

การรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พ.ศ.

(ร่าง พ.ร.บ. กบช.)

ด้วยกระทรวงการคลังจะเสนอร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พ.ศ. (ร่าง พ.ร.บ. กบช.) ต่อคณะรัฐมนตรี และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ กระทรวงการคลังจึงขอรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องต่อร่าง พ.ร.บ. กบช. โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. สภาพปัญหาและสาเหตุ

แรงงานในระบบส่วนใหญ่มีรายได้หลังเกษียณที่ไม่เพียงพอในการดำรงชีวิต โดยมีเพียงกลุ่มข้าราชการที่มีรายได้หลังเกษียณค่อนข้างเพียงพอที่อัตราเฉลี่ยประมาณร้อยละ ๗๐ ของรายได้ก่อนเกษียณ ขณะที่แรงงานในระบบที่ส่งเงินเข้ากองทุนประกันสังคมเพียงช่องทางเดียว ได้แก่ ลูกจ้างภาคเอกชน ลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ และพนักงานของรัฐ จะมีรายได้หลังเกษียณโดยเฉลี่ยร้อยละ ๑๙ ของรายได้ก่อนเกษียณ ซึ่งต่ำกว่าระดับรายได้หลังเกษียณที่เพียงพอที่อัตราร้อยละ ๕๐ – ๖๐ ของรายได้ก่อนเกษียณ ทำให้ประชาชนกลุ่มนี้มีความเสี่ยงที่จะตกสู่ภาวะยากจนในช่วงวัยชรา หากไม่มีการออมเพิ่มเติมในขณะที่อยู่ในวัยทำงาน

๒. ความจำเป็นที่ต้องตรากฎหมาย

โดยที่ระบบบำเหน็จบำนาญขั้นพื้นฐานของลูกจ้างยังไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพเมื่อพ้นวัยทำงาน และมีความแตกต่างกันในระหว่างกลุ่มอาชีพ อีกทั้งการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเป็นกองทุนการออมเพื่อการชราภาพภาคสมัครใจให้กับลูกจ้างเอกชนในปัจจุบันได้มีการจัดตั้งขึ้นเป็นจำนวนน้อยและไม่ครอบคลุมลูกจ้างเอกชนทุกราย ทำให้ไม่สามารถสร้างความมั่นคงและเป็นหลักประกันรายได้ในยามชราภาพให้แก่ลูกจ้างได้ เป็นผลให้เศรษฐกิจของประเทศไม่อาจขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อให้มีระบบการออมเพื่อการดำรงชีพยามชราภาพอย่างเพียงพอ สร้างความมั่นคงในชีวิต ครอบคลุมลูกจ้างในระบบได้ทั้งหมด ตลอดจนเป็นการสร้างวินัยในการออมของประชาชนในวัยทำงาน สมควรจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ (กบช.) ขึ้นเพื่อเป็นการออมภาคบังคับแก่ลูกจ้างโดยให้ได้รับผลประโยชน์เป็นบำเหน็จบำนาญ และให้มีคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติขึ้นเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารกิจการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติให้เป็นไปโดยเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๓. ความมุ่งหมายและผลสัมฤทธิ์ที่พึงประสงค์

เพื่อให้แรงงานในระบบส่วนใหญ่มีรายได้หลังเกษียณไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของรายได้ก่อนเกษียณ โดยผู้ที่ได้รับค่าจ้างไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน ซึ่งมีสัดส่วนประมาณร้อยละ ๕๐ ของแรงงานภาคเอกชน จะมีรายได้หลังเกษียณไม่น้อยกว่าอัตราดังกล่าว

๔.สาระสำคัญของร่างกฎหมาย

๔.๑ กบข. เป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพภาคบังคับสำหรับแรงงานในระบบที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ – ๖๐ ปี ครอบคลุม ลูกจ้างเอกชน ลูกจ้างชั่วคราวส่วนราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน และพนักงานรัฐวิสาหกิจ ที่ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และมีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งเพื่อให้แรงงานในระบบได้มีการออมเพื่อการเกษียณเพิ่มเติม ซึ่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของรายได้ก่อนเกษียณ ซึ่งอยู่ในระดับที่เพียงพอในการดำรงชีพ

๔.๒ การดำเนินงานของ กบข.

(๑) การเข้าระบบ กบข.

ให้ลูกจ้างซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๕ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์เป็นสมาชิกของ กบข. โดยกำหนดให้กิจการขนาดใหญ่ (กิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป กิจการที่ได้รับสัมปทานของรัฐ กิจการที่ได้รับส่งเสริมการลงทุน กิจการที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานของรัฐ ที่ไม่อยู่ในบังคับของกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และกิจการที่ประสงค์เข้าเป็นสมาชิก กบข.) เข้าระบบเมื่อพ้น ๓๖๐ วันนับแต่วันที่กฎหมายใช้บังคับ กิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป เข้าระบบเมื่อพ้นกำหนด ๓ ปีนับจากกฎหมายใช้บังคับ และกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไปเข้าระบบเมื่อพ้นกำหนด ๕ ปีนับจากกฎหมายใช้บังคับ ทั้งนี้ หากนายจ้างมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและมีการส่งเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพไม่น้อยกว่าอัตราที่ กบข. กำหนด หรือมีการจัดระบบบำเหน็จบำนาญให้ลูกจ้าง ไม่ว่าก่อนหรือหลังร่าง พ.ร.บ. กบข. มีผลบังคับใช้ จะไม่ส่งเงินเข้า กบข. ก็ได้

นอกจากนี้ ในกรณีที่สมาชิก กบข. ย้ายไปเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้ลูกจ้างรายดังกล่าวสามารถเลือกคงเงินไว้ที่ กบข. ทั้งจำนวน และรับเมื่ออายุครบ ๖๐ ปี หรือโอนย้ายเงินจาก กบข. ไปกองทุนสำรองเลี้ยงชีพทั้งจำนวน ทั้งนี้ ให้รวมถึงกรณีที่สมาชิก กบข. ย้ายไปเข้ากองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือกองทุนสงเคราะห์ตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน โดยให้ลูกจ้างมีสิทธิเลือกคงเงินไว้ที่ กบข. หรือโอนย้ายเงินไปกองทุนดังกล่าวเช่นเดียวกันด้วย

(๒) การส่งเงินสะสม

ลูกจ้างส่งเงินสะสมและนายจ้างส่งเงินสมทบแต่ละฝ่ายในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง สูงสุดไม่เกิน ๑,๘๐๐ บาทต่อเดือน โดยจะกำหนดเพดานค่าจ้างไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน (กำหนดในกฎกระทรวง เมื่อร่าง พ.ร.บ. กบข. มีผลบังคับใช้) และทยอยปรับเพิ่มอัตราเงินสะสมและเงินสมทบเป็นร้อยละ ๕ ร้อยละ ๗ ทั้งนี้ ให้ลูกจ้างและนายจ้างมีสิทธิส่งเงินเข้ากองทุนได้สูงสุดไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของค่าจ้าง ตั้งแต่ปีแรกที่เป็นสมาชิกของกองทุน และกรณีลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างน้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ บาทต่อเดือนไม่ต้องส่งเงินเข้ากองทุน โดยให้นายจ้างส่งเงินในส่วนของนายจ้างฝ่ายเดียว

(๓) การรับเงินจาก กบข.

เมื่อสมาชิกอายุครบ ๖๐ ปี ให้มีสิทธิเลือกรับบำเหน็จหรือบำนาญรายเดือน เป็นระยะเวลา ๒๐ ปี จากกองทุน

(๔) การนำเงินของ กบข. ไปลงทุน

ให้คณะกรรมการ กบข. พิจารณาคัดเลือกสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่น ซึ่งต้องเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลหรือกองทุนรวมตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์อย่างน้อย ๓ ราย

๕. ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๕.๑ ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ

ระดับเงินออมในประเทศเพิ่มขึ้น และส่งเสริมการพัฒนาลตลาดทุน เนื่องจากเงินออมในกองทุนจะส่งผลให้เงินลงทุนระยะยาวจากผู้ลงทุนประเภทสถาบันเพิ่มสูงขึ้น ซึ่งจะเพิ่มปริมาณการลงทุนจากการซื้อขายตราสารหนี้และตราสารทุน อันจะส่งผลให้ตลาดทุน ในภาพรวมมีความมั่นคงและมีเสถียรภาพมากขึ้น รวมทั้งลดความผันผวนของการเคลื่อนย้ายเงินลงทุน

๕.๑ ผลกระทบด้านสังคม

เป็นการช่วยเหลือแรงงานในระบบที่มีความเสี่ยงที่ตกสู่สภาวะยากจนในช่วงวัยชรา ให้มีการออมเพิ่มขึ้น ในขณะที่ยังอยู่ในวัยทำงาน เพื่อจะได้มีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีพหลังเกษียณ

๕.๒ ผลกระทบด้านการคลัง

ประชาชนที่เป็นแรงงานในระบบได้มีการออมเพื่อการเกษียณเพิ่มขึ้น ซึ่งจะช่วยบรรเทาภาระงบประมาณในการดูแลผู้สูงอายุในระยะยาว

ในการนี้ สำนักงานเศรษฐกิจการคลังจึงขอให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอต่อร่างกฎหมายดังกล่าว ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สามารถส่งความคิดเห็นทางโทรสาร หมายเลข ๐ ๒๖๑๘ ๓๓๙๕ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ npf@fpo.go.th

สาระสำคัญตาม ร่าง พ.ร.บ. กบข.



การเป็นสมาชิก

ลูกจ้างที่มีอายุ 15 – 60 ปี

- ลูกจ้างเอกชน
- ลูกจ้างชั่วคราวส่วนราชการ
- พนักงานราชการ
- พนักงานรัฐวิสาหกิจ
- เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน



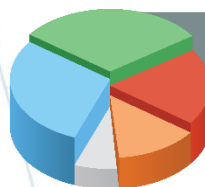
การส่งเงิน

- อัตราเงินสะสมและเงินสมทบ (เพดานค่าจ้าง 60,000 บาท)
 - ปีที่ 1 – 3 ฝ่ายละ $\geq 3\%$ ของค่าจ้าง
 - ปีที่ 4 – 6 ฝ่ายละ $\geq 5\%$ ของค่าจ้าง
 - ปีที่ 7 – 9 ฝ่ายละ $\geq 7\%$ ของค่าจ้าง
 - ปีที่ 10 เป็นต้นไป ฝ่ายละไม่เกิน 10% ของค่าจ้าง (กฎกระทรวง)
- ลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างน้อยกว่า 10,000 บาทต่อเดือน
ให้นายจ้างส่งเงินในส่วนของนายจ้างฝ่ายเดียว
- ลูกจ้าง/นายจ้างส่งเพิ่มได้สูงสุดไม่เกิน 30% ของค่าจ้าง โดยไม่จำกัด
เพดานค่าจ้าง



การเข้าสู่ระบบ กบข.

- พ้น 1 ปีจากกฎหมายประกาศใช้ : กิจการเอกชนที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป
กิจการที่ได้รับสัมปทานจากรัฐ
กิจการที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์
รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน
หน่วยงานรัฐที่ไม่อยู่ในบังคับของกฎหมาย กบข.
กิจการที่ได้รับส่งเสริมการลงทุน
กิจการที่ประสงค์จะเข้าสู่ระบบ กบข.
- พ้น 3 ปีจากกฎหมายประกาศใช้ : กิจการเอกชนที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป
- พ้น 5 ปีจากกฎหมายประกาศใช้ : กิจการเอกชนที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป



การบริหารเงินกองทุน

- คณะกรรมการ กบข. กำหนดนโยบายการลงทุน
และคัดเลือกผู้บริหารจัดการเงินกองทุน
- ลูกจ้างเลือกแผนการลงทุน
- มี Default Policy (Life Path)



ผลประโยชน์ตอบแทน

สมาชิกเลือกรับบำนาญ 20 ปี หรือบำเหน็จ
เมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์



สิทธิประโยชน์ทางภาษี*

ยกเว้นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา สำหรับเงินสะสม
เงินผลประโยชน์ และเงินที่ได้รับเมื่อเกษียณอายุ (EEE)

*จะออกกฎหมายที่เกี่ยวข้องหลัง พ.ร.บ. มีผล

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ
พ.ศ.

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ

เหตุผล

โดยที่ระบบบำเหน็จบำนาญขั้นพื้นฐานของลูกจ้างยังไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพเมื่อพ้นวัยทำงาน และมีความแตกต่างกันในระหว่างกลุ่มอาชีพ อีกทั้งการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งเป็นกองทุนการออมเพื่อการชราภาพภาคสมัครใจให้กับลูกจ้างเอกชนในปัจจุบันได้มีการจัดตั้งขึ้นเป็นจำนวนน้อยและไม่ครอบคลุมลูกจ้างเอกชนทุกราย ทำให้ไม่สามารถสร้างความมั่นคงและเป็นหลักประกันรายได้ในยามชราภาพให้แก่ลูกจ้างได้ เป็นผลให้เศรษฐกิจของประเทศไม่อาจขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อให้มีระบบการออมเพื่อการดำรงชีพยามชราภาพอย่างเพียงพอ สร้างความมั่นคงในชีวิต ครอบคลุมลูกจ้างในระบบได้ทั้งหมด ตลอดจนเป็นการสร้างวินัยในการออมของประชาชนในวัยทำงาน สมควรจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติขึ้นเพื่อเป็นการออมภาคบังคับแก่ลูกจ้างโดยให้ได้รับผลประโยชน์เป็นบำเหน็จบำนาญ และให้มีคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติขึ้น เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารกิจการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติให้เป็นไปโดยเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติ
กองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ
พ.ศ.

.....
.....
.....

.....
.....

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพ
ของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๔ ของรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

เหตุผลและความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้
เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับระบบบำเหน็จบำนาญขั้นพื้นฐานให้แก่ลูกจ้างอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะเป็น
ประโยชน์ในการออมและสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพของลูกจ้างเมื่อชราภาพ ซึ่งการตราพระราชบัญญัตินี้
สอดคล้องกับเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยแล้ว

.....
.....

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ
พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป เว้นแต่บทบัญญัติในหมวด ๓ สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด
สามร้อยหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่

(๑) ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

(๓) สมาชิกกองทุนอื่นหรือผู้ที่อยู่ในระบบบำเหน็จบำนาญอื่นตามที่กำหนด

ในกฎกระทรวง

(๔) บุคคลอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“สมาชิก” หมายความว่า สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกสะสมเข้ากองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติตามพระราชบัญญัตินี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายสมทบเข้ากองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติตามพระราชบัญญัตินี้

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินทุกประเภทที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นค่าตอบแทนการทำงานในวันและเวลาทำงานปกติไม่ว่าจะคำนวณตามระยะเวลาหรือคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้ในวันหยุดและวันลาซึ่งลูกจ้างไม่ได้ทำงานด้วย ทั้งนี้ ไม่ว่าจะกำหนดคำนวณหรือจ่ายในลักษณะใดหรือโดยวิธีการใด และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง

“นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้าง และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึง ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย

“บำเหน็จ” หมายความว่า เงินที่จ่ายครั้งเดียวเมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง

“บำนาญ” หมายความว่า เงินที่จ่ายเป็นรายเดือนเมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง

“ทุพพลภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ จนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่อาจประกอบการทำงานตามปกติได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการแพทย์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมกำหนด

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ
“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้
กับให้มีอำนาจออกกฎกระทรวงและประกาศ และแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการ
ตามพระราชบัญญัตินี้
กฎกระทรวงและประกาศนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

หมวด ๑

การจัดตั้งกองทุนและลักษณะของกิจการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ

มาตรา ๖ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งเรียกว่า “กองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ”
เรียกโดยย่อว่า “กบช.”

ให้ กบช. เป็นหน่วยงานของรัฐและมีฐานะเป็นนิติบุคคลที่ไม่เป็นส่วนราชการ
หรือรัฐวิสาหกิจ

กบช. มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิกและเพื่อเป็นหลักประกัน
การจ่ายบำเหน็จบำนาญแก่สมาชิก

รายได้ของ กบช. ไม่ต้องนำส่งคลัง

มาตรา ๗ กิจการของ กบช. ไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน
กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และกฎหมายว่าด้วย
การประกันสังคม

เลขาธิการและผู้ปฏิบัติงานใน กบช. ต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทน
ไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าการด้วยประกันสังคม

มาตรา ๘ กบช. ประกอบด้วยทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

- (๑) เงินสะสม
- (๒) เงินสมทบ
- (๓) เงินเพิ่มตามมาตรา ๔๗
- (๔) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้
- (๕) เงินที่รัฐบาลจัดสรรให้

(๖) รายได้อื่น

(๗) ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของ กบข.

(๘) ทรัพย์สินของลูกจ้างที่โอนย้ายมาทั้งจำนวนจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกองทุนอื่นที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายและมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก และเพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญแก่สมาชิก ทั้งนี้ การโอนย้ายทรัพย์สินดังกล่าวเข้า กบข. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๙) เงินทุนสำรองเลี้ยงชีพลูกจ้างที่ได้จัดตั้งขึ้นก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ซึ่งมีได้เป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ถ้านายจ้างและลูกจ้างมีความประสงค์ที่จะนำเข้า กบข. ให้ยื่นคำขอต่อ กบข. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๙ กรณีมีการโอนย้ายทรัพย์สินของลูกจ้างตามมาตรา ๘ (๘) หรือนำเงินทุนสำรองเลี้ยงชีพลูกจ้างตามมาตรา ๘ (๙) เข้า กบข. ให้ทรัพย์สินหรือเงินดังกล่าวเข้าบัญชีเงินรายบุคคลตามมาตรา ๖๖ (๑) ของสมาชิกแต่ละคน

มาตรา ๑๐ ให้ กบข. มีสำนักงานใหญ่ ณ สถานที่ที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด และจะจัดตั้งสาขาหรือตัวแทนขึ้น ณ ที่อื่นใดตามความจำเป็นก็ได้

มาตรา ๑๑ ให้ กบข. มีอำนาจกระทำการกิจการต่าง ๆ ภายในขอบวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินสิทธิต่าง ๆ

(๒) ก่อตั้งสิทธิหรือกระทำการนิติกรรมใด ๆ ทั้งในและนอกราชอาณาจักร

(๓) ลงทุนหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ กบข.

(๔) กระทำการอื่นใดบรรดาที่เกี่ยวกับหรือเกี่ยวเนื่องในการจัดให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของ กบข.

มาตรา ๑๒ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ กบข. ให้จ่ายจากเงินของ กบข. ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๑๓ ให้ กบข. ประสานงานกับสำนักงานประกันสังคม เพื่อให้ได้ข้อมูลของนายจ้างและลูกจ้างซึ่งอยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๒
การควบคุมและการบริหาร

มาตรา ๑๔ ให้มีคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “คณะกรรมการ กบช.” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงแรงงาน เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กรรมการผู้รับบำนาญซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา ๑๕ จำนวนหนึ่งคน กรรมการฝ่ายนายจ้าง และกรรมการฝ่ายลูกจ้างซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา ๑๕ ฝ่ายละสี่คน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสี่คน โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ด้านบัญชี ด้านการเงินและการลงทุน และด้านการประกันภัย ด้านละหนึ่งคน

ให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ

มาตรา ๑๕ ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการผู้รับบำนาญ กรรมการฝ่ายนายจ้าง และกรรมการฝ่ายลูกจ้าง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ทั้งนี้ ในการแต่งตั้ง กรรมการฝ่ายนายจ้างและกรรมการฝ่ายลูกจ้างให้คำนึงถึงการเป็นตัวแทนในแต่ละสาขาอาชีพด้วย

มาตรา ๑๖ ให้ประธานกรรมการ กรรมการโดยตำแหน่ง กรรมการผู้รับบำนาญ กรรมการฝ่ายนายจ้าง และกรรมการฝ่ายลูกจ้างประชุมร่วมกันเพื่อเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

มาตรา ๑๗ กรรมการผู้รับบำนาญ กรรมการฝ่ายนายจ้าง กรรมการฝ่ายลูกจ้าง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๔) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะมีการรอกการลงโทษหรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) ไม่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือกรรมการหรือที่ปรึกษาหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี
- (๖) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของ กบช.

(๓) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญา กับ กบข. หรือในกิจการที่กระทำให้แก่ กบข. ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม

(๔) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ

(๕) ไม่เคยถูกเลิกจ้างจากหน่วยงานเอกชนเพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่

มาตรา ๑๘ ให้กรรมการผู้รับบำนาญ กรรมการฝ่ายนายจ้าง กรรมการฝ่ายลูกจ้าง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

ในกรณีที่กรรมการผู้รับบำนาญ กรรมการฝ่ายนายจ้าง หรือกรรมการฝ่ายลูกจ้าง พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการผู้รับบำนาญ กรรมการฝ่ายนายจ้าง หรือกรรมการฝ่ายลูกจ้างขึ้นใหม่ตามมาตรา ๑๕ ภายในหกสิบวัน

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการเลือก กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ตามมาตรา ๑๖ ภายในหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้รับบำนาญ กรรมการฝ่ายนายจ้าง หรือกรรมการฝ่ายลูกจ้างขึ้นใหม่ หรือยังมิได้มีการเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้รับบำนาญ กรรมการฝ่ายนายจ้าง กรรมการฝ่ายลูกจ้าง หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการผู้รับบำนาญ กรรมการฝ่ายนายจ้าง หรือกรรมการฝ่ายลูกจ้างซึ่งได้รับการแต่งตั้งใหม่ หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับเลือกใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการตามวาระหนึ่งซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งหรือเลือกอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

มาตรา ๑๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๑๘ กรรมการผู้รับบำนาญ กรรมการฝ่ายนายจ้าง กรรมการฝ่ายลูกจ้าง หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) มีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๗

(๕) พ้นจากการเป็นนายจ้างสำหรับกรรมการฝ่ายนายจ้างหรือพ้นจากการเป็นลูกจ้างสำหรับกรรมการฝ่ายลูกจ้าง

(๖) พ้นจากการเป็นผู้รับบำนาญสำหรับกรรมการผู้รับบำนาญ

(๗) คณะกรรมการมีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

มาตรา ๒๐ ในกรณีที่กรรมการผู้รับบำนาญ กรรมการฝ่ายนายจ้าง หรือกรรมการฝ่ายลูกจ้างพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการผู้รับบำนาญ กรรมการฝ่ายนายจ้าง และกรรมการฝ่ายลูกจ้างขึ้นใหม่ตามมาตรา ๑๕ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ตามมาตรา ๑๖ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ให้กรรมการผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนตามวาระหนึ่งและกรรมการผู้ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งแทนตามวาระสองอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่วาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่แต่งตั้งหรือเลือกกรรมการขึ้นดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการผู้รับบำนาญ กรรมการฝ่ายนายจ้าง กรรมการฝ่ายลูกจ้าง หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการผู้รับบำนาญ กรรมการฝ่ายนายจ้าง หรือกรรมการฝ่ายลูกจ้างตามวาระหนึ่ง หรือจนกว่าจะมีการเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวาระสอง

มาตรา ๒๑ คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย และออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งในการบริหารกิจการของ กบช.

(๒) กำหนดนโยบายการลงทุนของ กบช. ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวง

(๓) กำกับดูแลการบริหารกิจการของ กบช.

(๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยการปฏิบัติงานของเลขาธิการและการมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนเลขาธิการ

(๕) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการรับ เก็บรักษา และจ่ายเงินของ กบช.

(๖) พิจารณาคัดเลือกสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นให้เป็นผู้บริหารเงินลงทุนของ กบช.

(๗) กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำทะเบียนสมาชิก

(๘) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(๙) ออกระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของพนักงานและลูกจ้างของ กบช.

(๑๐) เสนอแนะต่อรัฐมนตรีในการปรับปรุงอัตราเงินสะสมและเงินสมทบ

(๑๑) ปฏิบัติงานอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ กบข. ตามที่กำหนด
ในพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๒๒ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง
ของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจ
ปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่ง
ในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๒๓ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการ
ได้รับประโยชน์ตอบแทนตามที่รัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี และให้ถือเป็น
ค่าใช้จ่ายของ กบข.

มาตรา ๒๔ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเลขาธิการโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี
การออกเสียงลงมติแต่งตั้งหรือเลิกจ้างเลขาธิการต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง
ของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่อยู่ในตำแหน่ง

การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการกำหนดเงื่อนไขในการทดลอง
ปฏิบัติงานหรือการทำงานในหน้าที่เลขาธิการ ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างที่คณะกรรมการกำหนด
โดยให้มีอายุการจ้างคราวละไม่เกินสี่ปี และเมื่อครบกำหนดอายุสัญญาจ้างแล้วคณะกรรมการ
จะทำสัญญาจ้างใหม่อีกก็ได้ แต่รวมแล้วต้องไม่เกินแปดปี

การทำสัญญาจ้างเลขาธิการ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้มีอำนาจทำสัญญา
ในนามของ กบข.

ให้เลขาธิการได้รับเงินค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด
โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี

มาตรา ๒๕ เลขาธิการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- (๓) สามารถปฏิบัติงานให้แก่ กบข. ได้เต็มเวลา
- (๔) ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๗ (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๘) และ (๙)

มาตรา ๒๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามอายุการจ้าง เลขานุการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๕

(๔) คณะกรรมการมีมติให้เลิกจ้างโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี

มาตรา ๒๗ ให้เลขานุการเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของ กบข.

และรับผิดชอบในการบริหารกิจการของ กบข. ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ กบข. และตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด

เลขานุการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของ กบข.

มาตรา ๒๘ ในกิจการของ กบข. ที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้เลขานุการเป็นผู้แทนของ กบข.

การปฏิบัติงานของเลขานุการและการมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนเลขานุการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

การจำกัดอำนาจของเลขานุการให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

นิติกรรมที่กระทำโดยฝ่าฝืนข้อบังคับตามวรรคสองและวรรคสาม ย่อมไม่ผูกพัน กบข. เว้นแต่คณะกรรมการจะให้สัตยาบัน

หมวด ๓

สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก

มาตรา ๒๙ ภายใต้บังคับมาตรา ๒๙/๑ ให้ลูกจ้างซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบห้าปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ เป็นสมาชิกของ กบข.

ลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกตามวรรคหนึ่ง หากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างซึ่งอยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัตินี้ และประสงค์ที่จะเป็นสมาชิกอยู่ต่อไป ให้แสดงความจำนงต่อ กบข. ในการนี้นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบต่อไปหรือไม่ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๒๙/๑ ลูกจ้างตามมาตรา ๒๙ ซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในกฎกระทรวง อาจไม่เป็นสมาชิก กบข. ก็ได้

มาตรา ๓๐ ในกรณีที่จะใช้บังคับกับบุคคลใดซึ่งไม่ใช่ลูกจ้างตามพระราชบัญญัตินี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๓๑ ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างตามมาตรา ๒๙ ยื่นแบบรายการแสดงรายชื่อ อัตราค่าจ้าง แผนการลงทุนที่ลูกจ้างเลือก และข้อความอื่นตามแบบที่เลขาธิการประกาศกำหนด ต่อ กบข. ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ เป็นลูกจ้าง

มาตรา ๓๒ ในกรณีที่ผู้ประกอบการได้ว่าจ้างโดยวิธีเหมาค่าแรงมอบให้แก่บุคคลหนึ่ง บุคคลใดรับช่วงไปควบคุมดูแลการทำงานและรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่ง หรือมอบหมาย ให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงานอันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางาน โดยการทำงานนั้น เป็นส่วนหนึ่งส่วนใดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจซึ่งกระทำในสถานประกอบการหรือสถานที่ทำงาน ของผู้ประกอบการ และเครื่องมือที่สำคัญสำหรับใช้ทำงานนั้นผู้ประกอบการเป็นผู้จัดหา กรณีเช่นว่านี้ ผู้ประกอบการย่อมอยู่ในฐานะนายจ้างซึ่งมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ผู้รับเหมาค่าแรงตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ยื่นแบบรายการต่อ กบข. ตามมาตรา ๓๑ ในฐานะนายจ้าง ให้ผู้รับเหมาค่าแรงมีหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้เช่นเดียวกับนายจ้าง ในกรณีเช่นว่านี้ให้ผู้ประกอบการหลุดพ้นจากความรับผิดในหนี้เงินสมทบและเงินเพิ่ม เพียงเท่าที่ ผู้รับเหมาค่าแรงได้นำส่ง กบข.

มาตรา ๓๓ เมื่อ กบข. ได้รับแบบรายการตามมาตรา ๓๑ แล้ว ให้ออกหนังสือสำคัญ แสดงการขึ้นทะเบียนแก่นายจ้าง ทั้งนี้ ตามแบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๓๔ ในกรณีที่ความปรากฏแก่ กบข. หรือจากคำร้องของลูกจ้างว่า ไม่มีชื่อ ลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกตามมาตรา ๒๙ ให้ กบข. มีอำนาจบันทึกรายละเอียดในแบบรายการ ตามมาตรา ๓๑ โดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้องและแจ้งการขึ้นทะเบียนเพิ่มเติมแก่นายจ้าง

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อความในแบบรายการเปลี่ยนแปลงไป ให้นายจ้างแจ้งเป็นหนังสือต่อ กบข. ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด เพื่อขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไข เพิ่มเติมรายการภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ทั้งนี้ ตามแบบ และวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด

ในกรณีที่นายจ้างไม่ได้แจ้งต่อ กบข. ตามวรรคหนึ่ง หรือลูกจ้างเห็นว่าข้อมูลเกี่ยวกับตน ไม่ถูกต้อง ให้ลูกจ้างดังกล่าวยื่นคำขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมไปยัง กบข.

มาตรา ๓๖ ในกรณีที่หนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดในสาระสำคัญ ให้นายจ้างยื่นขอรับใบแทนหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนต่อ กบข. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับทราบถึงการสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดดังกล่าว ทั้งนี้ ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด

มาตรา ๓๗ ให้สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้า กบข. ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง โดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้างส่งเข้า กบข. ในอัตราไม่เกินร้อยละสิบของค่าจ้าง และให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้า กบข. ในอัตราไม่เกินร้อยละสิบของค่าจ้าง ทั้งนี้ จำนวนเงินค่าจ้างที่ใช้ในการคำนวณเงินสะสม และจ่ายเงินสมทบ รวมทั้งอัตราเงินสะสมและเงินสมทบ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง และให้ถือว่าสมาชิกจ่ายเงินสะสมแล้วตั้งแต่วันที่ถึงกำหนดจ่ายค่าจ้าง

ให้นายจ้างนำเงินสะสมที่ได้หักไว้ตามวรรคหนึ่งและเงินสมทบส่งให้แก่ กบข. ภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสะสมไว้ พร้อมทั้งยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสะสม และเงินสมทบ ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด

ถ้านายจ้างไม่จ่ายค่าจ้างตามกำหนดเวลาที่ต้องจ่าย ให้นายจ้างมีหน้าที่นำส่งเงินสะสม และเงินสมทบตามที่บัญญัติไว้ในวรรคสอง โดยถือเสมือนว่ามีการจ่ายค่าจ้างแล้ว

มาตรา ๓๘ ให้คณะกรรมการทบทวนอัตราเงินสะสมและเงินสมทบตามกฎกระทรวง ที่ออกตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง ทุกห้าปี พร้อมทั้งเสนอแนะอัตราเงินสะสมและเงินสมทบต่อรัฐมนตรี

มาตรา ๓๙ ในกรณีที่นายจ้างนำเงินสะสมหรือเงินสมทบส่งให้ กบข. เกินจำนวนที่ต้องชำระ ให้ กบข. คืนเงินดังกล่าวแก่นายจ้างหรือสมาชิกโดยไม่ชักช้า

มาตรา ๔๐ ในกรณีที่นายจ้างหรือลูกจ้างประสงค์จะส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้า กบข. เกินกว่าอัตราที่กำหนดตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการประกาศกำหนด ทั้งนี้ การส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบตามมาตรานี้เมื่อรวมกับอัตราตามมาตรา ๓๗ แล้ว จะต้องไม่เกินร้อยละสามสิบของค่าจ้าง

มาตรา ๔๑ การคำนวณค่าจ้างตามมาตรา ๓๗ เพื่อการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบ ให้คำนวณจากค่าจ้างที่คิดเป็นรายเดือน

ในการคำนวณค่าจ้างที่ไม่ได้เป็นค่าจ้างรายเดือน ให้คำนวณค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับจริงในเดือนใดเป็นค่าจ้างรายเดือนของเดือนนั้น

มาตรา ๔๒ ในกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบ หรือนำส่งไม่ครบ ตามกำหนดเวลาในมาตรา ๓๗ วรรคสอง ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีคำเตือนเป็นหนังสือให้นายจ้าง นำเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ค้างชำระ และเงินเพิ่มมาชำระภายในกำหนดไม่น้อยกว่าสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนั้น ถ้านายจ้างได้รับคำเตือนดังกล่าวแล้วแต่ยังไม่นำเงินสะสมหรือเงินสมทบ ที่ค้างชำระและเงินเพิ่มมาชำระภายในกำหนด ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจประเมินเงินสะสม หรือเงินสมทบและแจ้งเป็นหนังสือให้นายจ้างนำส่งได้ ดังต่อไปนี้

(๑) ถ้านายจ้างเคยนำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบมาแล้ว ให้ถือว่าจำนวนเงินสะสม หรือเงินสมทบที่นายจ้างมีหน้าที่นำส่งในเดือนต่อมาแต่ละเดือนมีจำนวนเท่ากับจำนวนเงินสะสม หรือเงินสมทบในเดือนที่นายจ้างได้นำส่งแล้วเดือนสุดท้ายเต็มเดือน

(๒) ถ้านายจ้างซึ่งมีหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ แต่ไม่ยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๑ หรือยื่นแบบรายการแล้ว แต่ไม่เคยนำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบ หรือยื่นแบบรายการโดยแจ้งจำนวน และรายชื่อลูกจ้างน้อยกว่าจำนวนลูกจ้างที่มีอยู่จริง ให้ประเมินเงินสะสมหรือเงินสมทบจากแบบรายการ ที่นายจ้างเคยยื่นไว้หรือจากจำนวนลูกจ้างที่พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจพบ แล้วแต่กรณี โดยถือว่าลูกจ้าง แต่ละคนได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนในอัตราที่ได้เคยมีการยื่นแบบรายการไว้ แต่ถ้าไม่เคยมีการยื่นแบบ รายการหรือยื่นแบบรายการไม่ครบถ้วน ให้ถือว่าลูกจ้างแต่ละคนได้รับค่าจ้างรายเดือนไม่น้อยกว่าอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับอยู่ในท้องถิ่นนั้น คูณด้วยสามสิบ

มาตรา ๔๓ ในกรณีที่มีการพิสูจน์ได้ภายในสองปีนับแต่วันที่มีการแจ้งการประเมิน เงินสะสมหรือเงินสมทบตามมาตรา ๔๒ ว่าจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่แท้จริงที่นายจ้างมีหน้าที่ ต้องนำส่งมีจำนวนมากกว่าหรือน้อยกว่าจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่พนักงานเจ้าหน้าที่ประเมินไว้ ตามมาตรา ๔๒ (๑) หรือ (๒) ให้ กบข. มีหนังสือแจ้งผลการพิสูจน์ให้นายจ้างทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ทราบผลการพิสูจน์ เพื่อให้นายจ้างนำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเพิ่มเติมภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ในกรณีที่นายจ้างส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเกินจำนวนที่ต้องนำส่ง ให้ กบข. คืนเงินดังกล่าวแก่นายจ้างหรือสมาชิกโดยไม่ชักช้า

มาตรา ๔๔ ในกรณีที่ไม่สามารถคืนเงินให้แก่นายจ้างหรือสมาชิกตามมาตรา ๓๙ หรือมาตรา ๔๓ ได้ ให้เงินนั้นตกเข้าบัญชีเงินรายบุคคลของสมาชิกรายนั้น

มาตรา ๔๕ การนำส่งคำเตือน การแจ้งจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ประเมินได้ และการแจ้งผลการพิสูจน์ ให้ กบข. ส่งไปยังนายจ้างโดยทางอิเล็กทรอนิกส์ ไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ หรือให้เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่นำไปส่ง ณ ภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่หรือสำนักงานของนายจ้าง ในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตกหรือในเวลาทำการของนายจ้าง ถ้าไม่พบนายจ้าง

ณ ภูมิลำเนา หรือถิ่นที่อยู่ หรือสำนักงานของนายจ้าง จะส่งให้แก่บุคคลใดซึ่งบรรลุนิติภาวะแล้ว และอยู่หรือทำงานในบ้าน หรือสำนักงานที่ปรากฏว่าเป็นของนายจ้างนั้นก็ได้

ถ้าไม่สามารถส่งตามวิธีในวรรคหนึ่งได้ ให้ใช้วิธีปิดหนังสือดังกล่าวไว้ในที่ซึ่งเห็นได้ง่าย ที่สำนักงานของนายจ้าง เมื่อได้ดำเนินการดังกล่าวและเวลาได้ล่วงพ้นไปเกินสิบห้าวันแล้ว ให้ถือว่า นายจ้างได้รับหนังสือนั้นแล้ว

มาตรา ๔๖ ในกรณีที่สมาชิกทำงานกับนายจ้างหลายราย ให้นายจ้างทุกราย มีหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๗ และมาตรา ๔๑

มาตรา ๔๗ นายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบ หรือส่งไม่ครบจำนวน ภายในเวลาที่กำหนดตามมาตรา ๓๗ ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของจำนวนเงินสะสม หรือเงินสมทบที่นายจ้างยังมีได้นำส่ง หรือของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ยังขาดอยู่ นับแต่วันถัดจาก วันที่ต้องนำส่ง ทั้งนี้ เงินเพิ่มที่คำนวณได้ต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย

ในกรณีที่นายจ้างมิได้หักค่าจ้างของสมาชิก เพื่อส่งเป็นเงินสะสมหรือหักไว้แล้วแต่ยังไม่ครบ จำนวนตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง ให้นายจ้างมีหน้าที่ส่งเงินสะสมเต็มจำนวนและต้องจ่ายเงินเพิ่ม ในเงินจำนวนนี้ตามวรรคหนึ่งนับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่ง และในกรณีเช่นว่านี้สิทธิที่สมาชิกพึงได้รับ คงมีเสมือนหนึ่งว่าสมาชิกได้ส่งเงินสะสมแล้ว

ให้ กบข. นำเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่งและวรรคสองจัดสรรและบันทึกลงในบัญชี ของสมาชิกแต่ละรายที่ควรได้รับเงินดังกล่าวเฉลี่ยตามจำนวนลูกจ้างของนายจ้างที่นำส่งเงินเพิ่ม เพื่อนำไปลงทุนต่อไป

มาตรา ๔๘ ในกรณีที่นายจ้างเป็นผู้รับเหมาช่วง ให้ผู้รับเหมาช่วงถัดขึ้นไป หากมี ตลอดสาย จนถึงผู้รับเหมาขั้นต้นร่วมรับผิดชอบกับผู้รับเหมาช่วงซึ่งเป็นนายจ้างในเงินสมทบซึ่งนายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่าย ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔๙ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๔๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลมแก่ผู้รับเหมาช่วง ตามมาตรา ๔๘ ซึ่งไม่นำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบ หรือส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนด

มาตรา ๕๐ ในกรณีที่ท้องที่หนึ่งท้องที่ใดเกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ใด ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ให้รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีมีอำนาจ ประกาศกำหนดประเภทธุรกิจ ระยะเวลา หรือเงื่อนไขใด เพื่อให้ลูกจ้างหรือนายจ้างลดหย่อน

หรือเลื่อนการส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้า กบข. ได้คราวละไม่เกินหนึ่งปี

มาตรา ๕๑ สมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ เมื่อ

(๑) มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ เว้นแต่สมาชิกได้แสดงความจำนงตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง

(๒) ตาย

(๓) ได้แจ้งความประสงค์ต่อ กบข.ว่าจะไม่พำนักอยู่ในประเทศไทยต่อไป

กรณีสมาชิกซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

(๔) ทุพพลภาพหรือเจ็บป่วยจนใกล้ถึงแก่ชีวิตตามมาตรา ๕๗ และสมาชิกออกจากงานแล้ว

ในขณะนั้น

(๕) ออกจากงานหรือได้แจ้งความประสงค์ต่อ กบข.ว่าจะไม่เป็นสมาชิกต่อไป

กรณีสมาชิกได้แสดงความจำนงตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง

(๖) เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ กองทุนสงเคราะห์ตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือกองทุนการออมแห่งชาติ และโอนเงินออกจาก กบข. ไปทั้งจำนวน ตามมาตรา ๕๙/๑ วรรคหนึ่ง

ให้ กบข. แจ้งยอดเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสะสมและเงินสมทบ

แก่สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพโดยไม่ชักช้า

มาตรา ๕๒ ในกรณีที่สมาชิกสิ้นสมาชิกภาพเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ตามมาตรา ๕๑ (๑) หรือสิ้นสมาชิกภาพตามมาตรา ๕๑ (๕) ให้ กบข. จ่ายเงินแก่สมาชิกจากบัญชีเงินบำนาญตามมาตรา ๖๖ (๒) ด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่งที่สมาชิกแสดงเจตนาไว้ ดังต่อไปนี้

(๑) บำนาญเป็นระยะเวลาสี่สิบปี

(๒) บำเหน็จ

กรณีที่ผู้รับบำนาญจะขอเปลี่ยนเป็นรับบำเหน็จก็ให้กระทำได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ให้ กบข. จ่ายเงินแก่สมาชิกตามวรรคหนึ่งภายในเวลาไม่เกินสิบห้าวันนับแต่วันที่สมาชิกนั้นสิ้นสมาชิกภาพ

มาตรา ๕๓ ในกรณีที่สมาชิกสิ้นสมาชิกภาพตามมาตรา ๕๑ (๒) ก่อนอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และสมาชิกผู้นั้นได้ทำหนังสือกำหนดบุคคลผู้จะพึงได้รับเงินจาก กบข. มอบไว้แก่ กบข. ให้บุคคลผู้จะพึงได้รับเงินจาก กบข. ยื่นคำขอรับเงินจาก กบข. โดยไม่ชักช้า และให้ กบข. จ่ายเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสะสมและเงินสมทบทั้งหมดของสมาชิกผู้นั้นแก่บุคคลผู้จะพึงได้รับเงินจาก กบข. ภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับความขอ

ในกรณีที่สมาชิกผู้นั้นมิได้ทำหนังสือกำหนดบุคคลผู้จะพึงได้รับเงินจาก กบข. มอบไว้แก่ กบข. หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลนั้นตายก่อน ให้ กบข. จ่ายเงินตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่งแก่บุคคลตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (๑) บุตรให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน
- (๒) สามีหรือภริยาให้ได้รับหนึ่งส่วน
- (๓) ปิตามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าสมาชิกผู้นั้นไม่มีบุคคลตามวรรคสอง (๑) (๒) หรือ (๓) หรือมีแต่บุคคลนั้นตายก่อน ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับแก่บุคคลตามวรรคสอง (๑) (๒) หรือ (๓) ซึ่งยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดในวรรคสอง ในกรณีมีบุคคลตามที่กำหนดไว้เพียงลำดับเดียว ให้บุคคลลำดับนั้นได้รับทั้งหมด หากบุคคลลำดับนั้นมีจำนวนมากกว่าหนึ่งคนให้ได้รับส่วนแบ่งเท่ากัน

ถ้าสมาชิกผู้นั้นไม่มีบุคคลตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เงินดังกล่าวเป็นมรดกและตกแก่ทายาทโดยธรรมตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

มาตรา ๕๔ ในกรณีที่ผู้รับบำนาญตายและยังมีเงินคงเหลือในบัญชีเงินบำนาญของผู้นั้น ให้จ่ายเงินที่เหลือนั้นแก่บุคคลตามมาตรา ๕๓ โดยอนุโลม

มาตรา ๕๕ ในกรณีที่สมาชิกซึ่งไม่มีสัญชาติไทยสิ้นสมาชิกภาพตามมาตรา ๕๑ (๓) ให้สมาชิกแจ้งเหตุแห่งการสิ้นสมาชิกภาพต่อ กบข. โดยไม่ชักช้า และให้ กบข. จ่ายบำเหน็จแก่สมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพนั้น

มาตรา ๕๖ ในกรณีที่ กบข. แจ้งให้สมาชิกหรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินมารับบำเหน็จหรือบำนาญจาก กบข. ให้ผู้ซึ่งได้รับแจ้งนั้นมารับเงินโดยไม่ชักช้า หากล่วงพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นไม่มารับเงิน ให้คงเงินนั้นไว้ในบัญชีเงินบำนาญของผู้นั้นต่อไป และเมื่อพ้นระยะเวลาสิบปีให้บำเหน็จหรือบำนาญดังกล่าวตกเป็นของ กบข. โดยให้นำเข้าบัญชีเงินกองกลาง

มาตรา ๕๗ ในกรณีที่สมาชิกทุพพลภาพหรือเจ็บป่วยจนใกล้ถึงแก่ชีวิตก่อนอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ซึ่งแพทย์ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพเวชกรรมได้วินิจฉัยว่าทุพพลภาพหรือเจ็บป่วยจนใกล้ถึงแก่ชีวิต แล้วแต่กรณี เมื่อสมาชิกผู้นั้นออกจากงานแล้วจะขอรับเงินสะสมเงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสะสมและของเงินสมทบบางส่วนหรือทั้งหมดจาก กบข. ก็ได้

มาตรา ๕๘ ในกรณีที่ผู้รับบำนาญทุพพลภาพหรือเจ็บป่วยจนใกล้ถึงแก่ชีวิต ซึ่งแพทย์ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพเวชกรรมได้วินิจฉัยว่าทุพพลภาพ

หรือเจ็บป่วยจนใกล้ถึงแก่ชีวิต แล้วแต่กรณี ผู้รับบำนาญผู้นั้นจะขอรับบำนาญที่เหลือบางส่วน หรือทั้งหมดจาก กบข. ก็ได้

มาตรา ๕๙ ผู้ใดเป็นสมาชิกและต่อมาได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ กองทุนสงเคราะห์ตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือกองทุนการออมแห่งชาติ ก่อนสิ้นสมาชิกภาพ ให้สมาชิกรายนั้นคงการเป็นสมาชิกต่อไปโดยไม่ต้องจ่ายเงินสะสมเข้า กบข.

ในกรณีที่ผู้ซึ่งเป็นสมาชิกตามวรรคหนึ่งประสงค์ที่จะจ่ายเงินสะสมเข้า กบข. ต่อไป ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ในกรณีที่สมาชิกสิ้นสภาพการเป็นสมาชิกกองทุนตามวรรคหนึ่ง และกลับมาเป็นลูกจ้างซึ่งอยู่ในบังคับแห่งพระราชบัญญัตินี้อีก ให้จ่ายเงินสะสมเข้า กบข. ตามที่กำหนดในมาตรา ๓๗

มาตรา ๕๙/๑ ผู้ใดเป็นสมาชิกและต่อมาได้เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ กองทุนสงเคราะห์ตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือกองทุนการออมแห่งชาติ ก่อนสิ้นสมาชิกภาพ สามารถโอนเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสมทบทั้งจำนวนไปยังกองทุนดังกล่าวได้ และให้สิ้นสมาชิกภาพ กบข.

การโอนเงินตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ในกรณีที่สมาชิกสิ้นสภาพการเป็นสมาชิกกองทุนตามวรรคหนึ่ง และกลับมาเป็นลูกจ้างซึ่งอยู่ในบังคับแห่งพระราชบัญญัตินี้อีก ให้จ่ายเงินสะสมเข้า กบข. ตามที่กำหนดในมาตรา ๓๗

มาตรา ๖๐ การจ่ายเงินในกรณีที่สมาชิกอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์หรือในกรณีที่ลูกจ้างซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ออกจากงานหรือได้แจ้งความประสงค์ต่อ กบข.ว่าจะไม่เป็นสมาชิกต่อไปตามมาตรา ๕๒ การจ่ายเงินในกรณีที่สมาชิกตายก่อนอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ตามมาตรา ๕๓ การจ่ายเงินในกรณีที่ผู้รับบำนาญถึงแก่ความตายตามมาตรา ๕๔ การจ่ายเงินในกรณีที่สมาชิกซึ่งไม่มีสัญชาติไทยสิ้นสมาชิกภาพตามมาตรา ๕๕ การจ่ายเงินในกรณีที่สมาชิกทุพพลภาพหรือเจ็บป่วยจนใกล้ถึงแก่ชีวิตก่อนอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ตามมาตรา ๕๗ และการจ่ายเงินในกรณีที่ผู้รับบำนาญทุพพลภาพหรือเจ็บป่วยจนใกล้ถึงแก่ชีวิตตามมาตรา ๕๘ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๖๑ สิทธิเรียกร้องของสมาชิกที่มีต่อ กบข. ตามพระราชบัญญัตินี้ เป็นสิทธิเฉพาะตัวไม่อาจโอนแก่กันได้ และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี

มาตรา ๖๒ การลงทุนของ กบข. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๖๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่ประสงค์จะบริหารเงินลงทุนของ กบข. ซึ่งต้องเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์อย่างน้อยสามราย เพื่อนำเงินของ กบข. ไปลงทุนหรือหาประโยชน์

การแสดงความประสงค์จะบริหารเงินลงทุนของ กบข. คุณสมบัติของสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่ประสงค์จะบริหารเงินลงทุนของ กบข. วิธีการบริหารเงินลงทุน ระยะเวลาการบริหารเงินลงทุน และค่าใช้จ่ายในการบริหารเงินลงทุนของ กบข. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๖๔ การกำหนดนโยบายการลงทุนของ กบข. ตามมาตรา ๒๑ (๒) ให้คณะกรรมการจัดให้มีแผนการลงทุนสำหรับบัญชีเงินรายบุคคลและบัญชีเงินบำนาญ เพื่อให้สมาชิกเลือก ทั้งนี้ การจัดให้มีแผนการลงทุน การเลือกแผนการลงทุน และการเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ในกรณีที่สมาชิกไม่ได้เลือกแผนการลงทุนไว้ ให้ถือว่าสมาชิกเลือกแผนการลงทุนตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๔

การเงินและการบัญชี

มาตรา ๖๕ กบข. ต้องวางและถือไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่ กบข. ตามมาตรฐานการบัญชี มีบัญชีลงรายการรับและจ่ายเงิน สินทรัพย์ และหนี้สินที่แสดงฐานะการเงินที่เป็นอยู่ตามความจริงและตามที่ควร พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ รวมทั้งต้องรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

มาตรา ๖๖ ให้ กบข. จัดให้มีบัญชี ประกอบด้วย

(๑) บัญชีเงินรายบุคคลซึ่งแสดงรายการเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสะสมและเงินสมทบบรรดาที่เป็นของสมาชิกแต่ละคน

(๒) บัญชีเงินบำนาญซึ่งแสดงรายการเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสะสมและเงินสมทบที่โอนมาจากบัญชีเงินรายบุคคลของสมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพสำหรับจ่ายบำเหน็จหรือบำนาญให้แก่สมาชิกผู้นั้น

(๓) บัญชีเงินกองกลางซึ่งแสดงรายการเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ตามมาตรา ๘ (๔) เงินที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามมาตรา ๘ (๕) เงินที่ไม่มีผู้รับตามมาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๖ เงินและทรัพย์สินของ กบข. ในส่วนที่มีใช้ของสมาชิกผู้รับบำนาญหรือผู้รับบำเหน็จคนใด และดอกผลของเงินและทรัพย์สินดังกล่าว

มาตรา ๖๗ เมื่อสมาชิกผู้ใดสิ้นสมาชิกภาพ ให้โอนเงินจากบัญชีเงินรายบุคคลตามมาตรา ๖๖ (๑) ของสมาชิกผู้นั้นมาเข้าบัญชีเงินบำนาญตามมาตรา ๖๖ (๒) เพื่อจ่ายเป็นบำนาญตามที่คำนวณได้ตามมาตรา ๕๒ (๑) หรือจ่ายเป็นบำเหน็จตามมาตรา ๕๒ (๒) ให้แก่สมาชิกผู้นั้น

มาตรา ๖๘ รายได้และค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการนำเงินของ กบข. ในแต่ละบัญชีไปลงทุนตามมาตรา ๖๒ ให้บันทึกไว้ในแต่ละบัญชี ดังต่อไปนี้

(๑) รายได้และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในส่วนของเงินรายบุคคล ให้บันทึกไว้ในบัญชีเงินรายบุคคล

(๒) รายได้และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในส่วนของบำนาญ ให้บันทึกไว้ในบัญชีเงินบำนาญ

(๓) รายได้และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในส่วนของเงินกองกลาง ให้บันทึกไว้ในบัญชีเงินกองกลาง

สำหรับการนำเงินในบัญชีเงินรายบุคคลและเงินในบัญชีเงินบำนาญไปลงทุน ให้บันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามผลประกอบการของแต่ละแผนการลงทุน โดยให้จัดสรรผลประโยชน์ตอบแทนไว้ในบัญชีเงินรายบุคคลหรือบัญชีเงินบำนาญตามอัตราผลตอบแทนของแต่ละแผนการลงทุนที่สมาชิกเลือกไว้ตามสัดส่วนของเงิน

การคำนวณดอกผล ค่าใช้จ่าย และการจัดสรรผลประโยชน์ตอบแทนในบัญชีเงินรายบุคคลและในบัญชีเงินบำนาญ รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ กบข. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

หมวด ๕

การตรวจสอบและรายงาน

มาตรา ๖๙ ให้ กบข. แจ้งยอดเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสะสม และเงินสมทบในส่วนของสมาชิกแต่ละคนให้สมาชิกทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

มาตรา ๗๐ ให้ กบข. ยื่นรายงานแสดงการจัดการ กบข. ต่อรัฐมนตรีอย่างน้อย เดือนละหนึ่งครั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๗๑ ให้ กบข. จัดทำงบการเงิน เพื่อแสดงผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน ของ กบข. เสนอผู้สอบบัญชีภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

มาตรา ๗๒ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของ กบข. หรืออาจมอบหมาย ให้ผู้สอบบัญชีซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ให้ความเห็นชอบ เป็นผู้สอบบัญชีของ กบข. ก็ได้

มาตรา ๗๓ ให้ผู้สอบบัญชีทำรายงานการสอบบัญชีของ กบข. เสนอต่อรัฐมนตรี ภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี และให้ประกาศงบการเงินที่ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบแล้ว และรายงานการสอบบัญชีในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๗๔ ให้ กบข. จัดทำรายงานประจำปีเสนอรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาเสนอ ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับจากวันสิ้นปีบัญชี

หมวด ๖

การควบคุมกำกับการจัดการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ

มาตรา ๗๕ ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้สถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่น ที่เป็นผู้บริหารเงินลงทุนของ กบข. กรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานของสถาบัน การเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่ผู้บริหารเงินลงทุนของ กบข. ขี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการบริหาร เงินลงทุนของ กบข. ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ในกรณีที่ผู้ซึ่งได้รับคำสั่งตามวรรคหนึ่งไม่ชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการบริหาร เงินลงทุนของ กบข. ภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือในกรณีที่ปรากฏว่า สถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่ผู้บริหารเงินลงทุนของ กบข. บริหารเงินลงทุนของ กบข. ในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ กบข. ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้แก้ไข หรือระงับการกระทำนั้นหรือสั่งยกเลิกการเป็นผู้บริหารเงินลงทุนของ กบข. นั้นได้

เมื่อสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่เป็นผู้บริหารเงินลงทุนของ กบข. ได้รับคำสั่งยกเลิกการเป็นผู้บริหารเงินลงทุนของ กบข. แล้ว ให้หยุดบริหารเงินลงทุนของ กบข. ทันที และส่งมอบเงินและทรัพย์สินคืนแก่ กบข. ภายในเวลาที่กำหนดในคำสั่งนั้น

มาตรา ๗๖ ให้ กบข. ติดตามดูแลการบริหารการจัดการเงินของสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่เป็นผู้บริหารเงินลงทุนของ กบข.

มาตรา ๗๗ ให้รัฐมนตรีมีหน้าที่และอำนาจกำกับดูแลโดยทั่วไปซึ่งการจัดการ กบข. เพื่อประโยชน์ในการนี้จะแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการ กบข. หรือจะแจ้งให้คณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและรายงานให้รัฐมนตรีทราบด้วยก็ได้

ในกรณีที่รัฐมนตรีเห็นว่าสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่เป็นผู้บริหารเงินลงทุนของ กบข. ได้บริหารเงินลงทุนของ กบข. ในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ กบข. รัฐมนตรีอาจขอให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการตามมาตรา ๗๕ วรรคสอง ได้

มาตรา ๗๘ ในกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบ หรือนำส่งไม่ครบจำนวน หรือไม่จ่ายเงินเพิ่มในกรณีที่ต้องจ่ายเงินเพิ่ม ให้เลขาธิการมีอำนาจออกคำสั่งอายัดทรัพย์สินของนายจ้างเพียงพอที่จำเป็นเพื่อให้ได้รับเงินที่ค้างชำระ

การมีคำสั่งให้อายัดทรัพย์สินตามวรรคหนึ่งจะกระทำได้ต่อเมื่อมีการส่งคำเตือนเป็นหนังสือให้นายจ้างนำเงินสะสมและเงินสมทบที่ค้างชำระ และเงินเพิ่มมาชำระภายในกำหนดไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือนั้น และนายจ้างไม่ชำระเงินดังกล่าวแก่ กบข. ภายในกำหนดเวลาดังกล่าว

มาตรา ๗๙ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เข้าไปในสถานประกอบการหรือสำนักงานของนายจ้าง สถานที่ทำงานของลูกจ้าง สถานที่ประกอบธุรกิจ หรือสถานที่ตั้งของสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่เป็นผู้บริหารเงินลงทุนของ กบข. ในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก หรือในระหว่างเวลาทำการของสถานที่นั้น เพื่อตรวจสอบให้การเป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) มีหนังสือสอบถามหรือเรียกบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้อง หรือสิ่งอื่นที่จำเป็นมาเพื่อประกอบการพิจารณา

(๓) สั่งให้กรรมการของสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่เป็นผู้บริหารเงินลงทุนของ กบข. ผู้จัดการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานของสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่น

ที่เป็นผู้บริหารเงินลงทุนของ กบข. มาให้ถ้อยคำ ส่งสำเนาหรือแสดงสมุดบัญชี หรือเอกสารหรือหลักฐานเกี่ยวกับการบริหารเงินลงทุนของ กบข.

(๔) คำนสถานประกอบการหรือสำนักงานของนายจ้าง สถานที่ทำงานของลูกจ้าง หรือสถานที่ประกอบธุรกิจ เพื่อตรวจสอบเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวกับการจ้าง การจ่ายค่าจ้าง ทะเบียนลูกจ้าง การจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบ รวมทั้งเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ถ่ายภาพ ถ่ายสำเนา หรือนำเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องดังกล่าวไปตรวจสอบ หรือค้นสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่เป็นผู้บริหารเงินลงทุนของ กบข. เพื่อตรวจสอบสมุดบัญชี เอกสารหรือหลักฐานเกี่ยวกับการบริหารเงินลงทุนของ กบข. รวมทั้งเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ถ่ายภาพ ถ่ายสำเนา หรือนำเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องดังกล่าวไปตรวจสอบ

(๕) ยึดหรืออายัดเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้า กบข. เอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารเงินลงทุนของ กบข. ซึ่งไม่เป็นไปตามที่คณะกรรมการให้ดำเนินการได้ หรือเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อประโยชน์ในการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือดำเนินคดี

(๖) อายัดทรัพย์สินของนายจ้าง โดยเสนอเลขาธิการเพื่อให้ออกคำสั่งอายัดทรัพย์สินในกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสะสม เงินสมทบ หรือเงินเพิ่ม หรือนำส่งไม่ครบจำนวน

เมื่อได้เข้าไปและลงมือทำการตรวจสอบตาม (๑) แล้ว ถ้ายังดำเนินการไม่เสร็จ จะกระทำต่อไปในเวลากลางคืนหรือนอกเวลาทำการของสถานที่นั้นก็ได้

การค้นตาม (๔) ต้องมีหมายค้น เว้นแต่มีเหตุอันควรเชื่อว่า หากเน้นเข้ากว่าจะได้หมายค้นมา เอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องอาจถูกโยกย้าย ซ่อนเร้น ทำให้เปลี่ยนสภาพไปจากเดิม หรือถูกทำลายไปเสียก่อน ให้ดำเนินการค้นได้โดยไม่ต้องมีหมายค้น แต่ต้องปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาว่าด้วยการค้น

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้บุคคลที่เกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกตามสมควร

มาตรา ๘๐ ห้ามผู้ปฏิบัติงานใน กบข. พนักงานเจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานในสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่เป็นผู้บริหารเงินลงทุนของ กบข.เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกิจการของนายจ้าง อันเป็นข้อมูลที่เป็นความลับหรือตามปกติวิสัยจะพึงสงวนไว้ไม่เปิดเผยซึ่งตนได้มาหรือล่วงรู้เนื่องจากการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายบัญญัติไว้หรือเพื่อประโยชน์ในการสอบสวนหรือการพิจารณาคดี หรือเป็นการเปิดเผยโดยนายจ้างได้ให้ความยินยอมแล้ว

มาตรา ๘๑ ในการปฏิบัติหน้าที่พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัวแก่บุคคลที่เกี่ยวข้อง

บัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามแบบที่คณะกรรมการประกาศกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๘๒ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

หมวด ๗

บทกำหนดโทษ

มาตรา ๘๓ นายจ้างผู้ใดโดยเจตนาไม่ยื่นแบบรายการต่อ กบข. ภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๓๑ หรือไม่แจ้งเป็นหนังสือต่อ กบข. ขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๓๕ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่งเป็นความผิดต่อเนื่อง ผู้กระทำความผิดต้องระวางโทษปรับอีกวันละไม่เกินหนึ่งพันบาทตลอดระยะเวลาที่ยังไม่ปฏิบัติตาม

มาตรา ๘๔ นายจ้างผู้ใดยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๑ หรือแจ้งขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการตามมาตรา ๓๕ เป็นเท็จ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๘๕ สถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่เป็นผู้บริหารเงินลงทุนของ กบข. รายใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๗๕ วรรคสาม ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองล้านบาท และปรับอีกวันละไม่เกินหนึ่งแสนห้าหมื่นบาทจนกว่าจะปฏิบัติให้ถูกต้อง

ในกรณีที่การกระทำความผิดตามวรรคหนึ่งนั้นเกิดจากการสั่งการหรือการกระทำของกรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่เป็นผู้บริหารเงินลงทุนของ กบข. นั้น หรือในกรณีที่บุคคลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องสั่งการหรือกระทำการและละเว้นไม่สั่งการหรือไม่กระทำการจนเป็นเหตุให้สถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่เป็นผู้บริหารเงินลงทุนของ กบข. นั้นกระทำความผิด ผู้นั้นต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินสองล้านบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๘๖ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๗๙ (๒) หรือ (๓) หรือขัดขวางพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๗๙ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินสามหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ผู้ใดไม่อำนวยความสะดวกตามสมควรแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๗๙ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๘๗ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๘๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๘๘ กรรมการของสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่เป็นผู้บริหารเงินลงทุนของ กบข. ผู้จัดการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานของสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่เป็นผู้บริหารเงินลงทุนของ กบข. รายใดแสดงข้อความอันเป็นเท็จหรือปกปิดข้อความจริงซึ่งควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญเกี่ยวกับการจัดการเงินของ กบข. ต่อคณะกรรมการ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินสองล้านห้าแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๘๙ ความผิดตามมาตรา ๘๓ มาตรา ๘๔ มาตรา ๘๕ มาตรา ๘๖ และมาตรา ๘๗ ให้คณะกรรมการเปรียบเทียบที่รัฐมนตรีแต่งตั้งมีอำนาจเปรียบเทียบได้

คณะกรรมการเปรียบเทียบที่รัฐมนตรีแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งให้มีจำนวนสามคน ซึ่งคนหนึ่งต้องเป็นพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

เมื่อคณะกรรมการเปรียบเทียบได้ทำการเปรียบเทียบกรณีใด และผู้ต้องหาได้ชำระค่าปรับตามคำเปรียบเทียบภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการเปรียบเทียบกำหนดแล้ว ให้คดีนั้นเป็นอันเลิกกัน

ถ้าผู้ต้องหาไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ หรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระเงินค่าปรับภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ดำเนินคดีต่อไป

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๙๐ ในวาระเริ่มแรกให้รัฐบาลจัดสรรเงินเข้าบัญชีเงินกองกลางตามมาตรา ๖๖ (๓) ตามความจำเป็น เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ กบข.

มาตรา ๙๑ ในวาระเริ่มแรกให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงแรงงาน เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อน ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลังทำหน้าที่เป็นเลขาธิการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อน

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งดำเนินการเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๔ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๙๒ เมื่อได้ดำเนินการเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๙๑ วรรคสาม แล้ว ให้คณะกรรมการตามมาตรา ๙๑ วรรคหนึ่ง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้แต่งตั้งเลขาธิการโดยไม่ชักช้า

มาตรา ๙๓ เมื่อได้ดำเนินการแต่งตั้งเลขาธิการแล้ว ให้คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงแรงงาน เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๙๑ วรรคสาม เป็นกรรมการ และให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อน

ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการฝ่ายนายจ้างและกรรมการฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่หมวด ๓ สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก มีผลใช้บังคับ

ในกรณีที่ยังไม่อาจแต่งตั้งกรรมการผู้รับบำนาญตามมาตรา ๑๔ ได้เนื่องจากยังไม่มีผู้รับบำนาญตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรรมการตามวรรคหนึ่ง กรรมการฝ่ายนายจ้างและกรรมการฝ่ายลูกจ้างตามวรรคสอง ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อน จนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้รับบำนาญตามมาตรา ๑๔

มาตรา ๙๔ ให้นายจ้างยื่นแบบรายการแสดงรายชื่อ อัตราค่าจ้าง และแผนการลงทุนของลูกจ้าง เพื่อขึ้นทะเบียนภายในหกสิบวันนับแต่วันที่หมวด ๓ สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก มีผลใช้บังคับ

มาตรา ๙๕ นับแต่วันที่หมวด ๓ สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก มีผลใช้บังคับ ให้ใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง บุคคล สถานประกอบการ และหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) นายจ้างหรือสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป
- (๒) นายจ้าง สถานประกอบการ หรือนิติบุคคลที่ได้รับสัมปทานจากรัฐ

(๓) สถานประกอบการหรือนิติบุคคลที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน

(๔) พนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวในหน่วยงานของรัฐ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ในมหาวิทยาลัยของรัฐ

(๕) บริษัทที่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

(๖) รัฐวิสาหกิจที่มีได้อยู่ในระบบบำเหน็จบำนาญ

(๗) องค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน

(๘) หน่วยงานอื่นของรัฐที่มีได้อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(๙) กิจการใดที่ประสงค์จะอยู่ใน กบข. ทั้งนี้ ต้องแสดงเจตนาว่าประสงค์ที่จะอยู่ใน กบข. ต่อ กบข.

เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้แก่นายจ้างหรือสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไป และเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาห้าปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้แก่นายจ้างหรือสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งคนขึ้นไป

มาตรา ๙๖ นับแต่วันที่หมวด ๓ สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก มีผลใช้บังคับให้นายจ้างและสมาชิกจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้า กบข. ตามอัตรา ดังต่อไปนี้

(๑) ปีที่ ๑ - ๓ อัตราร้อยละ ๓

(๒) ปีที่ ๔ - ๖ อัตราร้อยละ ๕

(๓) ปีที่ ๗ - ๙ อัตราร้อยละ ๗

ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องกำหนดอัตราเงินสะสมหรือเงินสมทบน้อยกว่าอัตราที่ได้กำหนดไว้ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ผู้รับสนองพระราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี