

แผนงาน/โครงการที่ได้มีการทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังตามแนวทาง HR Scorecard ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗

มิติ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก (%)			แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕	ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์	มิติ		
มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness)	๑. การพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อสร้างแรงจูงใจ รักษาและส่งเสริมการพัฒนา ศักยภาพและการเรียนรู้ของผู้ได้บังคับบัญชา	๑.๓ เพื่อให้มีระบบการรักษาใจบุคลากร	๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผน	มีแผนการสร้างความรู้ความผูกพันของบุคลากร	กิจกรรม ๑		กิจกรรม ๒		กิจกรรม ๓	๑๐๐	๔๐		๓. แผนการสร้างความรู้ความผูกพันของบุคลากร สศค. ปีที่ดำเนินการ : ๖๖-๖๗ รายละเอียดกิจกรรม/แนวทาง : ๓.๑ การดำเนินการตามแผน (ปี ๖๖-๖๗) ๓.๒ การติดตามประเมินผล (ปี ๖๖-๖๗) <u>การใช้จ่ายงบประมาณ</u> - ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สลข.