

แผนงาน/โครงการที่ได้มีการทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังตามแนวทาง HR Scorecard ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗

มิติ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก (%)			แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕	ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์	มิติ		
มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness)	๑. การพัฒนาระบบการบริหารผล การปฏิบัติงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจ รักษา และส่งเสริม การพัฒนา ศักยภาพและ การเรียนรู้ ของผู้ได้บังคับบัญชา	๑.๒ เพื่อให้มีการสร้างวัฒนธรรม บรรยากาศที่เอื้อต่อการพัฒนา เพื่อให้มีลักษณะ เป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผน	มีหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร สศค.ตาม หลักสูตร ในโรงเรียน สศค.	กิจกรร ๑		กิจกรร ๒		กิจกรร ๓-๔	๕๐			โรงเรียน สศค. ปีที่ยดำเนินการ : ๖๔-๖๗ รายละเอียดกิจกรรม/แนวทาง : (ปี ๖๔) ๑. การจัดทำ/ทบทวนเนื้อหาวิชาของหลักสูตรกลางโรงเรียน สศค. ซึ่งหลักสูตรกลางเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของแต่ละสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม (ปี ๖๔) ๒. การมอบหมายผู้แทนของสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม เป็นวิทยากรในรายวิชาของหลักสูตรกลาง (ปี ๖๔) ๓. การจัดฝึกอบรมหลักสูตรกลางให้กับกลุ่มเป้าหมายระดับต่าง ๆ ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ (ปี ๖๔) ๔. การติดตามประเมินผล (ปี ๖๔)	ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สลข.
					← หรือตามระดับกิจกรรมที่กำหนด →									

มิติ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก (%)			แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕	ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์	มิติ		
													(ปี ๖๕-๖๗) ๑. ประสานสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม เพื่อทบทวนเนื้อหาวิชาหลักสูตรกลาง และหลักสูตรเพิ่มเติมของโรงเรียน สศค. ที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมถึงการมอบหมายผู้แทน เพื่อเป็นวิทยากรฝึกอบรม (ปี ๖๕-๖๗) ๒. จัดทำตารางการฝึกอบรม และรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ปี ๖๕-๖๗) ๓. ขออนุมัติการจัดฝึกอบรม และรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย พร้อมดำเนินการจัดฝึกอบรม ตามตารางที่ได้รับอนุมัติ ในรูปแบบออนไลน์ หรือ ในชั้นเรียน (ปี ๖๕-๖๗) ๔. รายงานและประเมินผล การจัดฝึกอบรมหลักสูตรของโรงเรียน สศค. (ปี ๖๕-๖๗) <u>การใช้จ่ายงบประมาณ</u> - ๑๗๘,๐๐๐ บาท ต่อปี โดยประมาณ	

มิติ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก (%)			แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕	ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์	มิติ		
มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability)	๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สศค. มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้	๑.๑ เพื่อให้กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้และเพื่อให้มีความพร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและผลการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.๑.๑ ความสำเร็จในการรายงานผลการจัดการข้อร้องเรียนต่อ ผอ. สศค.	มีช่องทางอาทิ กล้องรับเรื่องราวร้องเรียน/เว็บไซต์/ส่งจดหมาย/หนังสือ	ไม่สำเร็จ				สำเร็จ	๑๐๐	๑๐๐	๑๕	๑. การสร้างระบบการรับฟังความคิดเห็น และเรื่องร้องเรียน ปีที่ดำเนินการ : ๖๔ รายละเอียดกิจกรรม/แนวทาง : การจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ โดยดำเนินการ (ปี ๖๔) ดังนี้ ๑. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมรับเรื่องร้องเรียนจากจดหมาย/กล้องรับเรื่องราวร้องเรียน/เว็บไซต์ ๒. พิจารณาเรื่องร้องเรียนเพื่อส่งข้อมูลให้สำนัก/ศูนย์/กลุ่มผู้รับผิดชอบ ๓. สำนัก/ศูนย์/กลุ่มผู้รับผิดชอบดำเนินการตอบเรื่องร้องเรียนกลับมายังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมภายใน ๑๕ วัน ๔. รายงานผลการจัดการข้อร้องเรียนต่อ ผอ. สศค. เป็นประจำทุกเดือน การใช้จ่ายงบประมาณ - ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มพัฒนา ระบบบริหารและส่วนบริหาร ทรัพยากรบุคคล สลข.

มิติ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก (%)			แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕	ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์	มิติ		
			๑.๑.๒ ความสำเร็จในการจัดทำรายงานสรุปข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบประจำเดือน	มีการรายงานข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกรณีทุจริตประจำเดือน	ไม่สำเร็จ				สำเร็จ	๑๐๐	๑๐๐		๒. การรายงานผลการดำเนินการกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ปีที่ดำเนินการ : ๖๕-๖๗ รายละเอียดกิจกรรม/แนวทาง : ๑. สลข. ตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกรณีทุจริตประจำเดือน พร้อมทั้งจัดส่งแบบรายงานข้อมูลฯ ให้กับ กพป. ๒. กพป. กรอกข้อมูลผลการดำเนินการกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำเดือน ในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบทางอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พร้อมทั้งพิมพ์แบบรายงานสรุปข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ	

มิติ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก (%)			แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕	ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์	มิติ		
													กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบประจำเดือน ๓. กพบ. จัดทำร่างบันทึกถึง ปลัดกระทรวงการคลัง เพื่อ รายงานผลการดำเนินการฯ ประจำเดือน ๔. กพบ. จัดส่งไฟล์แบบ รายงานสรุปข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ประจำเดือน ให้กับศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำกระทรวงการคลัง <u>การใช้จ่ายงบประมาณ</u> - ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	