

สาระสำคัญตาม ร่าง พ.ร.บ. กบข.



การเป็นสมาชิก

ลูกจ้างที่มีอายุ 15 – 60 ปี

- ลูกจ้างเอกชน
- ลูกจ้างชั่วคราวส่วนราชการ
- พนักงานราชการ
- พนักงานรัฐวิสาหกิจ
- เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน



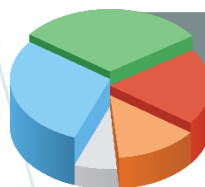
การส่งเงิน

- อัตราเงินสะสมและเงินสมทบ (เพดานค่าจ้าง 60,000 บาท)
 - ปีที่ 1 – 3 ฝ่ายละ $\geq 3\%$ ของค่าจ้าง
 - ปีที่ 4 – 6 ฝ่ายละ $\geq 5\%$ ของค่าจ้าง
 - ปีที่ 7 – 9 ฝ่ายละ $\geq 7\%$ ของค่าจ้าง
 - ปีที่ 10 เป็นต้นไป ฝ่ายละไม่เกิน 10% ของค่าจ้าง (กฎกระทรวง)
- ลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างน้อยกว่า 10,000 บาทต่อเดือน
ให้นายจ้างส่งเงินในส่วนของนายจ้างฝ่ายเดียว
- ลูกจ้าง/นายจ้างส่งเพิ่มได้สูงสุดไม่เกิน 30% ของค่าจ้าง โดยไม่จำกัด
เพดานค่าจ้าง



การเข้าสู่ระบบ กบข.

- พ้น 1 ปีจากกฎหมายประกาศใช้ : กิจการเอกชนที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป
กิจการที่ได้รับสัมปทานจากรัฐ
กิจการที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์
รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน
หน่วยงานรัฐที่ไม่อยู่ในบังคับของกฎหมาย กบข.
กิจการที่ได้รับส่งเสริมการลงทุน
กิจการที่ประสงค์จะเข้าสู่ระบบ กบข.
- พ้น 3 ปีจากกฎหมายประกาศใช้ : กิจการเอกชนที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป
- พ้น 5 ปีจากกฎหมายประกาศใช้ : กิจการเอกชนที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป



การบริหารเงินกองทุน

- คณะกรรมการ กบข. กำหนดนโยบายการลงทุน
และคัดเลือกผู้บริหารจัดการเงินกองทุน
- ลูกจ้างเลือกแผนการลงทุน
- มี Default Policy (Life Path)



ผลประโยชน์ตอบแทน

สมาชิกเลือกรับบำนาญ 20 ปี หรือบำเหน็จ
เมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์



สิทธิประโยชน์ทางภาษี*

ยกเว้นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา สำหรับเงินสะสม
เงินผลประโยชน์ และเงินที่ได้รับเมื่อเกษียณอายุ (EEE)

*จะออกกฎหมายที่เกี่ยวข้องหลัง พ.ร.บ. มีผล