

เราขาดสิ่งใด?

ที่จะทำให้คนไทยเข้มแข็งในมิติเศรษฐกิจ



Research Story คอลัมน์ประจำเดือนสิงหาคม ขอนำเสนอ “เราขาดสิ่งใด? ที่จะทำให้คนไทยเข้มแข็งในมิติเศรษฐกิจ” ซึ่งบทความนี้ได้สรุปจากบทความ “ขาดสิ่งใด ให้คนไทยเข้มแข็ง” ที่จะแสดงให้เห็นว่าจริง ๆ แล้วแรงงานไทยควรปรับตัวอย่างไรเพื่อที่จะผ่านสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในอนาคต

ความเข้มแข็งของภาคสาธารณสุขจะสวนทางกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจของประเทศ โดยเฉพาะในด้านการจ้างงานที่มีตัวเลขการคาดการณ์ผู้ว่างงานสูงเป็นประวัติการณ์ถึงหลายล้านราย ข้อเท็จจริงเบื้องต้นว่าการแพร่ระบาดโควิด-19 ได้กระทบต่อหลากหลายสาขาอาชีพที่ต้องพึ่งพานักท่องเที่ยวต่างชาติ และที่เกี่ยวข้องกับการผลิตสินค้าฟุ่มเฟือยที่ผู้บริโภคส่วนใหญ่ยังไม่กล้าใช้จ่ายภายใต้ความไม่แน่นอนเช่นนี้ ปัจจัยสำคัญที่จะทำให้แรงงานไทยเหล่านี้มีความยืดหยุ่นสามารถหางานใหม่ ซึ่งอาจจะไม่ได้อยู่ในสายอาชีพเดิมอีกต่อไป คือ การเปิดโอกาสให้แรงงานสามารถปรับตัวให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ผลงานวิจัยล่าสุดของคุณกัมพล พรพัฒน์ไพศาลกุล เรื่อง Labor Market Digital Transformation: หนทางด้านวิกฤต ในรายงาน FOCUSED AND QUICK (FAQ) 171 ของ ธปท. เร็ว ๆ นี้ ซึ่งได้ใช้เนื้อหาถึงสองในสาม เพื่อเสนอรูปแบบกลไกการจัดการให้แรงงานไทยสามารถยกระดับและปรับทักษะ หรือ upskill และ reskill



การศึกษาชิ้นนี้ ได้ประมวลผลและได้ข้อสรุปว่าหัวใจสำคัญของทางออก คือ การยกระดับการจัดการด้านแรงงานที่ตีบนความร่วมมือระหว่างรัฐและเอกชนในการช่วยกันวางแผนด้านกำลังคนของประเทศ โดยอาศัยความเข้าใจถึงความเป็นไปของสถานการณ์วิกฤตที่กำลังเกิดขึ้นในปัจจุบัน เมื่อแรงงานในด้านอุตสาหกรรมต่าง ๆ ที่ได้รับผลกระทบ จึงทำให้แรงงานส่วนใหญ่ไม่ได้รับการจ้างงาน ตลาดแรงงานในอุตสาหกรรมด้านอื่น ๆ ทั้งรัฐและเอกชนจะต้องทำการยืดหยุ่นในการรับสมัครงาน โดยอาจไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ที่จบจากสายงานโดยตรงเท่านั้น ต้องเปิดโอกาสให้แรงงานสายงานอื่นเข้ามาได้รับโอกาสด้วย รวมถึงการอาศัยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อจับคู่ตำแหน่งงานและทักษะระหว่างแรงงานกับความต้องการในตลาด นอกจากนี้ แรงงานที่ว่างงานต้องพัฒนาทักษะเพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างหลากหลายและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานได้ในวงกว้าง



โดยสรุปแล้ว การสร้างโอกาสให้ผู้ว่างงานและมีความเสี่ยงที่จะว่างงานได้รับรู้ความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจน ได้เข้าถึงแนวทางการปรับตัวพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความคาดหวังของตลาดแรงงาน เป็นทางออกสำคัญซึ่งไม่เพียงแต่จะสร้างความเข้มแข็งให้กับแรงงานไทยภายใต้สถานการณ์โควิด-19 แต่จะเป็นภูมิคุ้มกันให้แรงงานไทยสามารถเอาตัวรอดได้ท่ามกลางความไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต



อ่านเพิ่มเติมได้ที่

นครินทร์ อมเรศ. (2563). **ขาดสิ่งใด ให้คนไทยเข้มแข็ง.** (ออนไลน์)

https://www.bot.or.th/Thai/ResearchAndPublications/DocLib_/Article_15Jun2020.pdf