ระหว่างวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ – ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ (บันทึก ที่ สลข./๑๐๐๑/ว ๑๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) - ภาพถ่ายห้องพยาบาลและห้องออกกำลังกายสำหรับบุคลากรของ สศค. (เอกสารแนบ ๔)
๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ สศค. กำหนดวิธีการประเมินผลปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร สศค. ซึ่งหลักเกณฑ์การประเมินจะประกาศให้บุคลากรของ สศค. ทราบโดยทั่วกัน	- ประกาศกำหนดวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร สศค. ได้แก่ ๑) ข้าราชการของ สศค. - ประกาศ สศค. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ๒) ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของ สศค. - ประกาศ สศค. เรื่อง แนวทางการพัฒนาและประเมินผลข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ๓) ลูกจ้างชั่วคราวของ สศค. - ประกาศ สศค. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับ

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
	การสรรหาและการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ - ประกาศกำหนดวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ๑) ประกาศ อ.ก.พ. สศค. เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ (เอกสารแนบ ๕)
๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย สศค. กำหนดให้บุคลากรต้องยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๕ นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดีสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ประกาศ คำสั่ง และนโยบายต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด	- การดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยโดยให้บุคลากร สศค.ลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๕และนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดีสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ผ่าน “ระบบลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (ออนไลน์)” ทั้งนี้บุคลากร สศค. ได้มีการลงนามผ่านทางออนไลน์ครบถ้วนแล้วจำนวนทั้งสิ้น ๔๔๖ คน (เอกสารแนบ ๖)

ระบบลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (ออนไลน์)



รายงานจำนวนผู้ลงนามรับทราบรายสำนัก

Search:

ลำดับ	สำนัก	ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน	ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
1	สวนกลาง	10	10	10
2	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	14	14	14
3	สำนักงานเลขานุการกรม	99	99	99
4	สำนักกฎหมาย	20	20	20
5	สำนักนโยบายการคลัง	50	50	50
6	สำนักนโยบายภาษี	33	33	33
7	สำนักนโยบายระบบการเงิน และสถาบันการเงิน	41	41	41
8	สำนักนโยบายการออมและการ ลงทุน	30	30	30
9	สำนักนโยบายระบบการ คุ้มครองผลประโยชน์ทางการเงิน	20	20	20
10	สำนักนโยบายเศรษฐกิจ มหภาค	30	30	30
11	สำนักนโยบายเศรษฐกิจ ระหว่างประเทศ	33	33	33
12	สำนักนโยบายพัฒนาระบบการ เงินภาคประชาชน	42	42	42
13	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	7	7	7
14	กลุ่มตรวจสอบภายใน	7	7	7
15	ศูนย์บริหารงานวิจัยและบรรณ สารสนเทศ	10	10	10
16	รวม	446	446	446

Showing 1 to 16 of 16 entries

รายงานการลงนามรับทราบรายบุคคล

ชื่อเรื่อง: แสดงทั้งหมด ▼

หน่วยงาน: ส่วนกลาง ▼

OK

Show 100 entries

Search:

ลำดับ	เรื่อง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สำนัก	เวลา ที่ลง นาม
1	นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	นายกิตติพงศ์ อภิบาลศิริ	อธิบดี (ฝ่ายเศรษฐกิจและการคลัง) ประจำ กรมศุลกากร	ส่วน กลาง	2021- 02-23 11:39:24
2	ข้อบังคับด้วยจรรยา บรรณการ สำนักงานเศรษฐกิจ การคลัง	นายกิตติพงศ์ อภิบาลศิริ	อธิบดี (ฝ่ายเศรษฐกิจและการคลัง) ประจำ กรมศุลกากร	ส่วน กลาง	2021- 02-23 11:38:54
3	ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน	นายกิตติพงศ์ อภิบาลศิริ	อธิบดี (ฝ่ายเศรษฐกิจและการคลัง) ประจำ กรมศุลกากร	ส่วน กลาง	2021- 02-23 11:38:02
4	นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	นายอรรถพล อร รณเดช	รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ส่วน กลาง	2021- 02-08 14:31:12
5	ข้อบังคับด้วยจรรยา บรรณการ สำนักงานเศรษฐกิจ การคลัง	นายอรรถพล อร รณเดช	รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ส่วน กลาง	2021- 02-08 14:31:00
6	ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน	นายอรรถพล อร รณเดช	รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ส่วน กลาง	2021- 02-08 14:30:51
7	ข้อบังคับด้วยจรรยา	นางสาวกัญญา	ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง รักษาการ	ส่วน	2021-

รายงานการลงนามรับทราบรายบุคคล

ชื่อเรื่อง: ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

หน่วยงาน: ส่วนกลาง

OK

Show 100 entries

Search:

ลำดับ	เรื่อง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สำนัก	เวลา ที่ลง นาม
1	ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา บรรณข้าราชการ สำนักงานเศรษฐกิจ การคลัง	นายศักดิ์พงศ์ อภิบาลศิริ	อัครราชทูต (ฝ่ายเศรษฐกิจและการคลัง) ประจำ กรุงโตเกียว	ส่วน กลาง	2021- 02-23 11:38:54
2	ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา บรรณข้าราชการ สำนักงานเศรษฐกิจ การคลัง	นายอรรถพล อร รถระเดช	รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ส่วน กลาง	2021- 02-08 14:31:00
3	ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา บรรณข้าราชการ สำนักงานเศรษฐกิจ การคลัง	นางสาวกุลยา คันติเดมิต	ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง ศึกษาราชการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ส่วน กลาง	2021- 01-26 14:56:28
4	ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา บรรณข้าราชการ สำนักงานเศรษฐกิจ การคลัง	นายพรชัย ชีระ เวช	ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจการเงิน	ส่วน กลาง	2021- 01-26 13:56:38
5	ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา บรรณข้าราชการ สำนักงานเศรษฐกิจ การคลัง	นางสาวสุกัญ ไชยวรรณ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ส่วน กลาง	2021- 01-26 10:31:10
6	ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา บรรณข้าราชการ สำนักงานเศรษฐกิจ การคลัง	นางสาวเกศสดา สประดิษฐ์	ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ	ส่วน กลาง	2021- 01-26 10:18:55
7	ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา	นางสาวสภัทรร	รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ส่วน	2021-

รายงานการลงนามรับทราบรายบุคคล

ชื่อเรื่อง: นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

หน่วยงาน: ส่วนกลาง

OK

Show 100 entries

Search:

ลำดับ	เรื่อง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สำนัก	เวลา หลัง นาม
1	นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	นายกิตติพงศ์ อภิบาลศรี	อัครราชทูต (ฝ่ายเศรษฐกิจและการคลัง) ประจำ กรุงโตเกียว	ส่วน กลาง	2021-02-23 11:39:24
2	นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	นายอรุณพล วรรณเดช	รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ส่วน กลาง	2021-02-08 14:31:12
3	นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	นายพรชัย ชีระเวช	ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจการเงิน	ส่วน กลาง	2021-01-26 13:56:44
4	นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	นางสาวสภัต ไชยวรรณ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ส่วน กลาง	2021-01-26 10:30:14
5	นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	นางสาวเกตุสุดา สุประดิษฐ์	ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ	ส่วน กลาง	2021-01-26 10:19:13
6	นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	นางสาวสภัทรร ธรรมารักษ์ไพศาล	รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ส่วน กลาง	2021-01-26 09:34:51
7	นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี	นายณัฐวุฒิ	อัครราชทูต (ฝ่ายเศรษฐกิจและการคลัง) ประจำ	ส่วน	2021-

[illegible]

[illegible]

นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ลงนามแล้ว	นายอาวุธ ภูมิดี	เศรษฐกิจปฏิบัติการ	ส่วนบริหารงานพัสดุ	23/2/2021 7:13
ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ลงนามแล้ว	นายอิทธิพัฒน์ ประภาพรเสวีรัฐ	เศรษฐกิจปฏิบัติการ	สำนักงานเศรษฐกิจมหภาค	28/1/2021 16:37
นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ลงนามแล้ว	นายอิทธิพัฒน์ ประภาพรเสวีรัฐ	เศรษฐกิจปฏิบัติการ	สำนักงานเศรษฐกิจมหภาค	28/1/2021 16:37
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ลงนามแล้ว	พันเอกสมพงษ์ だらงา	เศรษฐกิจปฏิบัติการ	ส่วนบริหารงานพัสดุ	28/1/2021 16:37
ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ลงนามแล้ว	พันเอกสมพงษ์ だらงา		ส่วนบริหารงานพัสดุ	23/2/2021 7:15
นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ลงนามแล้ว	พันเอกสมพงษ์ だらงา		ส่วนบริหารงานพัสดุ	23/2/2021 7:15
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ลงนามแล้ว	ร้อยโทบรรพชัย พุทธิบัณฑิต	ผู้เชี่ยวชาญด้านเครื่องเล่นปร	ส่วนวิทยาด้านระบบการ	22/2/2021 13:32
ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ลงนามแล้ว	ร้อยโทบรรพชัย พุทธิบัณฑิต	ผู้เชี่ยวชาญด้านเครื่องเล่นปร	ส่วนวิทยาด้านระบบการ	22/2/2021 13:32
นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ลงนามแล้ว	ร้อยโทสมิทธิ ศิริศักดิ์	ผู้เชี่ยวชาญด้านเครื่องเล่นปร	ส่วนวิทยาด้านระบบการ	22/2/2021 13:32
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ลงนามแล้ว	ร้อยโทสมิทธิ ศิริศักดิ์		ส่วนวิทยาด้านระบบการ	23/2/2021 9:21
ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ลงนามแล้ว	ร้อยโทสมิทธิ ศิริศักดิ์		ส่วนวิทยาด้านระบบการ	23/2/2021 9:21
นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ลงนามแล้ว	ว่าที่ร้อยตรีทรงพล เบียวท่งน้อย		ส่วนวิทยาด้านระบบการ	23/2/2021 9:22
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ลงนามแล้ว	ว่าที่ร้อยตรีทรงพล เบียวท่งน้อย		ส่วนวิทยาด้านระบบการ	27/1/2021 9:06
ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ลงนามแล้ว	ว่าที่ร้อยตรีทรงพล เบียวท่งน้อย		ส่วนวิทยาด้านระบบการ	27/1/2021 9:08
นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ลงนามแล้ว	ว่าที่ร้อยตรีไพศาล เอกคณิต	นิติกรปฏิบัติการ	ส่วนวิทยาด้านระบบการ	27/1/2021 9:08
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ลงนามแล้ว	ว่าที่ร้อยตรีไพศาล เอกคณิต	นิติกรปฏิบัติการ	ส่วนวิทยาด้านระบบการ	24/2/2021 14:14
ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ลงนามแล้ว	ว่าที่ร้อยตรีไพศาล เอกคณิต	นิติกรปฏิบัติการ	ส่วนวิทยาด้านระบบการ	24/2/2021 14:14
นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ลงนามแล้ว	ว่าที่ร้อยตรีไพศาล เอกคณิต	นิติกรปฏิบัติการ	ส่วนวิทยาด้านระบบการ	24/2/2021 14:14